

太古股份有限公司—供应商企业社会责任行为守则

政策

太古公司拥有控股权的每家公司连同太古公司的联属公司及共同控制公司的执行管理层将采取适当措施，确保其供应商在环境、健康与安全及劳工问题上符合法律要求并达到适当的标准。

阐释

公司所得的评价，不仅在于其本身的表现，亦在于其供应商的表现。因此，营运公司应确保在寻求以具竞争力的条件购买货品时，绝不会降低劳工标准或对健康及安全或环境造成损害。建议该等公司制定「供应商企业社会责任行为守则」（「守则」），并于适当情况下，在产品和服务供应合约中规定供应商遵守守则。本文檔的第2页至第4页概述了守则的最低建议要求，以及各公司在认为合适的情况下采纳的附加条款。守则适用于哪些合约，取决于下列因素：

- 风险因素：例如
 - 某些行业较易受到污染和童工等风险的影响。
 - 涉及大量采购的合同，较偶尔购买少量产品的合约具更大影响。
- 供应商的性质：若供应商拥有專利供应权或为政府所拥有，则将守则作为讨论文件较纳入为采购合约的一部分更切实可行。

太古供应链可持续发展工作小组协助各公司分享这方面的最佳常规。小组在 SwireLIVE 分享行为守则、合约条款样本和其他材料。

若不断改变与供应商之间的关系，会难以令供应商完全遵行守则。相反地，每间公司应确保采取一切切实的行动，持续改善供应商对行为守则的遵行情况。

供应商企业社会责任行为守则¹

根据[公司名称] 的可持续发展政策，公司承诺在环境、健康与安全、人权和劳工政策、商业道德和社区议题的表现达至高标准，并倾向采用持相同标准和提倡可持续发展的供应商。

我们积极寻求与适当的供应商合作，所选择的供应商不单能够遵守法律和规章，还致力创设严谨程度可媲美业界领先企业的标准。我们也特别期盼与贯彻正直、诚实理念，并将可持续发展原则融入所有业务范畴的供应商合作。我们的供应商应主动提供清晰、明确及恰当的报告，阐述他们在实现可持续发展目标方面的进展。

我们致力选择和保留符合以下标准的合资格供应商：

遵守法律和规章

供应商应确保其营运和提供的产品及服务符合当地一切国内及其他适用的法律和规章。

强迫劳动

供应商不得使用强迫、胁迫、抵债或契约劳工或非自愿的监狱劳工。

附加条款，如适用：

[所有工作，包括加班工作，均属自愿性质。雇员在给予合理通知后应可自由离职。供应商不应要求雇员交出政府签发的身份证明文件、护照或工作证作为雇用条件。]

童工

供应商不得：

- 雇用任何未满当地法定最低就业年龄的人士；或
- 雇用任何人士致令其无法完成强迫教育；或
- 雇用任何未满 14* 岁的人士担任全职工作。

此外，所有年轻雇员必须受到保障，不可从事任何高风险或可能影响其学业或有损其健康、或其身心、社会、精神或道德发展的工作。

供应商还应遵守合法的在职学徒计划，恪守有关童工和学徒计划的所有法律和规章。

健康与安全

供应商必须备有(或同意在合理的时限内采用) 旨在减少工伤和疾病的健康与安全管理系统和标准，并提升雇员的整体健康。供应商必须确保雇员能轻易地获得有关健康与安全系统和标准的资讯。

¹ **守则标题：** 公司可选择使用的标题：「供应商企业社会责任行为守则」或「供应商行为守则」。

* **童工：** 最低就业年龄可改为 16 岁。

附加条款，如适用：

[供应商要确保雇员可透过内部通讯、培训或其他有效和频密的沟通方式，了解供应商于工地安全方面的责任，以及雇员在确保自身和其他雇员安全方面的责任。]

[供应商应确保雇员至少可合理地获得饮用水和使用卫生设施、保障消防安全、紧急事故戒备和应变、工业卫生、充足的照明和通风、工伤及职业病，以及操作机械的安全。供应商也应确保这些标准适用于任何宿舍或食堂设施。]

环境

供应商应：(a)备有有效的机制以管理环境方面的问题，包括衡量和报告其对环境的影响；(b)力求改善其营运对环境的影响；(c)采取适当预防措施处理环境事宜。我们相当倾向采用可提供显著减低对环境影响的产品或服务的供应商。

附加条款，如适用：

[化学品及其他危害环境的物料应加以识别和管理，以确保物料安全地处理、运送、储存、回收或再用、以及弃置。

从营运、工业生产过程和卫生设施衍生的废水和固体废物，在排放或弃置之前，必须按照规定进行监测、控制和处理。

从营运中衍生的气体排放，包括挥发性有机化学品、气溶胶、腐蚀剂、微粒、损耗臭氧层的化学品和燃烧副产品，须在排放前按照规定进行分类、监测、控制和处理。

所有类型的废弃物，包括水和能源，都应在源头上或透过修改生产、维修和设施工序、改用替代材料、节约、回收和重用材料等方法减少或消除。]

薪酬和工时

供应商向每位雇员提供的工资和福利，不可低于当地法定的最低水平。供应商必须准时向雇员支付工资，并就每个工资期向雇员提供清楚的书面工资计算账目。工资须定期、准时支付，并按照雇员工作表现公平发放，不可拖欠超过一个月，亦不应因纪律原因扣减工资。若雇员逾时工作，应根据法律规定发放加班费，工时不可超逾法定上限。

雇员应无条件享有法定的年假和病假，并按照当地法例，获享法定的分娩假或待产假。

歧视及雇员权利

所有雇用条件必须基于个人的工作能力，而非关乎个人的特征或信仰。供应商不得基于种族、肤色、族裔、年龄、性别、性取向、宗教、残疾或其他类似因素而作出歧视行为。

雇员应受到尊重和享有尊严。任何雇员不得受到任何身体、性、心理或言语方面的骚扰或虐待，也不应被威胁会受到这种对待。

供应商应建立沟通机制和申诉程序，让雇员可向管理层提出关注和投诉。

雇员选择由第三方代表和按照当地法律进行集体谈判的权利，供应商须予以尊重，不可采用骚扰、恐吓、处罚、干涉或报复的手段，干预此等合法活动。

分包商和其他服务供应商

供应商应与其服务供应商和分包商合作，以确保他们也致力遵行本守则内的各项原则，并把相关原则纳入供应商的业务运作之中，以筛选分包商和其他服务供应商，以及监管他们的表现。

供应商和分包商应按时获发准确的酬金。

道德操守

供应商必须承诺在他们的业务中达到最高的道德和伦理操守标准。应禁止一切形式的贪污、敲诈勒索、欺诈和贿赂行为，包括令供应商直接得益，或令他们的亲属、朋友或合伙人得益的行为。

供应商应向太古披露任何可能被视为有重大利益冲突的情况。如太古的任何雇员或与太古订有合约的专业人员于供应商的业务拥有重大的利益关系，或与供应商存在任何种类的经济关系，亦须向太古申报。

沟通、文件管理及检查

供应商有责任向雇员传达本守则的各项要求。本守则应具当地语言版本，放置在方便的位置，让雇员随时取阅。

供应商必须保存所有必要的相关文件纪录，以证明遵守本守则和相关法律，并在我们要求下，同意将这些文件提供给我们或我们指定的审核人员作为遵守守则的证据。如有需要，我们或会要求前往供应商的工作场所和设施查核合规情况。