

## GRI 標準一般披露

GRI 標準一般披露	GRI 標準描述	項目	港交所《環境、社會及管治報告指引》參考	報告段落	備註
<b>組織概況</b>					
102-1	組織名稱			我們的業務	
102-2	活動、品牌、產品與服務			我們的業務	太古公司二零二一年報告書 - 企業宣言
102-3	總部位置			我們的業務	
102-4	營運業務的國家數目			我們的業務	太古公司二零二一年報告書 - 企業宣言
102-5	所有權與法律形式			我們的業務	
102-6	提供服務的市場 (包含提供產品或服務的地理位置；所服務的行業；客戶和受惠者的類型)			我們的業務	
102-7	組織規模			SwireTHRIVE - 員工	太古公司二零二一年報告書 - 企業宣言 太古公司二零二一年報告書 - 二零二一年表現評述及展望
102-8	員工與其他工作者的資訊	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型 (如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄 - 表現數據	
102-9	供應鏈	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	其他環境、社會及管治披露 - 供應鏈	太古公司並無中央採購部門，旗下營運公司負責各自的物料採購，因此我們並無集團層面的供應商數據。
		關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。		
		關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。		
102-10	組織與其供應鏈的重大改變				太古公司二零二一年報告書 - 主席報告 太古公司二零二一年報告書 - 二零二一年表現評述及展望
102-11	預警原則或方針			我們的業務 - 風險管理	太古公司二零二一年報告書 - 風險管理
102-12	外部倡議			附錄	
102-13	公協會的會員資格			附錄	

## GRI 標準一般披露

GRI 標準一般披露	GRI 標準描述	項目	港交所《環境、社會及管治報告指引》參考	報告段落	備註
<b>策略</b>					
102-14	決策者的聲明			主席報告	
102-15	關鍵衝擊、風險及機會			我們的業務 – 風險管理	
<b>倫理與誠信</b>					
102-16	價值、原則、標準及行為規範			其他環境、社會及管治披露 – 管治	
<b>管治</b>					
102-18	管治結構			我們的業務 – 我們的可持續發展方針	太古公司二零二一年報告書 – 企業管治報告
<b>持份者參與</b>					
102-40	持份者列表			報告簡介 – 持份者參與	
102-41	集體談判協議			其他環境、社會及管治披露 – 人才管理	香港並沒有與工會進行集體談判安排的法律框架。在中國內地，我們旗下的營運公司通常需要與官方工會聯繫。員工可以通過既定渠道提出申訴，並舉報不當行為和違反《行為準則》的情況。太古海洋開發的海員薪酬談判由相關的國際或全國組織集體進行，並按照《二零零六年海事勞工公約》訂立的集體談判協議及企業談判協議管理。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。
102-42	識別與選擇持份者			報告簡介 – 持份者參與	
102-43	與持份者溝通的方針			報告簡介 – 評估重要性	
102-44	主要議題與提出的關注事項			報告簡介 – 評估重要性	同時參閱「持份者參與」章節
<b>報告實務</b>					
102-45	綜合財務報表所包括的實體				太古公司 報告方法
102-46	界定報告書內容及議題涵蓋範圍			報告簡介	太古公司 報告方法
102-47	重大議題表列			報告簡介 – 評估重要性	太古公司 報告方法
102-48	資料重列			附錄 – 表現數據	我們於二零二一年檢討報告範圍後，重述過往表現績數據，將國泰航空集團及香港航空發動機維修服務公司的表現數據剔除。
102-49	呈報方式改變				太古公司 報告方法 (英文版)
102-50	報告期			報告簡介	

## GRI 標準一般披露

GRI 標準 一般披露	GRI 標準描述	項目	港交所《環境、社會及管治報告 指引》參考	報告段落	備註
<b>報告實務</b>					
102-51	上一次報告書的日期				我們的二零二零年可持續發展報告於二零二一年六月二十八日刊發。
102-52	報告周期			報告簡介	
102-53	查詢報告書相關問題的聯絡人			報告簡介	
102-54	依循GRI準則報導的宣告			報告簡介	
102-55	GRI內容索引			附錄 – 全球報告倡議組織及 港交所索引列表	
102-56	外部保證			報告簡介	獨立鑒證報告