

GRI 標準內容及港交所

GRI 標準 特定議題標準	GRI 參考	描述	港交所《環境、 社會及管治報 告指引》參考	描述	報告段落	備註
港交所強制披露規定						
不適用	不適用	不適用	管治架構	<p>由董事會發出的聲明，當中載有下列內容</p> <p>(i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；</p> <p>(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及</p> <p>(iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。</p>	我們的業務— 我們的可持續 發展方針	
不適用	不適用	不適用	匯報原則	<p>重要性</p> <hr/> <p>量化</p> <hr/> <p>平衡</p>	報告簡介— 評估重要性 報告簡介— 持份者參與	太古公司二零二三年 報告方法
不適用	不適用	不適用	匯報範圍	<p>解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。</p>	報告簡介—概述 附錄—表現數據	太古公司二零二三年 報告方法

GRI 標準內容及港交所

GRI 標準 特定議題標準	GRI 參考	描述	港交所《環境、 社會及管治報 告指引》參考	描述	報告段落	備註
經濟						
GRI 201: 經濟績效 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A4	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	SwireTHRIVE – 氣候 我們的業務 – 氣候 相關財務信息披露 工作組	太古公司二零二三年 報告書 – 財務評述
	201-1	所產生及分配的 直接經濟 價值	關鍵績效 指標 B8.2	在專注範疇所動用資 源 (如金錢或時間)。	SwireTHRIVE – 社區	
	201-2	氣候變化帶來 的財務影響以 及其他風險和 機遇	關鍵績效 指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	我們的業務 – 氣候 相關財務信息披露 工作組	
GRI 205: 反貪腐 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	其他環境、社會 及管治披露 – 管治	任何個別的法律 或法規不會對太古集團產生重大影響。
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	關鍵績效 指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	其他環境、社會 及管治披露 – 管治	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	關鍵績效 指標 B7.1 關鍵績效 指標 B7.2	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。		舉報政策
GRI 206: 反競爭行為 2016	3-3	重大主題管理			其他環境、社會及 管治披露 – 供應鏈	任何個別的法律 或法規不會對太古集團產生重大影響。
	206-1	反競爭行為、 反托拉斯和壟斷 行為的法律行動				
環境						
GRI 301: 物料 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A2, A3	有效使用資源 (包括能源、水及其他原材料) 的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	其他環境、社會及 管治披露 – 供應鏈	太古公司可持續發展政策及其他相關政策 任何個別的法律 或法規不會對太古集團產生重大影響。
			關鍵績效 指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位佔量。		

GRI 標準內容及港交所

GRI 標準 特定議題標準	GRI 參考	描述	港交所《環境、 社會及管治報 告指引》參考	描述	報告段落	備註
環境						
GRI 302: 能源 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A2, A3	有效使用資源 (包括能源、水及 其他原材料) 的政策。 減低發行人對環境及天然資源 造成重大影響的政策。	SwireTHRIVE – 氣候	太古公司可持續發 展政策及其他相關政策 任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。
	302-1	組織內部的 能源消耗量	關鍵績效 指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能 源 (如電、氣或油) 總耗量 (以千 個千瓦時計算) 及密度 (如以每產 量單位、每項設施計算)。	附錄 – 表現數據 SwireTHRIVE – 氣候	太古公司二零二三年報告 書 – 可持續發展回顧
	302-4	減少能源消耗	關鍵績效 指標 A2.3	描述所訂立的能源使 用效益目標及為達到這 些目標所採取的步驟。		
GRI 303: 水資源和 污水 2018	3-3	重大主題管理	一般披露 A2, A3	有效使用資源 (包括能源、水及 其他原材料) 的政策。 減低發行人對環境及天然資源 造成重大影響的政策。	SwireTHRIVE – 水資源	太古公司可持續發 展政策及其他相關政策 任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。
	303-1	共享水資源 之相互影響	關鍵績效 指標 A2.4	描述求取適用水源上可有 任何問題, 以及所訂立的 用水效益目標及為達到這 些目標所採取的步驟。	SwireTHRIVE – 水資源	
			關鍵績效 指標 A3.1	描述業務活動對環境及天 然資源的重大影響及已採取 管理有關影響的行動。		
	303-2	與排水相關 衝擊的管理			SwireTHRIVE – 水資源	
	303-3	取水量	關鍵績效 指標 A2.2	總耗水量及密度 (如以每產量單 位、每項設施計算)。	附錄 – 表現數據 SwireTHRIVE – 水資源	太古公司二零二三年報告 書 – 可持續發展回顧
	303-5	耗水量			附錄 – 表現數據	
GRI 304: 生物多樣性 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A2, A3	有效使用資源 (包括能源、水及 其他原材料) 的政策。 減低發行人對環境及天然資源 造成重大影響的政策。	其他環境、社會 及管治披露 – 自然	太古公司可持續發 展政策及其他相關政策 任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。
	304-2	活動、產品及 服務對生物 多樣性的重大 衝擊	關鍵績效 指標 A3.1	描述業務活動對環境及天 然資源的重大影響及已採取 管理有關影響的行動。		

GRI 標準內容及港交所

GRI 標準 特定議題標準	GRI 參考	描述	港交所《環境、 社會及管治報 告指引》參考	描述	報告段落	備註
環境						
GRI 305: 排放 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A1, A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	SwireTHRIVE – 氣候	太古公司可持續發展政策及其他相關政策 任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。
	305-1	直接 (範圍一) 溫室氣體排放	關鍵績效 指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄 – 表現數據 SwireTHRIVE – 氣候	太古公司二零二三年報告書 – 可持續發展回顧
			關鍵績效 指標 A1.2	直接 (範圍1) 及能源間接 (範圍2) 溫室氣體排放量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。		
	305-2	能源間接 (範圍二) 溫室氣體排放				
	305-3	其它間接 (範圍三) 溫室氣體排放				
	305-5	溫室氣體排放減量	關鍵績效 指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。		
GRI 306: 廢棄物 2020	3-3	重大主題管理	一般披露 A1, A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	SwireTHRIVE – 廢棄物	太古公司可持續發展政策及其他相關政策 任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。
	306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響				
	306-2	廢棄物相關重大影響的管理	關鍵績效 指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。		
	306-3	產生的廢棄物	關鍵績效 指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。	附錄 – 表現數據 SwireTHRIVE – 廢棄物	
			關鍵績效 指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量 (以噸計算) 及 (如適用) 密度 (如以每產量單位、每項設施計算)。		

GRI 標準內容及港交所

GRI 標準 特定議題標準	GRI 參考	描述	港交所《環境、 社會及管治報 告指引》參考	描述	報告段落	備註				
環境										
GRI 308: 供應商環境 評估 2016	103-1	解釋重大議題 及其涵蓋範圍	一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會 風險政策。	<u>其他環境、社會及 管治披露 – 供應鏈</u> <u>其他環境、社會 及管治披露 – 自然</u>	太古公司可持續採購政策 太古公司並無中央採購部 門，旗下營運公司負責各 自的物料採購，因此我們 並無集團層面的供應商 數據。詳情請參閱營運公 司的可持續發展報告。				
			關鍵績效 指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例， 向其執行有關慣例的供應商數 目，以及相關執行及監察方法。						
			關鍵績效 指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節 的環境及社會風險的慣例，以及 相關執行及監察方法。						
			關鍵績效 指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用 環保產品及服務的慣例，以及 相關執行及監察方法。						
社會										
GRI 401: 僱傭 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、 工作時數、假期、平等機會、多元 化、反歧視以及其他待遇及福利 的政策及遵守對發行人有重大影 響的相關法律及規例的資料。	<u>其他環境、社會及管 治披露 – 人才管理</u> <u>SwireTHRIVE – 員工</u>	任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。				
			401-1	新聘員工和 員工流失率			關鍵績效 指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區 劃分的僱員流失比率。	<u>附錄 – 表現數據</u>	
GRI 403: 職業健康 與安全 2018	3-3	重大主題管理	一般披露 B2	有關提供安全工作環境及保障 僱員避免職業性危害的政策及 遵守對發行人有重大影響的相 關法律及規例的資料。	<u>SwireTHRIVE – 員工</u>	任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。				
			403-9	職業傷害情況			關鍵績效 指標 B2.1	過去三年 (包括匯報年度) 每年因 工亡故的人數及比率。	<u>附錄 – 表現數據</u> <u>SwireTHRIVE – 員工</u>	太古公司僅報告工傷引 致損失工作日比率、工傷 引致損失工時比率及死 亡事故人數。我們並沒 有按性別及地區披露職 業健康與安全的相關數 據。我們的過往績效數 據包含在我們已存檔的 可持續發展報告中。請 參閱我們的公司網站。
							關鍵績效 指標 B2.2	因工傷損失工作日數。		
			關鍵績效 指標 B2.3	說明所採納的職業健康與安全措 施，以及相關執行及監察方法。						
GRI 404: 培訓與教育 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B3	有關提升僱員履行工作 職責的知識及技能的 政策。描述培訓活動。	<u>SwireTHRIVE – 員工</u>					
			404-1	每名員工每年 接受培訓的 平均時數			關鍵績效 指標 B3.1	按性別及僱員類別劃 分的受訓僱員百分比。	<u>附錄 – 表現數據</u>	
					關鍵績效 指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱 員完成受訓的平均時數。	<u>附錄 – 表現數據</u> <u>其他環境、社會及管 治披露 – 人才管理</u>			

GRI 標準內容及港交所

GRI 標準 特定議題標準	GRI 參考	描述	港交所《環境、 社會及管治報 告指引》參考	描述	報告段落	備註
社會						
GRI 405: 多元化與 平等機會 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、 工作時數、假期、平等機會、多元 化、反歧視以及其他待遇及福利 的政策及遵守對發行人有重大影 響的相關法律及規例的資料。	<u>SwireTHRIVE – 員工</u>	任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。
	405-1	管治單位與 員工多元化	關鍵績效 指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及 地區劃分的僱員總數。	附錄 – 表現數據 <u>SwireTHRIVE – 員工</u>	我們並無就員工 的少數族群作出釋義。
	405-2	男女員工的 基本薪金與 薪酬比率			附錄 – 表現數據 <u>SwireTHRIVE – 員工</u>	
GRI 406: 不歧視2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、 工作時數、假期、平等機會、多元 化、反歧視以及其他待遇及福利 的政策及遵守對發行人有重大影 響的相關法律及規例的資料。	<u>SwireTHRIVE – 員工</u>	任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。
	406-1	歧視事件以及 所採取的改善 行動				
GRI 408: 童工 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B4	有關防止童工或強制勞工的政策 及遵守對發行人有重大影響的相 關法律及規例的資料。	<u>其他環境、社會及 管治披露 – 供應鏈</u>	任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。 詳情請參閱營運公 司的可持續發展報告。
			關鍵績效 指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以 避免童工及強制勞工。	<u>其他環境、社會 及管治披露 – 管治</u>	
			關鍵績效 指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有 關情況所採取的步驟。		
GRI 409: 強迫或 強制勞工 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B4	有關防止童工或強制勞工的政策 及遵守對發行人有重大影響的相 關法律及規例的資料。	<u>其他環境、社會及 管治披露 – 供應鏈</u> <u>其他環境、社會 及管治披露 – 管治</u>	任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。
GRI 413: 本地社區 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B8	有關以社區參與來了解營運所在 社區需要和確保其業務活動會 考慮社區利益的政策。	<u>SwireTHRIVE – 社區</u>	
			關鍵績效 指標 B8.1	專注貢獻範疇 (如教育、 環境事宜、勞工需求、 健康、文化、體育)。		
			關鍵績效 指標 B8.2	在專注範疇所動用資 源 (如金錢或時間)。		

GRI 標準內容及港交所

GRI 標準 特定議題標準	GRI 參考	描述	港交所《環境、 社會及管治報 告指引》參考	描述	報告段落	備註
社會						
GRI 414: 供應商 社會評估 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會 風險政策。	<u>其他環境、社會及 管治披露 – 供應鏈</u>	太古公司可持續採購政策 太古公司企業行為守則 太古公司並無中央採購部 門，旗下營運公司負責各 自的物料採購，因此我們 並無集團層面的供應商 數據。詳情請參閱營運公 司的 <u>可持續發展報告</u> 。
			關鍵績效 指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例， 向其執行有關慣例的供應商數 目，以及相關執行及監察方法。		
			關鍵績效 指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節 的環境及社會風險的慣例，以及 相關執行及監察方法。		
GRI 415: 公共政策 2016	3-3	重大主題管理			<u>其他環境、社會 及管治披露 – 管治</u>	我們進行重要性評估 後認為在集團層面而 言此項不屬重大議題。
GRI 418: 客戶隱私 2016	3-3	重大主題管理	關鍵績效 指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政 策，以及相關執行及監察方法。	<u>我們的業務 – 風 險管理 – 網絡安全</u> <u>其他環境、社會及 管治披露 – 顧客</u>	
	418-1	經證實侵犯 客戶隱私或 遺失客戶資料 的投訴				
產品責任						
不適用	不適用	不適用	一般披露 B6	有關所提供產品和服務的健 康與安全、廣告、標籤及私隱 事宜以及補救方法的政策及 遵守對發行人有重大影響的相 關法律及規例的資料。	<u>其他環境、社會及 管治披露 – 顧客</u>	任何個別的法律 或法規不會對太 古集團產生重大影響。
			關鍵績效 指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全 與健康理由而須回收的百分比。		本報告描述了我們主要業 務處理重大客戶問題的方法。 更多資訊請參閱營運 公司的 <u>可持續發展報告</u> 。
			關鍵績效 指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴 數目以及應對方法。		
			K關鍵績效 指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權 有關的慣例。		
			關鍵績效 指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品 回收程序。		