



SWIRETHRIVE ▶

二零二四年可持續發展報告

本報告

簡介

- 3 概述
- 4 主席報告
- 6 財務董事致辭

我們的業務

- 8 關於太古公司
- 10 我們的方針
- 15 環境、社會及管治風險管理
- 18 氣候相關財務信息披露工作組

SwireTHRIVE

- 29 概述
- 30 氣候
- 45 廢棄物
- 53 水資源
- 59 員工
- 70 社區

其他環境、社會及管治披露

- 80 概述
- 81 管治
- 83 供應鏈
- 87 人才管理
- 89 顧客
- 92 自然

報告簡介

- 97 概述
- 99 評估重要可持續發展議題
- 106 持份者參與

附錄

- 110 表現數據
- 118 外部倡議、約章及成員
- 120 GRI/HKEX列表
- 132 呼應聯合國可持續發展目標
- 135 詞彙

如何瀏覽本報告

留意報告內如下符號：

-  外部網站的連結
-  報告內的連結
-  點擊返回目錄

概述

太古股份有限公司（「太古公司」或「集團」）是基地設於香港的國際企業集團，其多元化的業務在市場擁有領先地位。本報告涵蓋集團三個核心部門（地產、飲料、航空）的附屬公司以及貿易及實業業務。報告範圍剔除了太古公司並無控制權的營運公司。太古公司的業務主要集中於東南亞地區和大中華區，在大中華區已享譽超過一百五十年。

可持續發展是集團的核心原則。我們投資於可持續發展工作，藉著科技創新和提升效益，為股東及持份者創造長遠價值。

我們自二零零七年起發表可持續發展報告。本報告主要闡述我們在可持續發展策略SwireTHRIVE五個範疇（氣候、廢棄物、水資源、員工及社區）的方針和表現，以及其他環境、社會及管治的次要議題。

本報告於二零二五年四月發表，是太古公司二零二四年報告書中「可持續發展回顧」章節的補充內容。主要表現數據已獨立鑒定。

探索更多 →

[關於太古公司](#)[報告簡介](#)[SwireTHRIVE](#)[其他環境、社會及管治披露](#)[我們如何識別重要議題](#)[表現數據](#)[GRI/HKEX列表](#)[詞彙](#)

其他參考材料 [🔗](#)

[太古公司二零二四年報告書](#)

主席報告

各位持份者：

自從我擔任太古公司董事的十年以來，我見證企業可持續發展議程出現重大的轉變。國際社會簽訂了多項有關氣候及生物多樣性的協定，企業責任在價值鏈中的重要性日益增加。新的法規相繼出台，而持份者的期望也越來越高。在此期間，太古一直致力應對這些改變，並在業務所屬的行業中表現卓越，對此我們感到非常自豪。

我們根據業務策略和價值，繼續採取果敢而務實的舉措，把我們的運作模式帶入新的市場和行業，將環境可持續發展、培育人才和負責任的營運理念融入其中。當我們拓展業務時，我們會依據既定的指引，並同時為股東創造長遠價值。與此同時，我們繼續不斷完善我們的可持續發展方針。

我很高興向大家發表太古公司二零二四年可持續發展報告，總結我們過去一年的可持續發展方針和工作表現。

鞏固業務基礎

企業在作出商業決策時，顯然不再認為非財務資料為次要的考慮因素。這些資料是公司風險評估的項目之一，是進行融資及決定資源配置時的參考因素。年內我們已就可持續發展相關流程及數據的內部管控工作，完成一項關鍵的評估。我們並識別了多種跨職能協作的途徑以提升管治水平，從而進一步令非財務資料與財務資料的標準保持一致。

「我們根據業務策略和價值，繼續採取果敢而務實的舉措，把我們的運作模式帶入新的市場和行業，將環境可持續發展、培育人才和負責任的營運理念融入其中。」

創新與合作

我們深明要應對可持續發展的嚴峻挑戰，旗下業務所屬的各個行業必須同心協力，而我們現正於多個優先範疇採取創新行動。我們透過太古公司的可持續發展基金撥款逾港幣九千萬元資助九個項目，其中五個項目是有關創新技術方案，有助各營運公司應對可持續發展的挑戰。

太古地產在道瓊斯領先全球指數的地產管理及發展業界中排名全球第一名。太古地產聯合簽署一份里程碑聲明，旨在加速推進房地產行業向低碳排放鋼製造的市場轉型。太古地產亦與長期合作夥伴LVMH路威酩軒集團推出「Green Retail Partnership」計劃，主要目標為提升零售店鋪的可持續發展表現，共同擴大可持續發展的影響力，並分享太古地產在中國內地及香港物業組合的知識和專長。

飲料部門方面，太古可口可樂與多個業務夥伴合作生產及推出第一款可作獨立銷售的無標籤瓶裝水，以減少包裝廢棄物和促進回收。該公司在越南的南廠試行安裝數碼水錶成效理想，開拓了進一步提升用水效益的機遇，並突顯數碼化的優勢。

國泰歡迎香港可持續航空燃油聯盟成立，並擔任聯合發起人。另外，國泰與滙豐香港及怡斯萊展開重要合作項目，推動在香港使用可持續航空燃油。



白德利
太古公司主席



拓展綠色空間

太古坊重建於二零二四年圓滿竣工。太古坊是香港首個和唯一一個取得能源與環境設計先鋒評級（LEED）社區認證計劃（金級評級）的發展項目，彰顯地產部門對致力營造社區的承諾。我們提倡以自然為本的解決方案，緩解生物多樣性損失及應對氣候變化，而位於太古坊中央的太古公園有助提升城市生物多樣性和改善社區微氣候狀況。繼太古地產參與制定和試驗推行自然相關財務信息披露工作組（TNFD）的披露框架後，太古公司亦已成為採納TNFD框架的公司。

太古可口可樂於二零二四年五月在廣東的大灣區智能綠色生產基地正式動工。這項尖端設施將成為太古可口可樂在中國內地規模最大的綠色智能多元化廠房。太古可口可樂繼續進行投資，以實現全面採用可再生能源的目標，截至年底採購的可再生電能達百分之四十二，太古公司的碳排放量因此按年減少百分之二十一。

港機在全港單一用地最大的太陽能發電系統的安裝工程已完成，而在廈門的最新先進民航飛機維修機庫屋蓋亦順利合攏。新機庫將是全球最大的單跨度飛機維修機庫，結合創新科技、環保設計和先進技術，以提高能源使用和營運效率。新設施將於二零二六年投入服務。

培育人才

員工在多元平等與共融的工作環境產生歸屬感才可盡展潛能。我們納入相關的指標，著手加強共融平等的原則與人才管理、員工福祉、團隊表現等範疇的聯繫。董事局現時的女性成員比例為百分之三十三，擔任策略領導層職位的女性成員比例則為百分之二十九，過去三年女性擔任領導層職位的比例增加了百分之五。

於二零二四年，我們亦以更全面的角度進行社區投資，在教育、紓困、海洋保育及自然連結等範疇為人文和自然系統創造裨益。太古基金最新發表的願景及使命宣言，體現了集團貢獻社會的理念。

不斷求進

隨著業務持續發展，我們繼續致力提升效率，藉此減少我們對能源和資源的需求，並在可行情況下力求達到絕對減排，以符合SwireTHRIVE的環境目標。未來一年我們將投資超過港幣二億六千萬開發各類解決方案，藉此實現我們的可持續發展目標。太古公司可持續發展基金亦繼續致力降低創新科技的投資風險，加快實現既定目標。與各自的基準相比，截至二零二四年年底的碳排放量減少百分之四十，用水效益則提高百分之二十三，另有百分之六十一的廢棄物免被送往堆填區棄置。

這絕非簡單輕鬆的事。我們的工作得以推行，有賴各位員工竭盡所能，客戶和業務夥伴願意與我們同行，還有董事局全力支持。我謹在此衷心感謝各位作出實質貢獻。可持續發展的情況不斷演變，我們將堅定不移，致力促進業務增長及其韌力，實現負責任的增長，共同邁向美好的將來。我期待與各位繼續在可持續發展的路途上前行，踏出新的第一步實踐宏大願景。

白德利

主席
太古公司

財務董事致辭

實現業務可持續增長

對太古公司來說，可持續發展不僅是選擇方案，而是事在必行。作為集團財務董事，我的職責是確保價值、策略性風險管理和可持續發展一脈相承，為我們的股東創造長遠價值。我們的可持續發展承諾是一項策略要旨，目的是達致股東的價值持續增長。我們致力研創新穎的可持續業務方案，發揮正面影響助益環境、社會和社區。

我們踐行集團的SwireTHRIVE可持續發展策略，用心擬定實現環保願景的路線圖及轉型計劃。我們認識與氣候和自然相關的風險與機遇，作出商業決策時會考慮碳排放及自然影響的代價。我們尊重多元平等與共融，並在旗下業務實踐這些理念，同時透過「太古基金」投資於我們的社區。請在此閱覽SwireTHRIVE的五大範疇。

我們主要透過兩個重要途徑（可持續發展基金和內部碳定價機制）將可持續發展融入財務策略、預算和投資決策。我們試行的內部碳定價機制採用混合模式收取碳排放費與影子碳價，讓我們可調配資金到各個減碳項目，確定投資項目的碳排放影響、量化碳風險，並與我們的淨零願景保持一致。

我們的可持續發展基金為具有長遠環境裨益的項目提供資助。該基金每年撥款達港幣一億元，推動致力減少碳、水及廢棄物足跡的項目，自二零一六年起一直支持我們實現可持續發展目標。

這些行動讓我們可透過財務決策、全球標準和穩健的內部流程和管控措施達致可持續發展目標。

實現可持續發展價值

太古公司以具體行動和成果，體現我們致力推動可持續發展的決心。我們持續取得重大進展，逐步邁向SwireTHRIVE所描畫的願景。我們透過應用創新技術，積極與主要持份者合作並拓展夥伴關係、提高營運效率以及使用可再生能源，從而取得有關進展。

例如：

- 截至二零二四年第四季，集團的碳排放總量與去年同期相比減少百分之二十一¹，取水量則下降百分之十²。
- 截至二零二四年年底，由女性擔任管理層職位的比例為百分之三十六，按年增加百分之四。
- 二零二四年，太古地產在道瓊斯領先全球指數（前稱道瓊斯可持續發展世界指數）地產管理及發展業界中名列全球第一。

在行動中體現價值

我們已成立集團可持續發展委員會，由本人擔任主席，成員包括多個核心部門的財務董事、首席風險管理官，以及總部和營運公司層面的可持續發展部門主管。委員會通過審核委員會向董事局提供指引，亦循此渠道接受董事局的指示。委員會亦促進最高管理層與可持續發展人員之間的對話溝通，在更有規管的環境下就重要議題提供指引。

財務團隊擔任著重要的角色，負責執行強制性報告、識別對投資者具有財務重要性的議題，以及確

保披露符合《國際財務報告可持續披露準則》的規定。在我們準備轉換為採用《國際財務報告準則S1號——可持續相關財務信息披露一般要求》及《國際財務報告準則S2號——氣候相關披露》時，提升財務及風險團隊的技能，並與其他職能部門合作，是為持份者提供決策所需的有用資訊的基礎。

我們的年度可持續發展報告不僅是業務營運的計分卡，也是我們實現SwireTHRIVE承諾的路線圖，以及闡述我們各項企業社會責任活動的媒介。我們將繼續在可持續發展的路上前行，不會懼怕面前的挑戰。我們將凝聚集團整體力量，並與各界持份者合作，相信定能實現我們的宏志，在旗下業務所屬的各個行業成為可持續發展的領導者。



馬天偉
太古公司財務董事

1. 以基於市場的方法計算。 2. 不包括太古可口可樂飲料產品所含的水，因為這些水無法以其他替代品取代。

關於太古公司

我們的方針

環境、社會及管治風險管理

氣候相關財務信息披露工作組

我們的業務

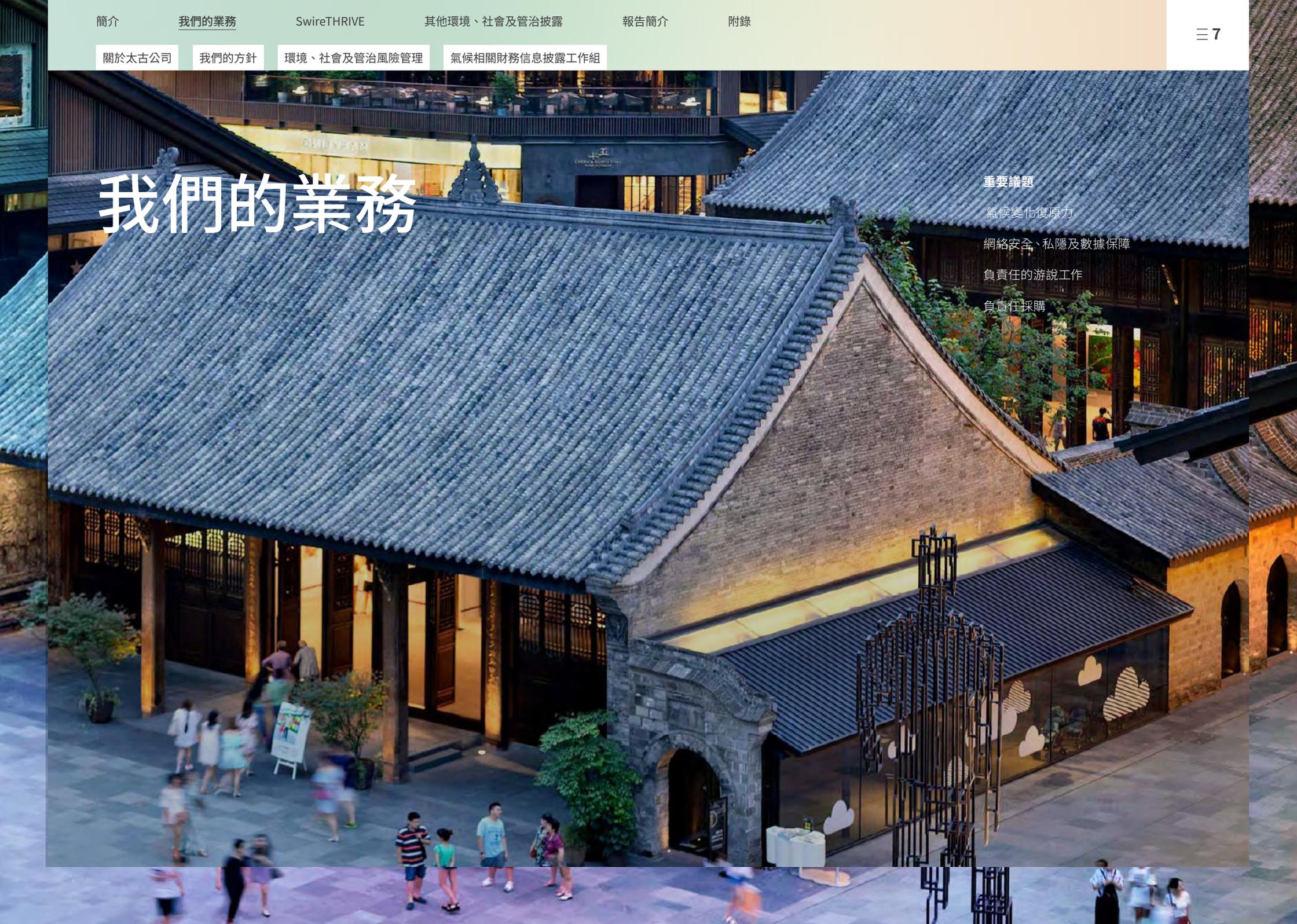
重要議題

氣候變化復原力

網絡安全、私隱及數據保障

負責任的遊說工作

負責任採購



關於太古公司

太古公司是基地設於香港的國際企業集團，其多元化的業務在市場擁有領先地位。公司在大中華區歷史悠久，「太古」的名字在大中華區已享譽超過一百五十年。

我們的目標是透過長遠地創造理想的權益回報以實現股東價值持續增長及維持一般股息持續增長以將價值回饋股東。

太古公司（股份代號：00019／00087）於香港交易所上市，業務涵蓋多種不同範疇，分屬三個核心業務部門：地產、飲料及航空。太古公司為以下兩家香港上市公司的最大股東：太古地產有限公司（太古地產，股份代號：1972）和國泰航空有限公司（國泰航空，股份代號：293）。

太古公司是香港規模最龐大、歷史最悠的僱主之一，在香港聘用逾一萬四千名僱員。太古公司在中國內地亦有僱員逾三萬六千人，全球員工逾八萬四千人¹。



地產部門

地產部門由太古地產有限公司統管。太古地產主要透過擁有及管理太古廣場及太古坊的標誌性發展項目，成為香港最大的商用物業業主及零售物業營運商之一。公司在中國內地的北京、廣州、成都、上海、西安和三亞亦持有大型綜合商業發展項目，在美國邁阿密亦持有一個綜合發展項目。



飲料部門

飲料部門隸屬太古可口可乐之下。太古可口可乐是全球其中一家最大的可口可乐裝瓶商，在中國內地十一個省份及上海市、香港特別行政區、台灣地區、越南和柬埔寨，擁有生產、推廣及經銷可口可乐公司產品的專營權。二零二四年二月，太古可口可乐的業務進一步擴展至泰國及老撾。²



航空部門

航空部門包括集團全資擁有的香港飛機工程公司（「港機」）集團及於國泰航空集團³持有的一項聯屬權益。

香港飛機工程公司（「港機」）是領先業界的國際飛機維修及修理服務公司，在香港、中國內地及美國的基地營運業務。

國泰集團包括國泰航空、兩間全資擁有的航空公司、以及中國國際航空股份有限公司的聯屬權益。集團的其他業務包括飲食、洗衣、地勤服務及貨運站營運業務。

1. 包括不涵蓋於本報告範圍的聯屬公司（例如國泰航空及香港航空發動機維修服務有限公司）。 2. 太古公司於二零二三年九月七日完成出售美國特許經營業務（以美國太古可口可乐樂義經營）所持的百分之一百權益。太古可口可乐根據一項管理協議，繼續向美國太古可口可乐提供管理和行政支持服務，並按照約定收取年度管理費用。本報告有關美國太古可口可乐的數據僅涵蓋至出售權益當日為止。 3. 國泰航空由太古公司持有少於半數（百分之四十四點九五）的投票權，作為太古公司的聯屬公司入賬，因此並未納入本報告中（屬範圍三排放的內容除外）。國泰航空自行編製獨立的可持續國泰航空自行編製獨立的可持續發展報告，於其公司網站發佈。



貿易及實業

貿易及實業業務包括太古資源、太古汽車、太古食品及太古環保服務。

太古資源於香港、中國內地及澳門零售及經銷多款運動鞋、休閒鞋、服裝及有關用品。太古汽車集團主要在台灣地區經銷及零售國際品牌的客車、商用車、摩托車及小型摩托車。

太古食品投資及管理一系列食品生產及經銷業務的拓展工作。重慶新沁園食品是中國西南部一家領先的烘焙連鎖企業。太古糖業包裝及銷售各類優質糖產品，以及印有品牌和私人標誌的小包食糖、鹽、胡椒粉及茶包，供應香港及中國內地的零售及餐飲業。

太古環保服務業務在香港提供廢物處理服務及投資於經營潔淨及前期可持續發展技術。太古惠明有限公司在香港承辦廢棄物處理合約。

二零二四年，太古公司成為德達醫療有限公司（德達醫療）的主要股東。按照公司報告方法的慣例，新收購／發展項目的指標將待至項目可提供最少整個曆年的營運表現數據並已完成內部管控評估方始匯報。太古公司將於二零二五年可持續發展報告就德達醫療作出匯報。

有關集團結構及財務表現的詳情，請參閱太古公司二零二四年報告書和我們的公司網站。

其他參考材料 [🔗](#)

太古公司概覽

太古公司二零二四年報告書

二零二四年太古公司集團業務概覽

	地產	飲料	航空	貿易及實業
收益總額 （港幣百萬元） ¹	14,379	36,607	21,662	9,032
經常性溢利 （港幣百萬元） ²	5,272	1,388	654	211
稅項開支 （港幣百萬元） ¹	2,137	723	163	60
員工總數 ³	6,938	29,790	14,634	5,520
範圍一及範圍二總溫室氣體排放量 （千噸二氧化碳當量）	139	253	57	25
總取水量 （千立方米） ⁴	1,730	16,583	321	241
廢棄物總量 （噸）	38,436	29,477	5,318	1,084

1. 收益及稅項開支數字乃按照綜合基準計算，並不包括合資及聯屬公司的收益及稅項開支。
2. 航空業務的經常性利潤數字不包括國泰航空及香港航空發動機維修服務公司。
3. 員工總數為二零二四年十二月三十一日的數字及包括以所有方式聘用的員工（即全職長期員工、兼職長期員工及中國內地的固定合約員工、定期合約員工和臨時合約員工）。於同日計算，五十八名員工由太古公司（總辦事處）直接聘用。員工數字不包括國泰航空集團及香港航空發動機維修服務公司。
4. 總取水量指從市政供水及地下水取用的水量總和。太古公司取用的水幾乎全部來自當地供水部門提供的市政供水。

我們的方針

可持續發展是太古公司的策略目標之一。負責任地使用天然資源、盡量減少廢棄物和污染，並投入資源培育員工和發展社區，是我們能夠為股東締造長遠價值的基礎。

為將可持續發展的理念融入業務和管理工作中，我們制定可持續發展策略（SwireTHRIVE）以及環境、社會及管治政策。



氣候



廢棄物



水資源



員工



社區

SwireTHRIVE

制定集團層面的策略，有助推動最佳常規的分享及貫徹實行可持續發展方針，也讓我們更清晰地傳達集團帶來的整體影響。SwireTHRIVE涉及五大範疇並以相關的政策和目標配合。集團旗下所有營運公司應在五大範疇取得進展。

環境、社會及管治政策

一九八七年舉行的布倫特蘭委員會把可持續發展定義為「既能滿足當代的需要，而同時又不損及後代滿足其需要的能力」。我們的可持續發展政策旨在確保公司業務的行事方式符合這個定義。

我們的環境、社會及管治政策涵蓋 SwireTHRIVE 的五大範疇，亦包括範疇以外的人權、生物多樣性和可持續採購等議題。

我們定期檢討與可持續發展相關的政策。如發現政策有未盡完善之處會制定新政策，為集團的方針提供指引。所有政策均在工作小組層面擬備，然後提交太古集團環境委員會審核，最後由太古集團可持續發展委員會和集團風險管理委員會作出批核。董事局根據個別情況審核和批核政策。

所有與可持續發展相關的政策均可在太古公司的網站下載。

具透明度及可靠的數據

作為一家不斷發展和多元化的企業，在追蹤可持續發展表現及訂立相關目標上或會面對挑戰。為此，我們採用了一個報告方法，以設定相關數據的涵蓋範圍、界限和計算方法。我們已根據 COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 的實現對可持續發展報告有效內部監控框架就環境、社會及管治數據和流程建立了內部監控，還訂有碳排放、廢棄物及水資源的數據收集規程，有關規程不但統一計算數據的方法，還包括差異檢查和處理異常數據的流程。

我們的關鍵可持續發展表現數據點會經第三方鑒證。我們亦與第三方合作驗證額外的數據是否健全，以期在未來的報告周期擴大經鑒證數據的範圍。

可持續發展基金

太古公司的可持續發展基金為旗下營運公司提供財政支援，以進行可帶來長遠環境效益但按集團資本成本目標未有足夠證據推行的項目。為配合集團的目標，基金每年最高撥款可達港幣一億元，以資助各類有助旗下營運公司減少碳足跡、水足跡及廢棄物足跡的項目。

基金自二零一六年起透過為資本支出項目進行補貼的機制為旗下營運公司提供財務支援。自二零一九年起，基金增設一項新的資金渠道，專門資助創新的綠色科技解決方案進行試驗工作。營運公司邀請企業及初創公司為識別到但仍未找到解決方案的可持續發展問題提供解決方案，成功的申請者會獲資助於我們的營運中試行相關的方案。該渠道讓我們可以相對較低成本快速測試新的技術，從而找出最適合業務的解決方案，並計算具體的環境效益，然後才大規模實行方案。一旦方案試驗成功，便可擴大應用範圍於旗下營運公司和集團推行。

可持續發展基金有助加快推進整個太古集團的可持續發展項目，包括引入創新科技，例如於北京三里屯太古里商場採用的直流微電網。於二零二四年，基金向不同營運公司批出約港幣九千零九十萬元的資金推行九個項目。在二零二五年初，我們為智能計量錶和人工智能創建了另一個渠道，透過提供準確的數據和見解，進一步支援我們的營運公司，使其能夠做出更好的決策和提高營運效率。

可持續金融

將環境、社會及管治表現指標與我們的融資和綠色金融掛鉤，顯示我們銳意成為可持續發展的企業。太古公司訂立可持續發展表現掛鉤貸款，貸款利率可因應我們的環境、社會及管治表現下調。截至二零二四年年底，可持續金融佔集團融資總額超過百分之五十五。

太古地產投入綠色金融是由二零一八年發行首批綠色債券開始。太古地產的目標是於二零二五年或之前至少五成債券及貸款來自綠色金融，於二零二零年或之前達至最少八成。截至二零二四年十二月三十一日，公司約七成的融資來自綠色債券、可持續發展表現掛鉤貸款和綠色貸款。其綠色金融，包括綠色貸款的收益已分配給包括綠色建築、能源效益、可再生能源和用水效益及污水處理等項目。

太古可口可樂的非全資附屬公司公司塑新生有限公司亦獲得一項可持續發展表現掛鉤貸款。

可持續發展管治

董事局在主席的領導下，積極參與監督SwireTHRIVE的制定及推行，並對可持續發展事務肩負最終責任，包括實踐二零三零年關鍵績效指標的進展。董事局負責監管風險管理架構及各項可持續發展風險，包括與氣候相關的風險。太古公司於年內亦透過董事會層面的審核委員會及企業風險管理系統，包括企業風險登記冊（請參閱「環境、社會及管治風險管理」一節），定期識別和分析風險以及檢討管理程序。審計委員會的職權範圍包括監管本公司財務申報制度、風險管理、內部監控系統以及環境、社會及管治事宜。

集團風險管理委員會及太古集團可持續發展委員會透過審核委員會，向董事局匯報可持續發展的風險和表現。董事局會詳閱每月的健康與安全報告，以及關於其他環境、社會及管治事宜的季度報告，藉以監察有關表現。董事局亦審閱內部及外部審核報告，以及外部持份者的意見。集團可持續發展事務總監每年就可持續發展事務向董事局及各業務部門主管進行兩次簡報，定期向審核委員會報告，其職權範圍包括監督環境、社會及管治事宜，及出席太古公司風險管理委員會和環境、社會及管治風險論壇。董事局就集團的可持續發展相關目標作最終審核及批准。

技能、專業知識和經驗¹

董事局目前由四名常務董事、兩名非常務董事及六名獨立非常務董事組成。成員是根據資歷、技能和經驗、對公司業務的認識和對董事局多元化的影響等準則甄選。所有董事局成員均各自於地產、航空、餐飲或貿易及實業界別擁有相關行業的經驗。我們所有的常務董事均曾擔任集團旗下一家或多家附屬公司的行政人員或董事局成員。董事局由適當具備不同才能和經驗的成員組成，確保可以有效應對現有及新興的風險與機遇。董事局每年會收到培訓材料或進行直接培訓。於二零二四年，董事局接受了包括風險及披露在內的環境、社會及管治方面的培訓。關於董事局多元化、流程及培訓的詳情，請瀏覽太古公司二零二四年報告書的「企業管治」一節。

探索更多 →

表現數據

SwireTHRIVE

管治

其他參考材料

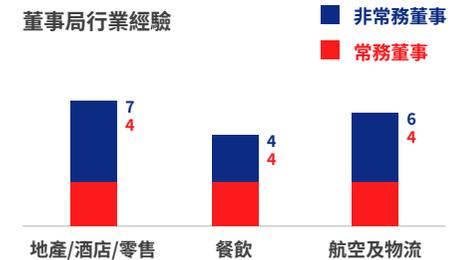
太古公司可持續發展政策

太古公司報告方法

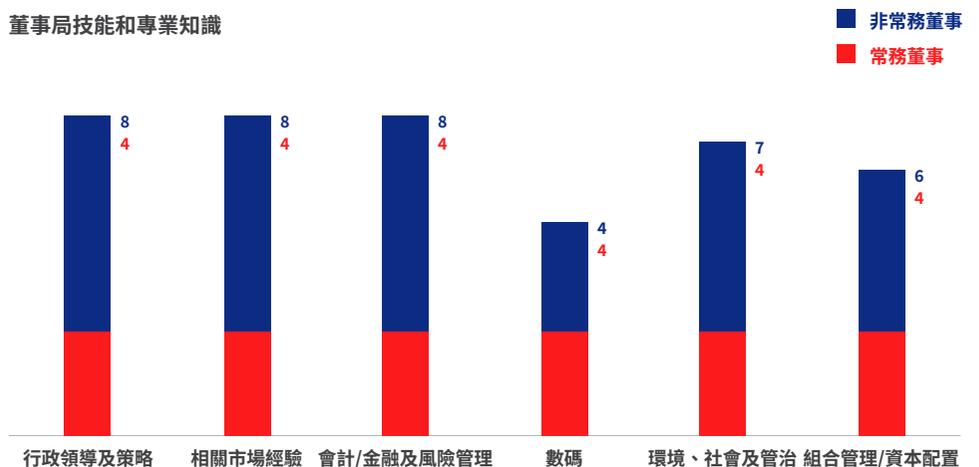
獨立鑒證報告

太古公司二零二四年報告書

審核委員會的職權範圍



董事局技能和專業知識



1. 在董事局的十二位董事中。

關於太古集團可持續發展委員 (SGSC)

太古集團可持續發展委員會於二零二四年成立，負責監督太古公司集團相關可持續發展事務的管理工作、實踐SwireTHRIVE策略以及向營運公司提供指導意見。委員會由太古公司財務董事擔任主席，成員包括太古公司的集團可持續發展事務總監和首席風險管理官，以及每間核心營運公司的可持續發展事務總監及財務董事。

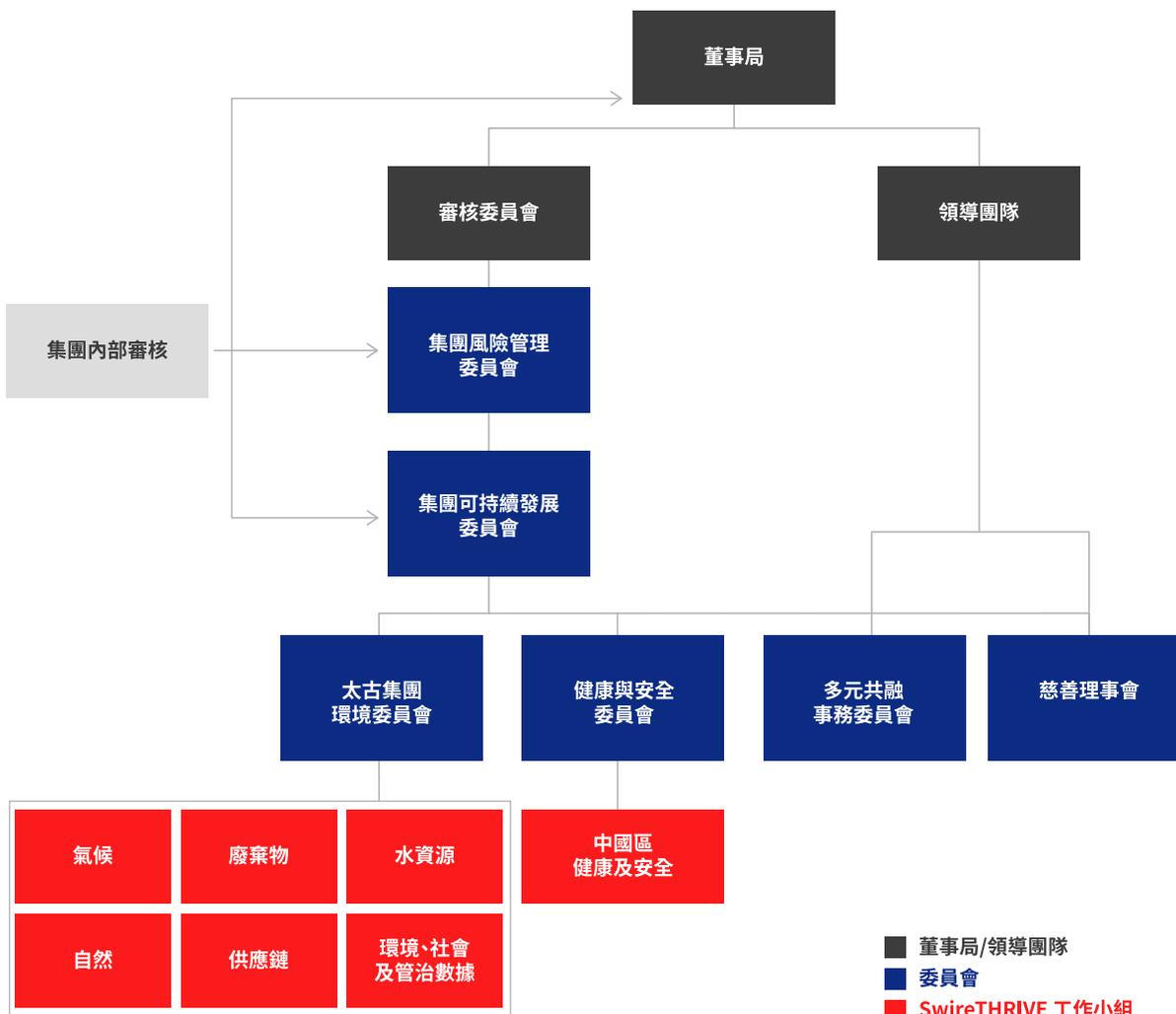
委員會每年最少舉行三次會議，職務包括：

- 確保集團採取一致、具透明度及協調的方針，以可持續的方式營運業務
- 維持及提升集團的長遠經濟實力、環境績效、人力資源、技術和社會資本，以達致業務可持續增長
- 識別和有效管理集團面對與可持續發展相關的風險及管治措施
- 在太古公司集團全面採納可持續發展相關的行業最佳常規

實踐可持續發展目標以及日常實施SwireTHRIVE和環境、社會及管治政策的工作，由業務部門總監負責，並由集團專業部門從旁監督。

風險管理和環境、社會及管治政策的實施由我們的內部審核部門進行審查、必要時由外部專業顧問支援。

可持續發展管治架構



太古公司已設立三道防線風險管治模式。集團風險管理委員會的工作由四個風險論壇及一個獨立的太古公司風險管理委員會支援，後者專責識別集團層面的風險。

SwireTHRIVE的工作由可持續發展事務部、集團風險管理部、多元平等與共融部門及集團公益事務總監共同負責。每間營運公司各自採用適合的組織架構，以管理最重要的可持續發展議題和監察及匯報表現。營運公司需要向可持續發展事務部提交用於推動實現 SwireTHRIVE 目標的可持續發展資本支出預算。而可持續發展事務部則需要就可持續發展工作的達標表現和推動進展的主要措施，向董事局提交季度報告。

集團各部門設立委員會及工作小組，讓來自不同營運公司的個別議題專家分享最佳常規的資訊，從而就特定的政策提出建議、提高效率、追蹤各目標的工作進度和管理風險。

與SwireTHRIVE相關的正式委員會包括太古集團環境委員會和健康與安全委員會（兩者均由集團風險管理委員會監督）、多元共融事務委員會以及慈善理事會（兩者均直接向主席匯報）。

可持續發展事務部在集團可持續發展事務總監帶領下，每月向集團財務董事匯報，該董事是公司的執行董事。可持續發展事務部就可持續發展的相關主要發展及新興風險向集團的策略領導層及董事局提供意見。該部門亦負責制定集團的環境政策與目標，監察集團執行SwireTHRIVE和環境、社會及管治政策的情況，以及就環境、社會及管治事宜對內和對外作出報告。

可持續發展事務部協調太古集團環境委員會及六個工作小組，該等工作小組負責制定有關氣候、廢棄物、水資源和可持續供應鏈的方針，以及應對氣候相關財務信息披露要求和新興的披露要求，如國際

財務報告可持續披露準則。一個與自然相關的工作小組已於二零二四年成立。

關於太古集團環境委員會 (SGEC)

太古集團環境委員會就太古集團可持續發展委員會為履行有效監督和決策的職責而作出所需的事宜，向該委員會提供建議。委員會集中制定可持續發展策略及政策，並監督SwireTHRIVE與可持續發展相關工作小組的工作。委員會每年最少舉行三次會議，由負責集團可持續發展策略的太古公司財務董事擔任主席，集團可持續發展事務總監負責協調，成員包括各核心營運公司的可持續發展事務總監。委員會受集團風險管理部及企業財務部監察。

關於多元共融事務委員會 (DISC)

多元共融事務委員會向太古公司主席負責。該委員會由集團人事董事及太古可口可樂東南亞、香港和台灣區域首席執行官共同擔任主席。多元共融事務委員會其他成員包括我們各營運公司的人力資源董事、集團多元平等與共融總監及集團可持續發展事務總監。

多元共融事務委員會的一般職責如下：

- 為公司集團（包括太古公司及其附屬公司、聯屬公司及合資公司）提供有關多元共融的指引；及
- 制定各項政策，為太古公司集團所有僱員建立多元化工作團隊及推動共融工作環境，務求確保太古公司集團旗下的公司均為公認的好僱主。

關於健康與安全委員會

健康與安全委員會負責監督所需的流程，以確保所有營運活動都能反映我們優先考慮保障員工健康與安全的方式進行。

委員會每年向集團風險管理委員會進行三次有關集團健康與安全表現的報告。委員會的職責包括制定集團的健康與安全政策及指引、監察部門績效，並分享經驗以及最佳常規。委員會同時透過推廣健康與安全教育、指導項目以及促進職場員工健康和福祉。

關於慈善理事會

太古集團慈善信託基金慈善理事會代表太古基金的利益，並監督其策略方向和管理。該理事會由集團策略領導層成員組成，並由慈善理事會主席根據他們對所支持的社會事業的了解、對公共服務的興趣以及代表集團內不同營運公司和關鍵職能委任。慈善理事會的秘書由集團公益事務總監所擔任。慈善理事會的職責包括審閱與批准太古基金的年度預算、考慮並批准符合基金核心領域的重要新項目提案、確保捐款的使用符合基金的願景和使命，並審視相關法律的合規性。

其他參考材料 [🔗](#)

太古公司二零二四年報告書 — 企業管治報告

太古公司旗下公司可持續發展報告

指數及評級

太古公司就投資者、評級機構和可持續發展股票指數的環境、社會及管治問卷調查作出回應。此舉讓我們在評估環境、社會及管治表現時，能考慮到重視可持續發展的投資者的關注，並識別新興的可持續發展風險與機遇。

SUSTAINABILITY

Dow Jones Best-in-Class

道瓊斯領先指數

太古公司於二零二四年獲納入道瓊斯領先亞太區指數（前身為道瓊斯亞太區可持續發展指數）。太古公司自二零零一年起一直是道瓊斯可持續發展指數成份股。

Sustainability Yearbook Member 2025 S&P Global ESG Score

標普全球可持續發展年鑒

太古公司獲納入標普全球二零二五年可持續發展年鑒。該年鑒評選全球逾七千六百間公司，按照企業可持續發展表現排名。只有在所屬行業排名前百分之十五的公司獲納入年鑒。

Sustainability Yearbook (China) Member 2024 S&P Global ESG Score

太古公司自二零二三年起被納入標普可持續發展年鑒（中國版）。



恒生可持續發展企業指數系列 2024 - 2025成份股

恒生可持續發展企業指數系列

太古公司於二零二四年獲恒生可持續發展企業指數給予「AA+」評級。太古公司為恒生可持續發展企業基準指數及恒生ESG50指數成份股。

MSCI ESG RATINGS



MSCI ESG Research

太古公司於二零二四年獲MSCI ESG Research評為「AA」級，並被列入以下指數：MSCI ACWI SELECTION Index; MSCI ACWI SRI Index; MSCI ACWI UNIVERSAL Index; 及 MSCI HONG KONG SELECTION Index。



CDP

太古公司於二零二四年在CDP下的氣候變化項目取得「A-」級評級。



彭博性別平等指數

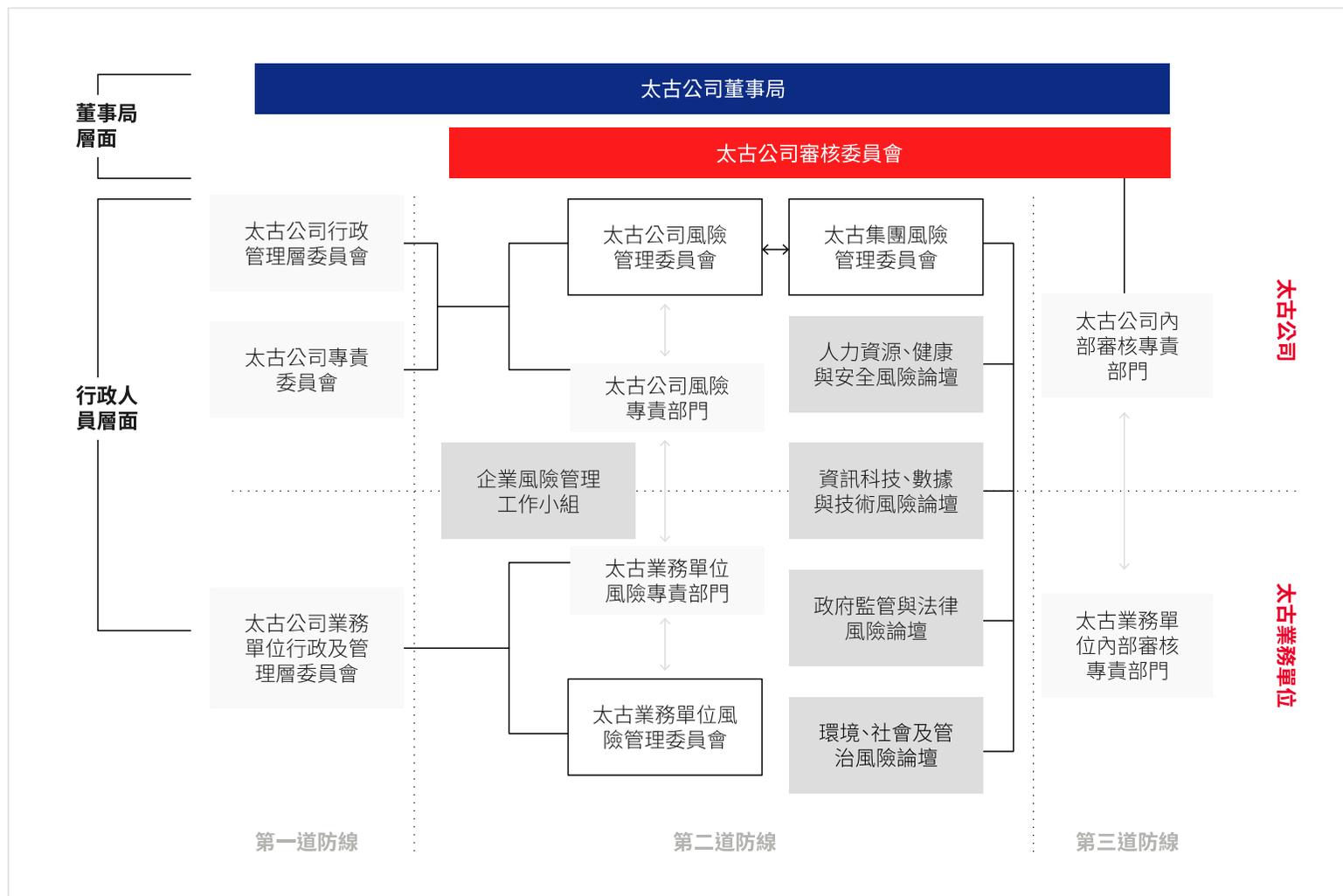
太古公司獲納入二零二三年彭博性別平等指數。

環境、社會及管治風險管理

有效的風險管理至為關鍵，可確保集團維持長期營運能力。風險管理已融入旗下所有營運公司當中。太古公司的每位員工通力合作應付集團業務的風險，實在至關重要。

董事局對風險管理負有最終責任，在審核委員會的協助下監察相關工作的設計與實施。

董事局採取三道防線的風險管治模式，藉此盡量減低利益衝突的風險和確保可獨立監察風險管理事務。



第一道防線

在第一道防線，董事局獲各業務部門和專責委員會的管理層協助。他們負責識別、分析及管理我們為達成業務目標而可能承受的相關風險，包括與可持續發展有關的風險。

專責委員會的成員來自各業務部門。太古集團可持續發展委員會、多元共融事務委員會及健康與安全委員會的職責是管理和監察與 SwireTHRIVE 相關的可持續發展風險。專責委員會及工作小組的成員包括所屬領域的專門人才，各委員會由個別具備相關經驗的人士擔任主席。

各專責委員會共同負責識別和管理特定的風險範疇、建議制定相關政策及滙報相關表現。專責委員會及工作小組的職責是識別其負責領域內的風險與機遇，以及擬定政策建議供集團風險管理委員會審批。

經集團風險管理委員會批核的政策適用於所有由太古公司擁有控股權益的公司。該等營運公司的董事局須採納這些政策，並制定程序以確保這些政策得以遵循。我們鼓勵合資及聯屬公司採納這些集團政策。

第二道防線

第二道防線的作用是支援第一道防線以及向董事局保證所有風險均得到完善管理。第二道防線共有兩個管理委員會，分別是專注管理集團層面風險的集團風險管理委員會，以及監察公司本身風險的太古公司風險管理委員會。

集團風險管理委員會由各業務部門的主管組成，並由財務董事擔任主席，透過審核委員會向董事局滙報。集團風險管理委員會監察集團及營運公司層面的非財務風險。

集團風險管理委員會職責包括：

- 審視集團的風險概況以及審閱集團和各業務部門的風險登記冊
- 監察集團及營運公司層面的重大風險管理
- 識別新興風險和未來風險的潛在來源，包括環境、社會及管治風險
- 分析實際發生的風險事件，致力解決問題及從中汲取教訓

對於集團層面的風險，由集團風險管理委員會在四個風險論壇協助下處理。四個風險論壇分別負責環境、社會、及管治風險；人力資源、健康與安全風險；科技風險及政府、法規與法律風險。至於非集團層面的風險，則由集團風險管理委員會在每家營運公司的第二道防線基礎架構協助下處理。

太古公司風險管理委員會識別集團層面的風險，並向集團風險管理委員會建議相關風險的管理方針。集團風險管理委員會和太古公司風險管理委員會由財務董事擔任主席，主席則由集團風險管理總監提供支援。

第三道防線

第三道防線由集團內部審核部提供支援。集團內部審核部提供獨立客觀的保證，確保風險管理流程適當實施並有效運作，並確保能夠正確識別、評估和減輕可能影響我們實現業務目標的風險。

各營運公司的董事局和管理層各自負責管理所屬公司的風險。

企業風險管理

集團的企業風險管理框架符合國際標準。我們採用自上而下及自下而上的企業風險管理程序，以包納營運公司的特定風險和集團層面的重大風險。

董事局就風險的優先次序提供指引，營運公司各自評估風險，太古公司風險管理委員會則負責管理集團風險。所有風險均須呈報集團風險管理委員會，並記入集團風險登記冊，然後提交審核委員會和董事局。

各營運公司根據所編製和管理風險登記冊的方式，採取一致的企業風險管理方針。營運公司各自負責識別、評估、緩減及監察其業務的風險。

被認為涉及整個集團的風險會交由集團風險管理委員會審議，亦有可能交予審核委員會和董事局討論。與 SwireTHRIVE 相關的集團主要風險重點範疇包括環境、社會及管治的整合及氣候變化的長期影響。與環境、社會及管治相關的供應鏈韌性被識別為新興的風險。有關此等風險的描述以及風險緩減措施的詳情，於年度報告書的「風險管理」章節以及本報告氣候相關的章節載述。

公司採用企業風險管理程序以識別、評估、監察及管理風險。企業風險管理程序旨在確保集團維持健全而有效的風險管理，並建立一個強調風險意識的文化。企業風險管理程序依循集團的企業風險管理政策予以實施和執行。各部門及主要營運公司均須實施企業風險管理程序。

在此政策下，各營運公司須定期向太古公司呈交企業風險登記冊，並滙報風險狀況的變動。為確保方針一致，該等風險登記冊均按照標準的方法和格式以及標準的風險評級準則編製。

我們在二零二四年的主要風險管理重點範疇包括但不限於：經濟放緩、與香港適應不斷變化的全球勢態相關的商業環境風險、地緣政治緊張局勢、人員，及網絡安全與數據保護。有關企業風險管理程序和風險緩減措施的詳情，可參閱我們的年度報告書。

環境、社會及管治盡職調查

風險管理是業務管理不可或缺的一環，同時也涵蓋在對重大投資進行盡職調查的範圍內。在二零二四年，我們繼續進一步增強現有基礎，透過增加對潛在新投資項目的資產進行地理空間物理氣候風險評估，著重符合與環境、社會及管治相關的法律和法規。作為我們內部碳定價試行計劃的一部分，我們的三大營運公司正在考慮以影子碳定價機制來評估關鍵投資項目相關的營運排放，並由該營運公司或集團投資委員會進行審查。

網絡安全

太古公司已制定集團資訊安全政策，並監督其遵守情況，同時定期按照獲認可的美國國家標準技術研究所網絡安全框架(NIST CSF)進行網絡安全成熟度評估。集團旗下數間主要營運公司亦參照ISO 27001標準以進行資訊安全管理。

太古公司已委任一位集團資訊保安總裁，並在資訊保安總裁的指導下成立一個中央網絡安全卓越中心。網絡安全卓越中心的團隊致力提供指導、分享最佳常規、進行研究、推動創新，以及為公司旗下各營運公司提供支援與培訓。這支中央團隊負責制定集團網絡安全策略，以及擬定和維護安全政策和標準。中央團隊亦負責管理網絡安全計劃和項目，以及確立網絡安全的服務範圍，其中包括但不限於網絡安全成熟度評估、威脅及漏洞管理、妥善管理的網絡安全監控中心、事故應變協定、攻擊面管理和紅隊演練。

太古公司資訊保安總裁擔任網絡安全工作小組主席，該工作小組由集團不同部門的網絡安全專家組成。網絡安全工作小組成員定期會面，以就網絡安全最佳常規進行交流，並在整個集團中加強網絡安全意識。資訊保安總裁為資訊科技委員會成員，該委員會負責監督各營運公司的網絡安全計劃。

資訊保安總裁向集團風險管理委員會和審核委員會滙報網絡安全事宜，並報告重大的網絡安全風險。太古公司加強其風險管治架構，成立了資訊科技、數據與技術風險論壇，作為第二道防線的其中一環。資訊保安總裁於風險論壇會議中從集團角度分析網絡安全風險的情況。

各營運公司每年均按集團內部審核部的要求，從網絡安全的角度進行監控自評。

探索更多 →

[我們的方針](#)

[氣候](#)

[員工](#)

[人才管理](#)

其他參考材料 [↗](#)

[太古公司二零二四年報告書](#)

[集團企業風險管理程序](#)



網絡安全措施

網絡安全成熟度評估 (CMA) 服務綫

集團資訊安全政策 (GISP)

威脅與漏洞管理 (TVM) 服務綫

威脅和漏洞管理政策 (TVMP)

妥善管理的網絡安全監控中心 (MSOC) 服務綫

網絡和技術風險管理政策 (CTRMP)

事故應變協定 (IRR) 服務綫

網絡安全事件管理政策 (CIMP)

攻擊面管理 (ASM) 服務綫

定期網絡釣魚模擬

紅隊演練 (RTAS) 服務綫

安全意識及培訓

氣候相關財務信息披露工作組

太古公司於二零一八年開始遵從金融穩定理事會氣候相關財務信息披露工作組的建議，每年披露相關資料。這些建議已於二零二三年全面納入在國際財務報告準則基金會的國際財務報告可持續披露準則中，並為香港交易及結算所有限公司在全面銜接這些國際準則的披露要求提供參考。

以下聲明是參照香港交易所附錄C2《環境、社會及管治報告守則》D部分編撰，闡述氣候變化帶來的風險與機遇、氣候變化對集團業務的影響，以及我們正採取的應對行動。

二零二四年，太古公司也成為自然相關財務信息披露工作組（TNFD）的「採用者」。請參閱「自然」章節以了解我們如何應對與自然相關的風險和機會。



管治

闡述機構在氣候相關風險和機遇方面的管治情況。

- 太古公司董事局由一名常務主席領導，對太古公司旗下所有附屬公司的氣候變化相關策略及減碳表現承擔最終責任。
- 集團可持續發展事務總監就氣候相關議題及集團實踐減碳目標的表現，每半年向董事局進行簡報。
- 太古公司的集團財務董事負責統籌集團可持續發展策略（包括氣候變化）的工作，以及監督集團的可持續發展事務部。
- 集團風險管理委員會和太古集團可持續發展委員會透過審核委員會，向董事局匯報氣候風險。
- 太古公司採用一種三道防線風險管治架構。第一道防線涵蓋太古集團可持續發展委員會、太古集團環境委員會及SwireTHRIVE工作小組，包括氣候、水資源和自然工作小組。成員包括來自不同部門的代表，職責是識別和管理個別範疇的風險、提出政策建議及向集團風險管理委員會匯報表現。
- 公司已設立太古公司風險管理委員會及四個風險論壇，包括環境、社會及管治風險論壇，以加強監察各種風險，包括氣候變化相關風險（參閱「環境、社會及管治風險管理」章節）。
- 第二道防線由集團風險管理委員會、太古公司風險管理委員會及風險論壇組成，負責監察風險和向董事局及審核委員會確保所有風險均得到妥善管理。
- 第三道防線由集團內部審核職能及各營運公司的審核職能提供。
- 董事局負責監督所有三道防線。
- 在集團及營運公司層面，我們定期進行風險識別和分析並對管理流程進行檢視。這些結果納入在企業風險登記冊，當中氣候變化的長期影響已被識別為高風險。
- 集團可持續發展事務總監定期就可持續發展事宜向董事局及領導團隊匯報，以作進一步的監察及指導。
- 董事局及領導團隊均充分認識氣候相關議題及該等議題對公司業務和營運的影響。我們定期提供氣候相關議題的培訓，以確保董事局及領導團隊緊貼最新發展。二零二四年，董事局成員接受了有關環境、社會及管治趨勢的培訓，包括氣候變化和氣候相關風險以及新興的披露法規。
- 環境、社會及管治風險論壇就有關氣候變化可能對公司造成的潛在財務影響，向集團風險管理委員會及審核委員會提供最新資訊。
- 集團可持續發展事務總監亦須定期向審核委員會匯報關於環境、社會及管治運作和對外報告事項的管治和監督工作，以及向環境、社會及管治風險論壇和審核委員會報告關於重大環境和社會風險的評估和管理工作。
- 我們已進行一項雙重及動態重要性評估，透過深度面談和專題小組收集內外持份者的意見。氣候減緩、氣候適應力以及水資源和廢棄物管理已被識別為關乎集團業務持續營運及發展的重要議題。該等議題與SwireTHRIVE的環保優先事項一致。

第一道防線

太古集團可持續發展委員會

太古集團環境委員會

SwireTHRIVE工作小組

- 制定及檢討氣候策略
- 建議目標及措施
- 評估氣候風險管理
- 規劃和實施氣候變化減緩及適應政策與措施
- 將氣候相關議題融入日常營運

- #### 二零二四年工作
- 更新範圍三排放清單
 - 繼續試行集團內部碳定價機制
 - 進行可再生能源市場評估
 - 重新校準減排目標和基準
 - 評估集團在公正轉型方面的工作成果

第二道防線

集團風險管理委員會

太古公司風險管理委員會

環境及社會管治風險論壇

- 監察與氣候變化有關和與公司及其業務單位旗下業務、產品和服務的可持續發展有關的風險管理
- 評估任何重大的氣候變化風險與機遇
- 透過集團風險管理委員會向集團提供客觀的支援和意見，最終確保已識別並妥善管理所有氣候風險

- #### 二零二四年工作
- 成立太古集團可持續發展委員會
 - 集團風險管理委員會已審議集團和各部門風險登記冊，並評估控制措施的成效
 - 風險論壇於二零二四年共召開九次會議，就包括氣候風險的新興風險向集團風險管理委員會提供意見
 - 太古集團可持續發展委員會審議了集團及部門的氣候風險評估

第三道防線

集團內部審核部

- 就內部管控、減緩及危機應變措施是否有效提供第二意見

- #### 二零二四年工作
- 正就整個集團施行可持續發展 (包括氣候變化) 政策的情況進行審核

太古公司董事局

- 完成關於環境、社會及管治趨勢和風險的培訓，包括氣候變化及最新的氣候相關披露要求
- 負責可持續發展事務，涵蓋實踐二零三零年關鍵績效指標的進展，包括減少溫室氣體排放
- 批准與太古公司減碳工作相關的目標

- 董事局/領導團隊
- 委員會
- SwireTHRIVE 工作小組
- 部門

闡述管理層在評估及管理氣候相關風險和機遇方面的角色。

- 主席、財務董事及各部門的主管每年最少舉行兩次會議，審視各項可持續發展事宜。該等會議為太古集團可持續發展委員會提供指引和監督，該委員會由各部門的可持續發展主管及財務主管組成，並由太古公司的財務董事擔任主席。太古集團可持續發展委員會每年舉行三次會議，具有以下與氣候變化相關的職責：
 - 確保集團採取一致、透明及協調的方針，以可持續的方式營運業務
 - 維持及提升集團長遠的經濟實力、環境績效、人力資源、技術和社會資本，支持業務可持續增長
 - 識別和有效管理集團與可持續發展相關風險及相關管治措施
 - 在太古集團全面採用可持續發展相關的行業最佳常規
- 我們的氣候變化政策為氣候減緩、適應及韌性的應對方法提供指引。
- 氣候變化以及廢棄物和水資源的管理是SwireTHRIVE策略的優先事項。



策略

闡述機構已識別的短期、中期和長期氣候相關風險和機遇。

- 氣候變化為我們的業務帶來風險。水災、極端天氣事件及氣溫上升會對我們的資產、營運、僱員及供應商構成不利影響。我們亦面對規管、市場及商譽風險。
- 氣候變化載於集團及營運公司層面的風險登記冊內，並在集團二零二四年報告書及可持續發展報告中論述。
- 氣候變化亦可帶來契機，激發業務創新並促使邁向低碳經濟。透過發展低碳和具有氣候韌性的建築物、產品及服務，我們可滿足日漸殷切的市場需求，同時減輕應對極端天氣情況的潛在營運成本，例如維修與保險費用等。集團已訂立與可持續發展表現掛鉤貸款，並致力將可持續發展因素納入我們將來的融資機制。

闡述氣候相關風險和機遇對機構業務、策略及財務規劃造成的影響。

- 太古公司氣候相關風險和機遇的分析：
 - 主要氣候相關物理和轉型風險
 - 主要氣候相關機遇
- 由於集團投資的航空業務排放量甚高，我們於下表簡要列出其潛在的氣候相關風險。
- 有關太古地產、太古可口可樂及國泰航空的氣候風險評估詳情，請參閱相關公司的可持續發展報告。

闡述機構策略的韌性，當中考慮到不同氣候相關的情境，包括攝氏兩度或更低溫度的情境。

- 我們正評估不同長期氣候情境所造成的影響。可持續發展事務部現正聯同各風險職能共同評估集團氣候策略的穩健性，以及與執行該策略相關的不明朗因素。
- 在考慮減緩策略之後，我們的分析顯示在所有經評估的氣候情境下，集團全球資產組合的整體物理氣候影響風險為低至中度。風險為低至中度是因為我們具適應能力，且有效推行減緩措施。
- 同樣地，分析亦顯示集團的業務及可持續發展策略讓我們有效管理與過渡至淨零排放經濟相關的風險。

探索更多 →]

環境、社會及管治風險管理

評估重要可持續發展議題

廢棄物

水資源

自然

其他參考材料 [↗](#)

太古公司二零二四年報告書

太古公司氣候變化政策

太古公司旗下公司可持續發展報告

● 低 ● 中 ● 高

風險類別	風險	財務影響	潛在影響級別 ¹				減緩策略
			短至中期 (二零三零年)		長期 (二零五零年)		
			低碳	高碳	低碳	高碳	
物理風險							
迫切	<ul style="list-style-type: none"> 沿岸及河流洪水氾濫 	<ul style="list-style-type: none"> 潛在資產損失 	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 我們已定出個別建築物的短期及中期減緩措施，包括： <ul style="list-style-type: none"> – 加強防洪措施及警報系統 – 檢驗玻璃外牆 – 智能監察系統
	<ul style="list-style-type: none"> 颱風 	<ul style="list-style-type: none"> 花費更多開支以提高資產的適應能力及減緩不利影響 	●	●	●	●	
長期	<ul style="list-style-type: none"> 極端氣溫和酷熱天氣 	<ul style="list-style-type: none"> 因極端的酷熱天氣而造成生產力下降 冷卻開支增加 	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 進行冷凍機效能改善工程 實施能源效益政策 實施健康與安全政策
	<ul style="list-style-type: none"> 水資源緊張和罕災 	<ul style="list-style-type: none"> 水供應減少導致產量下降 花費更多開支改善旗下資產的用水效益 	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 所有裝瓶廠進行水資源風險評估（水源脆弱性評估） 所有裝瓶廠擬備及實施水資源管理計劃

風險類別	風險	財務影響	潛在影響級別 ¹				減緩策略
			短至中期 (二零三零年)		長期 (二零五零年)		
			低碳	高碳	低碳	高碳	
轉型風險							
政策法規	<ul style="list-style-type: none"> 製造和建築業務的碳定價 	<ul style="list-style-type: none"> 碳稅和抵銷開支增加 	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 實施內部碳定價 制定集團碳消除策略
	<ul style="list-style-type: none"> 更進取的全國性減碳計劃和更嚴格的建築能源守則 	<ul style="list-style-type: none"> 花費更多開支以提高能源效益及確保合規 	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 我們遵照香港及中國內地的國家自主貢獻，承諾在二零三零年或之前減少百分之五十的範圍一及二排放，及於二零五零年或之前實現淨零排放 實施可持續建築設計政策：規定所有建築樓面面積超過五千平方米的新建築物，最少須達到國際或本地認可綠色建築認證的第二高評級或以上 二零二四年，太古地產所有全資擁有的新發展項目均取得綠色建築認證最高評級，百分之九十六全資擁有的現有物業獲認證為綠色建築 實施能源效益政策：致力在業務營運中採用業界最佳常規，以改善營運能源效益
	<ul style="list-style-type: none"> 範圍三排放的關注度提高 	<ul style="list-style-type: none"> 供應鏈成本增加 報告及合規成本增加 	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 全面識別我們的範圍三排放 試用企業可持續資訊平台，加強對範圍三排放的了解 與主要包裝供應商合作，使用回收物料 為新發展項目訂立隱含碳目標
商譽損害	<ul style="list-style-type: none"> 商譽和訴訟風險增加 	<ul style="list-style-type: none"> 消費者需求變化導致的潛在收益減少 	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 制定短至中期目標以及較長期的淨零承諾
	<ul style="list-style-type: none"> 漂綠指責 	<ul style="list-style-type: none"> 訴訟費用 	●	●	●	●	<ul style="list-style-type: none"> 制定氣候轉型計劃，確立實現淨零目標的路線圖大綱 定期匯報我們實踐目標的表現 太古可口可樂及太古地產的減碳目標均已獲科學基礎目標倡議組織批核

1. 潛在財務影響級別（低、中、高）是以既有氣候風險評分為基礎，並沒有考慮氣候風險減緩策略。根據該評估和我們目前的減緩策略，我們尚未發現任何重大氣候風險。我們將物理氣候風險的模式化財務影響與企業風險管理程序的財務影響維度保持一致，以確定我們視為高、中或低的財務影響（低 = 最高港幣一億元；中 = 港幣一億元至十億元；高 = 港幣十億元以上）。

投資¹

風險類別	風險	財務影響	期限	減緩策略
物理風險				
迫切	• 沿岸地區水災	• 機場水浸導致航班延誤及備降、向乘客作出賠償，以及飛機和其他資產的物理損害	• 長期	• 大部分國泰航空的航班均是往返香港國際機場。該公司與香港機場管理局緊密合作，共同評估香港國際機場中至長期的氣候韌性
	• 熱帶氣旋	• 航班延誤及備降、向乘客作出賠償，以及飛機和其他資產（例如機場飛機庫）的物理損害	• 長期	
長期	• 極端氣溫和酷熱天氣	• 極端酷熱天氣導致生產力下降 • 妨礙戶外工作	• 長期	
轉型風險				
政策與法規	• 航空業的碳定價	• 碳稅和增加碳抵銷開支	• 中至長期	• 提高燃料效益
商譽損害	• 航空業被惡意抵毀 — 對飛行感到羞恥	• 航空旅遊需求減少，因此收益減少	• 中至長期	• 更新機隊
市場	• 產品和服務需求改變	• 航空旅遊需求減少，因此收益減少	• 中至長期	• 承諾於二零三零年或之前百分之十國泰航空航油採用可持續航空燃油 • 投資於可持續航空燃油製造商Fulcrum BioEnergy • 已與數家供應商簽訂合約承購可持續航空燃油 • 企業可持續航空燃油計劃 • 對影響航空燃油消耗的投資引入影子碳價 • 制定二零三零年燃油效率目標

1. 投資部分僅與太古公司於國泰集團的聯屬公司權益有關。

主要氣候相關機遇

機遇類別	機遇	財務影響	期限	策略
集團具營運控制權的業務				
資源效益	<ul style="list-style-type: none"> 使用更多高效率生產及分銷流程 	<ul style="list-style-type: none"> 因能源效益改善而節省營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> 短至中期 	<ul style="list-style-type: none"> 太古地產已就旗下業務訂立用電強度目標，並為租戶提供免費能源審核 太古可口可樂已訂立耗水及能源強度目標，以促進營運效率
產品及服務	<ul style="list-style-type: none"> 市場對具有氣候韌性和綠色能源效益的建築物需求增加 	<ul style="list-style-type: none"> 綠色建築物潛在需求上升帶動收益增長 市場喜好改變令收益增加 	<ul style="list-style-type: none"> 中至長期 	<ul style="list-style-type: none"> 實施可持續建築設計政策 二零二四年，太古地產所有全資擁有的發展中新項目均取得綠色建築認證評級
市場	<ul style="list-style-type: none"> 可持續金融（與可持續發展表現掛鉤貸款及債券、綠色債券） 	<ul style="list-style-type: none"> 分散融資渠道 吸引綠色投資 資金成本下降 	<ul style="list-style-type: none"> 短至中期 	<ul style="list-style-type: none"> 截至二零二四年年底，可持續融資佔集團總融資額約百分之五十五 太古地產已訂立目標於二零三零年或之前至少百分之八十債券及借款融資來自綠色金融 太古地產現有融資項目約百分之七十為綠色債券、綠色貸款及與可持續發展表現掛鉤貸款
投資				
資源效益	<ul style="list-style-type: none"> 使用更多高能源效益運輸工具 	<ul style="list-style-type: none"> 因能源效益改善而節省營運成本 	<ul style="list-style-type: none"> 中期 	<ul style="list-style-type: none"> 更新機隊 — 國泰航空添置更多高燃料效益的飛機 承諾在二零一九年基礎上，於二零三零年或之前碳強度改善百分之十二。截至二零二四年年底，碳強度改善幅度達百分之三
能源來源	<ul style="list-style-type: none"> 使用低排放能源 	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務需求上升帶動收益增長 	<ul style="list-style-type: none"> 長期 	<ul style="list-style-type: none"> 承諾於二零三零年或之前百分之十國泰航空航油採用可持續航空燃油
產品及服務	<ul style="list-style-type: none"> 發展及/或擴展低排放貨品及服務 	<ul style="list-style-type: none"> 產品及服務需求上升帶動收益增長 	<ul style="list-style-type: none"> 短期 	<ul style="list-style-type: none"> 「飛向更藍天」計劃為國泰航空顧客提供機會抵銷航空旅遊的碳排放 企業可持續航空燃油計劃



風險管理

闡述機構識別及評估氣候相關風險的流程。

- 我們正評估業務能夠承受水災、酷熱、水資源緊張和極端天氣事件影響的程度。
- 我們正採用由標準普爾提供的Climanomics工具，評估旗下業務面對的氣候風險以及由此產生的財務影響。
 - 我們已評估在四種氣候變化情境（代表濃度途徑RCP 2.6、4.5、6.0及8.5）下，集團逾八百五十項最高價值資產（按保險價值計算）的物理氣候相關風險和機遇。我們可利用有關數據，準確地估算特定資產及業務在短中期（二零三零年）至長期（二零五零年）指定時限內所面對的風險。
 - 我們根據聯合國政府間氣候變化專門委員會共享社會經濟途徑SSP3-60及SSP3-45的碳定價模型，已考慮碳定價轉型風險的影響。
 - 我們透過氣候工作小組與一間顧問公司合作，將Climanomics評估的結果納入範圍更廣的氣候情境分析。這項工作的結果摘要於本報告中載述。我們已為旗下飲料部門進行類似的工作。
 - 分析結果將納入集團的企業風險管理框架。

- 我們已制定兩個不同和合理的氣候變化情境，藉此對我們的業務及策略在未來不同營運環境下的韌性進行壓力測試。
- 太古公司採用的情境參考多個權威機構公開發佈的氣候情境；該等機構包括國際能源署、央行與監管機構綠色金融網絡，以及制定共享社會經濟路徑的聯合國政府間氣候變化專門委員會。情境涵蓋全球和地方政府的政策、環境、經濟、社會和技術指標，以及市場趨勢。情境並非用來預測未來，而是試圖針對數種未來可能出現的狀況，對我們的業務進行壓力測試。情境設有不同期限，短至中期直至二零三零年，長期則直至二零五零年。
 - **高碳情境：**指「一切如常」的世界，不積極追求減碳，除了已實施的現行政策外並無採取任何其他行動。碳排放量在二零三零年代放緩並踏入平穩期，到二零五零年則略為下降。二零五零年或之前，低排放能源幾乎可應付所有能源需求淨增長，但結果年排放量大致維持於目前水平。這樣會導致全球平均氣溫繼續上升，二零三零年前後會升破攝氏一點五度關口，預計到二二零零年將升高於工業革命前水平的攝氏二點六度。於此情境下，由於世界未能過渡至低碳經濟，因此持份者的關注重點將是適應力。
 - **低碳情境：**指透過實施嚴格的氣候政策、創新和推動以需求為主導的變革，全球暖化控制於攝氏一點五度以內的世界，二零五零年前後可實現全球二氧化碳淨零排放。除了實現全部現有的淨零承諾外，世界各國實現更多額外的承諾，綠色技術的公私營投資大幅增加。到了二零三零年，可再生能源佔全球電力供應的比例增至百分之六十以上，而政府的政策亦更嚴謹，例如建築物能源效益守則更為嚴格、可持續航空燃油的使用量大增，以及使用回收物料

作包裝。全球所有地區均實行碳定價，到了二零三零年價格平均上漲至每噸一百三十美元，到二零五零年則平均上漲至每噸二百五十美元。

- 我們可由以上情境得出平衡的科學基礎情境，對比最佳情況和最壞情況，從而充分考慮氣候變化帶來的風險和機遇，這些風險和機遇可對我們的業務營運和價值鏈構成潛在影響。太古公司和太古可口可樂在研討會上使用了它們來識別和評估氣候風險。
- 太古地產已進行多項詳細的資產層面評估，以評定個別發展項目在潛在氣候變化影響下的敏感程度和適應能力。這些評估審視了系統的穩健性（如現有的防洪系統及外牆狀況）、系統冗餘度（如冷凍機和供水能力），以及是否易受過去極端天氣事件影響。
- 國泰航空基於對全球、本地和特定行業推動因素及趨勢的主要見解和實證，使用四種不同的情境進行了情境分析。在每一種情境中，我們識別了變化的主要推動因素，包括氣候對航班運作的影響和形成的政治意向，以及變革性技術的出現。詳情請參閱國泰航空的可持續發展報告。

闡述機構管理氣候相關風險的流程。

- 我們的氣候變化政策旨在應對業務減碳以和管理及適應氣候風險。
- 我們透過ISO 14001環境管理體系及ISO 50001能源管理體系，管理我們與氣候變化、碳排放及能源管理相關的營運風險。例如，我們的地產部門管理與氣候變化、碳排放和能源管理相關的日常營運風險。截至二零二四年十二月三十一日，該部門在香港及中國內地的物業約百分之九十九（按總樓面面積計算）已取得ISO 14001及ISO 50001管理體系認證。
- 我們定下了進取的二零三零年減碳目標（請參閱以下「指標與目標」章節）。我們的目標是在二零五零年或之前實現淨零碳排放。
- 我們的可持續發展基金每年為可持續發展項目撥出高達港幣一億元，用以投資於本來無法達成財務目標的可持續發展技術項目及解決方案。於二零二四年，我們為多項新技術提供資金進行試驗，有關技術有助各營運公司實現碳排放、水資源和廢棄物目標。
- 我們的業務持續計劃涵蓋極端天氣事件。我們已制定業務恢復計劃，確保一旦發生極端天氣事件等重大事故，我們仍有能力進行關鍵的危機規劃和執行應對方案。太古地產已為旗下所有樓宇制定適用於所在地的危機應變計劃。
- 我們於二零二三年在太古地產、太古可口可樂及港機開始試驗推行內部碳定價。三間公司的範圍一及二排放合共佔集團總額逾百分之九十六。我們採用混合內部碳定價模型，內容包括：
 - **碳排放費：**透過定下每個二氧化碳排放量單位的固定收費，創造更大誘因鼓勵各業務單位在業務決策過程中考慮低碳因素。透過碳排放費

計算所得的預算將直接用於減碳項目，以促進或實現進一步減碳。

- **影子碳定價：**適用於日後的投資決策以及未來項目的規劃。這是一種工具，用以揭示集團各項業務的隱藏風險和機遇，並促進與未來資本投資相關的策略性決策。
- 地產部門已為香港未來發展項目的混凝土、鋼筋及結構鋼材制定以隱含碳表現為本目標，從而減少發展項目和建築活動的隱含碳排放。該部門並指明旗下項目應採用低碳物料，例如含粉煤灰或粒化高爐礦渣的混凝土和含再造物料的鋼筋及結構鋼材，同時優化結構設計以盡量減少物料用量。
- 在發展設計和運作均符合節能低碳原則的已認證綠色建築方面，太古地產是領先業界的發展商。二零二四年，太古地產所有全資擁有發展中的新項目均取得綠色建築認證最高評級，百分之九十六的現有全資擁有的物業獲認證為綠色建築，而二零二四年總租金收入超過百分之九十七來自經認證的綠色建築。
- 太古地產自二零一一年起與清華大學的建築節能與可持續發展聯合研究中心合作，研發和測試新方法以提高旗下業務的能源效益和提升其環保表現。這項合作除讓我們繼續節省可觀的能源外，並可與員工、業務夥伴、同業及其他研究人員交流和分享新意念和措施。
- 太古地產將可持續發展準則納入新收購項目的風險評估流程，包括氣候適應和韌性、水災風險評估、能源效益及碳排放。
- 太古可口可樂已買得一種「新一代」冷飲設備（自動售賣機、冷櫃等），該設備的能源耗用量較現有設備減少百分之五十。這種新設備於中國內地全面採用後，預計於二零三零年或之前可減

少的範圍三排放量，相當於達到基於科學基礎目標所需整體減排量的三分之一稍多一點。

- 太古可口可樂承諾於二零二六年或之前全面採購可再生能源。該公司正投放資源在旗下場所裝置太陽能光伏系統，並向零售電力公司及公用事業公司採購可再生能源。該公司於二零二四年的總用電量中，百分之四十二來自可再生能源。
- 太古可口可樂委託獨立第三方評估旗下裝瓶廠的水資源風險，以進行水源脆弱性評估。評估結果用於制定水源保護計劃，並會定期進行檢討。
- 我們支持香港商界環保協會的工作，透過《零碳約章》加強商界對氣候變化的認識。

闡述機構如何將識別、評估和管理氣候相關風險的流程納入其整體風險管理之中。

- 我們識別及管理氣候相關風險，作為集團和營運公司層面企業風險管理系統的其中一環。
- 氣候變化是我們企業風險登記冊的十項最大風險之一。風險論壇及集團風險管理委員會每季均會就氣候風險連同其他最重大風險作出評估。
- 有關太古公司風險管理方針的詳情，請參閱本報告的「環境、社會及管治風險管理」章節及年度財務報告的「風險管理」章節。

探索更多 →

環境、社會及管治風險管理

其他參考材料

太古公司二零二四年報告書 – 「風險管理」章節



指標與目標

披露機構按其策略和風險管理流程，在評估氣候相關風險和機遇時所用的指標。

- 我們計量以上關鍵績效指標的計算方法載於我們的報告方法文件。各營運公司所使用的指標載於各自的可持續發展報告。

披露範圍一、範圍二和範圍三（如適用）的溫室氣體排放量及相關風險。

- 我們按照香港交易及結算所有限公司上市規則及《溫室氣體核算體系》，計量和報告能源耗量及業務營運中範圍一、範圍二和部分範圍三的碳排放量。

其他參考材料 [🔗](#)

太古公司報告方法

太古公司旗下公司可持續發展報告

指標	計量單位	二零二零年	二零二一年	二零二二年	二零二三年	二零二四年 ¹
碳排放（範圍一及二）- 基於市場的方法	噸二氧化碳當量	763,000	662,000	569,000	597,000	473,626
碳排放（範圍三）	噸二氧化碳當量	-	-	7,381,000	10,468,000	12,673,575
集團使用的不可再生能源總用電	百萬千瓦時	861	828	755	812	646
營運場地產生的可再生電力總量	百萬千瓦時	21	21	22	30	36
可再生電力總採購量	百萬千瓦時	12	103	126	180	280
可再生能源電力佔集團總用電量的比例	%	3.6	13.0	16.4	20.5	32.9
集團的可持續發展融資比例	%	14	18	35	47	55
已獲認證為綠色建築的既有建築物比例 ²	%	97	96	95	94	96
已獲認證為綠色建築的發展中項目比例 ²	%	100	100	100	100	100
已獲認證綠色建築的租金總額 ²	%	>98	>98	>98	>97	>97

- 價值鏈排放量上升主要來自我們的航空部門國泰航空和港機在疫情後穩定的復甦。
- 只包括太古地產的物業。

闡述機構在管理氣候相關風險和機遇以及按目標對照表現時所用的目標。

- 太古公司已制定目標於二零三零年或之前將範圍一及範圍二碳排放量較二零一八年的基準減少百分之五十。
- 集團旗下營運公司的目標均為科學基礎目標，或參照國家自主貢獻而制定的目標。而對於我們價值鏈最大排放量的航空業務，則參照國際間的業界承諾制定目標。
- 太古地產是香港和中國內地首家制定科學基礎目標的地產發展商。該等目標如下：
 - 於二零二五年或之前將範圍一及二絕對溫室氣體排放量減少百分之二十五（以二零一九年為基準）
 - 於二零三零年或之前將範圍三的下流租賃資產溫室氣體排放量每平方米減少百分之二十八（以二零一八年為基準）
 - 於二零三零年或之前將範圍三的資本商品溫室氣體排放量每平方米減少百分之二十五（以二零一六年至二零一八年為基準）
- 太古可口可樂的科學基礎目標（於二零二零年獲科學基礎目標倡議組織批准）如下：
 - 於二零三零年或之前將核心業務（範圍一及二）的碳排放量較二零一八年的基準減少百分之七十
 - 於二零三零年或之前將價值鏈（範圍一、二及三）的碳排放量較二零一八年的基準減少百分之三十
- 我們二零三零年目標的實現情況在本報告的「氣候」章節中。請參閱我們營運公司的可持續發展報告，以了解其目標的實現情況。

- 我們鼓勵旗下業務使用可再生能源。集團的飲料部門已承諾其核心業務在二零二六年或之前全面轉用以可再生能源產生的電力。二零二四年年可再生電力佔集團總耗電量百分之三十二點九。
- 我們會在二零二二年所繪製的初始範圍三排放圖的基礎上，每年納入更多層面的原始數據，以識別範圍三排放清單中的重大範圍三排放類別。範圍三排放是按照《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》計量。有關詳情請參閱「氣候」章節。
- 國泰航空（集團於航空業的投資）已制定二零三零年的減排目標，並致力在二零五零年或之前實現淨零碳排放。該公司的目標是於二零三零年或之前，達致可持續航空燃油佔其燃料總消耗量的百分之十，並且已制定目標在二零三零年或之前將碳強度較二零一九年減少百分之十二。

探索更多 →]

氣候

其他參考材料 ↗

太古公司報告方法

SwireTHRIVE

我們相信如業務所在地繁榮興盛，我們的業務亦可蓬勃發展。太古一直堅守可持續發展的承諾，我們致力為股東創造長遠價值。我們明白要達到這個目標，有賴我們的員工、業務所在的社區和自然環境配合。

SwireTHRIVE可持續發展策略提供一個集團層面的框架，旨在促進集團旗下各營運公司之間的協作以達成共同的目標。這套策略有助我們更清晰地闡述我們的信念和在可持續發展方面的工作。

SwireTHRIVE共有五個優先範疇，我們透過提高標準和效率並推動創新，致力共同在這些範疇上減低營運風險，以及建立業務的長期復原力。



氣候

業務減碳及建立氣候韌性



重要議題

氣候變化減緩

氣候韌性

本章節

35 減少溫室氣體排放

43 適應

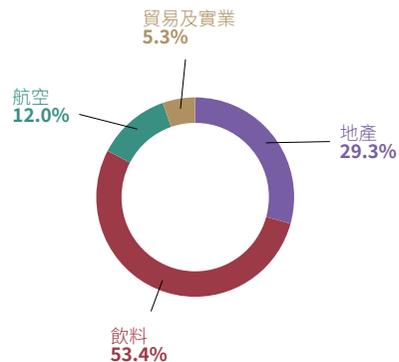
集團二氧化碳排放量¹

474,000 ↓
噸²

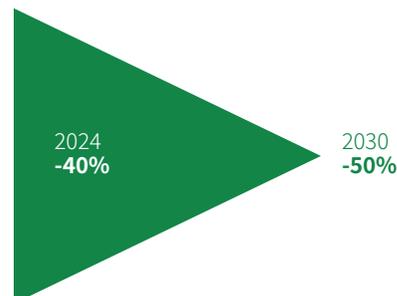
(2023 = 597,000 噸二氧化碳當量)

較2023年
減少
21%

按部門劃分的碳足跡比例



實現二零三零年目標的進展



1. 範圍一和二溫室氣體排放量採用基於市場的方法計算。二零三零年目標以二零一八年為基準。 2. 二氧化碳當量

全球各地正日益感受到氣候變化這科學現實問題。為了避免氣候迅速變化帶來的最壞影響，我們必須將全球氣溫升幅限制於攝氏一點五度之內，同時在二零五零年或之前過渡至淨零碳排放經濟。

未來十年全球面對的兩項最重大風險是無法減緩或適應氣候變化，為此集團已將其長期影響識別為一項主要風險。根據世界氣象組織，二零三零年前未能達到攝氏一點五度目標的機率達百分之八十。

我們的業務不但直接受氣候變化影響，同時亦受制於政府及監管機構的減緩和適應措施。集團在營運的所有業務領域推動減碳，是不可或缺的策略舉措。我們亦必須減少價值鏈的碳排放，並加強我們對氣候影響的韌性。

我們的方針

我們承諾盡一分力，遵循《巴黎協定》將全球氣溫升幅限制在攝氏一點五度。要就此取得進展，需要有先進的新技術、成熟的市場，以及有利的政策環境。我們的策略是促進這些因素的發展，同時採取與集團業務目的一致之可行方法，致力達成目標。

SwireTHRIVE和我們的氣候變化政策描述了我們為減少排放和適應氣候變化將採取的措施。

集團及旗下營運公司太古地產均在二零二四年CDP的氣候變化調查問卷中取得A-級評分。

集團及旗下營運公司太古地產在二零二四年CDP的氣候變化調查問卷中取得



二零五零年或之前實現淨零碳排放

我們的目標是在二零五零年或之前實現淨零碳排放，這並非一件易事。我們的碳排放只有百分之四來自我們本身的業務，其餘均源自我們的價值鏈。我們經營及投資於碳排放處於密集水平的航空業，除非替代燃料技術能取得突破，否則這行業難以減少碳排放。除此之外，我們還面臨其他挑戰，包括我們業務所在市場的可再生能源供應有限。

為減少碳排放，我們的路線圖包括下列措施：



提高能源效益



增加使用可再生能源



使用低碳節能的產品



鼓勵供應商及客戶減少碳排放

我們依靠旗下業務致力減碳，因此我們與他們緊密合作，並制定相關的政策、目標和方法。我們的業務因應不同地點及行業而面對不同的挑戰，因此會相應地設計應對措施。營運公司層面的目標和方法將日常營運工作與SwireTHRIVE的願景一致，並有效減少集團的排放。我們矢志把握機遇，在集團全面推行解決方案。

除了旗下業務一直作出投資外，我們亦正在利用兩套重要工具進行融資和加速減排進程。太古公司每年斥資港幣一億元成立的可持續發展基金自二零一九年至今，先後撥款資助多項創新環保技術方案的試驗計劃，以期加快大規模實施技術方案。在過去的兩年，我們已實施獲董事局批准的內部碳定價（ICP）機制，將集團與營運公司的減碳目標融入決策中。

碳消除和核實碳抵銷是我們策略的一部分，在尚未有低碳解決方案可廣泛應用的航空領域尤其是。然而，我們的首要任務是盡量減低營運產生的絕對溫室氣體排放量。

本報告章節闡述我們依照路線圖推行措施的進展，包括全力實踐二零三零年目標和各部門的業務概況，以及各營運公司和聯屬公司如何與價值鏈的主要持份者合作，共同努力創造推動因素，造就最佳的政策環境。

探索更多 →

我們的方針

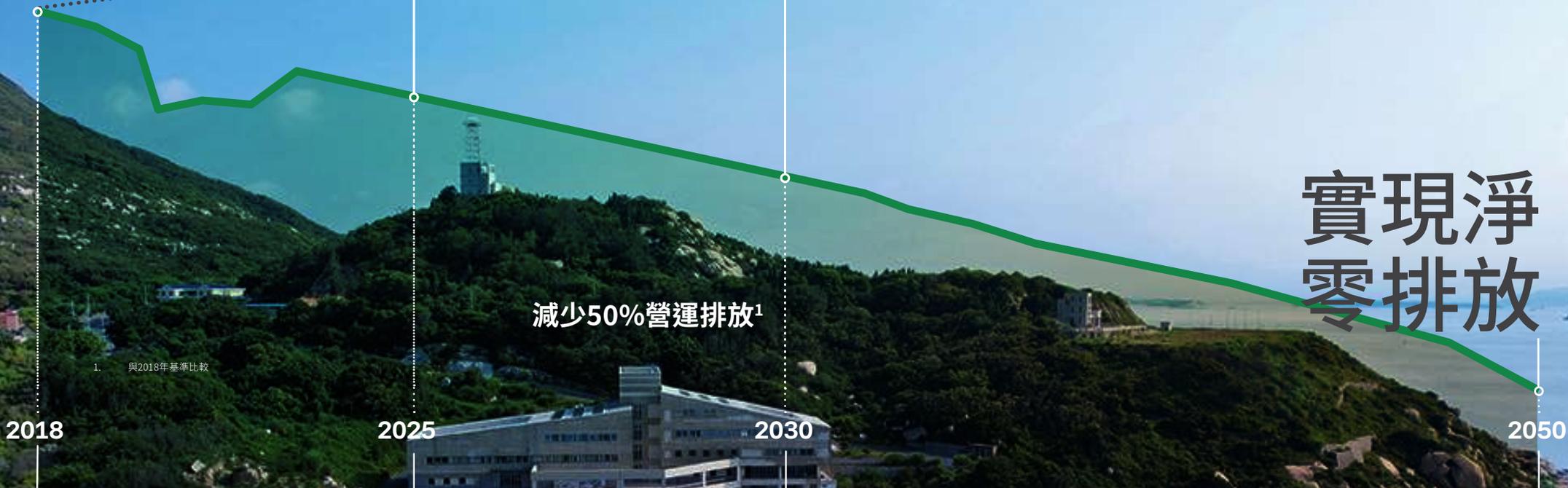
淨零排放路線圖

我們已識別公司的正常營運排放，並且擬定可助我們實現長遠願景的關鍵行動。

隨著業務增長，淨零工作的前路不會很平坦，但我們意志堅定，本路線圖亦可在減碳路徑中提供指引。

— 二零五零年或之前淨零排放的途徑

- 正常營運
- 太古公司本身的業務
- 價值鏈
- 🏠 地產
- 🍷 飲料
- ✈️ 航空
- 🛒 貿易及實業



短期重點

- 新建物業及大型更換工程採用淨零設計 ●
- 採購綠色電能和安裝太陽能光伏系統 ●●●
- 核心營運業務到二零二六年採購百分之百可再生能源 ●
- 採用新技術及優化生產流程 ●●●
- 與供應商及租戶合作提高能源效益 ●●
- 協助農產品供應商採取更可持續的作業模式 ●
- 設計更輕巧的包裝，使用更多回收物料，提供更多可重用安排供消費者選擇 ●
- 投資建設回收設施 ●
- 促進發展可持續航空燃油生態系統 ●

按規模實施解決方案

- 擴大規模採用更多低碳及高能源效益技術 ●●●
- 升級車隊，選用更富燃油效益的型號、電動車和使用其他燃料的車輛 ●●
- 推出能源效益高百分之五十的冷飲設備 ●
- 機隊持續現代化 ●
- 推廣可促進轉型的新科技 ●
- 持續航空燃油佔總燃油耗用量百分之十 ●

推動深度減碳

- 大部分用電使用可再生能源 ●●●●
- 所有業務及價值鏈全面深度減碳 ●●●●
- 改為售賣電動車 ●
- 擴大可持續航空燃油使用規模 ●
- 抵銷剩餘排放 ●●●●



夏柏朗
集團可持續發展事務總監

二零三零年目標

我們的中期目標是在二零三零年或之前，按二零一八年基準將範圍一及範圍二排放減少一半¹。我們旗下的業務各自訂有目標，該等目標均與科學基礎目標、國家指定貢獻或國際業界承諾相符。

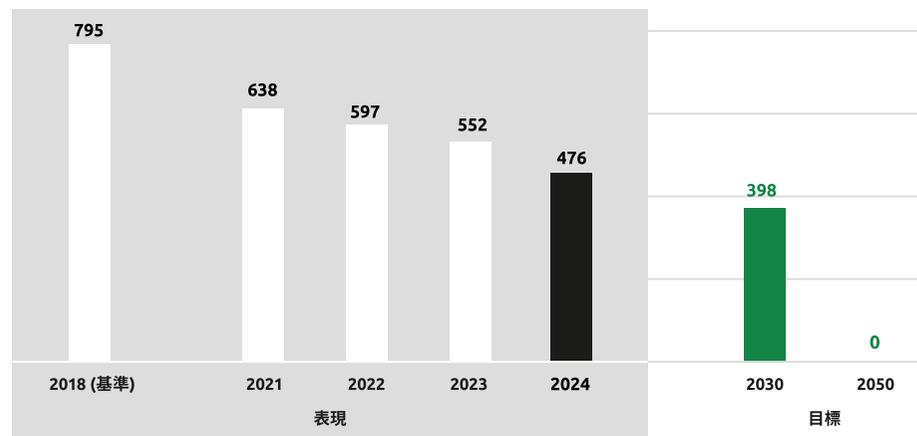
「我們仍在實現二零三零年中期目標的正軌上邁進。我對於我們已經取得的成就感到非常自豪，同時對於我們淨零排放轉型計劃中所包含的目標感到興奮。」

太古地產及太古可口可樂已訂立科學基礎目標，該等目標符合攝氏一點五度氣溫增幅限制，並獲科學基礎目標倡議組織批准，因此目前我們百分之八十三的範圍一及範圍二排放和百分之三十七的範圍三排放均為科學基礎目標所涵蓋。

二零二四年，我們在二零三零年目標所涵蓋業務的碳排放較基準減少百分之四十。按照我們的二零三零年預測，我們已超越二零二四年的百分之三十一減碳目標。

實現目標的進展

(範圍一及範圍二絕對排放量 (千噸二氧化碳當量))



業務部門	範圍一及範圍二排放清單	範圍三排放清單	攝氏一點五度的經驗證短期目標	攝氏一點五度的經驗證長期目標
 地產	☑	☑	☑	☑
 飲料	☑	☑	☑	⊖
 航空	☑	☑	⊖	⊖
 貿易及實業	☑	☑	⊖	⊖

1. 以基於市場的方法計算目標績效。
在二零二四年，我們調整目標以反映我們目前的報告範圍。
其效果是剔除美國太古可口可樂，並納入太古可口可樂在柬埔寨和越南的業務。

集團表現：範圍一及範圍二排放

集團於二零二四年的範圍一及範圍二溫室氣體排放量為四十七萬四千噸，較二零二三年年減少百分之二十一。飲料及地產部門於二零二四年的排放量佔集團總排放量超過百分之八十三。太古地產的絕對溫室氣體排放量減少百分之十五，而太古可口可樂的排放量減少百分之二十八。太古地產實施多項節能措施在香港物業組合的採暖通風和空調系統中、嚴格控制北京三里屯太古里熱泵系統循環泵的運作，以及減少興業太古滙和廣州太古滙的耗電量。太古可口可樂持續投資科技以提升能源效益，並在中國內地增加採購可再生能源。

航空部門的排放量下降百分之一，以及貿易及實業部門的排放量下降百分之一。有關數據涵蓋範圍的詳情，請參閱我們的報告方法。

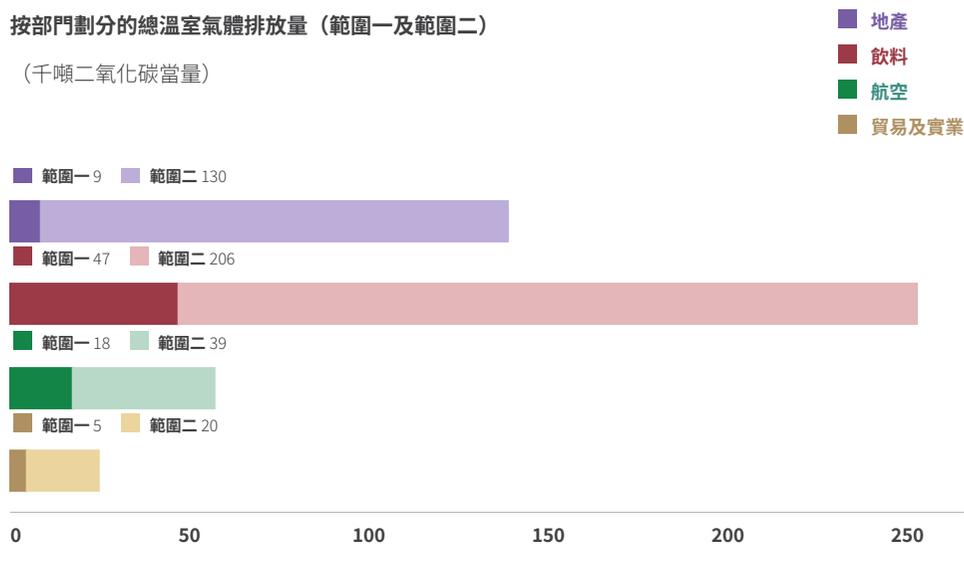
電力消耗是我們最大的溫室氣體排放源。於二零二四年，我們的耗電量達九億六千二百萬千瓦時，產生五十六萬五千噸間接（範圍二）排放，耗電量較二零二三年減少百分之六。

其他參考材料 [🔗](#)

太古公司報告方法

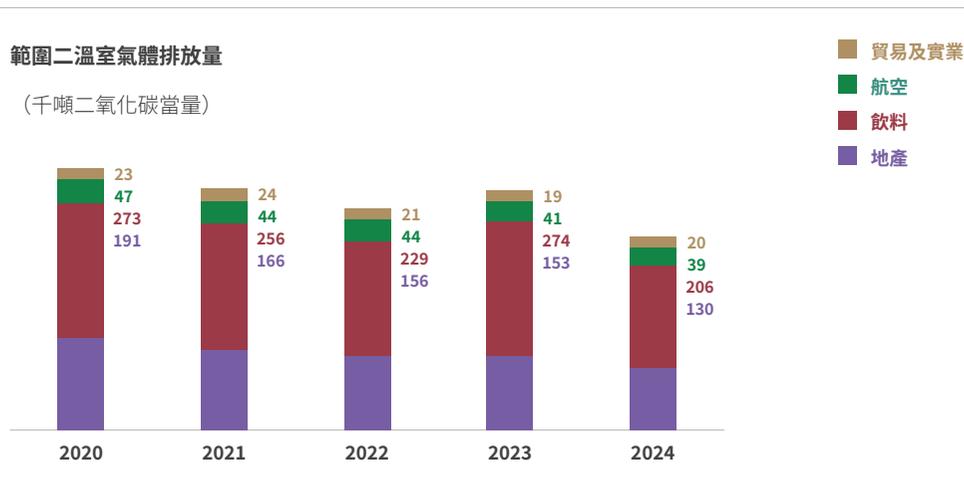
按部門劃分的總溫室氣體排放量（範圍一及範圍二）

（千噸二氧化碳當量）



範圍二溫室氣體排放量

（千噸二氧化碳當量）



減少溫室氣體排放

能源效益

我們約百分之八十八的營運排放均來自用電。在我們的建築物和運營中優先考慮能源效率，具有降低成本和減少排放強度的雙重好處。

設計具能源效益的建築物

我們的可持續建築設計政策要求新建及大規模翻新的建築物必須取得最高等級或至少第二高等級的國際或本地建築環評認證。截至二零二四年年底，太古地產旗下百分之九十六全資擁有的現有建築物已獲認證為綠色建築，當中百分之九十八取得最高評級。該公司所有全資擁有的發展中項目，均已取得綠色建築認證評級。太古可口可樂在中國內地營運獲能源與環境設計先鋒評級（LEED）認證的裝瓶廠。

節能措施

集團繼續提升所有業務的照明、冷卻、鍋爐及製冷系統，改用能源效益更高的型號。二零二四年，太古地產繼續優化採暖通風和空調系統，安裝高效能冷凍機，並於旗下物業進行節能改造工程。香港及中國內地的資產約百分之九十九（按總樓面面積計算）已獲 ISO 14001 和 ISO 50001 環境及能源管理認證。

太古地產繼續於香港及中國內地所有物業推出雲端智能能源管理平台。該平台獲集團的可持續發展基金撥款，與施耐德電氣共同開發。平台應用物聯網、大數據分析、人工智能及雲端電腦技術，以掌握關於節能的資訊及優化能源的耗用。該平台已覓得途徑，將香港太古城中橋空調風櫃的能源耗用量減少百分之五十。

太古地產旗下酒店的廚房使用太陽能將水加熱，並設置電磁爐、廚房抽氣扇變速控制器、具備熱回收功能的煤氣煮食爐和電動輸送帶型洗碗機，以盡量提高廚房的能源效益。

太古可口可樂應用創新技術減少排放和降低成本，成功在杭州廠房的四條汽水生產線試驗推行名為「subcarb」的尖端技術。這項技術將混合飲料主劑與二氧化碳的傳統流程加以改良，裝瓶溫度更可提高到攝氏十七度，不用先行將產品冷卻至攝氏十一度。初步測試顯示製冷機的能源效率提升百分之四十四，重新加熱產品所需的蒸汽用量亦減少百分之四十。太古可口可樂於二零二四年繼續在中國內地擴展這項技術。



焦點故事

太古地產 | 加快步伐在整個建築物生命週期採用淨零設計

太古地產致力於減少西安及三亞發展中項目的碳排放，目標是將能源耗量強度降低至低於該公司其他中國內地物業百分之四十。

西安太古里的低碳地源熱泵驅動的電氣化採暖系統採用深樁（二點五公里）和淺樁（一百五十

米）地熱能，每年可為項目供應多達六成暖氣。系統共有十一支深樁，當中七支已於二零二四年建成，其餘預計在二零二五年完成。

三里屯太古里亦已裝設空氣源熱泵，從室外空氣提取自然儲存的熱量輸往室內，大大提高大樓供暖效率。

可再生能源

將能源組合逐漸轉用可再生能源是集團減碳策略的關鍵要素。我們鼓勵旗下業務發掘有關生產和採購更多可再生電力的機遇。太古地產及太古可口可樂已訂立可再生能源目標。

二零二四年，太古地產、太古可口可樂、港機及貿易及實業部門逾三千六百三十萬千瓦時電力來自可再生能源，較二零二三年增加百分之二十三，並在過去五年中增加了百分之二十九。截至二零二四年年底，我們使用的電力中有百分之三十二點九來自可再生能源。

太古地產致力於二零二五年或之前，在個別新建辦公樓項目使用場內可再生能源或清潔能源發電，以滿足百分之四至六的業主物業能源耗量。該公司旗

下廣州太古滙和成都太古里均全面使用可再生電能，二零二四年三里屯太古里及頤堤港的租戶及業主營運已近乎全面使用可再生電能。太古地產部分物業設有場內可再生能源發電設施以供電自用，部分項目更可將產生的電力輸往公共電網。太古地產現正擴大規模推行「綜合太陽能、儲能、直流配電及柔性用電系統」先導計劃，相比傳統配電系統，新系統估計可節省約百分之十碳排放。於二零二四年底，中國內地物業組合的可再生電能約佔電力組合百分之六十。該公司已於太古坊二座安裝太陽能光伏板、風力發電機和轉廢為能三聯供系統，估計可供應相等於百分之六業主建築物能源的可再生電能。

太古可口可樂已訂下目標，其主要業務在二零二六年或之前全面使用可再生電能。該公司於二零二四年研究了越南和柬埔寨的新業務推行此目標的可行性。中國內地方面，十三所設施已於年內簽訂第三方可再生能源合約，位於杭州、湖北、南京、上海金橋、溫州及雲南的廠房現已全面使用可再生能源，另有五間裝瓶廠和一間包裝中心的電力組合包含可再生電能。二零二四年，太古可口可樂的總耗電量中，百分之四十二來自可再生能源。

二零二四年，港機（香港）擴展一號機庫屋頂的太陽能光伏系統，未來三個機庫屋頂的太陽能板數目將超過八千塊，每年發電量逾四百萬千瓦時，成為香港最大的單一用地太陽能發電系統。港機的中國內地設施，包括廈門太古、港機發動機服務、港機

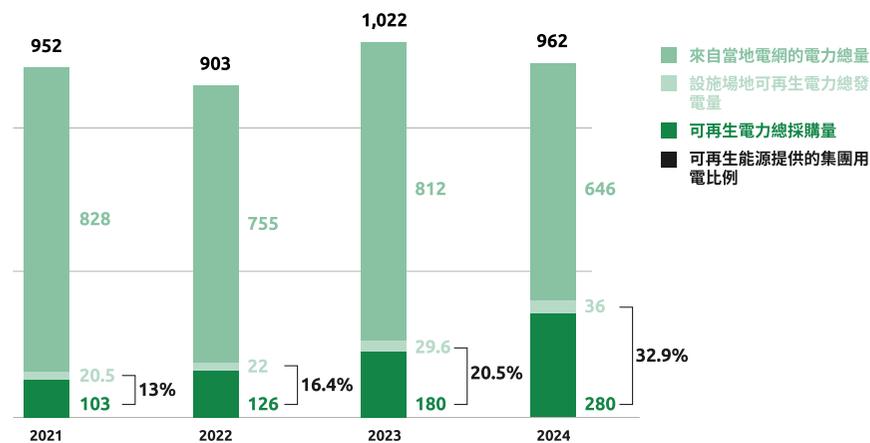
起落架服務及港機複合材料服務，均已安裝太陽能光伏系統。當中港機發動機服務的屋頂太陽能光伏系統面積達三千六百三十四平方米，二零二四年發電量為八十一萬四千五百千瓦時，減少約四百六十噸碳排放。



8間太古可口可樂廠房和2個太古地產發展項目全面使用可再生能源。港機裝有一個香港單一用地最大的太陽能光伏系統。

可再生來源電力耗用比例

(百萬千瓦時)





焦點故事

太古地產 | 廣泛使用創新太陽能發電及儲能系統

太古地產獲太古公司可持續發展基金撥款在北京三里屯太古里試用綜合太陽能、儲能、直流配電及柔性用電系統（PEDF），效果十分理想，二零二四年陸續在其他物業組合推行先導計劃。新的試點包括廣州太古滙以及香港太古廣場和東薈城。我們預料應用這項新技術後，碳排放會比傳統配電系統減少約百分之十。

三里屯太古里和廣州太古滙的系統已於二零二四年投入運作，設有多個PEDF連接樞紐及雙向電動車充電器。相比交流供電的照明裝置，直流供電的照明裝置可節省約百分之十五能源。此外，廣州太古滙年內亦試驗改造現有空調設備以便使用直流供電，並可供給辦公室的直流電器直接使用，令能源供應更靈活可靠。



焦點故事

太古可口可樂 | 改善裝瓶廠的蒸汽使用效率

天然氣鍋爐產生的蒸汽是太古可口可樂飲料廠的主要能源，其碳排放佔總排放量百分之十以上。為促進減排，我們的中國內地團隊自創熱水中心專案，可收集剩餘熱能重用，以減低蒸汽需求。

二零二四年，五間裝瓶廠啟用了熱水中心專案1.0階段，迄今合共十二間廠房實施此專案，蒸汽使用效率平均提高了百分之十五，江西廠房的蒸汽

消耗量更錄得百分之二十二減幅。二零二五年，熱水中心專案2.0階段將引入更多熱能回收新技術於三間廠房。此外，太古公司可持續發展基金亦會資助以南京廠房作試點的3.0階段，有望提高蒸汽效率七成。

熱水中心專案3.0階段在全線汽水廠部署後，估計可減少逾兩萬噸碳排放。

低碳節能產品、材料及服務

太古地產自二零二零年開始將建材納入其參照ISO 14067等國際標準制定的低碳採購規格，當中包括含粉煤灰或粒化高爐礦渣的混凝土建材和含再造物料的鋼筋及結構鋼材。太古地產是香港首間以合約訂明在新發展項目必須採用低碳建材的地產發展商，並研究將這項措施推展至中國內地的發展項目。

該公司為西安太古里制定了低碳設計目標，旨在減低業主能源耗量強度至低於現有中國內地物業百分之四十，現正將生命週期能源效益和低碳耗能策略納入項目的設計中。項目採用二點五公里深樁的低碳地源熱泵系統，每年可滿足達百分之六十的採暖需求。

太古地產支持香港綠色建築議會（「HKGBC」）的「零碳就緒建築」（「ZCRB」）認證計劃。該公司旗下已有十七座物業取得認證，數目高踞所有參與發展商之冠。太古坊一座和太古廣場二座均在「業主（公用地方）」及「整座建築物」兩部分獲得「超低耗能」能源表現證書評級。太古地產亦承諾在二零三零年將港島東中心的節能率提高百分之十，使其能源表現由「低耗能」提升至「超低耗能」級別。港島東中心是全港僅有三座獲頒發該計劃目標證書的大廈之一。

太古可口可樂在香港的所有新購貨車均可使用B7生物柴油，並符合歐盟六期排放標準。**港機**已於近期完成將一個燃油站升級改裝，從而可使用生物柴油（B5）。此類燃油利用廢煮食油、動物油脂和其他可達致大幅減排的油類製成。港機位於香港的小型燃油站以生物柴油取代百分之六十的傳統柴油。

二零二三年，港機在香港國際機場引入電動飛機牽引車進行飛機後推作業，二零二四年再增設七輛電動飛機牽引車和十輛電動貨車，繼續將車隊電氣化以助減碳。在全面營運的情況下，這些電動車輛每年可助港機減少多達一千一百五十噸碳排放。廈門太古年內裝設中央空調的中央控制系統，同時更換其他設備提高能源效益，預計每年可再減少一百二十噸碳排放。

內部碳定價

太古公司於二零二三年開始與太古可口可樂、太古地產及港機以試驗方式實行內部碳定價機制，該三間公司的營運碳排放量合共佔集團總排放量約百分之九十五。

這個混合模式由碳費和影子碳定價機制組成。於最新的財政年度，每間營運公司的營運碳排放量按每噸二氧化碳當量四十美元計算碳排放費，透過該費用計算的預算將用以推行更多減碳項目。

影子碳定價機制原本適用於超出門檻值的規劃中項目，但現已改為針對符合指定標準的項目。潛在項目須就其相關的排放量應用每噸二氧化碳當量一百美元的價格，希望透過該機制，加深了解碳排放對旗下業務資本開支的相關影響，以確保我們日後進行投資決策時，會配合集團的減排目標。

為價值鏈減碳

集團逾九成溫室氣體排放並非來自直接營運的業務。雖然我們不能控制此等資產和活動，但可以透過決策及合作關係減少重大的範圍三排放。

我們消減範圍三排放的第一步是進行初步對應活動，以識別旗下投資和業務價值鏈的重要排放源。我們按照《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》設定總範圍三排放量的百分之五為重要性門檻，對所有範圍三類排放進行評估，藉此了解當中的重要排放源。每年我們進一步加強我們的做法，無論是通過擴大範圍三的覆蓋範圍，還是在可能的情况下精細化計算方法，以使用更多的原始數據。

我們已識別出來自投資、採購貨物及服務、下游租賃資產和使用已售產品為重要的價值鏈排放。太古公司持有國泰航空的重大權益，而該公司某個百分比的溫室氣體排放量已計入我們的範圍三排放。該百分比相等於集團所持該公司股權的比例。我們最

重要的價值鏈排放是透過我們營運公司設定目標來處理。



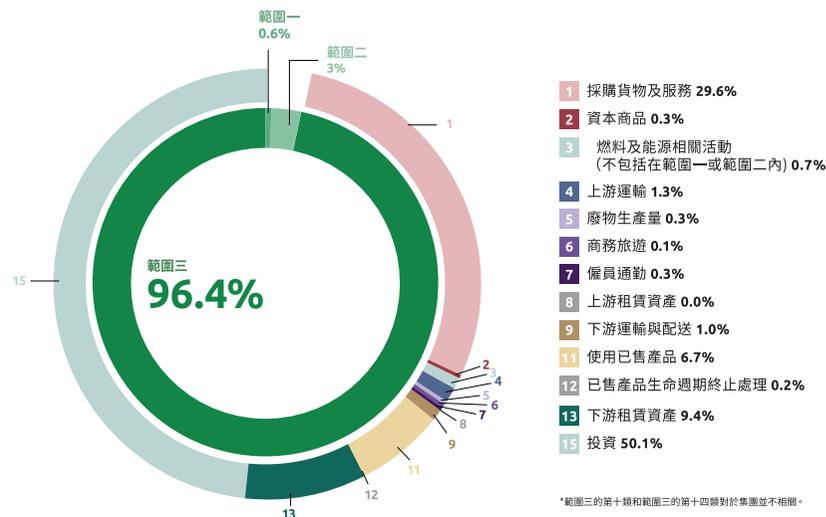
集團表現：範圍三排放

我們使用二零二四年的數據，得出總範圍三溫室氣體排放量為一千二百六十七萬四千噸二氧化碳當量。由於疫情期間的限制規定現已取消，隨著航空旅遊業復甦，二零二四年我們列為第十五類的範圍三排放量為大約百分之五十。價值鏈排放量百分之二十一增幅主要來自航空部門，原因是國泰航空的業務在疫後穩步復甦。

範圍三目標

我們是業務多元化的企業集團，而且在難以減排的航空業擁有可觀權益，因此會按業務部門訂立範圍三目標，而不是在集團層面訂立總目標。太古地產及太古可口可樂均已訂立科學基礎目標，而我們的聯屬公司國泰航空亦已訂立短期範圍三排放強度目標，這些目標涵蓋我們最重要的價值鏈排放。

按範圍劃分的排放



按部門和類別劃分的範圍三目標

部門	範圍三類別	目標	表現
太古地產	二	將新發展項目每平方米（建築面積）碳強度降低25% ¹	-28%
	十三	將下游出租資產每平方米碳強度降低 28% ^{2,3}	-54%
太古可口可樂	一、二、三、四、五、六、七、八、十二、十三	二零三零年或之前絕對溫室氣體排放量（範圍一、二及三）減少30% ²	-5%
國泰航空	十五	二零三零年或之前每收入噸公里的排放強度降減少12% ⁴	-3%

1. 以二零一六至二零一八年為基準
 2. 以二零一八年為基準
 3. 只限租戶控制部分
 4. 以二零一九年為基準

與國泰航空合作

我們預期國泰航空在正常營運情況下為集團帶來百分之六十的範圍三排放量，這對我們達成淨零排放目標構成挑戰。航空運輸業要減排並不容易，業界誠然可選擇多種實現淨零排放的途徑，但所有途徑都以可持續航空燃油為主要元素，因為這類燃油與傳統航油相比，可減少超過八成的生命週期溫室氣體排放。根據國際航空運輸協會的最新數據，可持續航空燃油的產量雖然正迅速增加，但始終供應量甚少。

儘管面對該等挑戰，國泰航空仍承諾在二零五零年或之前實現淨零碳排放，以及於二零三零年或之前將可持續航空燃油使用量提升至總耗油量的百分之十，此外並設定目標，以可持續航空燃油抵銷百分之十因員工商務差旅而產生的航班碳排放量。二零二四年，國泰航空在香港及主要國際據點增加使用可持續航空燃油方面均取得重大進展。於二零二四年，國泰航班使用的可持續航空燃油總量超過過去三年的總和。

國泰航空現正致力在二零三零年或之前達致每收入噸千米數的排放強度較二零一九年基準下降百分之十二，這項短期目標是根據該公司的卓越往績而定下。國泰航空自二零一四年以來一直躋身排放強度最低的頭五位航空公司之列。此外，該公司並就地面排放量設定目標，致力分別於二零三零年和二零三五年或之前，較二零一八年基準下降百分之三十二和百分之五十五。

這些目標呼應著國泰航空涵蓋五大支柱的淨零排放策略，即透過協作並以身作則，推動業界採購和使用可持續航空燃油；持續推行機隊現代化；持續提升燃油效益；支持研發促進轉型的新科技，以助航空業減低環境影響；以及購買碳抵銷額／作出碳消除。

二零二四年，國泰航空集團承諾在未來七年投資超過港幣一千億元。投資計劃包括購買三十架空中巴士A330-900型飛機，並且有權在日後另購三十架。與退役的舊型號相比，新型號飛機可減少多達百分之二十五的飛行排放量。

為加快可持續航空燃油的發展，國泰航空與全球知名夥伴攜手合作，推行多項可持續航空燃油計劃。國泰航空採取策略性的採購方針，充分利用其環球網路並制訂周密的全面政策，促進與業內主要持份者建立夥伴關係。二零二四年，國泰航空首次自願性在歐洲阿姆斯特丹史基浦機場及倫敦希斯路機場為商業航班加注可持續航空燃油，在此之前已分別於亞洲和北美洲為航班加注可持續航空燃油，從中獲得寶貴的經驗，有助國泰航空與不同的可持續航空燃油供應商合作，並可完善管理物流及達到認證計劃的要求。



焦點故事

國泰航空 | 加強推廣可持續航空燃油

二零二四年，國泰航空全力在香港建設首個可持續航空燃油生態系統，擴大可持續航空燃油價值鏈。

相關的舉措包括聯合發起香港可持續航空燃油聯盟（HKSAFC），建立匯聚不同持份者的平台，包括航空業、可持續航空燃油生產商、燃油供應商、基建發展商、商業用戶及決策者，共同促進可持續航空燃油的發展、供應和應用。HKSAFC

希望協助香港特區政府擬定全面的可持續航空燃油政策，鼓勵各界廣泛使用可持續航空燃油，支持香港的可持續航空燃油生態系統健康發展。

除此之外，國泰航空、滙豐香港及怡斯萊達成了重要合作項目，滙豐香港簽署一次性購買協議，購入由怡斯萊生產約三千四百噸可持續航空燃油，用於加注由香港國際機場起飛的國泰航空航班。

國泰航空訂購逾百架新一代高燃油效益飛機



太古公司自「國泰企業可持續航空燃油計劃」於二零二二年推出以來，一直積極給予支持。我們聯同計劃的其他成員斥資購買國際認可的可持續航空燃油，以供國泰航班使用。國泰航空將透過該計劃向客戶（包括太古公司）發出核證減排量證書和可持續發展憑證，從而減低我們的範圍三碳排放。

二零二四年，國泰航空設立內部碳定價機制，藉此界定各項投資、策略性決策和項目的碳排放影響，以及輔助推行減碳措施，不斷改善碳績效。公司參考歐盟碳排放權交易體系（EU ETS）和英國碳排放權交易體系（UK ETS）等國際碳規則標準，目前將影子碳價設定為每噸一百美元。內部碳定價全面適用於所有涉及耗用航油的商業個案和活動，消耗航油產生的碳排放約佔國泰航空總排放量百分之九十九。

國泰航空透過「飛向更藍天」計劃下提供黃金標準認證的抵銷額。

減少租戶的隱含碳及排放

太古地產訂立了科學基礎目標，於二零三零年或之前將資本商品及下租租賃資產這兩個最大的範圍三排放類別所產生的排放量每平方米分別減少百分之二十五和百分之二十八。

租戶用電量佔太古地產的物業總能源耗量百分之五十。該公司向租戶提供免費能源審核服務，協助他們減少用電。自二零零八年至今，免費能源審核已覆蓋香港和中國內地八百萬平方米的商業空間，顯示每年可節省一千一百九十萬千瓦時的能源。該公司並於二零二四年開始向中國內地的零售租戶提供能源審核服務。有關二零二四年推行的其他業主與租戶合作計劃的詳情，例如《環境績效約章》、「綠色廚房」計劃及針對零售租戶的「Green Retail Partnership」，請參閱太古地產二零二四可持續發展報告。

為所減少業主和租戶產生的排放，太古地產年於二零二四年在廣州太古滙及成都太古里全面使用可再生電能，三里屯太古里及頤頓港已近乎全面使用可再生電能。

資本貨物的隱含碳是太古地產的重大排放源，該公司應用軟件工具，早在項目設計階段考慮低碳因素，並就高碳排放量的主要建材制定採購規格，以及與承建商合作，採購這類建材和優化建築工地的能源管理。

鼓勵供應商參與及推廣資源循環

包裝及冷飲設備耗電所產生的排放量，約佔太古可口可樂總價值鏈排放量百分之七十四。為實現二零三零年目標，太古可口可樂需要透過增加再造物料的含量和推廣在消費後回收再造，以減少包裝產生的碳排放。太古可口可樂自二零二一年開始在香港的飛雪水樽使用百分之一百再生PET塑料。二零二四年四月，香港市場可口可樂商標的五百毫升飲品樽全面採用百分之一百再造物料（不包括樽蓋及標籤）製造，新包裝上印有「我是100% rPET再造樽」（I'm a 100% rPET bottle）及「請再次回收我」（Recycle Me Again）的訊息，提高消費者的回收意識並鼓勵他們付諸行動。除了香港市場外，越南市場亦已引入可口可樂的100% rPET再造膠樽。

太古可口可樂的採購團隊積極與飲料冷凍櫃供應商合作，覓得能源耗用量僅為現有設備百分之五十的「新一代」冷飲設備。所有新冷飲設備將取得高能源效益評級，並採用天然製冷劑。隨著新技術逐漸在全中國內地應用，預計於二零三零年或之前可減少的範圍三排放量，將略高於達到科學基礎目標所需整體減排量的三分之一。

電動車轉型計劃

太古汽車集團在台灣進口及銷售乘用車、商用車和摩托車，在香港及澳門進口和經銷貨車及巴士。這些車輛主要使用內燃機，它們的售後使用在我們的範圍三第十一類排放佔頗大比重。近年香港和台灣的電動車銷量顯著上升，兩地政府均已頒佈政策，將分別於二零三五年及二零四零年禁止銷售內燃機車輛，並推行措施推廣電動車。太古汽車集團正逐步淘汰內燃機汽車的銷售業務，同時銷售更多零尾氣排放的電動車，未來此來源的範圍三排放量將會相應減少。

按部門劃分的範圍三排放在各附錄列述，有關詳情請參閱各營運公司的可持續發展報告。

探索更多 →

表現數據

其他參考材料 ↗

太古公司旗下公司可持續發展報告

碳抵銷

碳抵銷可在集團的淨零策略發揮重大作用，讓我們為價值鏈中難以消滅的碳排放和來自受技術限制行業的碳排放作出補償。

我們的淨零承諾符合科學基礎目標倡議組織的企業淨零排放標準所闡明的方針，並參照環境管理及評估學會的碳減排層級。我們致力將範圍一及範圍二溫室氣體排放減少百分之九十五，並將範圍三溫室氣體排放減少百分之九十，或盡可能接近目標，然後購買優質的第三方認證抵銷額以達成目標。

我們的方針與碳中和不同。碳中和的定義是利用碳抵銷額抵銷二氧化碳排放（不一定包含所有溫室氣體排放），而不是將碳排放量減至淨零水平。

我們最近評估了集團的方針、碳抵銷市場及一些新興標準，包括自願碳市場誠信委員會制定的核心碳原則。我們正為旗下營運公司制定指引，將集團所有關於碳抵銷的決策標準化和提供指引。

我們以二零零九年制定的現行碳抵銷政策為基礎，不斷調整優化我們的方針。在現行政策下，太古公司所有附屬公司必須抵銷與員工公務航空旅程相關的排放量。各公司購買的抵銷額最少須符合核證碳標準或黃金標準。於二零二四年，集團總部及各營運公司透過「飛向更藍天」計劃購買超過一萬五千九百噸碳抵銷額。國泰航空亦購買了超過五萬四千噸的抵銷量，抵銷包括因公出差、個人及企業客戶、貨運及公開抵銷推廣活動的排放。¹

集團自二零一零年開始擁有及管理一項巴拉圭的Verra認證碳抵銷（REDD+）計劃，該計劃旨在未來二十年每年產生一萬噸碳抵銷額。認證碳抵銷額單位已通過核證碳標準（VCS）及氣候、社區和生物多樣性標準（CCB）雙重認證。



焦點故事

巴拉圭森林保育項目

巴拉圭的查科潘塔納爾和聖拉斐爾地區物種豐富，為當地社區提供重要的生計來源。這些生物多樣性的地貌及其資源，正受到氣候變化和密集農業等活動的威脅。

太古公司於二零二二年接管太古海洋開發集團之前成立的一個REDD+項目。這個巴拉圭森林保育項目為查科潘塔納爾地區面積達四千七百五十公頃土地上的森林提供保護，使其免被開墾作畜牧

用途，並為聖拉斐爾的地主提供經濟誘因，鼓勵他們將土地保留作為具高度保育價值的森林。該項目讓識別為瀕危或易危物種保護區的地區得以受到保護。

該項目與我們的目標相符，即優先考慮以自然為本的環境解決方案。該項目產生經第三方驗證的碳抵銷信用額度，並在氣候、社區和生物多樣性標準（CCB）下獲得雙重認證。

1. 包括持有國泰航空企業賬戶的太古公司業務及碳抵銷商務旅遊。



適應

我們需要為氣候變化的物理風險做好準備，這意味著要設計能承受極端天氣的建築物。我們營運業務的機場必須做好準備應對海平面上升的後果。氣候變化可能會阻礙我們的營運和供應鏈。

為使全球溫度升幅維持在攝氏一點五度，我們需要採取遠比以往更積極的行動。氣候變化可能令有關方面實施更嚴格的規管及就碳排放徵稅，企業需要減少排放以及控制和適應氣候變化。能源供應及成本將受到影響。監管機構和投資者日益期望企業衡量並報告他們面臨的氣候風險，以避免在財政上受到衝擊。

我們設有氣候工作小組，以支持氣候變化政策的實施和促進履行與氣候變化相關的目標與承諾。我們於二零二零年成立氣候相關財務信息披露工作組，由可持續發展、財務及風險團隊的成員組成，負責統籌氣候相關披露的工作和分享最佳常規。

我們已評估氣候變化為業務帶來的物理風險。我們使用 Climonomics，標普全球提供的專用雲端平台，評估在不同氣候情境下氣候相關風險與機遇所帶來的財務影響。這項評估有助我們在氣候變化披露方面符合氣候相關財務信息披露工作組的建議。我們為整個集團制定一個情境分析框架，供太古公司及各營運公司為了解氣候相關風險及機遇而舉辦的情境分析工作坊使用。詳情請參閱 [氣候相關財務信息披露工作組](#) 章節。

我們要求旗下營運公司在編製風險登記冊時考慮氣候變化風險，並採取適當的預防措施。氣候變化現已納入我們的風險登記冊中。部分營運公司在營運過程中建立氣候韌性。

建立適應力

我們希望提高業務、員工和業務所在社區適應氣候變化的能力。為此我們需要具備和協助提供相關資訊、技能及物質資源。太古公司、太古地產和太古可口可樂均支持香港商界環保協會的《低碳約章》。

太古地產已就不同氣候情境下面對的風險和機遇完成一項研究。該公司採用多類風險模型，包括城市排水模型、河岸洪災模型、沿岸地區水動力模型和颱風深入評估，其氣候設計方針側重靈活性及適應性，確保可根據不斷變化的氣候環境或不符合預測的影響調整或優化建築設計。結果顯示由於旗下物業的緩解措施相對穩健，因此實際風險水平為低至中等。研究並識別了個別建築物的改善空間，包括提升防洪措施及警報系統、提升冷凍機效率、檢驗玻璃幕牆及設置智能監察系統。

至於未來投資，太古地產已在新收購項目的盡職調查風險評估流程中納入可持續發展準則，包括氣候適應和韌性、水浸風險評估、能源效益及所收購資產的碳排放。

該公司早於一九九七年便制定業務恢復計劃，確保一旦發生包括極端天氣事件在內的重重大事故時，仍有能力進行關鍵的危機規劃和執行應對方案。除此之外，所有物業組合均已制定因地制宜的危機應變計劃。

太古地產簽署了香港商界環保協會的 Power Up 低碳約章。根據該約章，太古地產承諾分享知識及最佳常規，並與各方合作在建築工地推動電力化，逐步淘汰柴油發電機。

太古可口可樂評估所有新建裝瓶廠的取水、水質及用水量風險，並利用 Climonomics 工具平台完成了一項物理風險評估，又舉行情境分析工作坊，重點是掌握主要的物理和轉型風險，以及在管控減緩風險方面的工作成效。

太古可口可樂與各地政府及非牟利機構合作，共同保護當地可能受氣候變化或人為活動影響的水源。該公司透過其旗艦企業社會責任計劃「消碳合夥人」與中國內地的價值鏈夥伴合作，促進碳減排及支持當地社區和生物多樣性發展。詳情請參閱 [自然](#) 章節。

太古可口可樂亦根據可口可樂公司的「淨水二十四小時」應急計劃，向受天災影響的人士提供瓶裝水。太古可口可樂會在天災發生後二十四小時內，與受災當地的政府、支援組織和非牟利機構合作，找出最接近災區的倉庫並安排運送。



焦點故事

太古地產 | 西安及三亞項目完善部署提高氣候抗禦力

因應水浸及極端天氣帶來的氣候相關風險日漸上升，太古地產為西安和海南三亞的發展項目進行預評估，確保項目的設計具備氣候適應力及抗禦力。

太古地產根據IPCC最新評估報告採用的五項「共享社會經濟路徑」（SSP）情境，就兩宗發展項

目進行氣候風險建模分析，納入針對極端高溫、極端降雨、海平面上升、水浸深度和極端風速的抗禦力策略，以制訂適當的解決方案，包括採用被動式設計策略及度身設計的建材應對酷熱和嚴寒天氣，以及採取海綿城市策略和基於自然的解決方案。

展望未來

太古旗下各營運公司均承諾在今年投放大量資源拓展氣候相關項目，以促進節能、提高能源效益和擴大可再生能源的使用規模。氣候工作小組即將完成可再生能源策略發展項目，分別評估中國內地五個市場，以助我們擬定適當方針，在相關市場訂立可再生能源採購合約，同時也為營運公司的採購部門提供最新的可再生能源採購指引。

我們亦全部署適應措施。二零二四年，全球多地發生與氣候相關的緊急事故，突顯企業必須作好準備，全面適應和抗禦氣候變化。今年我們將重新審視集團層面的適應力評估方針，務求作出更周全的決策，確保旗下業務具有韌性。

探索更多 →

[氣候相關財務信息披露工作](#)

[環境、社會及管治風險管理](#)

[自然](#)

其他參考材料 [↗](#)

[太古公司年度報告書的「風險管理」章節](#)

[太古集團營運公司的可持續發展報告](#)

廢棄物

將今日的廢棄物轉化為明日的資源



重要議題

自然資本及資源的使用

廢棄物管理及資源循環

本章節

48 避免和減少產生廢棄物

48 重用、回收及回收再生

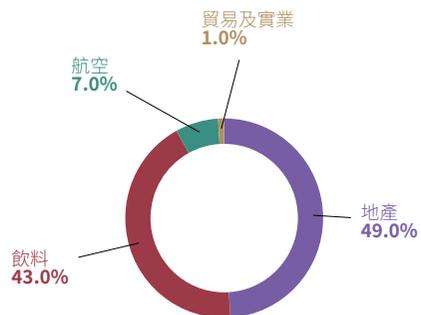
產生的廢棄物

74,315 噸 ↓

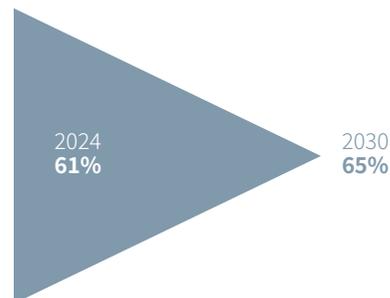
(2023 = 91,116 噸)

較2023年
減少
18%

按部門劃分的廢棄物產生總量比例



實現二零三零年目標的進展



隨著全球人口增加及富裕程度提高，廢棄物亦相應增多。堆填區已接近飽和。各國正實施多項規例和徵收罰款，務求遏制廢棄物的產生。公眾對回收的意識越來越高，明白有需要負責任地處置各種物料，尤其是塑膠。我們必須將經濟增長與有限資源的消耗分離開來，讓資源可以不斷循環再生。這樣有助應對氣候變化、生物多樣性損耗及污染等問題。

我們的方針

透過減廢和回收，我們可減省包裝、管理及處置廢棄物的成本，並有機會創造新的收入來源。我們的目標是將今日的廢棄物轉化為明日的資源，並為創造循環經濟作出貢獻。集團的整體目標是在二零五零年或之前實現零廢棄物堆填。我們於二零二三年開始制定「零廢棄物堆填路線圖」，作為實現此目標的藍本。該計劃為我們提供詳盡的資訊以改進數據質素和蒐集流程，並採取行動縮短與目標的距離。我們的廢棄物管理政策闡述集團對管理及減少營運業務所產生廢棄物的方針。

集團的廢棄物數據規程詳細說明我們的廢棄物管理層級，我們據此評估和實施我們的廢棄物管理方針。

我們的工作如下：



從源頭減廢



減少我們飲料包裝造成的影響



以合適、負責任且透明的方式管理危險和潛在的危險廢棄物



推廣回收、重用及回收再生，盡量避免將廢棄物運往堆填區



探索促進循環經濟的機會

其他參考材料 [🔗](#)

太古公司廢棄物管理政策



集團表現

二零二四年，集團共產生七萬四千三百一十五噸廢棄物，較二零二三年減少百分之十八。當中百分之九十七為無害廢棄物，而百分之三為有害廢棄物。納入集團二零三零年目標範圍內的公司，共產生七萬一千七百三十三噸無害廢棄物。總體計算，集團於二零二四年產生的無害廢棄物總量中，百分之六十一被回收、重用或回收再生。地產及飲料部門於二零二四年產生的無害廢棄物，分別佔集團總量的百分之五十四及百分之四十一。

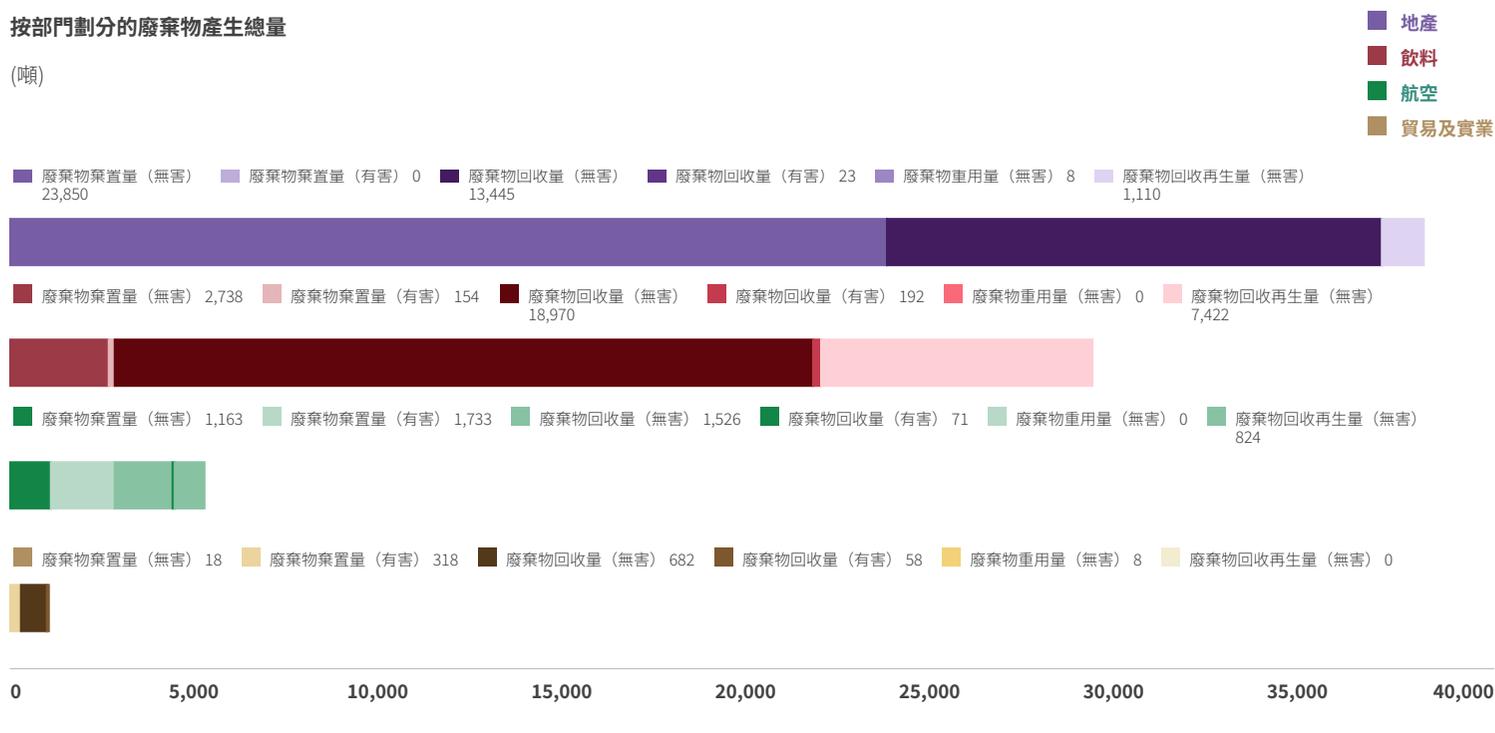
二零二四年太古地產的廢棄物分流率維持在百分之三十八，與二零二三年持平。我們鼓勵香港及中國內地的租戶減少和回收廢棄物。太古可口可樂於二零二四年的廢棄物分流率為百分之九十一，與二零二三年持平。截至二零二四年，太古可口可樂設於中國內地杭州、江蘇和上海的裝瓶廠已取得國際權威安全認證機構UL Solutions的UL2799廢棄物零堆填認證，是集團零廢棄物堆填承諾一項具里程碑意義的成就。港機的廢棄物分流率由二零二三年的百分之六十八輕微下降至二零二四年的百分之六十七。

二零三零年目標

我們的目標是在二零三零年或之前分流百分之六十五的廢棄物免被送往堆填區。此目標涵蓋營運公司產生的無害廢棄物，二零二四年該等廢棄物合共佔集團無害廢棄物總足跡的百分之九十九。有害廢棄物並不納入此目標，而是按各地的規例處理。二零二四年，目標涵蓋的附屬公司分流百分之六十一的廢棄物免被送往堆填區，與二零二三年持平。按照二零三零年預測數字計算，我們已超越二零二四年百分之五十七的廢棄物分流率目標。

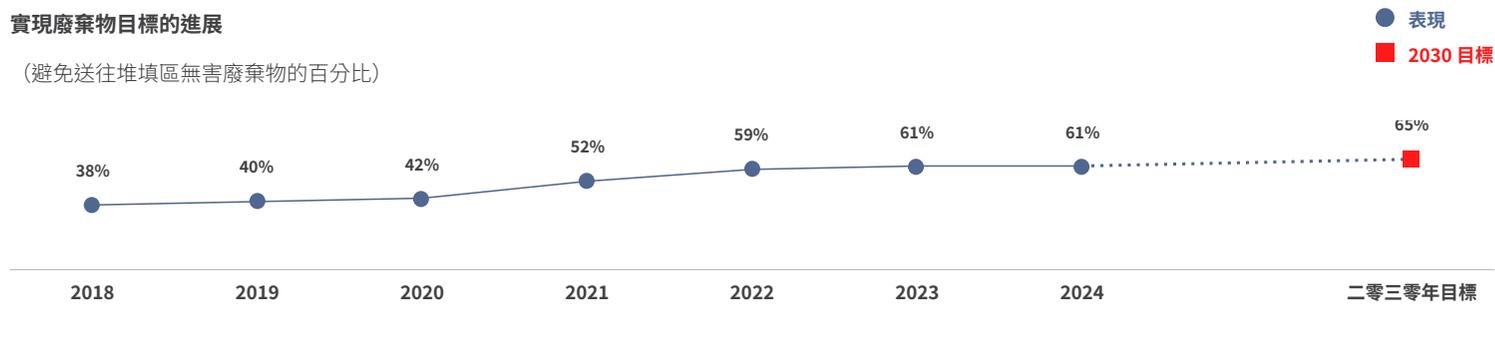
按部門劃分的廢棄物產生總量

(噸)



實現廢棄物目標的進展

(避免送往堆填區無害廢棄物的百分比)



1. 有害廢棄物不納入目標之內。我們根據當地法規對其進行處理。不包括太古可口可樂在泰國和老撾的業務，這兩個國家尚未納入在我們的報告範圍內。

避免和減少產生廢棄物

減廢最簡單的方法，就是盡量避免使用一次性的物料和包裝。我們收集廢棄物的數據，並在設計及採購時盡量避免產生廢棄物。我們鼓勵僱員和顧客盡量減廢。

我們的廢棄物工作小組已就一次性塑膠製品編製一份內部手冊。該手冊為附屬公司提供有關不同類型塑膠及替代物料的資料，並為採購決定提供指引。有關指引包括需要考慮物料能否回收或堆肥、所在地是否有回收基礎設施以確保物料可以回收，以及回收物料是否存在市場需求，以促進物料的收集和回收。我們已向供應鏈工作小組成員派發手冊以供參考。

太古地產的廢棄物管理政策是針對旗下建築物的設計、規劃、建造和營運而制定。該政策評估資源管理、分析廢棄物的資料，並力求促進循環經濟。租戶及其他建築物使用者產生的廢棄物，佔太古地產物業產生的廢棄物百分之九十以上。租戶的參與是減廢的關鍵。太古地產收集二十多種由租戶、酒店賓客和服務式住宅住客產生的廢棄物的數據。

二零二二年七月，太古地產正式在香港推出《環境績效約章》。該約章是一個以效益為本、旨在促進業主與租戶合作的平台，主要目的是在能源、水資源和減廢方面帶來重要影響。這個以效益為本的計劃為用戶提供多種「綠色工具」，加強業主與租戶的合作關係。專屬的可持續發展舉措包括香港首創的智能減廢監察系統。太古地產已超越了於二零二五年或之前讓香港及中國內地百分之五十的辦公樓租戶參與《環境績效約章》的目標。截至二零二四年底，共有一百二十九個租戶簽署《環境績效約章》，佔其香港及中國內地租戶的百分之五十三。

太古可口可樂（香港）於二零二二年在市場推出優化版的可回收玻璃瓶，以提高玻璃瓶的可回收性。新款玻璃瓶含百分之六十再生玻璃物料，重量較前輕三分之一，容量則增加百分之三十至二百五十毫升。

太古資源支持香港綠色建築協會的香港綠建商舖聯盟計劃，二零二四年獲該計劃頒發卓越綠色實踐獎（廢物管理），避免過度使用宣傳裝飾和包裝。太古資源除過渡到無紙化送貨和數位化店內宣傳展示外，還在二零二四年與本地一家社企合作推行一項試驗計劃，將零售業務中收集到的各種可回收廢棄物進行回收，以盡量減少填埋廢棄物。

其他參考材料 [↗](#)

太古地產二零二四年可持續發展報告

太古可口可樂二零二四年可持續發展報告



重用、回收及回收再生

我們的零廢棄物堆填目標在廢棄物層次中，主要屬於循環再造及回收的層級。我們收集及將廢棄物分類，並與回收夥伴緊密合作，為我們收集的可回收物料提供可靠的出路。

我們已實施廢棄物源頭分類的集團標準。該標準規定必須提供獨立容器處理五大類廢棄物：廢紙、金屬、膠樽、一般塑膠及一般廢棄物。玻璃及食物容器應適當地放置在策略性位置。我們已就放置容器的密度和位置提供相關的指引。該標準涵蓋三類設施，包括：

- 面對顧客的業務，包括購物商場及酒店
- 非面對顧客的業務，包括辦公室、倉庫及廠房
- 租予第三方（租戶）的處所

我們已透過廢棄物工作小組，在可行情況下於旗下營運公司全面實施廢棄物分類指引，當中多家營運公司更將廢棄物分類的範圍擴大至廚餘。如業務所在地已有廢棄物分類的法規（例如中國內地），我們會遵從當地法規的要求。集團內採用一致的方針，支持為太古可口可樂的附屬回收公司塑新公司供應塑膠廢料。我們鼓勵廢棄物承辦商及業主將收集得來的廢料送往回收設施。



二零二四年，太古可口可樂核心業務的廢棄物分流率達

91%

太古可口可樂的目標是屬下所有生產廠房均取得廢棄物零堆填認證。這不包括消費者使用產品後所產生的包裝廢棄物。二零二四年，核心業務的廢棄物分流率達百分之九十一。二零二三年，上海裝瓶廠取得國際權威安全認證機構UL Solutions的UL 2799廢棄物零堆填認證，獲得最高的鉑金評級。該裝瓶廠是中國內地可口可樂系統第一間獲得這項權威認證的廠房。要獲得鉑金評級，企業避免將廢棄物運往堆填區的分流率必須至少達到百分之九十。年內太古可口可樂於中國內地另外兩所生產廠房（杭州及江蘇）亦獲認證達到UL2799標準。

重新設計也是我們減廢、回收再生及回收策略的重要一環。太古可口可樂的目標是在二零二五年或之前做到百分之百的初次包裝在技術上可回收再生。二零二四年，香港太古可口可樂與可口可樂公司於香港市場首次推出採用百分之百再造膠料（rPET）生產的可口可樂®商標品牌飲品膠樽。現時全線五百毫升可口可樂®、無糖可口可樂®及加系可口可樂®均已採用百分之百再造膠料製造的膠樽（不包括樽蓋及標籤）。太古可口可樂一直在中國內地與其他夥伴合作，推廣使用再生鋁作為與食品接觸的包裝材料。二零二四年，當局正式宣佈飲品包裝可使用再生鋁（rAL），惟必須符合相關品質標準。太古可口可樂二零二四年在中國內地使用再生鋁的佔比為百分之二十五。

二零二四年，太古地產香港物業組合分流了百分之二十六商業廢棄物和百分之九十九點七拆卸廢棄物。中國內地物業組合的廢棄物分流率將於發展中新項目落成後匯報。太古地產於二零二三年聯同商界環保協會在太古城中心及東薈城推行全面廢棄物審核，幫助租戶開拓減廢和回收廢棄物的途徑。二零二四年，經過詳細分析廢棄物審核的結果，太古地產加強與租戶溝通，共商減廢的舉措。各物業組合和物業管理團隊進行了實地巡查，審核餐飲租戶的廚餘回收措施，以及確定他們是否需要支援，並就廢棄物回收提供更多指導意見。該公司還推出「智能減廢挑戰」及「流動智能磅計劃」，向所有辦公樓租戶提供監察廢棄物的智能解決方案。除此之外，年內太古地產一個住宅屋苑簽署了環境保護署（環保署）的「智能廚餘回收桶」計劃，另有六個住宅屋苑參與環保署為促進私人屋苑持續改善廢棄物管理措施設立的《減廢回收約章》。



太古酒店旗下的博舍、北京東隅和香港東隅提供可重用的環保咖啡杯供顧客選購，取代即棄咖啡杯。顧客重用環保杯購買咖啡可享折扣優惠，因此環保杯除可減少成本和廢棄物，亦可為顧客節省金錢。

港機（香港）於二零二四年將舊制服升級再造並回收安全鞋。行動將技工的舊工作服升級再造成三百個布袋，並回收三百一十多隻安全鞋。安全鞋拆解出來的鞋底、鞋面和金屬配件，將循環再用於生產新運動鞋。為響應世界環境日，該公司舉辦「斷捨離」週，鼓勵員工進行各類回收行動。是次活動合共回收一千六百五十公斤紙張和十五噸可回收金屬，另外收集到一千件舊物供員工選購或捐予救世軍重用。

焦點故事

太古可口可樂 | 以獎賞鼓勵社區回樽行動

香港的「社區塑膠飲料瓶回收計劃」正式在天水圍啟動，投放資源鼓勵清潔員回收塑膠PET瓶。太古可口可樂和可口可樂公司為表支持，特別送上回贈獎賞。清潔員每次用指定的透明袋盛載二百個膠樽交到回收點，便可用指定儲值卡領取港幣二十元回贈，既為清潔員帶來賺取額外收入的機會，亦提高了非正式回收網絡的可追溯性及安全。這項聯合計劃於二零二一年由一次性飲品包裝工作小組發起，號召飲料製造商、廢棄物處理商、零售商及非牟利機構攜手合作，迄今已回收約八百八十萬個膠樽。計劃希望減少香港的瓶裝飲品廢棄物，推廣可持續的作業模式。



焦點故事

太古地產 | 循環再用及回收瑜舍拆卸工程的物料

在北京瑜舍的拆卸工程中，太古地產優先保護清拆物料，避免損壞珍貴資源，並盡量發掘更多途徑在物業組合其他部分再利用和回收這些拆卸物料。

部分拆卸物料將在三里屯太古里和頤堤港二期重新利用，以及供市場推廣人員用作建築及裝飾物料。拆卸工程遺留的磚及混凝土碎石壓碎為骨料，然後加工成為再造建材及混凝土。

項目的總體目標是確保大樓拆卸工程和清理現場的物料最少百分之七十五可循環再用或回收。

減少飲料包裝產生的消費後廢棄物

太古可口可樂無法控制消費後包裝會被如何處置，但希望改變廢棄物處置的方式，以促進循環經濟。太古可口可樂是艾倫·麥克亞瑟基金會的成員，並與可口可樂公司緊密合作，致力實踐包裝減廢目標。

太古可口可樂聯同可口可樂公司在飲料標籤印上回收說明。該公司與碧瑤廢物處理及回收有限公司和歐綠保集團亞洲有限公司成立一家合資公司建造和營運塑新生公司，塑新生是香港首個準食品級塑料回收設施。二零二三年底，塑新生公司成為太古可口可樂的附屬公司。二零二四年，塑新生共回收一億五千五百萬個膠樽，刷新了二零二二年創下的最高紀錄。

該公司的工作包括：

- 減少一次性包裝的數量和重量以及使用添飲站，盡可能減少一次性包裝
- 重新設計包裝，使包裝易於回收並具有回收價值，而重新設計的包裝亦包含回收物料
- 印上清晰的標籤和處理說明，方便包裝物料回收再生
- 盡量將包裝物料回收再造為高價值的最終產品
- 與政府、業界、廢棄物管理公司及非牟利機構合作，推廣向循環經濟轉型

廚餘

二零二四年，太古地產、太古可口可樂香港及港機（香港）將一千二百九十七噸廚餘和有機副產品送往一間有機資源回收中心，轉化成為堆肥及沼氣。



1,297噸

太古地產、太古可口可樂及港機 的廚餘於香港將其轉化成為堆肥及生物氣體。

「高效的廢棄物管理對我們的可持續發展策略至關重要。在減少、再利用和回收廢棄物的過程中，我們最大限度地減少對環境的影響，推動創新和效率，並為我們的業務創造價值。」

夏柏朗 | 集團可持續發展事務總監

太古地產於二零二四年在旗下的香港及中國內地物業組合和酒店合共回收逾九千二百噸廚餘。太古地產繼續在香港向租戶推廣廚餘回收。二零二四年，東薈城名店倉、太古城中心、港運城商場、太古廣場、South Island Place及太古坊超過百分之七十五餐飲租戶（按可出租樓面面積計算）和一百零五層出租辦公樓層已參加該公司的廚餘回收計劃。香港物業組合和酒店收集的廚餘大部分運往政府轄下的有機資源回收中心第一期設施，經處理轉化為沼氣和堆肥。

二零二四年，太古地產在廣州太古滙綜合發展項目引入先進的微生物降解技術，將廚餘分解轉化為有機肥料。項目的廚餘機每日可處理多達三百公斤廚餘，大幅減少逾百分之九十五廚餘，還可產生肥料供應位於三樓的蔬果農圃。

二零二三年年底，太古地產與本地一間新成立的咖啡渣回收商展開合作項目。這間環保社企致力推廣生態農耕、可持續有機管理土地和食物以及健康生活。從餐飲及辦公樓租戶收集的咖啡渣會轉化為優質的有機堆肥。迄今此合作項目已收集超過三十噸咖啡渣。與此同時，太古地產現正努力開拓「close the loop」途徑，務求在所有物業組合的園境綠化工程使用這些堆肥。

香港東隅與兩大惜食應用程式Chomp和Yindii合作，透過手機應用程式以優惠價售賣餐廳未售出的美食，支持食肆減少廚餘。香港東隅多家食肆透過此合作計劃，控制每日休市後的剩食。食肆還在接近休市時間提供折扣優惠，以助減少浪費和維持穩定收益。

資源循環及循環經濟

企業除了制定廢棄物管理策略外，日益重要的是研究如何改變營運慣例以促進資源循環。例如，在可持續發展方面最先進的城市和企業會考慮如何在建築物整個生命週期（由建造、維修到拆卸）做到資源循環。

建築廢料及營運廢棄物佔廢棄物處置總量極大比例。透過設計在建築物整個生命週期減少產生廢棄物並著重耐用性，以及在營運及整個供應鏈中將廢棄物回收及具備循環思維，是日益重要的課題。太古地產已制定資源循環政策，特別強調透過設計減少產生廢棄物和持續使用產品，同時繼續在旗下所有業務加強資源回收及循環再造。

為配合二零二三年開始的「零廢棄物堆填路線圖」工作，太古公司與旗下營運公司舉辦工作坊，探討如何在業務營運中促進資源循環。

協作

二零二三年，太古公司加入由ADM Capital Foundation發起的「Eat Without Waste」聯盟，該聯盟由香港非牟利機構、餐飲生產商和地產發展商組成。聯盟的成立旨在透過與四個主要持份者界別（餐飲食肆營運商、消費者、政策制定者及包裝製造商與分銷商）合作，減少運往堆填區的外賣廢棄物。

太古可口可樂與廢棄物價值鏈中的其他各方進行合作。太古可口可樂在香港透過一個由非牟利機構、飲料生產商及裝瓶商、零售商和廢棄物處理回收業界公司組成的聯盟，發起「免『廢』暢飲」倡議，目的是減少飲料廢棄物的數量及送往堆填區的汽水包裝量。

太古可口可樂香港為「免『廢』暢飲」倡議提供港幣一百萬元資助，於天水圍展開一個社區膠樽回收先導計劃，動員清潔工人、居民和物業管理處等各方共同參與。自二零二二年十月至今，已收集約八百八十萬個膠樽。

在香港，立法會正在建議就塑膠飲品容器及飲品紙盒推行生產者責任計劃。太古公司及太古可口可樂均支持該計劃，並將倡議務實推行該計劃。此外，太古可口可樂亦支持中國飲料工業協會進行的消費後飲料瓶研究，並與其他裝瓶商分享知識。

詳情請參閱太古可口可樂二零二四年可持續發展報告。



焦點故事

太古可口可樂 | 引入智能廚餘機

香港太古可口可樂成為第一批設置智能廚餘機的香港工商企業之一，其中一部廚餘機設於香港沙田裝瓶廠的員工餐廳。

增設智能廚餘機是響應政府推行的先導計劃，致力減少香港的廚餘。收集所得的廚餘將運往香港的有機資源回收中心第一期處理，以作發電和堆肥用途，達至「轉廢為材」。



焦點故事

太古地產 | 擴大智能環保餐具計劃，全力推動循環經濟

太古地產致力在旗下社區減少廢棄物和培養資源再利用的文化，年內擴大了智能餐具計劃，為物業組合的餐飲租戶提供更多選擇，推廣環保餐飲容器。該公司於二零二零年在太古坊試行香港首個智能環保杯借用系統。太古地產並於年內試行顧客自行取用可重用的餐盒或杯，不需向店舖經理索取。此舉有助提升顧客對該計劃的關注度。

截至二零二四年年底，太古坊、太古廣場、太古城中心及東薈城共有三十三間食肆參與智能環保杯借用計劃，上述地點並設置十六個還杯站。智能環保餐具計劃為於二零二四年四月推出的「綠色企業餐飲到會計劃」提供支援，鼓勵租戶在舉辦活動時使用智能可重用環保杯和餐盒，盡量減少使用餐飲店提供的即棄外賣包裝。

太古可口可樂的包裝及廢棄物目標

在二零二五年前做到
百分之一百的初次包裝回收再生。

百分之九十九達標

在二零三零年或之前
初次包裝含百分之五十回收再生物料。

百分之八達標



展望未來

我們於二零二四年朝著零廢棄物的目標穩步邁進。廢棄物工作小組將以今年的工作成果為基礎繼續努力，並會持續改進廢棄物數據的收集和監察工作。

水資源

負責任地使用及管理水資源



重要議題

自然資本及資源的使用

水資源管理

本章節

56 了解集團的水資源風險

57 可持續水資源管理

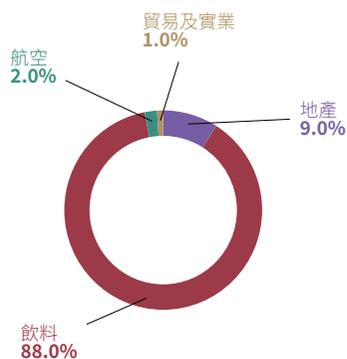
取水量

1,890萬 立方米 ↓

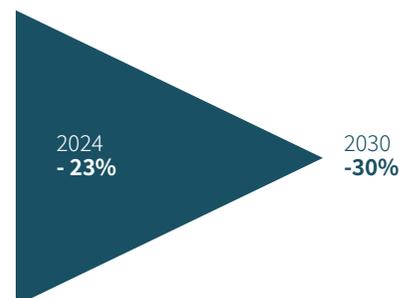
(2023 = 2,090萬立方米)

較2023年
減少
10%

按部門劃分的淡水取水量比例



實現二零三零年目標的進展¹



1. 二零一八年凍結效益基準

企業、社區以及生態系統均依賴穩定可靠的清潔水供應才能蓬勃發展。隨著人口增長及經濟發展，地球上有限淡水資源承受的壓力日益增加。根據聯合國的預測，到二零三零年淡水資源的供應將出現百分之四十的短缺。現時氣候變化主要反映在水資源的變化，極端天氣事件及無法預測的降雨情況均對淡水供應和品質造成影響。

我們的方針

淡水的供應和品質對我們的業務營運極其重要。我們製造飲料、清潔和冷卻設施以及為顧客提供服務時，均會用到水。我們必須有完善的水資源管理計劃，並與其他水資源使用者合作，以提高業務所在地水資源安全，為未來守護我們共有的水資源。

我們的策略包括推行措施以提高用水效益、回收及循環再用水和改用其他非淡水水源，如必須使用淡水，則與各界聯手合作補充水資源。

SwireTHRIVE和集團的可持續水資源政策闡明我們如何負責任地用水，以及為未來致力保護業務所在地的水源。

太古公司及太古可口可樂於二零二四年CDP水資源安全調查問卷中取得B級評分。

其他參考材料 [↗](#)

太古公司可持續水資源政策

二零五零年或之前實現水中和

我們的目標是在二零五零年或之前實現水中和。我們致力透過提高用水效益、修補漏水裂縫以及廣開渠道重用和回收水，務求盡量減少耗用淡水。太古飲料部門提取的水約百分之五十五用於最終飲料產品，這些將由消費者飲用的水無法以其他替代品取代。為管理餘下水足跡的影響，我們在各策略性地點與各界聯手合作補充天然水源。



提高效益和採用新技術，從而節約用水



使用循環再用水和其他非淡水水源



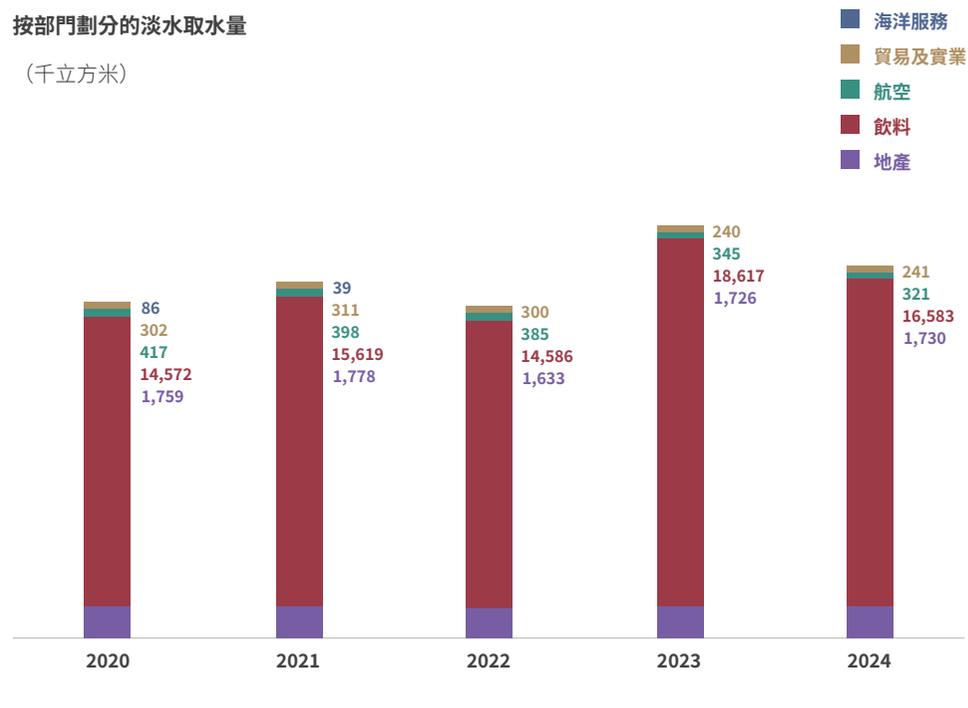
按當地法規安全地排放廢水



與各界聯手合作補充天然水資源

按部門劃分的淡水取水量

(千立方米)



二零三零年目標

為促進集團旗下業務高效用水，我們已定下目標，在二零三零年或之前達致提取淡水量較二零一八年凍結效益基準減少百分之三十。我們的取水量迄今已較基準減少百分之二十三。按照我們的二零三零年預測，我們已超越二零二四年減少百分之十五的目標。

該基準假設我們的用水效益維持於二零一八年的水平，但可以計入預料因業務增長而導致的整體用水需求增幅。我們亦難免需要作出權衡。水冷式製冷機比風冷式製冷機更具能源效益，因而減少碳排放。這是我們減碳策略的重要部分，但卻會增加水足跡。

我們的目標現時涵蓋旗下營運公司，該等公司合共佔集團總水足跡的百分之九十九。目標反映我們致力減少旗下業務的耗水量。太古可口可樂生產的飲料所含的水（產量）並不計算在內（有關我們如何應對飲料用水，請參閱「與各界聯手合作補充水資源」）。

集團表現

集團於二零二四年提取一千八百九十萬立方米的淡水，較二零二三年下降百分之十。我們消耗的水幾乎全部（百分之九十九）取自市政供水，其餘是太古可口可樂由地下水源提取。

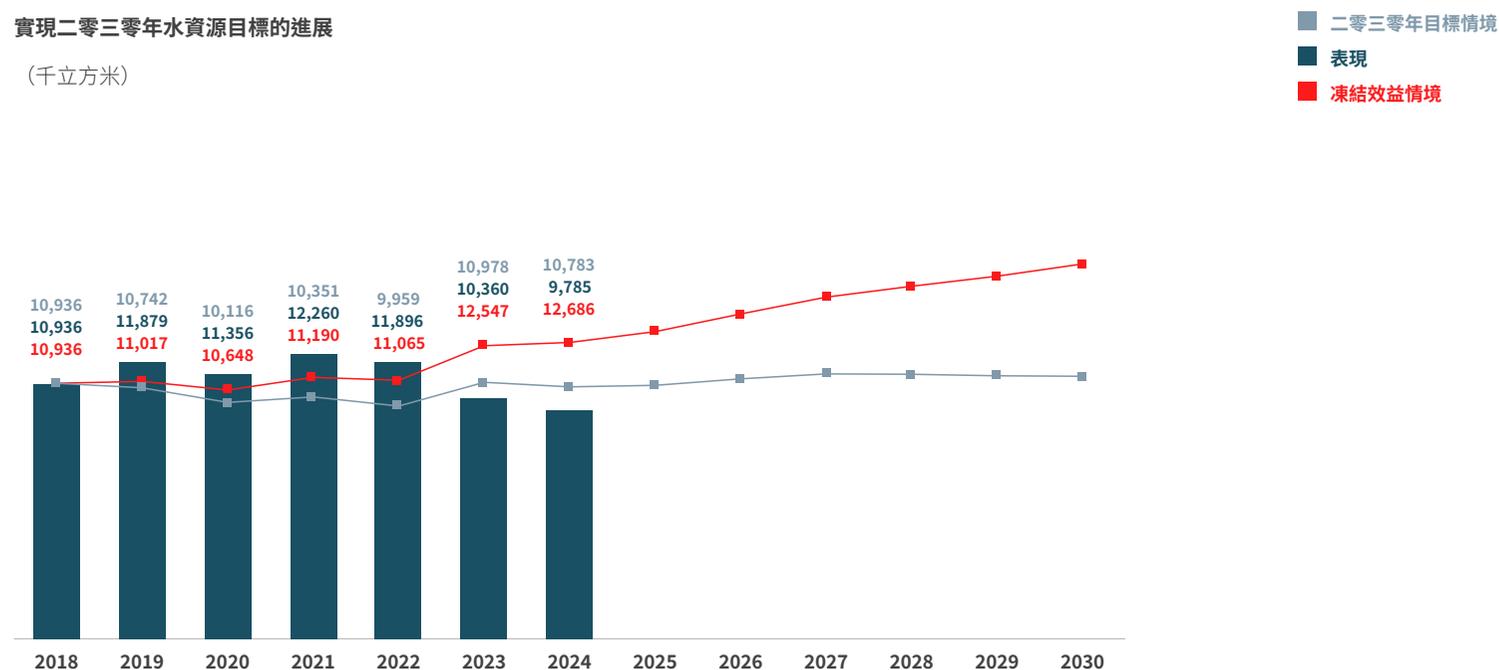
太古可口可樂的用水佔集團總耗水量百分之八十八。該公司以水耗用率（生產每公升成品的用水量）作為指標。該公司追蹤生產流程的效益，並致力於達到二零三零年的水耗用率與二零一八年相比降低百分之十五。該公司於二零二四年的整體耗水率為一點八四，較二零二三年下降百分之三。

太古地產是集團旗下耗水量第二大的公司，二零二四年耗水量佔集團水足跡接近百分之九。太古地產於香港和中國內地物業組合的耗水強度與二零一六年業務如常營運的基準年相比，分別減少百分之十四及百分之二十三。該公司旗下酒店的耗水強度與二零一八／二零一九年度的水平相比，則下降百分之十一。

港機二零二四年的耗水量較二零二三年減少百分之七，貿易及實業部門則維持不變。

實現二零三零年水資源目標的進展

(千立方米)



了解集團的水資源風險

可供水量很大程度取決於所在位置。每個分水嶺均可能面對不同的風險，視乎分水嶺的氣候環境及使用不斷改變的水資源需求而定。了解特定地點的水資源風險有助制定更具針對性和策略性的水資源管理方針，以便專注處理風險最高的地點。

我們採用世界資源研究所的「水道」水風險工具 (Aqueduct Water Risk Atlas)，評估我們在全球業務所在地的基準水源壓力。集團取用的淡水中約百分之三十一來自壓力高或極高的水源，顯示當地使用者面對水資源供不應求的風險。假設在二零二零年業務如常營運，我們百分之三十一的用水需求將來自水源壓力高的水流域。二零二零年屬高水源壓力的地區包括中國內地多個城市（北京、上海及成都）。香港的水源壓力亦會愈來愈高。水資源風險分析的結果，將有助我們制定補充水資源策略。

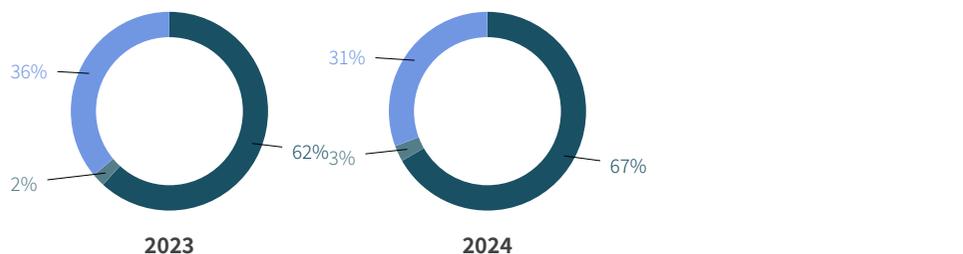
太古可口可樂採用可口可樂公司的水源脆弱性評估指引，評定每家裝瓶廠所在地面對的特定水資源風險，包括水質及可供水量。水源脆弱性評估進行後，裝瓶廠會制定水資源管理計劃。水源脆弱性評估和水資源管理計劃提供對特定場所風險的詳細評估，例如水價的潛在調整或當地供水基礎設施的損壞，還包括緩解措施。太古可口可樂至少每五年對其進行一次檢討。所有裝瓶廠均已由外界水資源專家制定或核實水源脆弱性評估及水資源管理計劃。太古可口可樂的目標，是在二零二五年或之前對所有水源脆弱性評估及水資源管理計劃進行外部驗證。詳情參閱「氣候」章節的建立適應力。

「我們致力於以負責任的方式管理水資源，並積極管理與水資源短缺相關的風險，同時也努力將我們的水足跡減至最低。」

夏柏朗 | 集團可持續發展事務總監

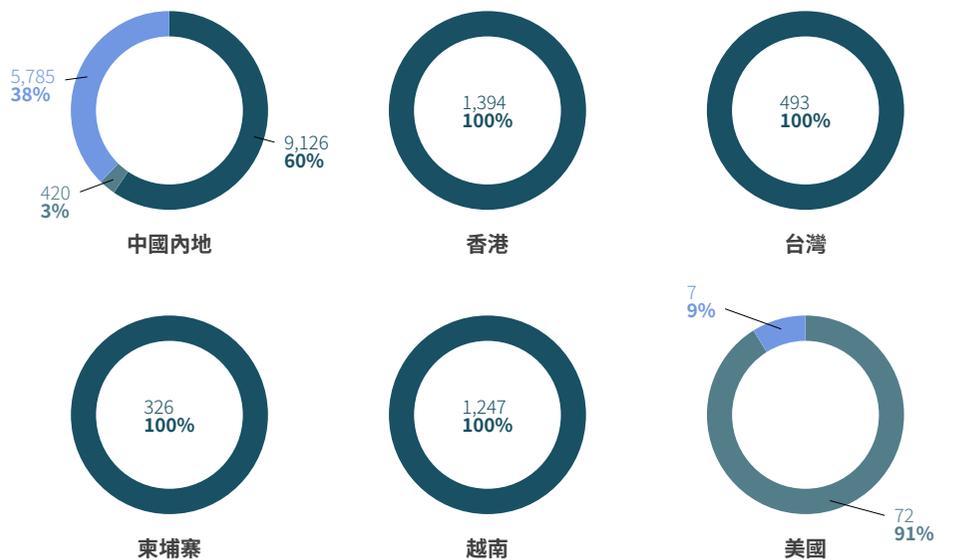
根據水資源緊張程度按年變化的總取水量比例

(百分比)



按水資源緊張程度和地區劃分的取水量

(千立方米)



可持續水資源管理

減少耗用淡水

我們監察用水情況，尋找機會採用更有效的流程、修補漏水裂縫、安裝節流器及應用節水或免水技術。集團除了關注直接營運的業務外，還致力對供應商、客戶和業務所在社區其他水資源使用者的行為產生正面影響。

太古可口可樂將設備升級、採用節水或免水新技術，並修補漏水裂縫，藉此減少設施的淡水需求量。該公司已為中國內地所有裝瓶廠安裝分支水錶。太古可口可樂對代工廠的營運沒有直接控制權，但此類營運活動卻會影響太古可口可樂所銷售飲料的整體水足跡，因此太古可口可樂積極與策略性代工廠合作，共同應對耗水問題。

太古地產旗下多個物業採用水錶、節流器、自動水龍頭、自動沖水坐廁及免沖水尿廁。該公司亦鼓勵租戶採用淡水及沖廁水的使用指引，並配合遵循香港政府的自願性「大廈優質供水認可計劃」。

港機（香港）已展開耗水量審核，以了解旗下各設施的實際用水概況。有關研究由外聘顧問進行，旨在識別更多節水機會，以助港機（香港）達到二零二零年耗水強度目標。

廈門太古已為現有的再造水系統安裝超濾膜。預計此舉可促進使用循環再用水，每年可減少耗用二千噸淡水。

太古糖業採用水熱交換系統製造糖漿，相比氣冷系統，每缸耗水量可減少約三點五立方米。



使用替代水源

我們使用循環再用水和雨水，以減少對淡水供應的需求。

太古可口可樂盡可能使用循環再用水，以及乾性潤滑劑和離子空氣等無水替代品。來自生產流程的廢水會循環再用，作清潔、灌溉和沖廁等用途。冷卻線及系統用過的水則在冷卻塔重用。中國內地的廠房將活性碳過濾池產生的逆滲透放流水及回沖水重用，大幅減低淡水耗用量。預計推行這項最佳常規後，可重用九成回沖水。

焦點故事

太古地產 | 智能水資源監測系統

為減少淡水耗用量，太古地產正為旗下物業組合的辦公樓租戶安裝智能數碼水資源監測系統。太古地產現已完成此項目的第一階段，並推出智能水錶面板，以分析旗下物業組合的用水情況和監察實踐用水目標的進展。這有助該公司與技術工程師及物業組合經理商議如何提高用水效率。

截至二零二四年年底，太古地產已為香港太古坊及太古廣場的辦公樓租戶安裝智能水錶，智能水錶面板亦已設置妥當。廣州太古滙亦已設置智能水錶面板。

太古地產將於二零二五年開始在東薈城安裝合共一百五十個智能水錶，目標安裝地點為個別租戶和公用地方，包括廁所、灌溉地點及參與「綠色廚房」計劃餐飲租戶的處所。該公司亦計劃將智能水錶的使用範圍擴大，涵蓋所有用水服務，包括飲用、清潔、灌溉、空調和消防設備的用水。蒐集所得的數據將進行分析，以供日後擬備節約用水計劃時作參考。



太古可口可樂使用循環再用水技術，可**重用九成回沖水**。

太古地產將茶水間廢水和雨水處理後，重用作沖廁及灌溉用途。一些中國內地物業（包括太古滙、頤堤港、成都太古里及興業太古滙）已裝設系統收集和處理廢水及雨水，作沖廁和灌溉植物用途。香港的太古坊一座和太古坊二座設有雨水及中水回收系統，配合逆滲透濾水系統將冷卻塔的製程用水循環再用，辦公樓的淡水總需求量因而減少超過百分之五十二。

港機在香港重用雨水作沖廁用途。港機獲太古公司可持續發展基金撥款，在中國福建省晉江市的複合材料維修及修理廠房試用一套新的廢水處理系統。該處理系統每月可提供約四十公噸優質的水源以供重用，作園藝、清洗太陽能光伏板和清潔部件等用途。

太古汽車採用自動洗車系統，每次洗車可將多達百分之四十的廢水循環再用。

安全地排放廢水

污染會影響當地水源的水質，因此必須確保遵從當地的監管規定，安全地將廢水排放。

太古可口可樂在中國內地、香港、台灣、越南和柬埔寨的所有裝瓶廠均於排放前在現場處理廢水。太古可口可樂旗下所有裝瓶廠均遵守當地的水質法例，並須遵循可口可樂公司的廢水管理要求。排放廢水的表現受監察。中國內地的廠房已安裝網上監察系統，以追蹤廢水排放是否合規。

如有需要，太古可口可樂的裝瓶廠以及港機集團旗下的公司會在場內自設廢水處理設施。廈門太古在排放廢水前，會使用重金屬監察設備和探測器進行檢測。



與各界聯手合作補充水資源

我們致力在可行情況下減少用水量以及盡量重用和回收水資源，從而將淡水取水量降至最低。然而有時候水確是無法替代，例如最終飲料產品所含的水。為管理餘下的水足跡，我們與各界合作補充天然水資源。

太古可口可樂與可口可樂公司合作展開社區和分水嶺保護項目，以補充中國內地及東南亞地區的水資源。可口可樂公司已訂立目標，按其全球銷售產品的用水量補充等量水資源。太古可口可樂已確定六間位於水源脆弱地區的廠房，將會優先在當地進行水資源補充工作。二零二四年，這些地點的用水量佔該公司總用水量百分之二十三（三十七億公升）。

焦點故事

太古可口可樂 | 提高汽水生產流程的用水效益

太古可口可樂已於二零二四年將中國內地汽水廠的平均水耗用率降至一點六一，較二零二三年有百分之五的改進。為此，該公司應用多項節水和循環再用水技術，並改良現有生產流程，以減低各廠房對淡水的需要。

現時中國內地所有廠房均將來自砂濾器和碳濾器的正向水和反沖水百分之一百回收，作清洗和冷卻用途。南京廠房更進一步調整這些水缸的回沖頻密度和持續時間，將整體耗水量減少百分之五。廈門廠房亦將原位洗滌流程優化，每個清洗週期因而可節省一噸用水。漯河廠房則將經處理的廢水替代淡水使用，每年因而可節省四千至五千噸用水。

展望未來

我們旗下的營運公司已取得穩步進展，並積極進行投資，以進一步減少淡水耗用量。水資源工作小組將專注於加強我們的水資源數據收集和監控。我們將繼續在業務營運地點探索水資源補充合作機會。

員工

促進無障礙、共融和安全的文化



重要議題

多元、平等與共融

員工的身心健康

工作場所的健康與安全

本章節

60 多元平等與共融

66 健康與安全

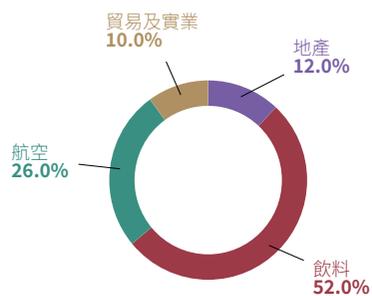
員工總數

57,000 ↑

(2023 = 53,000+人)

較2023年
增加
6%

按部門劃分的員工分佈



實現二零二四年目標的進展

目標：30%
 2024: 女性董事局成員佔33%
 女性策略領導層成員佔29%

我們深明多元平等與共融 (DE&I) 對集團業務長遠發展和成功非常重要。我們相信營造多元平等與共融的工作環境有助建立一個尊重多元觀點的工作氛圍，鼓勵員工創新，亦有助我們吸引及留住人才。作出客觀公正的決策，可推動我們的業務長遠發展。

於二零二四年年底，集團僱用約五萬七千員工，與二零二三年相比增加百分之六。駐香港及中國內地的員工佔整體員工百分之八十八。飲料及航空部門是集團僱用人數最多的部門。

多元平等與共融

二零二四年，我們在多元平等與共融 (DEI) 領域的工作繼續取得理想成效。董事局女性成員比例由二零二三年的百分之三十增加至二零二四年的百分之三十三。太古地產已經超越其在策略領導層女性成員比例的目標，港機及太古可口可樂在提高策略領導層女性成員比例方面亦取得顯著的進展。

我們旗下四間營運公司於二零二三年展開一項全面的多元平等與共融和歸屬感評估，有關評估已經完成。營運公司正各自根據評估得出的分析結果和基準，落實為期數年的多元平等與共融路線圖。該等路線圖將作為我們的指導方針，進一步加強集團在

多元平等與共融方面的表現。路線圖涵蓋員工受僱週期中多個範疇，為我們現有的多元平等與共融策略框架提供支持。

我們將繼續採取以數據主導的方針，應用各種社會研究方法學，讓公司更有效地將多元平等與共融的原則融入日常業務營運中，為員工創造更佳的工作體驗。

我們的方針

為推進我們的工作議程，我們已制定一個策略框架，將多元共融的承諾付諸行動。該框架共有三個總體目標、五個重點範疇和六個支柱，涵蓋多個關鍵領域，包括鼓勵員工參與、吸引及管理人才、建立共融文化、衡量進展和與外界分享我們的工作成果。

太古多元共融事務委員會由太古可口可樂東南亞、香港和台灣 (SEAHKT) 區域首席執行官和香港太古集團有限公司人事董事共同擔任主席。該委員會為集團提供有關多元共融的指引，並制定不同的政策，為集團全體員工促進多元團隊及共融工作環境。

五個多元重點範疇

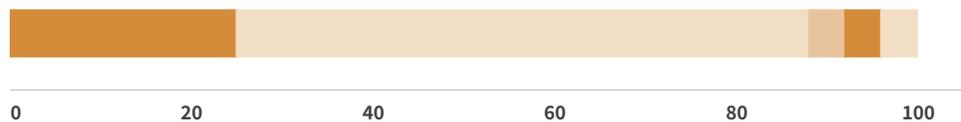


按地區劃分的員工分佈

(百分比)

- 香港及澳門
- 中國內地
- 台灣地區
- 東南亞
- 其他

■ 香港及澳門 25% ■ 中國內地 63% ■ 台灣地區 4% ■ 東南亞 4% ■ 其他 4%



政策

我們相信要創造一個讓員工舒適工作，並能充分發揮潛力的環境。我們的人權政策列明我們對多元共融、僱傭、健康與安全以及報告的要求。我們設有一系列的共融政策，包括《彈性工作政策》及《工作間互相尊重政策》，此外並設有《人權政策》，嚴禁任何歧視及騷擾行為。所有新入職員工必須接受反歧視和騷擾培訓。

如有發現違反集團政策的行為，可向人事部門或相關部門經理舉報，或使用EthicsPoint（第三方服務供應商）或三個專用電郵賬戶其中之一通報，以便我們展開調查和糾正。

有關舉報及調查指引的詳情，請參閱《工作間互相尊重政策》。

太古公司除了不斷致力推廣共融，亦積極鼓勵員工提供意見，以助我們評估有關政策成效和識別額外措施以加強集團內部的共融性。

所有與太古公司可持續發展相關的政策均可於我們的網站查閱。與「員工」有關的政策載於本節末。

「我們於二零二四年完成了多元、平等、共融和歸屬感評估，提供了穩健的依據，讓每間營運公司自行擬定多元平等與共融路線圖，從而確保所有多元平等與共融措施和關鍵績效指標均配合我們業務最主要的優先事項。」

我們的目標

要建立共融的工作環境，促進各職級員工的多元代表性至關重要。我們持續推動性別平等，並就此制定進取的目標，務求在二零二四年或之前由女性擔任策略領導及董事局職位的比例達到百分之三十。

太古地產亦已就策略領導層性別多元化和性別薪酬比例定下目標，太古可口可樂及港機則積極推行平等共融工作間策略。有關詳情請參閱上述公司的可持續發展報告。

集團表現

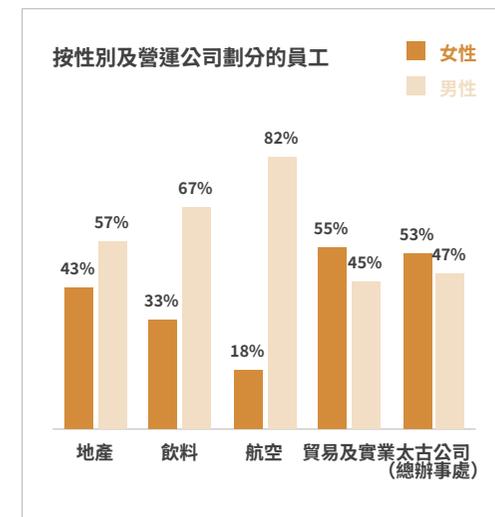
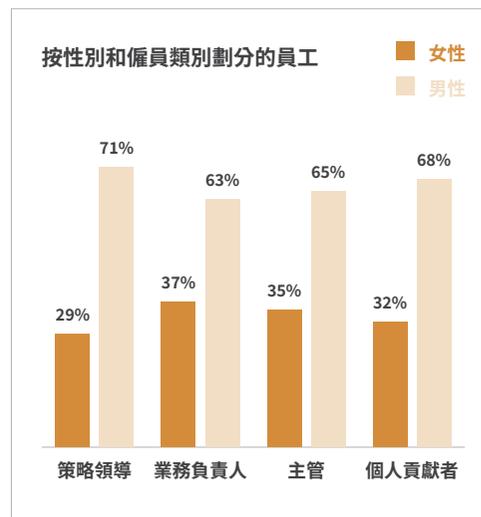
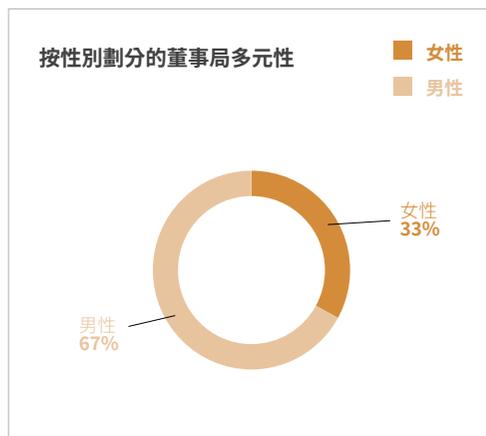
於二零二四年年底，百分之三十六的所有管理職位及百分之二十九的策略領導職位由女性擔任。擔任管理職位的女性比例增加百分之四，而擔任策略領導職位的比例則增加百分之一。此外，董事局的女性成員佔百百分之三十三



唐安娜
人事董事

其他參考材料

太古公司環境、社會及管治政策



性別薪酬差異

性別薪酬差異是指男女兩性在平均基本薪酬上的差距，以男性平均薪酬的百分比列示。計算性別薪酬差異的方法是將平均女性薪酬減去平均男性薪酬，再除以平均男性薪酬。

於二零二四年年底，整體性別薪酬差異為負百分之七，顯示女性員工平均薪酬為男性的百分之九十三。擔任策略領導職位的女性所得薪酬，是擔任同等職位男性平均薪酬的百分之九十三。擔任業務管理層職位的女性所得薪酬，是擔任同等職位男性平均薪酬的百分之九十九。擔任主管的女性所得薪酬，則是擔任同等職位男性平均薪酬的百分之一百零二。

我們誠然已確保男女同工同酬，但性別薪酬差異依然存在，突顯我們必須作出更大努力以支持及裝備女性在事業上再進一步。為此，我們致力在員工受僱週期的每個階段推動多元平等與共融。

多元平等與共融員工參與活動

太古公司致力營造一個共融的工作環境，讓所有員工不論年齡、性別、性別認同、殘障、族裔或性取向，都能逐漸成長並發揮所長。

我們於二零二三年展開一項全面的多元平等與共融和歸屬感評估，旗下各營運公司已於二零二四年完成評估。評估工作包括舉辦多輪面談及專題小組討論，以了解集團不同部門員工的體驗。

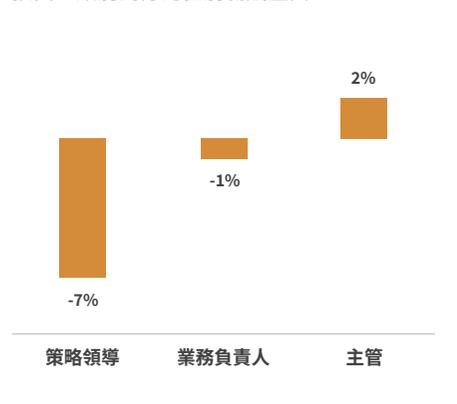
大部分營運公司除進行多元平等與共融調查外，每年亦會進行員工參與度調查和意向調查，藉此聽取員工的反饋及衡量整體員工參與度。

我們的策略 — 各項行動

性別

我們承諾拉近各職級的性別差距。

按員工類別劃分的性別薪酬差異



我們的目的是營造重視及促進性別平等和員工福祉的工作環境，讓女性茁壯成長並盡展潛能。我們積極展現對性別平等的承諾，透過舉辦不同的新措施、內部活動和合作項目，重點推廣性別平等及消除障礙和偏見，讓女性能全面投入職場。二零二四年我們舉辦多項活動，確保女性享有平等機會追求事業發展、提升技能和擔任領導要職。

年內整個集團均舉辦活動慶祝國際婦女節，響應今年主題「啟發共融」。太古女才薈與青年成就香港部合作，支持該機構的師友計劃，為二十一名來自八間大專院校的優秀女學生，在各營運公司的導師指導下接受培訓。學員透過計劃獲得寶貴的經驗和職涯規劃意見。

太古地產聯同「太古女性創意網絡」（太古WIN）推行師友計劃，協助新晉女性領導人員，特別是已累積管理經驗而希望晉升領導職位的女性。太古WIN亦舉辦多項活動，包括「適應人生轉捩和朝九晚五」小組討論，請來多位女性講者分享個人故事。

我們正實施多項較長遠的策略計劃，以達致性別平等。在柬埔寨，太古可口可樂利用海報和透過參加



焦點故事

港機 | 建設員工網絡推廣多元平等與共融

港機致力促進多元共融的工作環境，並二零二四年獲得外界肯定。

港機設有多個由員工領導的多元平等與共融網絡（性別、殘障、族裔、年齡及性取向），網絡各有清晰的目的，並在內部季度多元平等與共融委員會會議上匯報和商議有關工作，會議的與會人士包括港機行政總裁等策略領導人員。透過員

工、人力資源部、集團多元平等與共融團隊及高級領導層緊密合作，確保措施均具策略意義並與業務目標一致。

二零二四年，港機的全方位方針獲香港人力資源管理學會頒發享有盛譽的「多元共融大獎」。港機亦在其他多個嘉許活動中獲頒獎項，表揚其在殘障友善就業、多元平等與共融及僱主品牌方面表現卓越。

外部職業講座，宣傳公司內部年輕女性領導者的成功故事，吸引更多女性求職者，令新聘的女性員工人數增加百分之六。

港機女士網絡於年內舉辦了多項活動，包括在各個市場舉辦「與女性領導人員一席話」環節。在中國內地，「輕談淺說：女性有話說」已成為經常性活動，邀請女性員工暢談兼顧事業和家庭的經驗。港機（美洲）團隊參與「Girls in Aviation Day 2024」活動，舉辦多場工作坊及互動示範介紹航空業各類職位，以鼓勵參加者日後投身航空業成為女工程師。

太古旗下大部分營運公司均有男性聯友網絡，推廣性別平衡的價值觀和行為，並推行不同的計劃促進男性身心健康。**太古資源**、**太古汽車**及**太古糖業**每年均會慶祝國際男人節，鼓勵員工討論和關注男性心理健康問題。

年齡

我們承諾創造一個不論年齡、多世代共融的工作環境。

我們已作出重大努力，在集團實施各項高齡友善措施，並促進跨世代交流及相互學習，務求建立一個不論年齡和多世代共融的工作環境。

太古可口可樂在越南推出的「跨世代對話」計劃主要由Z世代的員工主持，旨在鼓勵不同年齡組別的員工互相分享知識、技能與經驗，從而消除公司內世代之間的隔膜。該公司在柬埔寨設立「員工意見箱」，鼓勵員工向管理層反映意見。所有年齡組別的員工均可透過這個網上渠道以匿名方式提出意見，分享關於改善工作場所及培養開放文化的想法。自網上渠道於二零二三年啟動以來，該公司已收到四百多項意見，其中八成已得到回應。

港機致力確保建立一種對所有年齡組別員工兼包並容的文化。該公司的「CrossGen Network」旨在讓所有員工的聲音得到聆聽，提高員工的意識，並促進共融與員工福祉。

太古資源（我們的貿易及實業業務之一）推行一項長期計劃，重新僱用已過退休年齡的員工。這項計劃的共同好處在於，它支持員工過渡到退休後的生活，同時透過讓他們繼續發揮廣泛的技能和經驗，促進公司的知識轉移。

族裔

我們承諾建立一個能讓所有族裔及文化背景人士感到受尊重，並獲鼓勵互助合作和貢獻力量的工作場所。

太古公司和旗下各營運公司均已簽署香港平等機會委員會發起的《種族多元共融僱主約章》。我們認同和支持約章，承諾致力為少數族裔提供平等就業機會，以及在集團內部促進族裔多元文化。

我們積極與非牟利機構合作，共同為少數族裔謀福祉。例如，我們提供工作和實習機會，透過培才賦能支援社群。僱員網絡是集團旗下多間營運公司的多元平等與共融策略重要一環。

二零二四年，我們邀請小彬紀念基金會舉辦講座，闡述關於少數族裔和他們在香港經常面對的挑戰。少數族裔亦是今年國際婦女節的焦點議題，太古基金與集團的多元平等與共融團隊攜手舉辦三場提倡社會共融的活動。

太古公司和**港機**參加由平等機會委員會與香港族裔共融聯會合辦的首屆「種族多元共融招聘會」。活動旨在希望改變一些公眾人士對香港少數族裔在本地就業市場從事工種所存在的定型觀念。



焦點故事

太古可口可樂 | 推動跨世代協作

「跨世代溝通」是太古可口可樂管理理念的基本方面，因此該公司非常重視培養反饋文化，讓每位同事都感到意見得到聆聽，並就此推行各項相關活動。

該公司由三年前開始在越南推出「跨世代對話」研討會，一直深受員工歡迎和信賴。研討會提供一個網上平台，讓不同世代的員工進行有意義的對話，促進職場共融。研討會鼓勵不同年齡組別的員工溝通交流，目的是加強彼此的了解和關

注，從而推動合作，共同努力配合公司的目標。現在公司各團隊在推行廣泛宣傳活動之前，都會直接透過平台徵詢參與者的意見，由此可見計劃非常成功。

該公司於二零二三年在柬埔寨設立「員工意見箱」，鼓勵員工向管理層反映意見。所有年齡組別的員工均可透過這個網上渠道提出意見，分享關於改善工作場所和培養開放文化的想法。自網上渠道啟動以來，該公司已收到四百多項意見，其中八成已得到回應。

殘障

我們承諾增加工作場所的無障礙設施，為所有人創造一個舒適的環境。

我們致力創造一個傷健共融的工作環境，確保殘障人士享有平等的就業和晉升機會，同時全力消除歧視性的做法。集團與旗下多間營運公司在CareER傷健共融指數論壇獲嘉許為「傷健共融僱主」。

我們非常重視透過共融的招聘措施和全面的職業培訓計劃賦能殘障人士。我們在CareER協助下，於國際復康日分別舉辦兩場活動。集團及旗下三間營運公司積極參與由CareER舉辦的二零二四年共融招聘展，在會上與殘障求職者會面。是項活動為求職者提供了有關個人職業抱負的寶貴見解，並讓求職者探索在集團發展事業的機遇。

除此之外，集團員工亦參與了一個「真人圖書館」活動。獲邀出席的嘉賓講者在活動中分享他們的獨特故事和作為殘障人士在香港生活體驗。同事可藉此了解殘障人士日常面對的挑戰和障礙，以及嘉賓講者如何憑著創新思維、決心和毅力克服種種困難。

集團旗下一些營運公司已成立僱員網絡小組，專門為工作場所中的殘障同事提供支援。

太古地產旗下的酒店繼續與非牟利機構合作，促進學生享有平等機會。奕居與香港唐氏綜合症協會合辦「UPSTAIRS酒店培訓及實習計劃」，學員在為期一個月的計劃中接受實務培訓，並在酒店實習以汲取實際工作經驗。香港東隅與賽馬會善樂學校合辦一年一度的特殊學生職業訓練和工作體驗計劃。賽馬會善樂學校是香港唯一專為有學習障礙兒童提供教育的英基學校。

港機的無障礙同盟是一個網絡，旨在透過員工參與積極促進工作場所傷健共融的行為和價值觀，並優化所有港機員工的無障礙實體工作環境。

性取向

我們承諾建立共融的環境，讓員工在工作上盡展所能，不必擔心受到歧視或譴責。

我們重視共融，透過廣行各種措施務求為所有員工創造安全、共融和感受認同的工作環境。

二零二四年，我們兩度與香港註冊的非牟利機構PrideLab合作舉辦LGBTQ+活動。首場活動「真人圖書館」鼓勵集團員工與不同LGBTQ+背景的人士互動並向他們學習。參加者透過活動深入了解香港及其他地區LGBTQ+社群面對的各種挑戰。第二場活動是香港電影《叔·叔》欣賞會，會後安排了問答環節，包括聽取電影其中一位演員的發言。

集團在「同志驕傲月」中籌備連串活動，以表明我們與LGBTQ+社群同行。**太古地產**在月內每星期舉辦活動支持LGBTQ+社群及推廣職場共融，活動共吸引各辦事處及部門過百名同事參加。在美國邁阿密，Brickell City Centre主辦「Freedom to Express」計劃，在整個月間安排連串活動，吸引逾一千五百人參加。

太古資源向員工發佈網上培訓影片，致力宣揚所有性別均應享有公平正義及平等機會。

我們旗下大部分營運公司亦響應十一月舉行的「粉紅星期五」活動。這項年度活動是對LGBTQ+社群給予支持，並推廣多元共融工作環境的重要性。集團鼓勵所有員工穿上粉紅服裝以提高對多元共融的意識。各營運公司亦舉辦不同的主題活動，包括**太古地產**和**太古可口可樂**分別舉行瑜伽及調酒活動。太古地產兩個香港餐飲租戶亦響應有關活動，特別為「粉紅星期五」設計「粉紅餐單」。



焦點故事

太古地產 | Working Parents Connect

太古地產今年為香港的僱員成立一個在職父母支援小組。支援小組的目的是為太古地產的在職父母建立一個緊密互動的社群，分享育兒知識與經驗，營造一個共融及友善互助的工作環境。

在職父母支援小組歡迎太古地產所有在職父母參加，這人數差不多佔香港團隊的百分之三十。小

組正式啟動前進行了一項內部調查，結果顯示在職父母面對的最大困難，是擔心沒有足夠時間陪伴子女、未能平衡家庭與事業，以及未能適當引導子女的情緒和整體發展。小組除了舉辦論壇支援在職父母外，還安排一系列活動針對不同的群組，由準父母以至子女已上中學的家庭不等。

1. CareER是香港的註冊非牟利機構。

展望未來

我們對多元平等與共融的承諾不僅是道德責任，也是一項策略優勢，有助我們在未來數年間取得可持續增長和達致業務成功。

展望二零二五年，我們將致力推動各營運公司進一步將多元平等與共融的理念融入業務，為員工、客戶及社區帶來裨益。當前的優先要務是確保我們所有多元平等與共融舉措均與業務策略保持一致。當中的重要環節是培養員工對工作環境的歸屬感，因此我們將在集團層面檢討現有的共融指標，研究如何應用這些指標監察相關工作的進展。

各營運公司將繼續優化各自的多元平等與共融和歸屬感路線圖，並展開相應的行動，全面加強和推動集團的多元平等與共融發展。

其他參考材料 [🔗](#)

[太古公司董事局多元化政策](#)

[太古公司彈性工作政策](#)

[太古公司多元共融政策](#)

[太古公司人權政策](#)

[太古公司工作間互相尊重政策](#)

健康與安全

太古力求實現零傷害的最終目標，因此確保健康與安全是我們的首要重任。這目標是我們制定健康與安全管理方針的依據。

我們的要旨是確保業務經營方式能保障員工、承辦商、供應商、客戶、營業場所的訪客及營運所在地社群的健康與安全。保護我們的員工是我們企業實現長期成功和可持續發展的基礎。

我們的方針

集團及旗下各附屬公司均已制定職業健康與安全政策，並由集團內部審核部監察。

我們的重點範疇如下：

- 要達到零傷害的目標，關鍵在於建立一個濃厚的安全文化，令員工能對自己和他人的安全負責。我們的目標是透過定期進行安全審核，並匯報所有事故（包括被視為輕微的事故）以分享經驗和借鑑，從而識別及管理潛在危險。我們並鼓勵員工匯報險失事故，務求能識別潛在危險及採取緩解措施。
- 我們的第一線健康與安全委員會負責制定集團的健康與安全政策及指引、監察部門績效、推廣教育及培訓、分享經驗與借鑑以及最佳常規，並建立內部健康與安全的管理能力。
- 我們的風險管治架構包括一個風險論壇，以監察人力資源和健康與安全相關的風險。論壇提供一個平台讓我們識別新興風險，並尋找機遇進一步優化我們的健康與安全管理。
- 各部門訂立年度安全目標，並提交健康與安全季度報告。為持續改進安全表現，各部門訂立十年期限的安全指標，並每年更新有關指標。集團風險管理委員會和董事局每次召開會議，均討論健康與安全績效的最新情況。由於中國內地的法規經常改變，不同省份的法規亦有差異，因此我們

設有獨立的健康與安全工作小組，專責中國內地的健康與安全事宜。

- 安全領導力是建立深厚安全文化的關鍵。要有效管理健康與安全事務，必須具備充足的知識和技能。集團及營運公司策略領導層根據我們的健康與安全政策，接受行業特有和一般的健康與安全培訓。

探索更多 →

環境、社會及管治風險管理



我們的目標

在集團層面，我們以達致零傷害為最終目標。各部門均致力維持零致命事故的績效。

集團表現

我們採用兩項指標評估安全績效：

- 工傷引致損失工時比率：每一百名等效全職僱員的工傷數目¹
- 工傷引致損失工作日比率：每一百名等效全職僱員的損失工作日數

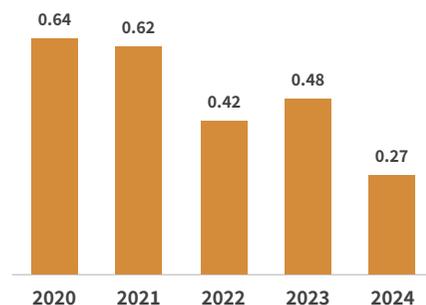
我們二零二四年的工傷引致損失工時比率由二零二三年的零點四八下降至零點二七，降幅為百分之四十四，工傷引致損失工作日比率則下降百分之二十至十五點六。太古地產、太古可口可樂及和港機均錄得顯著改善。集團二零二四年的工作總時數減少百分之九。

令人遺憾的是，二零二四年廈門太古發生一宗員工致命事故。經詳細調查後，我們已實施多項措施以進一步減緩安全風險。

「一如既往，員工和業務夥伴的健康與安全是公司風險管理文化和營運慣例的核心理念。今年，我們加強多項健康與安全慣例，反映我們堅決致力創造安全及和諧互助的工作環境。」

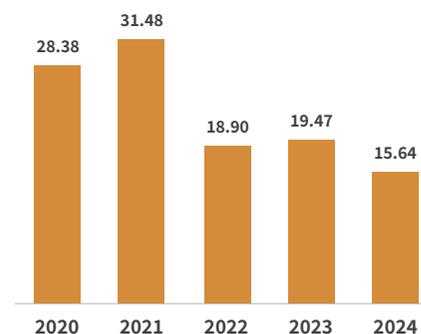
工傷引致損失工時比率

(每一百名等效全職僱員的工傷數目)



工傷引致損失工作日比率

(每一百名全職僱員損失的工作日數)



張為正
首席風險管理官

追蹤承辦商的安全表現

我們期望承辦商嚴守高水平的安全標準，並集中追蹤承辦商的安全數據，務求持續改善表現。令人遺憾的是，廈門太古位於新機場的建築地盤發生了一宗涉及一名分判商工人的致命工業意外。經詳細調查後，廈門太古已加強承辦商的安全管理規程。

1. 指每一百名僱員每年損失的預定工作日數。[將工傷引致損失工時除以工作時數乘以二十萬]

應用科技改善職安健表現

科技有助企業減低工作場所發生意外的風險，令工作場所更為安全。在這方面，安全監察、報告及培訓等範疇均可應用科技。

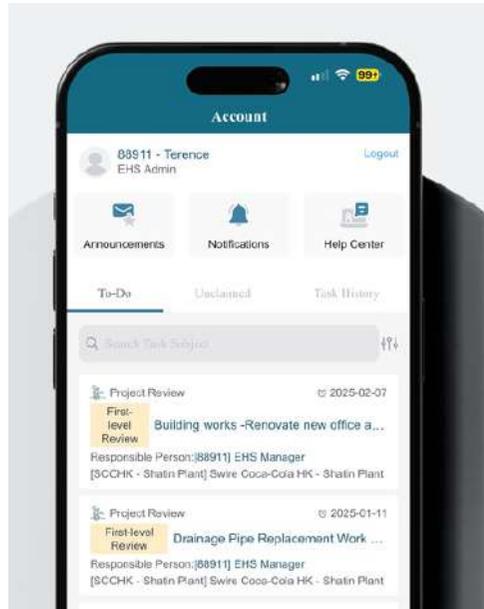
太古可口可樂透過推出全面的全球數碼環境、健康及安全系統，提升整體營運的安全及效率。

港機透過機器人技術實現自動化，以減少人工干預，從而降低與重型起重及重複性工作相關的風險。

安全管理系統 (ISO認證)

我們致力達到「零傷害」，因此要求每位員工，不論年資或職責，除了遵循合規還要更進一步，主動消除潛在的危險並建立安全的工作環境。營運公司各自進行健康與安全評估，並向審核委員會提交結果。部門主管的薪酬與安全績效目標掛鉤。

太古地產、太古可口可樂、港機、太古惠明及太古糖業的安全管理系統，均取得嚴格的ISO 45001標準認證。



焦點故事

太古可口可樂 | 應用科技提升健康與安全水平

太古可口可樂的全球數碼環境、健康與安全 (EHS) 系統兼備多種功能，包括承建商管理、風險評估、事故管理、行為安全觀察、檢查和業務報告。

EHS系統設有多項自訂功能，可提高效率和減少數據不符，還可監控項目及工作進度。目前已在太古可口可樂所有市場使用，並會陸續擴展到所有生產設施及物流中心。

建立此系統的主要目的是建立統一程序，提供實時數據和追蹤功能，以及為員工提供有效管理安全風險所需的工具。太古可口可樂希望藉此營造更安全的工作環境，確保所有營運地點的安全措施保持一致。

這項創新的系統體現了太古可口可樂對安全和卓越營運的承諾，為行業樹立典範。



焦點故事

港機 | 引入自動化機械人加強倉庫安全

港機 (香港) 革新物料管理的作業流程，在倉庫設立自主箱式倉儲機械人系統。這項尖端新技術不但使工作場所更安全，還可提高效率。

港機最近擴建了其機械人系統，增設七個新機械人和四千多個物流箱，用於儲存及運輸物料。這個先進系統由直觀式內部應用程式管理，確保運作流暢和使用簡便。

初期運行結果顯示，倉庫流程的安全性及可靠性顯著提高，奠定了物料處理的新標準。

重大事故調查

港機設立重大事故調查框架「港機調查流程」(HIP)，讓旗下所有機構全面採用。

新框架可促進學習以及風險和變革管理。HIP獲美國在基準化分析、最佳常規、流程和績效提升範疇領先全球的權威機構列為個案研究接受評估，並通過行業最佳常規的基準測試。

HIP鼓勵成立一個由港機專責人員組成的多元化獨立調查團隊，提供各種簡化而高效的解決方案，不但便於使用，還可大幅提高報告質素。

安全意識及匯報

太古可口可樂於全公司應用一套綜合數碼健康與安全系統，讓所有業務區域能有效管理日常運作的安全事務及安全事故匯報，藉此提高整體的安全績效。

港機繼續推廣安全行為模式觀察活動，以識別和應對不安全的行為，並將安全概念融入日常營運之中。

太古地產於旗下所有營運地點展開《深入安全檢查計劃》，以識別和應對潛在的嚴重危害，並提高安全意識。該公司並將建築設計安全概念納入其《發展約章》作為預防策略，透過採用安全設計的原則，在工作場所出現危害之前將危害消除。所有新項目及大型改建工程均須遵守建築設計安全的規定。

危機管理

我們已制定危機匯報政策及危機管理指引，訂明危機防禦工作、業務持續營運及災難復原計劃，協助我們建立業務韌性。集團內的匯報機制和資訊傳遞已有所提升，有助我們加快作出回應及復原。

員工健康與福祉

我們關注員工的身心健康和福祉。我們已設立二十四小時專業個人輔導及諮詢熱線，幫助員工處理壓力、人際關係、育兒、創傷悲痛等問題，以及為退休作規劃。我們委託經驗豐富的顧問、社工及臨床心理學家提供專業意見與指導，一切資料均保密。我們致力促進員工在工作與工餘生活之間取得平衡，並鼓勵員工參加職員會舉辦的強身健體活動，建立積極的生活方式。職員會的活動主題廣泛，包括心理健康及財務規劃等。此外，我們還推出Wellness Dollar健康獎賞，創造經濟誘因鼓勵員工投入與健康相關的活動和舉措。

集團旗下多間公司均推行不同的活動，以促進員工的身心健康，並增進僱員與公司和同事之間的連繫。

展望未來

我們將繼續全面在集團推行積極預防的健康與安全策略，採用有系統的方式處理事故後的調查，並對事故的根本原因進行深入分析。承辦商的安全表現是集團業務整體安全績效的一部分，因此我們將持續密切關注這方面的表現。我們會適當地物色更多途徑應用科技，以消除風險及提升整體的健康與安全表現。我們會透過人力資源和健康與安全風險論壇，持續監察及評估新興的健康與安全風險。



社區

將社區計劃納入核心業務
價值



重要議題

本地社區

本章節

72 資助

78 透過我們的員工和業務支持社區

受惠人數



>280萬人

於二零二四年透過各項計劃獲得協助

太古基金總資助額



港幣4,700萬元

太古集團慈善信託基金撥款

旗下業務的捐獻



港幣1.32億元

集團（包括營運公司）向社區捐贈現金和物資

太古公司多元化的業務與所在社區和社會的長遠發展息息相關。當這些社區繁榮興旺時，我們同樣得以蓬勃發展。身為社區一份子及僱主，我們致力與各方保持聯繫，參與社區事務並成為當中負責任的一員。

我們社區工作的目標是建設更穩健的社區，創造更美好的未來。我們希望未來的世界多元蓬勃，社會上人人皆有機會過得充實而有意義，並且為未來世代保育資源。我們透過太古集團慈善信託基金（「太古基金」）支持業務所在的社區。營運公司亦直接對業務所在的社區作出貢獻。

太古集團慈善信託基金

太古基金旨在透過支持香港的慈善項目，為教育、海洋保育和藝術帶來正面的改變。太古基金的資金來自太古公司集團旗下營運公司每年的捐獻，是香港獲豁免繳稅的慈善團體。太古基金由慈善理事會負責監督，該理事會由一位策略領導層成員擔任主席。太古基金恪守太古集團的格言「求真務實」（Esse Quam Videri），本著無私精神，以行動直接貢獻社會，惠及廣大社群。

「回顧過去一年，我們很高興在「信望未來」計劃所建立的基礎上，繼續採取「聯繫各方」策略推動公益事務。我們的工作重點是建立協作網絡以應對社會上有待滿足的需求，確保我們的措施可持續創造效益並發揮影響力。」

太古基金的公益事務分為三個核心範疇：

教育

為弱勢兒童及青少年促進平等、優質和創新的教育。

海洋保育

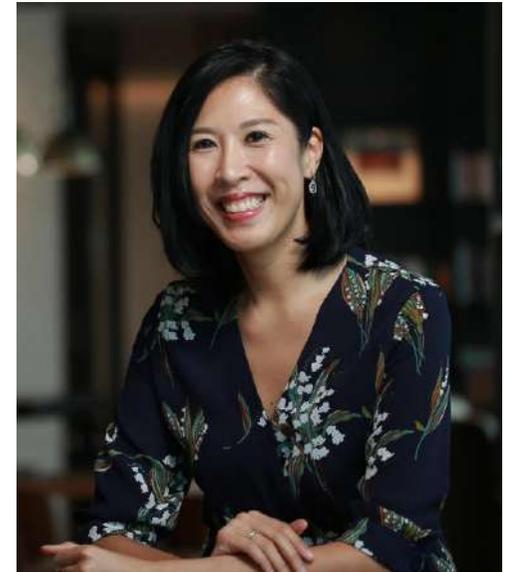
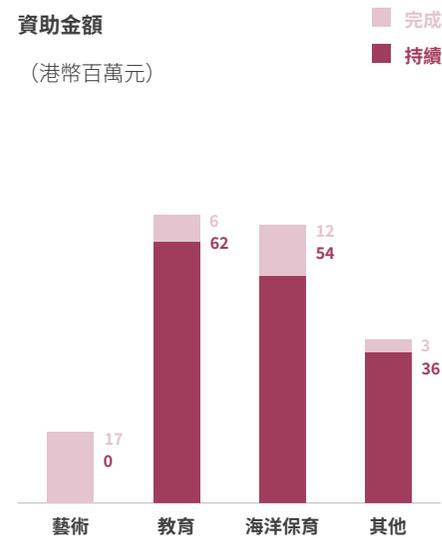
透過推動政策改變、公眾參與及科學研究，協助香港建立可持續的海洋生態系統。

藝術

推動藝術共融，並以藝術為媒介回應社會需求。

資助金額

（港幣百萬元）



陳婷婷
集團公益事務總監

資助

二零二四年，太古基金資助了四十五個教育、海洋保育、藝術以及其他社區和合作網絡拓展計劃，並完成九個項目，合共撥款港幣四千七百萬元。太古基金繼續支援多個激勵人心的項目，分屬三個重點範疇，讓公司的員工、慈善基金的非牟利機構夥伴和社區連成一線，協力建立社會資本、創造機遇，以及發揮影響力推動香港積極變革。

二零二四年，太古基金員工參與計劃動員集團員工回饋社會，投入了一千一百七十六小時服務。年內集團及各營運公司的慈善捐獻（現金和物資）總額為港幣一億三千二百萬元。

太古基金團隊長期投入社區，通過不同渠道與本地機構廣泛聯繫，並且積極參與社福界的工作。我們的團隊對社會在相關重點範疇的最新需求和趨勢瞭如指掌，可以有效地集中投放資源到最需要支援的領域。

太古基金由集團公益事務總監領導，與非牟利機構及相關社會界別的其他持份者合作尋找新項目。有意申請資助的項目必須與太古基金的重點範疇融合，此外並要證明有能力為弱勢社群提供服務，或有擴大服務規模的潛力。

符合資助條件的項目會獲邀提交申請，然後由慈善理事會進行審批。項目的撥款申請通過後，太古基金會持續監察其進展和管治情況，直至項目完結為止。



焦點故事

太古小學轉型

太古小學跨過一百零一年的里程碑，一直致力培育學生全人發展，並以正向教育為重點。學校已提升校舍設施，增設了先進的體育設施，包括一個全新的 Switch 運動區。學校根據政府的指引，優化學校時間表，將下午的課時改為強調高質量的課業時間和多元學習活動。太古小學與太古旗

下的營運公司合作，進一步提升學生的學習體驗。學生到太古歷史檔案中心參觀，從而啟發靈感完成「我愛太古」暑期作業，教師則到太古中央廣場探索城市生物多樣性。

展望未來，太古小學將擔任教育局足韻課程示範學校，並繼續優化學校政策，培育學生全人發展。

主要項目

二零二四年進行中的項目摘要如下。

教育

二零二四年我們共有二十個教育項目。

機構	目的	資助價值 (港元)
 <p>太古小學</p>	太古小學由太古集團於一九二三年創辦。太古集團一直參與學校的管治，而太古基金則每年捐款用於增聘語言教師以加強學校的英語和普通話教學水平，以及作其他經費用途。	9,000,000
 <p>Resolve Foundation Limited</p>	與本港五間中學合作推行為期三年的「同理同行：共融校園先導計劃」，旨在提升教育工作者和學生的知識和增強自信，創造更共融互重的中學校園環境。	5,542,000
 <p>OUTWARD BOUND HONG KONG</p>	「Foundation for Success」是專為協助弱勢青年培養平和心態的體驗課程。 課程透過為期八天的體驗式戶外活動和一天反思工作坊，引導年輕人探索自我、人與人和人與環境的關係，使年輕人能在將來作出實際的貢獻。	5,427,960
 <p>樂言社教育基金</p>	「青年電腦動畫師培育計劃」是一項為期三年的課程，內容包括個人及專業發展培訓，培育弱勢青年成為數碼創意行業的未來生力軍。	5,300,000

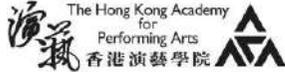
海洋保育

二零二四年我們共有十六個海洋保育項目。

機構	目的	資助價值 (港元)
 <p>HONG KONG maritime museum 香港海事博物館</p>	<p>首創的「太古海洋探知館」展廳及海洋科學學習平台，可提高公眾對海洋保育議題的認識並促進各方合作，令香港成為一個海洋生態文明的社會，從而創造先決條件，最終達成保護海洋環境的長遠目標。</p>	15,000,000
 <p>廈門大學東山太古海洋觀測與實驗站 Dongshan Swire Marine Station, Xiamen University</p>	<p>捐款用於建設廈門大學東山太古海洋觀測與實驗站（東山太古站），落實海洋長期監測及科學研究、籌辦海洋教育和科普活動，以及成立中國海洋保護智庫聯盟，以加強公眾保育海洋的意識。</p>	6,000,000
 <p>The Nature Conservancy</p>	<p>計劃第一階段旨在復育、維護和管理白泥（后海灣）極富生態價值的棲息生境。計劃第二階段將利用撥款繼續保護白泥沿岸易受損害的生物多樣性，並就擬建的海岸保護公園制定長期的政策建議。</p>	<p>第一階段 – 3,577,000</p> <p>第二階段 – 5,501,000</p>
 <p>THE SWIRE INSTITUTE OF MARINE ECOLOGY THE UNIVERSITY OF HONG KONG</p>	<p>位於香港大學海洋研究設施「太古海洋科學研究所」內的太古海岸生態研習館，是一個新設立的外展中心，可舉辦海洋教育課程及導賞團，旨在促進社會大眾對海洋科學的認識，讓大家了解香港豐饒的海洋生物多樣性。</p>	4,401,000

藝術

二零二四年我們共有兩個藝術項目。

非牟利機構	詳情	資助價值 (港元)
香港管弦協會有限公司 	太古基金撥款展開一項全新的「管弦樂精英訓練計劃」，提供全面的音樂及職業導向培訓，為香港培育新一代音樂家。	9,436,000
香港演藝學院 		
香港展能藝術會 	太古基金提供撥款作為藝術會的營運經費，以助推廣殘疾人士的展能藝術和發掘他們的藝術天賦，在藝術領域為他們創造平等機會，並促進社會共融。	7,500,000

其他／社區和協作網絡建設

二零二四年我們共有七個非核心範疇的項目。

非牟利機構	詳情	資助價值 (港元)
香港社會服務聯會 	香港聖公會福利協會有限公司 	15,628,000
凝動香港體育基金 	智樂兒童遊樂協會 	
小彬紀念基金會有限公司 	鄰舍輔導會 	
聖雅各福群會 	在香港東區共同創建一個特別的社區空間「舍區」，旨在營造更緊密和充滿活力的可持續發展社區。	15,000,000



焦點故事

與廈門大學續訂夥伴關係推動海洋保育

太古於二零一一年資助廈門大學設立海洋科學研究中心－東山太古海洋觀測與實驗室（東山太古站）。東山太古站現與福建台灣海峽海洋生態系統國家野外科學觀測研究站（「台海站」）合併，加強推動海洋研究及保育工作。

二零二四年，太古承諾作出額外捐款資助長期監測、研究和教育工作。捐款將用於在中國內地成立海洋保育聯盟，凝聚各界力量擬劃基於科學的政策建議，推廣公眾意識。此外並會號召廈門太古和廈門太古可口可樂的員工及家屬參與其中，為這項深具意義的公益事業作出貢獻。



焦點故事

「營造東涌」社區項目

「營造東涌」社區項目由本地多間非牟利機構、社區先鋒、太古旗下營運公司和熱心員工協力推展，現已踏入第五個年頭。

項目凝聚東涌區內的兒童、青少年、少數族裔人士及家庭等不同社群，以建立一個強韌的社會結構。項目惠及五萬五千名東涌居民，廣開渠道提供各類資源，加強社區成員之間的聯繫。

除了提供支援，項目亦鼓勵東涌居民互相支持，推動關愛互助的文化。項目反映我們對於業務所在的社區東涌，有著堅定不移的承諾。



焦點故事

海濱社區空間啟用一周年

位於鰂魚涌的社區休憩空間「舍區」於二零二四年慶祝啟用一周年。「舍區」由太古基金提供營運經費，獲太古地產提供協助，並由聖雅各福群會負責營運，項目並獲發展局的「支援非政府機構善用空置政府用地資助計劃」提供資助。

「舍區」是唯一榮獲「2024亞洲都市景觀獎」的香港項目。評審團讚揚「舍區」為區內居民帶來重大裨益，各式活動為社區增添活力，而且設計優越先進，實為營造可持續城市空間的成功典範。

透過我們的員工和業務支持社區

透過我們的員工支持社區

二零二四年，太古基金的員工參與計劃動員全集團員工回饋社會，投入服務支持多項有意義的活動。員工透過這些活動，為我們業務所在的社區提供直接支援，並更深入了解各種社會需求。

其中一個太古基金讓集團員工參與其中的例子，是其與大自然保護協會合作，透過研究和保育管理，保護白泥富饒的生物多樣性。來自國泰航空、香港太古集團和太古可口可樂香港的同事積極參與，身體力行地到白泥重建蠔礁及清除泥灘的入侵物種。

在另一項提高海洋保育意識的活動中，太古小學的學生把廢蠔殼作材料製成聖誕樹裝飾校園。這個項目不僅是藝術，還喚起學生對海洋保育的興趣，加深學生對自然環境的認識。

展望未來

「信望未來」計劃於二零二三年圓滿結束後，太古基金已於二零二四年進行策略檢討，並對計劃的願景和使命作出調整。我們冀盼透過培才展能和保護大自然，建立一個更強大的生態系統以促進社會變革。

二零二五年，我們期望繼續促進集團成員通力合作，支持社區計劃，加強互動聯繫，並擴大我們的影響力。集團旗下的營運公司亦繼續透過業務回饋所在的社區。



焦點故事

同心協力促進青年培才

太古基金一向致力支持教育事業，樂言社教育基金（樂言社）是我們資助的機構之一。樂言社是一間非牟利機構，透過動畫及媒體教育培才，支持弱勢青年發展。除了捐款，集團旗下各業務的同事更積極行動，齊心支持樂言社的年輕人。協作活動包括由太古酒店人力資源專業人員主持的履歷諮詢及面試工作坊，讓學生可獲取實踐經驗，以助日後求職面試。

除此之外，來自港機、太古地產、太古資源和香港太古集團的同事亦擔任太古基金師友計劃的導師，以單對單方式培育優才，指導年輕人健康發展。

樂言社的學生也禮尚往來，舉行了動畫製作工作坊，與太古公司的員工和家屬分享他們的專業技術。

	太古基金	地產	飲料	航空	貿易及實業	太古公司 (總部)
現金捐贈總值 (港幣千元)	47,006	59,921	5,564	680	56	9,116
物資捐贈價值 (港幣千元)	-	6,759	906	18	2,046	-
義工時數	1,176	12,696	172,023	2,786	1,321	-

其他環境、社會及管治披露

重要議題

商業道德及反貪污

消費者喜好轉變

業務營運中的勞工常規及人權

自然資本和資源的使用

產品質素及安全

負責任的游說工作

負責任採購

人才吸納及挽留



概述

本節載述的環境、社會及管治議題屬於SwireTHRIVE範圍以外的資料，但我們認為有必要披露我們正在進行的工作。這些議題亦受到投資者、評級機構、我們的僱員和其他人士所關注。其中部分披露資料須遵守香港交易所《環境、社會及管治報告守則》或GRI標準。

管治

太古公司以崇高的商業道德標準營運業務，並秉持正直真誠、竭盡所能、精益求精、謙遜恭謹、團隊合作和長遠發展的價值觀。我們如要達到長遠的業務目標，必須以誠信、透明和負責的態度行事。此方針長遠可為股東取得最大的價值，而僱員、業務夥伴及公司營運業務的社區亦可受惠。我們的核心原則包括致力推動可持續發展。

我們的方針

我們的企業管治方針載於公司的企業管治守則、組織章程大綱及章程細則、董事局多元化政策，以及太古公司二零二四年報告書。

公司遵守《香港交易及結算所有限公司證券上市規則》（《香港上市規則》）附錄C1《企業管治守則》。有關可持續發展事宜的管治詳情，請參閱「[我們的方針](#)」。

探索更多 →

[我們的可持續發展方針](#)

其他參考材料

[太古公司企業管治守則](#)

[組織章程大綱及章程細則](#)

[太古公司董事局多元化政策](#)

[太古公司二零二四年報告書](#)

商業道德

太古的《企業行為守則》要求僱員維持崇高的商業道德，並適當地對待其他僱員、業務夥伴及業務所在的社區。該行為守則載有涵蓋不同範疇的營運原則，包括商業道德、利益衝突、賄賂、採購、備存紀錄、舉報、健康與安全、環境、平等機會、工作場所多元化與互相尊重，以及私隱¹等。

我們期望旗下合資公司、業務夥伴和聯屬公司的代表以及受僱代表我們處理業務的承辦商，均遵循行為守則行事，並鼓勵工作夥伴恪守相若的誠信和道德標準。所有僱員均須接受入職培訓，內容包括行為守則及反賄賂的培訓。所有僱員都必須完成包含四個基本模塊的年度培訓：行為守則（涵蓋反賄賂及貪污）、資料隱私保護、網路安全意識，以及多元平等與共融。這些單元有助於鞏固我們的核心價值、確保法規遵循、加強我們對新興數位威脅的防禦，以及創造共融的工作環境。

我們的僱用條件要求遵守行為守則。我們的《供應商行為守則》涵蓋了我們的舉報政策。

反貪污

集團遵守業務所在國家的反貪污法律。太古的《企業行為守則》訂明集團在利益衝突、競爭及反壟斷和賄賂方面的政策。太古旗下各業務單位須各自制定行為守則，內容包括實施上述一般原則的具體程序。

我們的舉報政策適用於全體員工以及與我們有業務往來的業務夥伴，如供應商、承建商、代理商及其他第三方，他們可就懷疑不當行為提出關注，或就實際不當行為作出報告，這些行為包括潛在失當、舞弊或不道德行為。舉報人可透過指定的第三方服務供應商向集團內部審核部以保密形式作出報告，或向人力資源部作出報告，而毋須擔心受到報復。

除了每年的行為守則培訓外，所有新聘僱員均須接受包括反貪污培訓在內的入職培訓計畫。此外，反賄賂及反貪污培訓材料已於過去兩年提供給全體董事。集團旗下各營運公司亦各自為僱員和董事舉辦防貪污培訓課程。有關各營運公司推行反貪污措施和進行培訓的方針，於各自的可持續發展報告中闡述。

我們報告於回顧年度內違反行為守則的個案。我們於二零二四年共接獲六十五舉報事件，其中十五違反行為守則的報告；五個案仍在調查中。

違反行為守則原則的個案數目

二零二四年

賄賂	2
利益衝突	4
平等機會、工作場所多元化與互相尊重	8
備存紀錄	1

守法合規

我們在不同的法域營運業務，不同法域各有不同的法律及監管規定。公司的政策是要全面遵守所有適用法例和法規，包括有關環境、僱傭（包括禁止童工或強迫勞工的僱傭法）、健康與安全、產品（包括其宣傳及標籤）、賄賂、私隱及歧視的法例和法規。我們已制定各項政策、守則、指引和常規，確保公司及旗下附屬公司遵守所有適用法例和法規。我們同時密切留意即將推出的法規，以確保為任何改變作好準備。

審核委員會負責檢討行為守則以及太古公司是否遵從《香港上市規則》的企業管治守則。

我們已檢視與可持續發展相關的法例和法規，以識別須作出重大投資或開支以確保合規性的部分。結果我們認為現時並無任何個別法例或法規對集團構成重大影響。

公共政策和政治捐獻

太古公司在正常業務營運過程中，會直接或透過商會游說政府機構推動各項政策，以促進業務發展及制定可行法規。我們所有公共政策工作必須符合公司行為守則內訂明的操守標準，該守則禁止向政府官員行賄，並（在相關情況下）反映我們公開作出的可持續發展承諾。

其他參考材料 [🔗](#)

舉報不當行為

太古公司企業行為守則

太古公司舉報政策

1. 騷擾行為被納入在我們人權政策的「多元共融」和「僱傭」部分中。

供應鏈

負責任的供應鏈管理對減輕財務風險、持續營運業務及保障公司聲譽至為重要。這是保障和支持供應鏈中的工作人員以及協助確保天然資源可持續供應不可或缺的一環。

作為一個集團，我們於全球各地不同國家向數以千計的供應商進行採購。供應商提供的貨物和服務包括飛機零件、燃料、食品、包裝物料、清潔服務、辦公室用品和制服等。我們致力推行共融、符合道德和可持續發展的採購常規。我們的目標是以負責任及可持續發展的方式採購所有主要物料，務求以不會破壞大自然的方式獲得物料，並確保生產物料的人能受到有尊嚴的對待和得到尊重。這亦符合我們的投資者、合作夥伴及業務所在社區的期望。消費者亦要求獲得負責任的產品，並希望供應鏈具透明度。

我們的方針

我們並無設立中央採購部門。旗下營運公司負責各自的物料採購。營運公司遵循集團的政策和指引，而有關政策和指引闡明集團對供應商的期望。

所有參與採購決策的僱員必須嚴格遵守太古公司的可持續採購政策，此外並須遵從每家營運公司各自的採購政策、太古公司供應商行為守則以及太古公司人權政策。上述政策均會定期檢討，並由公司內部審核部門密切監督以確保有效實施。

我們的可持續供應鏈工作組由集團層面的可持續發展人員擔任主席，並召集各營運公司的高級採購經理分享最佳常規、制定適用於採購團隊的政策、指引和盡職調查流程，以及塑造營運公司供應商計劃

中團隊成員的角色和責任。我們還邀請外部供應鏈服務及相關專家協助提升技能。

在運營公司層面，我們的業務為其行業制定合適的供應商環境、社會及管治計劃。例如，我們將在可持續發展考慮因素納入招標文件或合同中，並應用排除準則對被評定為未有遵守我們的政策及未能逐步改進表現的供應商不予選用。

政策

可持續採購政策

我們的可持續採購政策參照ISO 20400：2017的可持續採購指引。該政策要求各營運公司設立流程以識別供應鏈中潛在的可持續發展風險，並按照該等風險將供應商分為不同的類別進行管理。

根據該政策，各營運公司應設立穩健的盡職調查流程，定期監察重要供應商的可持續發展表現。如發現有所落差，則應制定適當的糾正行動計劃，營運公司應該重新評估與拒絕採取行動的公司的業務關係。

該政策還要求我們的營運公司將相關的可持續發展考慮因素納入篩選和續聘供應商的過程中。各營運公司應優先選用已設有ISO認證管理系統的供應商，以及可大大促進公司達成可持續發展目標的供應商。營運公司亦應優先選用不會對環境（包括對生態系統及生物多樣性）造成不利影響，以及有助我們減少對環境造成影響的產品。

供應商行為守則

我們的供應商行為守則訂明集團對負責任採購的規定。該守則適用於集團旗下所有附屬公司、聯屬公司和合資公司的所有供應商及承辦商。我們期望供應商向其各自的供應商傳達我們的供應商行為守則規定，鼓勵供應鏈不同的層級遵行有關規定。

我們的供應商行為守則根據《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》和《道德貿易倡議基本準則》而制定。該守則要求監管合規、禁止強迫勞工或童工，並訂明我們在健康與安全、環境議題、薪酬和工時、人權、分判商管理，以及道德與呈報等範疇的期望。

我們進行監察，並評估供應商，是否符合守則及其他可持續發展表現準則。如發現有所落差，我們或會要求供應商接受審核，並制定和採取適當的糾正行動計劃以確保合規，當中我們尤其關注被列為高風險的供應商。

我們已建立申訴機制。我們供應鏈中任何個別人士如懷疑或目睹實際不當行為，可透過我們的專用舉報渠道（直接向內部審核部門或透過第三方服務供應商EthicsPoint），在保密情況下提出疑慮。這說明我們期望供應商應願意保持公開透明，讓我們可查核其表現是否符合行為守則。

人權政策

我們以尊重員工、供應鏈中的僱員以及我們業務所在社區的人權和尊嚴的方式營運業務。

我們的人權政策是根據《國際人權法案》及《國際勞工組織關於工作中基本原則和權利宣言》而制定。該政策涵蓋多元共融、健康與安全、勞工和招聘慣例等方面（包括與童工、強迫勞工、人口販運和歧視有關的議題）。

倘全國性法律與人權標準有所出入，我們會遵守全國性法律，但仍會盡量尊重人權標準。我們力求在與供應商及承辦商訂立的協議中，加入相關條文以鼓勵其遵守我們的人權政策，我們期望代表我方行事的第三方亦遵守政策的原則。

其他參考材料 [🔗](#)

[太古公司可持續採購政策](#)

[太古公司供應商行為守則](#)

[太古公司人權政策](#)

可持續供應鏈管理

以可持續方式管理供應鏈有助我們有效管理我們供應鏈的環境和社會風險，既可鼓勵創新亦可鞏固我們與主要供應商的關係。除了可持續採購政策外，我們還在製定內部的集團層面框架，以加強我們的可持續供應商計畫。該框架將為我們的營運公司提供額外指導，以加強供應商盡職調查和管理供應鏈的環境、社會及管治風險。

我們於二零二四年進行了一項高層面評估，以評估旗下營運公司高採購額供應商的潛在環境、社會及管治風險。是次評估採用可靠的第三方平台，考慮了供應商的地理位置、行業和商品。評估結果將作為日後進一步優化我們的可持續供應商計畫的參考依據。我們也為集團內的採購人員舉辦了一個為期半天的工作坊，讓他們掌握管理供應鏈中環境、社會及管治相關風險的實務工具，並有效地與供應商聯繫。

太古地產要求服務供應商在健康與安全、環境、採購、管理和質素方面表現良好。標準常規是要求香港、中國內地及美國邁阿密所有供應商遵守該公司的供應商行為守則。太古地產設有自動化的「電子承建商管理系統」，結合了香港及中國內地的供應商申請流程。新供應商如欲加入太古地產的認可承建商名單，必須填寫自我評估問卷，確認已制定適當的政策和系統以符合供應商行為守則。未能完全遵守供應商行為守則的供應商可能面臨合同終止的風險，具體取決於合同條款，並可能在認可承建商名單中除名。

太古地產的業務夥伴可持續發展計劃是一項重要舉措，旨在有效實施供應商行為守則，並提高供應鏈數據的透明度、準確性和可靠性。該計劃涉及供應商篩查、供應環境、社會及管治評估，以及供應商持續發展三部分。二零二四年，太古地產將高層面環境、社會及管治風險評估篩選的範圍擴大，將所有活躍供應商均涵蓋在內。篩選出的高風險供應商將會獲邀填寫自我評估問卷。供應商的環境、社會及管治風險暴露等級將根據其問卷回覆情況進行調整。供應商如被識別為高風險，必要時會獲邀進行一項有關環境、社會及管治詳細的評估。接受評估的供應商將可深入了解其優勢和有待改進的領域，並可透過線上電子學習平台獲取有關環境、社會和管治最佳常規的資訊和其他寶貴資源。

所有為**太古可口可樂**的飲料、包裝和任何附有可口可樂公司標誌物品供應主要物料與原料的供應商，必須遵循可口可樂公司所製定的原則，包括可口可樂公司的《供應商指導原則》及《可持續農業原則》。《供應商指導原則》以全球領先的供應鏈可持續發展實踐為基礎，旨在維護供應商營運中的國際人權和工作場所權利。供應商的合規情況由可口可樂公司安排獨立第三方審查驗證。於二零二四年，約二百六十家供應商接受有關審核。《可持續農業原則》就人權及工作場所權利、環境及生態系統、動物福利、農田管理系統和透明度等方面為供應商提供詳細指引。在二零三零年或之前，向太古可口可樂供應關鍵農業原料（即糖和玉米）的農地將符合《可持續農業原則》的規定，並由第三方審查驗證。

按部門劃分的供應鏈



地產

太古地產的主要供應商執行或協助進行物業的規劃、設計、施工、營銷、銷售、租賃、管理、保養及清拆工作。



航空

港機的主要供應商為飛機及發動機部件製造商，以及燃料和工程服務供應商。



飲料

由可口可樂公司直接供應的物料包括果汁、濃縮飲料原漿及其他原料、冷飲機用包裝和廣告物料。由可口可樂公司授權第三方供應的物料包括包裝、特殊產品、銷售及營銷設備、甜味劑和二氧化碳。



貿易及實業

太古資源的鞋履及服裝主要供應商，以及太古汽車的車輛主要供應商均為國際品牌公司，各自已制定可持續發展政策及標準。太古糖業的主要供應商為煉糖廠，均已承諾奉行其供應商行為守則列明的標準。

太古可口可樂會與中國內地其他可口可樂裝瓶廠互相交流，務求更有效地管理採購工作。此舉有助識別和篩選能夠遵守適用採購原則的供應商。作為中國裝瓶廠採購集團的一份子，太古可口可樂與其在中國內地的供應商合作，努力構建一個綠色低碳的端到端供應鏈。透過六步法策略，太古可口可樂與中國內地的供應商合作以加強與其減碳目標保持一致，並提供測量和減少碳足跡的工具。

港機按供應量識別其主要供應商，並要求他們完成自我評估調查。有關調查評估供應商是否符合該公司的要求，並根據供應商的回覆與其進行溝通。自

我評估調查每兩年進行一次，關鍵供應商審核則按需要不時進行。

其他參考材料

[可口可樂公司供應商指導原則](#)

[可口可樂公司可持續農業原則\(英文版本\)](#)

可持續採購實務

太古地產監察辦公室用品、屋宇設備及建築材料的採購是否符合特定環保標準，例如產品是否有具權威性獨立第三方授予的環保認證或認可系統收集的數據。自二零二零年起，太古地產擴展其綠色採購流程以囊括更多可持續發展相關產品及服務的採購，包括涵蓋在公司物業和新發展項目推廣安全及身心健康的開支。有關數據用以評估其可持續採購表現，並尋找機遇採購更可持續的產品及服務。二零二四年，該公司在香港及中國內地合共採購了港幣四億四千七百萬可持續產品及服務。

太古地產在香港和中國內地新發展項目的合約中，訂明使用低碳混凝土、鋼筋和結構鋼材（如適用）。太古地產監察特定建築材料（如木材、混凝土及鋼筋）的耗用量以及對環境的影響，從而為旗下所有新發展項目釐定基準。該公司致力透過出版物、舉行會議簡報和其他途徑，與主要承建商及建築材料供應商分享經驗，從而推動低碳建築材料的創新和提高其可用性。

太古可口可樂將可持續發展的理念融入其採購決策中，並與供應商積極合作，尋找機會減少其產品的環境影響。該公司的採購團隊與供應商合作，共同物色或開發再生包裝材料及新型冷飲設備，以助其達成可持續發展目標。為了追蹤供應商的進度，該公司開發了電子化追蹤系統，收集來自中國內地包裝材料的碳排放和再生物料資訊，從而進行實時檢查。

港機正制定有關塑料、燃料及氣體等主要物料的採購政策，為採購團隊提供指引從而作出更負責任的選擇。

有關各營運公司的可持續採購方針詳情，請參閱相關公司的二零二四年可持續發展報告。



太古地產合共採購

港幣4.47 億元可持續產品及服務

其他參考材料 [🔗](#)

[太古地產二零二四年可持續發展報告](#)

[太古可口可樂二零二四年可持續發展報告](#)

[港機二零二四年可持續發展報告](#)

人才管理

太古致力為員工營造有價值和充實的事業發展機會，讓他們盡展所長。我們提供具競爭力的薪酬福利，有助吸引、激勵及留住各級人才。我們明白員工個人及專業發展十分重要，會投入資源促進員工的發展和福祉。

吸納及留住人才

我們提供具競爭力的薪酬和僱員福利，包括醫療福利、退休計劃及花紅。集團亦提供度假屋和遊艇等康樂設施。我們盡可能在本地進行招聘，會首先在本地物色人選，然後才考慮於海外招聘。一旦出現職位空缺，我們一般先供內部員工申請，然後在本地進行招聘，最後才考慮於海外招聘。員工的薪酬根據崗位與職責、個人和業務表現，以及業務所在地的就業市場景況和經濟情況而釐定。工作時間則按照工作崗位和當地勞動法而定。

我們的親職假政策為主要照顧者提供十四周假期，而輔助照顧者則為四周。本報告的員工章節詳細闡述我們的僱傭政策和常規。

二零二四年的新僱員比率是百分之十四，員工平均任期為九點三年。我們密切監察員工流失率，以盡早識別和處理問題，並留住有才幹的員工。長期員工的自願離職比率為百分之十三，與二零二三年一致。

我們的目的是在於協助員工發揮所長，讓他們對太古企業文化感到自豪，使他們從經驗中成長，啟發他們各盡所長為公司業務努力。

為太古公司新入職員工而設的員工入職培訓，提供有關集團組織架構、歷史、主要業務、行為守則、

可持續發展（包括 SwireTHRIVE）、內聯網及職員會的資訊。

我們致力確保員工定期接受客觀、公平和公開的工作表現評核，並根據評核結果獲得相應的回報。太古地產、太古可口可樂、港機和集團的貿易及實業業務公司百分之八十五至百分之一百的員工會收到個別的績效評估，視乎所屬營運公司和個別員工的職責而定。

收到終止僱用通知的員工可透過我們的個人支援及再就業服務獲得專業輔導，由離職起計為期六個月。該服務旨在協助他們尋找新工作，以及適應生活景況的改變。

概述

管治

供應鏈

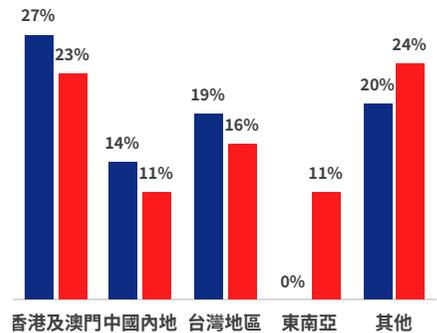
人才管理

顧客

自然

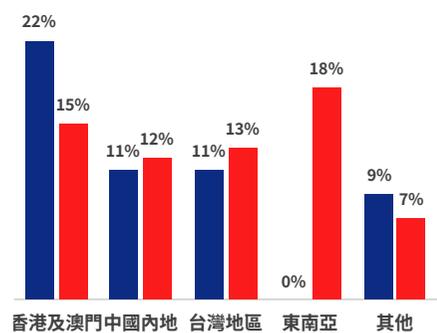
按地區劃分的新員工入職率

(百份比)



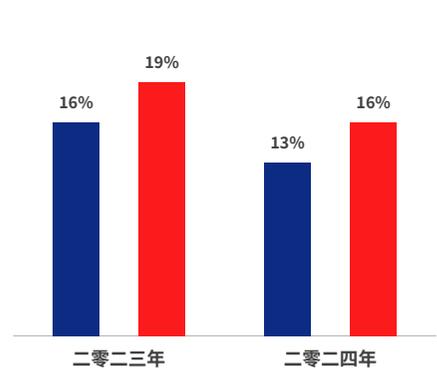
按地區劃分的自願性正式員工流失率

(百份比)



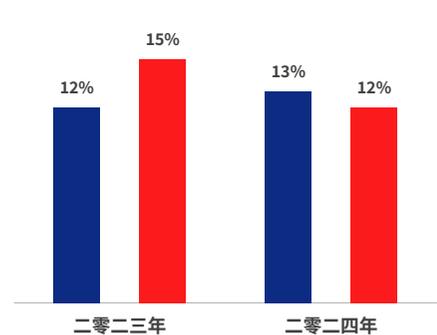
按性別劃分的新員工入職率

(百份比)



按性別劃分的自願性正式員工流失率

(百份比)



與員工溝通

我們認為應就影響員工的事項跟員工保持開放和適時的溝通。我們透過內聯網、社交媒體、企業通訊、意見調查、非正式聚會及員工論壇與員工進行溝通，藉此讓員工知悉集團的動向。我們致力與員工代表建立有建設性和積極的關係。

於二零二四年年，太古地產、港機集團、太古資源、太古汽車及太古糖業進行了特定的員工意見調查。大部分調查均錄得超過百分之八十的員工參與率。太古職員會為員工舉辦及贊助康體活動、興趣班和社區服務活動。

集團旗下附屬公司亦各自舉辦員工康體和參與活動（請參閱「員工」及「社區」）。港機（香港）的HiHAECO應用程式促進員工交流、參與活動的樂趣、學習及獎勵。太古公司（總部）及其業務部門定期在內部通訊專題刊登關於員工的故事。

培訓及發展

我們透過在職學習、師友計劃、輔導、課堂培訓及網上學習培育員工。於二零二四年，每位員工的平均培訓時數為四十五小時，較上一年增加百分之十一。整體而言，百分之一百的男性員工及百份之九十九的女性員工於二零二四年間曾接受培訓。我們平均於每位員工耗費超過港幣二千零九十四元，而二零二三年的數額約為港幣一千四百六十元。此數字並不包括員工培訓通常涵蓋的非正式及在職學習。

集團旗下的營運公司各自設有學徒計劃、培訓生計劃及實習生計劃。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。

為未來領袖建立晉升階梯

我們的學習與發展團隊為管理人員設計及開辦學習與發展課程。潛質優異的管理人員有機會負笈歐洲工商管理學院及史丹福大學修讀工商管理和行政人員課程。全部培訓課程著重可持續發展，致力建立深厚的企業文化和符合太古企業價值觀的領導作風。

太古每年招攬優秀人才，務求栽培他們成為集團的未來領袖。太古設有三個結構化培訓計劃，分別以管理、財務及人力資源作重點，為優才提供輔導、師友計劃和不同的事業發展計劃。培訓內容涵蓋可持續發展以及其產生的商機。

探索更多 →

員工

社區

其他參考材料

太古公司可持續發展報告

太古領袖培訓計劃

顧客

我們竭誠提供優質的產品和服務，並向顧客提供清晰完備的資訊，讓他們能夠作出明智的選擇。我們以負責任的方式宣傳，遵循適用法規保護個人資料。客戶意見有助我們了解顧客的需要及改進服務。

我們的方針

在集團層面，我們透過制定各項政策為顧客提供保障。我們的健康與安全政策闡明我們以顧客零傷害為目標，而每家由集團管控的公司則各自因應本身的業務運作落實該政策。

太古公司的個人資料政策規定集團旗下各公司須遵守與處理（包括收集、持有、處理、披露及使用）個人資料相關的適用法律規定，並尊重他人的私隱以及在業務往來中所獲取資料的保密性。

集團旗下附屬公司已按情況設立專責管治架構，以監管資料保護政策的實施情況及成效。我們的集團個人資料政策和指引規定，旗下各營運公司須委任一位個人資料保障主任、進行私隱影響評估、制定資料私隱政策，以及必須獲得顧客同意始收集其個人資料。我們旗下各營運公司均已制定網絡事故應變計劃。有關詳情請參閱本報告有關「[環境、社會及管治風險管理](#)」的章節及太古公司二零二四年報告書。

員工須遵守有關收集、處理、轉移、保留和處置顧客個人資料的內部指引。我們與處理數據的第三方簽訂合約時，會訂明資料保障責任條款。

於二零二四年，集團並沒有因違反涉及顧客私隱的法律和法規而面對可能對集團構成重大影響的定罪。下文載述集團各項主要業務在重要顧客議題上採取的方針。

探索更多 →

[環境、社會及管治風險管理](#)

其他參考材料

[太古公司個人資料政策](#)

[太古公司健康與安全政策](#)

[太古公司二零二四年報告書](#)

[太古可口可樂二零二四年可持續發展報告](#)

[可口可樂公司負責任的營銷政策](#)

[太古地產二零二四年可持續發展報告](#)

太古可口可樂

消費者在選擇餐飲膳食時，越來越注重健康與營養，減少攝取糖分亦變得日益重要。太古可口可樂透過以下方式應對有關議題：

- 逐步減少飲料組合中的含糖量
- 在所有銷售市場推出二百五十毫升或以下的包裝，透過較小的包裝容量以方便控制糖分的攝取量
- 推出健怡和零系飲料、調整產品配方，以及物色糖的替代品，務求在不影響口味的情況下減少含糖量
- 與可口可樂公司一起探索不同的方案，透過添加維他命、礦物質、電解質或膳食纖維，使飲料更具營養價值

與二零一八年的基準相比，太古可口可樂於二零二四年在台灣市場及香港市場的飲料平均含糖量分別減少百分之二十五及百分之二十一。其新收購的柬埔寨和越南市場亦取得顯著進展，分別達到百分之三十和百分之十的減幅。

詳情請參閱[太古可口可樂二零二四年可持續發展報告](#)。

消費者相關議題

我們的方針



負責任的營銷

我們跟隨可口可樂公司負責任的營銷政策，不會在媒體（電視、印刷品、網站、社交媒體、電影或手機短訊／電郵推廣）向十三歲以下兒童宣傳我們的產品。我們也不會在小學宣傳我們的產品。



食品安全

太古可口可樂定期審核衛生和交付程序，以確保符合其食品安全標準。太古可口可樂旗下所有廠房均已取得FSSC 22000食品安全系統認證。



清晰標示

太古可口可樂在產品包裝的正面註明卡路里資料。其所提供的營養資訊均為真實且易於理解，並全面遵守法規。

太古地產

太古地產面對的顧客分為三類：個別顧客（零售顧客和酒店賓客）、商業樓宇的租戶，以及擁有或租用由太古地產擁有或管理的住宅物業的用戶，或租用其服務式住宅的用戶。太古地產透過下列渠道定期收集顧客的意見：

- 在旗下位於香港和中國內地的主要零售物業進行顧客信心調查研究、商場顧客調查研究，以及推行神秘顧客計劃
- 設置虛擬意見箱，以便適時採取行動處理有關暖氣、空調及閘機故障等問題
- 在香港東隅進行住客滿意度調查，並推出專門設計的手機應用程式收集酒店住客的意見
- 推行顧客識別計劃，重點研究旗下所有物業不同顧客對不同空間的使用情況，以及找出適合渠道持續收集租戶的意見

詳情請參閱太古地產二零二四年可持續發展報告。

消費者相關議題

我們的方針



負責任的營銷

市場推廣及傳訊資料符合相關的政府規例和業界指引。



用戶健康

建築物及辦公空間的設計和營運方式，著重於促進用戶的健康和福祉。



推動可持續發展

從多方面協助商業租戶實現可持續發展，包括推出《環境績效約章》、制定新的辦公樓及零售租戶裝修和翻新工程指引、實施多項計劃鼓勵租戶參與環境及社會事務，以及確保管理處員工熟悉可持續發展議題。

自然

生物多樣性和自然損失是全球面臨的其中一項主要風險，亦被視為未來十年間其中一項惡化速度最快的風險。全球野生動物族群數量正在迅速下降，若不加以干預，這趨勢預計會持續下去。

為應對陸地和海洋生物多樣性持續流失的問題，一百八十八個國家的政府已就生物多樣性商定一套新的國際性目標。當中的主要目標是「30 X 30」，旨在二零三零年或之前有效地保育和管理全球至少百分之三十的陸地、內陸水域、沿海地區和海洋。

生物多樣性所提供的生態系統服務，包括作物農作物傳播花粉、水質淨化、碳封存和防洪等，據估計每年價值高達一百四十萬億美元。企業將須監控、評估及披露其營運、供應鏈和業務組合對生物多樣性的影響。

集團非常重視自然及生物多樣性。我們已將各項保護生態系統的工作列為集團的優先要務 — 以自然為本的碳封存方案（參閱「氣候」）、分水嶺保護和水資源補充（參閱「水資源」）、可持續採購（參閱「供應鏈」）及支持海洋保育（參閱「社區」）。自然和生物多樣性是重要的議題，集團已因應旗下業務的性質及所在地區制定不同的方針。

TNFD 範疇	相關資訊
 管治	氣候相關財務信息披露工作組 管治自然 我們的方針
 策略	氣候相關財務信息披露工作組 策略自然 我們的方針
 風險與影響管理	環境、社會及管治風險管理 氣候相關財務信息披露工作組 風險管理自然 我們的行動
 指標與目標	氣候相關財務信息披露工作組 指標與目標自然 我們的行動

我們的方針

集團的生物多樣性政策概述了我們的承諾。我們期望旗下業務能識別與其設施、營運及價值鏈相關的生物多樣性議題，並將不利的影響減至最低。我們亦與不同的夥伴合作，以支持相關的生物多樣性和自然保育計劃，以及提高員工、客戶、供應商及業務夥伴對生物多樣性和自然保育的意識。

我們已設立自然工作小組，成員來自集團總部及各營運公司的可持續發展事務及風險管理專業人員，他們對自然相關議題作出監督。工作小組每年最少舉行三次會議，負責監督我們的生物多樣性政策及可持續食品政策的實施情況。工作小組另一職責是編製與自然相關的披露，確保我們的舉措符合最佳常規，能有效促進可持續發展。水資源和廢棄物管理是SwireTHRIVE的關鍵議題和融入我們對自然的方針，包括我們如何影響業務所在社區中的個體。我們亦透過「社區」範疇支持相關議題，撥款資助各類海洋保育及教育計劃。各策略範疇共同彰顯我們全方位的方針，為環境和業務所在的社區創造正面影響。詳情請參閱「水資源」、「廢棄物」、「員工」及「社區」章節。

我們的可持續食品政策就集團如何採購、生產、銷售、提供和食用食品提供指引，以支持自然資源的可持續使用，避免引致氣候變化，並保護生物多樣性。根據政策規定，公司內部活動及食堂不應供應不符合可持續發展原則的食品（例如魚翅、藍鯨吞拿魚和髮菜），亦不可向客戶提供該等食品。該政策符合《世界自然基金會海鮮選擇指引》及《瀕危野生動植物種國際貿易公約》的建議。政策旨在提倡採購獲信譽良好的機構（海洋管理委員會和水產養殖管理委員會）認證的可持續發展食品，以及由《世界自然基金會海鮮選擇指引》推薦的海鮮。

為支持我們的業務實現淨零排放目標，我們已制定碳抵銷指引，優先購買經過驗證並能提供共同效益（例如在實現碳中和以外亦能保護或增強生物多樣性）的優質碳抵銷額。

太古公司採用自然資本金融聯盟的ENCORE工具，在航空、飲料、地產和貿易及實業部門進行了一項高層面的行業風險評估。這項評估的結果可在我們的二零二三年可持續發展報告中查閱，並為進一步探討提供了方向。

其他參考材料

太古公司生物多樣性政策

太古公司可持續水資源政策

太古公司廢棄物管理政策

太古公司可持續食品政策

太古公司人權政策

我們的行動

太古公司於二零二三年採用綜合生物多樣性評估工具（IBAT），選出高優先等級取水場地內的八十三項資產進行場地層面風險評估。初步生物多樣性評估結果顯示，多達百分之七十三的場地需要作進一步評估，以確認是否確實位於關鍵生物多樣性區域附近。

我們於二零二四年遵循自然相關財務信息披露工作組建議的「LEAP」（定位、評估、評量及準備）方針，對**太古可口可樂**及**港機**直接營運業務進行了進一步特定地點分析。我們參考了之前透過ENCORE和IBAT工具識別的資產及活動，然後利用世界自然基金會生物多樣性風險評估工具以及RESOLVE、世界資源研究所「水道」、全球生物多樣性資訊機構和聯合國環境規劃署世界保護監測中心（UNEP-WCMC）等國際資料庫來進一步優化我們的評估，藉此了解每個地點與自然的關係。這過程讓我們可確定與我們自然風險及機遇相關的潛在地點和活動。多項經確定的活動已在「水資源」及「廢棄物」章節闡述，詳情請參閱上述章節。各營運公司將進行重要性評估，以核實這些地點和活動。

我們並於二零二四年開始評估不同自然情境的影響。太古公司的可持續發展事務部及風險管理職能正聯合評估公司自然策略的穩健性，以及與推行該策略相關的不明朗因素。目前尚未有國際公認的自然情境，但我們根據最新的科學制定了兩種截然不同而合理的自然損失情境。這些情境包括高自然損失情境（相當於自然相關財務信息披露工作組的第三個默認自然風險情境「阻礙」）和低自然損失情境（相當於自然相關財務信息披露工作組的第一個默認自然風險情境「走在潮流前面」），並結合了《昆明-蒙特利爾全球生物多樣性框架》二零三零年和二零五零年的目標。這些情境分析了在我們業務所在市場以及旗下公司所經營行業中自然損失、退化和政策制定的影響，以評估我們的業務及策略能否適應未來不同的經營環境。這些情境的作用並非預測未來，而是嘗試基於幾個未來可能出現的合理狀態進行壓力測試。這些情境觀察二零三零年短中期和二零五零年長期的兩個時間範圍。



太古中央廣場和太古花園有超過
260種原生及外來物種

太古地產是自然相關財務信息披露工作組（TNFD）「早期採用者」計劃的參與公司和自然相關財務信息披露工作組四十位成員之一。同時亦參與該倡議的「基礎設施及地產工作組」和「供應鏈工作組」，協助制定整體框架及為實現保護大自然的集體目標作出貢獻。太古地產作為工作組成員，是香港僅三間試驗推行測試版TNFD Beta框架的公司之一，並獲選為世界可持續發展工商理事會（WBCSD）TNFD 試驗案例，介紹太古地產如何透過與自然共融的建築設計發揮正面效益。

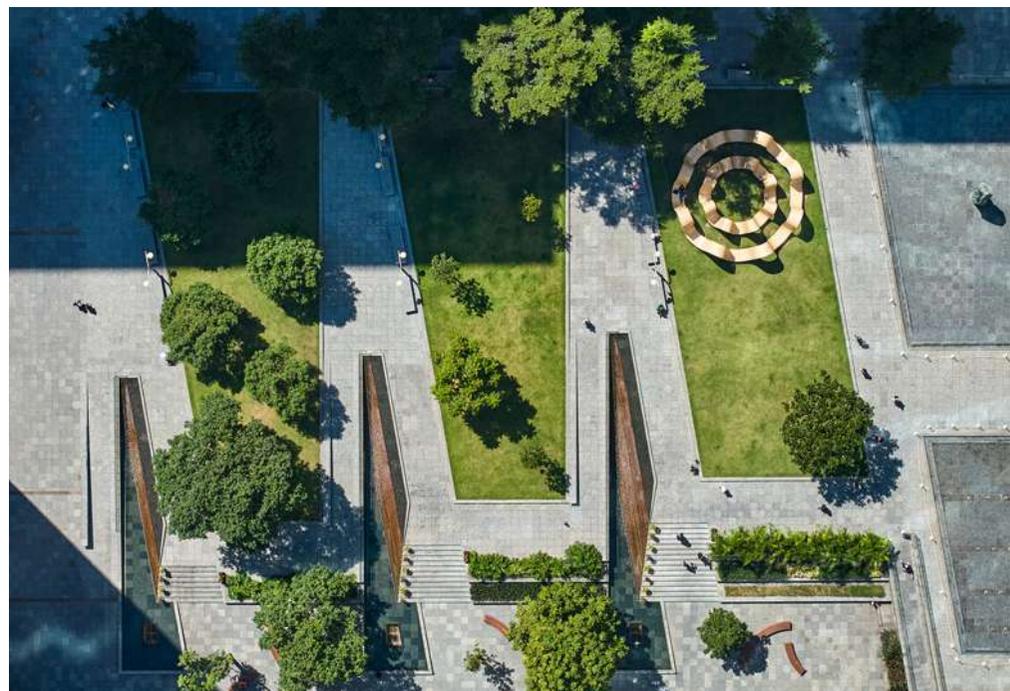
太古地產使用生物多樣性指標對旗下全球投資組合進行篩選研究，以確定優先事項清單和自然概況，以及研究業務對自然的影響及依賴。經識別的優先關注物業主要位於華南-越南亞熱帶常綠陸地生態區、西江流域淡水生態區和華南淡水區。此外，參照科學基礎目標網絡《高影響力商品清單》及聯合國環境規劃署世界保護監測中心的行業重要性工具，制定公司業務活動的高影響力商品清單，涵蓋水泥、沙、木材、鋼鐵、牲口及海鮮。

二零二四年，太古地產開始在西安新發展項目試驗推行「LEAP」方針，了解混凝土及鋼材這兩種主要採購的建築材料與自然的關係。是次研究涉及兩個主要混凝土供應商和一個主要鋼材供應商，評估了三十一個原料開採及生產場地。研究發現這些材料的價值鏈主要集中在黃河平原雜林、華中黃土高原雜林等陸地生態區，以及黃河下游淡水生態區。研究識別了混凝土及鋼材供應鏈對自然的影響和依賴。混凝土供應鏈依賴供水服務及大自然調節氣候的作用，鋼材供應鏈則在整個製鋼流程也依賴供水服務。研究顯示兩個供應鏈均會因改變陸地生態系統、用水和空氣中的排放（包括溫室氣體及懸浮粒子）從而對自然產生影響，影響空氣質素和水質。

太古地產已制定指引在發展新項目及管理現有物業組合時考慮生物多樣性因素，內容包括各種範例及檢對清單，提供方法以助項目團隊及物業辦事處豐富該公司旗下物業和新發展項目的生物多樣性。太古地產制定了多項轉型策略以實現二零三零年科學基礎目標，包括採用自然為本的解決方案捕集碳排放、造福本地社區和改善生物多樣性。太古地產已就此聯同香港大學一位教授進行太古坊重建計劃的城市生物多樣性研究。

研究結果日後會納入太古地產香港物業組合的規劃及營運。研究結果也將會作為應用《生物多樣性指引》的參考依據，來定義在其發展過程中保護生物多樣性的重要性和公司的方針。除此之外，太古地產亦會致力與位於敏感地區的供應商合作，改善其採購指引和供應商環境、社會及管治評估。該公司準備擬定自然轉型計劃，為其對自然受益轉型的貢獻制定路線圖。

太古可口可樂與可口可樂公司合作，為補充中國內地的水資源而展開社區和分水嶺保護項目。可口可樂公司已訂立目標，按其全球所銷售產品的容量去補充同樣容量的水。太古可口可樂所有裝瓶廠均符合當地的水質管制規例，並且達到可口可樂公司及世界衛生組織的廢水質素標準。



焦點故事

太古地產 | 生物多樣性基準研究

年內太古地產與嘉道理農場暨植物園合作，展開為期一年的生物多樣性基準研究，採取季節性生物多樣性調查的方式記錄太古地產在香港三個最大型物業組合（太古坊、太古廣場及東薈城）的生物多樣性和保育價值。令人鼓舞的是，在第二次調查中記錄了兩種具有全球保育價值的物種，分別是在太古廣場棲息的全球極度瀕危小葵花鳳頭鸚鵡和在太古坊發現的全球易危白頸鴉。

調查亦記錄了兩種不常見的候鳥，包括在太古坊發現的橙頭地鸚及東薈城發現的烏鶇。橙頭地鸚主要棲息於閉冠林及成熟的灌叢，被列為香港本地關注的物種。報告指出：「它出現在新建的太古中央廣場花園極具保育意義，顯示這個以模仿自然植被為設計理念的花園已吸引各式各樣的野生動物，可以作為珍稀候鳥的遷飛停歇地。」

太古公司於二零二二年接管太古海洋開發集團之前建立的一項REDD+項目，詳情請參閱「氣候」章節。

詳情請參閱各營運公司的可持續發展報告。太古地產已在《二零二四年可持續發展報告》中開始披露TNFD的核心指標。太古可口可樂報告與氣候、水資源和塑膠使用相關的指標。此外，與氣候、水資源和廢棄物相關的指標可在「表現數據」章節中找到。

展望未來

我們計劃於二零二五年進一步評估與自然相關且對財務重要的與自然相關的依賴性、影響、風險和機遇。評估結果將用於制定自然與生物多樣性管理計劃，包括緩解措施的等級制度，列出適用於太古公司各類業務營運活動的主要最佳實踐管理措施。長遠而言，我們致力將自然因素納入氣候情境分析，以考慮在未來可能出現的不同情境下，氣候和自然所產生的關聯影響。

此外，自然工作小組將繼續研究採納更多自然相關財務信息披露工作組的建議。

探索更多 →

[氣候](#)

其他參考材料 ↗

[太古地產二零二四年可持續發展報告](#)

[太古可口可樂二零二四年可持續發展報告](#)

[自然相關財務信息披露工作組（TNFD）](#)



焦點故事

太古可口可樂 | 於中國內地野象谷協力維持生物多樣性和推動氣候行動

太古可口可樂在雲南省野象谷進行的消碳合夥人項目，與價值鏈合作夥伴攜手減低碳排放量，並打造能夠維持生物多樣性的生態友好社區。該項目冀能成為低碳社區發展的典範。

該項目旨在減少人與象的接觸，並通過植樹造林和引進養蜂，將可持續發展融入當地農業。項目已完成超過二百三十英畝生態友好農地的種植，並建立了三百個蜜蜂箱。

概述

評估重要可持續發展議題

持份者參與

報告簡介



概述

本報告是我們第十八份年度可持續發展報告。報告於二零二五年四月發表，涵蓋二零二四年一月一日至十二月三十一日的財政年度。我們旨在準確而客觀公正地闡述集團在可持續發展重大領域的表現及進展。

本報告重點闡述SwireTHRIVE的五大範疇 — 氣候、廢棄物、水資源、員工及社區，這些均是集團可持續發展的策略優先範疇。報告亦涵蓋對持份者至關重要的事宜、為遵守規例須處理的事項，以及評級機構期望我們應對的事項（參閱「[其他環境、社會及管治披露](#)」章節）。

本報告闡述集團的整體狀況，亦提供個別附屬公司的資料。部分附屬公司會另行發表可持續發展報告，有關報告載於集團的企業網站。本報告備有英文及繁體中文版本，可於報告網站閱覽或下載PDF檔案。表現數據可下載為CSV檔案。

本報告已獲董事局批准。

報告範圍

我們將太古公司並無控制權的公司剔除於報告範圍之外。此舉最大影響是將國泰航空剔除，因為該公司是聯屬公司，我們並無控制權。國泰航空設有董事局，負責有關環境、社會及管治事宜。由羅爾斯·羅伊斯股份有限公司（佔百分之五十股權）和港機（佔百分之五十股權）合資成立的香港航空發動機維修服務有限公司亦被剔除於報告範圍，因為我們並未擁有完全控制權。國泰航空及香港航空發動機維修服務有限公司均各自發表可持續發展報告，報告書可在有關公司的企業網站閱覽。

為方便比較，本報告已將過往的數據重列，以剔除與國泰航空及香港航空發動機維修服務有限公司相關的數據。鑒於若干數據具有重要性且受本報告的讀者關注，我們已按照《溫室氣體核算體系：企業價值鏈（範圍三）核算與報告標準》的建議，將國泰航空部分碳排放量納入集團於範圍三（第十五類）的排放量。有關數據的百分比為百分之四十四點九八五，相等於太古公司於國泰航空所持普通股權益的百分比。

本報告繼續涵蓋太古公司旗下的附屬公司。表現數據乃按百分之一百基準呈列（上述有關國泰航空的碳排放量除外），並無按太古公司於附屬公司的持股比例作出調整。新收購的實體必須提供一個完整日曆年的數據並已完成內部管控評估，我們始將有關實體的數據納入本報告。太古地產的商業大樓在每個物業發展項目開幕並達到一定租用率之後列入。

於二零二三年九月七日，太古公司完成出售美國特許經營業務（以美國太古可口可樂名義經營）的百分之一百權益。本報告所載有關美國太古可口可樂的數據，包含至出售權益當日為止。

有關特定數據點的範圍、涵蓋界限及計算方法，於我們的報告方法文件披露。本文件中提及的香港指香港特別行政區，澳門指澳門特別行政區，台灣指台灣地區。

報告框架

本報告符合《香港交易及結算所有限公司證券上市規則》附錄C2所載的《環境、社會及管治報告守則》，該守則適用於截至二零二四年十二月三十一日止年度。本公司亦已參考《香港交易及結算所有限公司上市規則》附錄C2《環境、社會及管治報告守則》D部份氣候相關披露，該守則於二零二五年一月一日或之後開始的財政年度生效。本報告乃參考全球報告倡議組織（GRI）標準編製，並提供GRI及香港交易所的內容索引。

我們還參考了《溫室氣體核算體系》、聯合國全球契約組織十項原則（我們是該原則的簽署者），以及《國際財務報告準則S2號—氣候相關披露》。

外部保證

若干數據點納入有限保證鑒證工作的範圍。請參閱[獨立鑒證報告](#)。

其他披露事宜

太古公司二零二四年報告書載有公司的財政及營運業績，以及企業管治詳情。我們回應投資者的查詢，並向CDP、道瓊斯領先指數（前稱道瓊斯可持續發展指數）、富時社會責任指數、MSCI、恒生可持續發展指數，以及其他評估不同公司的經濟、環境及社會表現的機構提供資料。

免責聲明

基於種種因素，許多事件的實際後果或結果可能出現重大及／或負面變化，包括集團業務所在的經濟體及行業的變化（香港及中國內地尤甚）、宏觀經濟及地緣政治不明朗因素，又或競爭環境、數據質素、外匯匯率、利率及商品價格變動，以及集團識別和管理其承受風險的能力。

歡迎提供寶貴意見

歡迎就我們的報告惠賜卓見。請將意見及其他有關可持續發展的查詢電郵至：

sd@swirepacific.com

T (852) 2840 8888

太古股份有限公司
可持續發展事務部
香港鰂魚涌英皇道979號
太古坊一座10樓

探索更多 →]

[關於太古公司](#)

[SwireTHRIVE](#)

[其他環境、社會及管治披露](#)

[評估重要可持續發展議題](#)

[表現數據](#)

[氣候相關財務信息披露工作組](#)

[GRI/HKEX列表](#)

其他參考材料 ↗

[太古集團營運公司的可持續發展報告](#)

[太古公司報告方法](#)

[有限保證鑒證報告](#)

[太古公司二零二四年報告書](#)

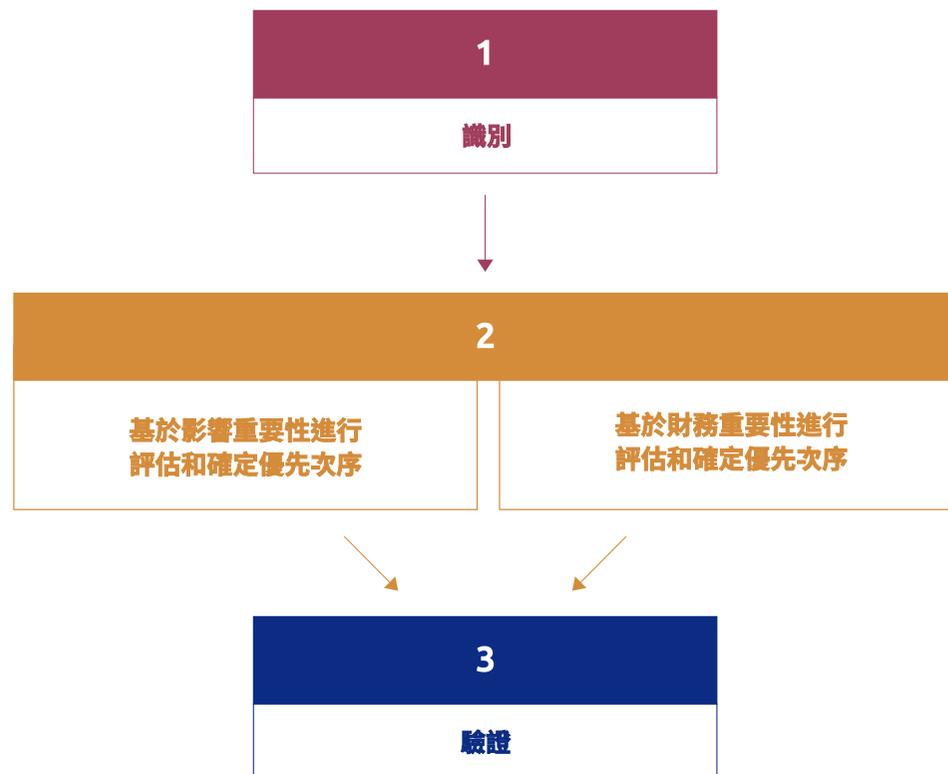
評估重要可持續發展議題

公司年度可持續發展報告所涵蓋的內容，乃參照一項詳盡重要性評估而確定。該評估識別和評定回顧年度內、評估之時以及不久將來對公司業務和持份者最為重要的可持續發展議題。

深入評估

我們每年檢討各項重要性議題，並每兩年進行一次深入評估。我們於二零二三年進行了一項全面的重要性評估，該評估應用雙重及動態重要性的概念，從財務重要性角度考慮對內部持份者的重要性和從影響重要性角度考慮對外部持份者的重要性，並考慮兩者在短期至中期內可能出現的變化。這套方針可確定可能對企業價值具有正面或負面影響的議題（財務重要性），以及反映我們對經濟、環境及人所構成潛在影響的議題（影響重要性）。

我們的綜合評估參考了外界多方所提供的意見，而誠如GRI和《國際財務報告可持續披露準則》可持續發展標準所建議，持份者參與是這方針的重要元素。評估分為三個主要階段。



議題	定義
1 識別	<p>我們的可持續發展重要性評估必須以一個詳盡的可持續發展議題清單為基礎，清單須涵蓋所有可能與太古公司相關的範疇。我們參照GRI標準、環境、社會及管治投資者議題和可持續發展評級、各營運公司的可持續發展報告以及聯合國可持續發展目標進行研究，據此編製一個潛在重要議題的清單。為使評估配合公司的整體風險管理流程，我們將可持續發展議題納入集團的風險登記冊。經過研究和修訂，我們初步列出二十五項環境、社會及管治議題。</p>
2 評估和確定優先次序	<p>在評定議題優先次序的過程中，我們非常重視持份者的參與。我們安排外聘顧問公司與內部及外部持份者進行一對一面談和專題小組討論。有關過程於「持份者參與」章節詳述。我們就持份者的詳細意見進行分析，並與領導團隊及相關部門分享在重要性評估所領悟到的觀點。</p> <p>為評估對社會和環境的潛在影響，我們評定（a）每項可持續發展議題在未來三至五年間造成潛在或實際影響的可能性，及（b）如有影響的嚴重程度以及在規模、範圍、是否可補救或逆轉等方面對環境、經濟和人的影響。</p> <p>為評估個別議題對內部持份者的重要性，我們在企業風險管理框架下評定議題的財務重要性，按照固有基準考慮相關事件對組織財務實力的脆弱性及影響 – 即在考慮內部控制和管管理行動之前。高評分可能反映實施有效管控措施相對困難或成本高昂（例如減緩氣候變化），又或顯示一個新出現的議題，而我們可能需要加強政策及措施以減輕脆弱性（例如負責任採購）。</p> <p>我們的方針以上一次的評估為基礎，邀請業務管理層成員採用企業風險管理框架的六大範疇（財務、破壞、商譽、監管、人文及策略）釐定每項議題對集團企業價值的實際或潛在影響。業務管理層成員並須考慮到管理潛在影響所需的管控程度、集團作出應對的準備和對相關影響的可控程度，就集團對每項議題影響的脆弱性進行考量。</p> <p>我們邀請業務夥伴、投資者、同業公司及公民社會代表參與，共同就每項議題在規模、範圍和是否可逆轉等方面對集團構成潛在正面及負面影響的嚴重程度及可能性進行評估。</p>
3 驗證	<p>相關結果由負責可持續發展、風險管理、財務、公共事務和僱員事務的策略領導層人員驗證（參閱重要性矩陣圖）。右上區的議題為較重要議題。</p>

重要性矩陣圖

有關集團如何透過其重要議題對社會和環境產生影響，於「SwireTHRIVE」章節載述。章節內容包括任何應予緩解的影響、我們為持份者創造價值的議題，以及可能影響我們各資金提供者作出決策的議題。

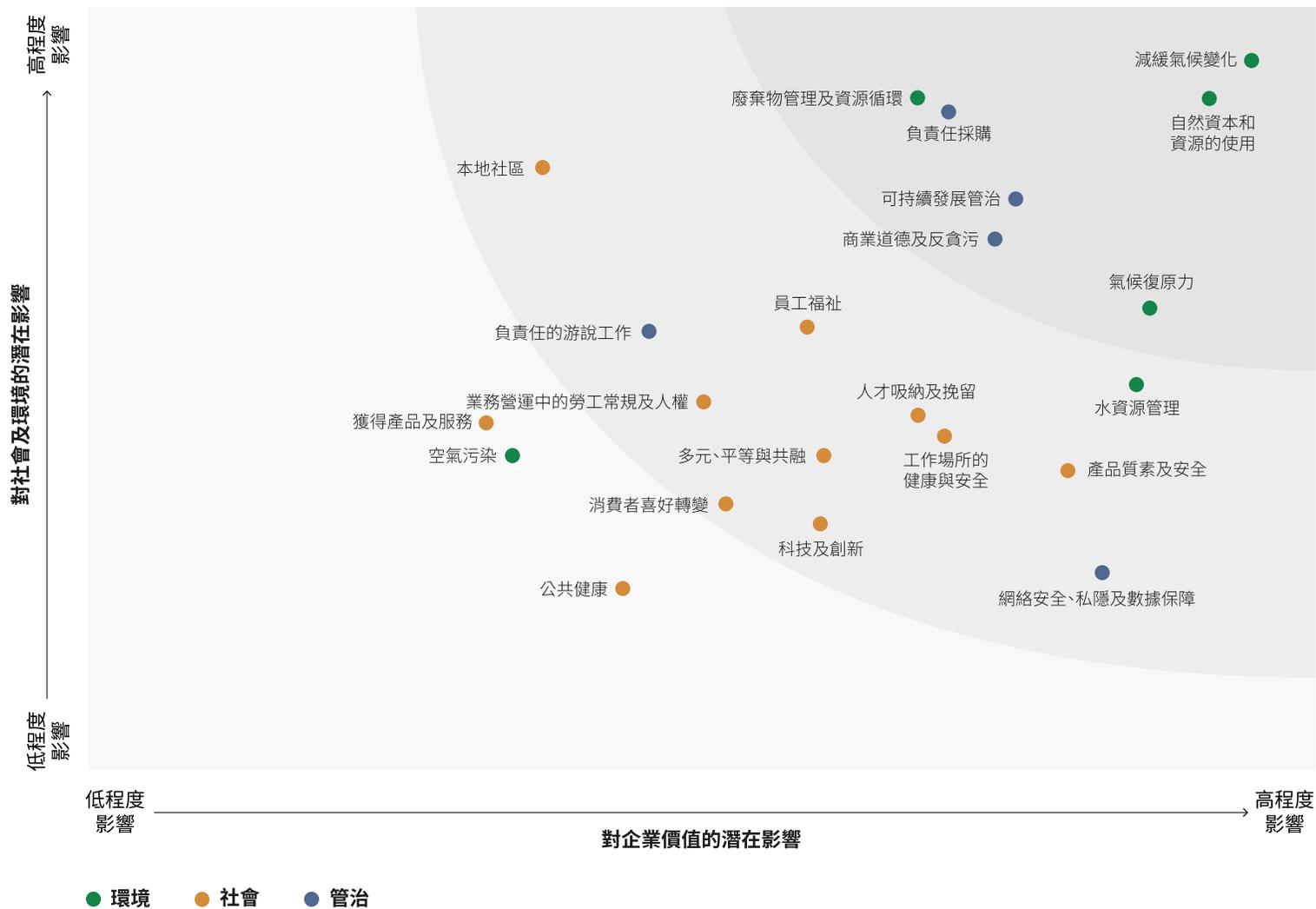
與持份者相關的其他主題，將在「我們的方針」與「其他環境、社區及管治披露」中加以說明。

探索更多 →]

[我們的方針](#)

[SwireTHRIVE](#)

[其他環境、社會及管治披露](#)



重要議題

下表載列我們識別的最重要議題、其定義，以及我們參照的GRI標準（如適用）。

議題	議題定義	重大影響			GRI參照
		上游	自身業務	下游	
環境					
減緩氣候變化	透過提高直接和間接能源消耗的能源效率、減少公司業務營運和生產流程（包括運輸）產生的溫室氣體排放，以及使用和投資於可再生能源，減少二氧化碳排放。	●	●	●	GRI 302：能源 GRI 305：排放
氣候韌性	在營運及經銷業務所在地區，對實際和過渡氣候影響（例如極端天氣事件、道路及房屋水浸、影響工人的熱浪、碳定價、持份者預期的行動等）的準備及復原能力。	●	●		GRI 201-2：財務及其他氣候風險
自然資本和資源的使用	我們的業務通過對自然資本的影響和依賴、可再生及不可再生自然資源的存量（例如植物、動物、空氣、水、土壤和礦物）以及所提供的生態系統服務所建立的關係。	●	●	●	GRI 304：生物多樣性
廢棄物管理及資源循環	採用系統性方法及生命週期法以識別、管理、減少和負責任地處置或循環再用污水及廢棄物，並於包括食品及包裝（例如塑膠）在內的所有階段（製造、銷售、使用及生命週期終止）進行評估，同時致力減少營運及生產設施所產生的污水。	●	●	●	GRI 306：污水和廢棄物
水資源管理	採用系統性的方法以節約、減少使用和重用公司業務營運及供應鏈的用水，以及在其影響範圍內提倡節約用水並促進水資源正效益。	●	●	●	GRI 303：水資源

議題	議題定義	重大影響			GRI參照
		上游	自身業務	下游	
社會					
多元、平等與共融	致力確保公司團隊（包括董事局等所有階層）反映我們的業務策略和業務所在國家員工的多元性（性別及年齡）。承諾員工不會遭受涉及差異、排斥或偏好等不合法歧視，以致無法獲得平等待遇或機會。	●	●		GRI 405：多元化與平等機會 GRI 406：不歧視
員工福祉	員工整體健康（生理及心理）的一部分，被認為主要與工作相關，且可以透過在工作場所採取適當的措施而加以改善。		●		GRI 403：職業健康與安全
業務營運中的勞工常規及人權	工作時間和條件、工資、薪酬和福利、結社自由和集體談判權，以及直屬員工人道待遇方面的勞工標準。		●		GRI 401：僱傭
本地社區	在公司營運或物料採購所在地區的當地範圍加強進行多樣化的經濟和社會活動，包括藉著公司活動直接或間接創造就業機會，並投放資源促進當地的教育及環保發展。	●	●	●	GRI 201：經濟績效
產品質素及安全	產品應對消費者安全，並以達到相關品質保證標準和適用法規的方式製造。		●	●	GRI 416：顧客健康與安全 GRI 417：行銷與標示 GRI 418：客戶私隱
人才招聘及挽留	為新入職及現有員工提供專業發展和進修的機會，並確保員工擁有的技能可配合業務發展需要，藉以維持首選僱主的地位及挽留重要人才。		●		GRI 404：培訓與教育
科技及創新	應用科技及由此對勞工和人權產生的影響，包括應用人工智能將白領工作自動化、改善銷售／市場推廣技巧及加強監督，以及機械人和自動化對製造業、運輸業、分銷渠道和供應鏈物流的影響。	●	●	●	GRI 401：僱傭

議題	議題定義	重大影響			GRI參照
		上游	自身業務	下游	
管治					
商業道德及反貪污	承諾遵循全球性的自願及強制監管架構，以及適用於機構的現行地方法律、規例、標準和商業道德操守，包括促進競爭行為、防止反競爭手法、遵守監管機關的規定，以及防止貪污、敲詐和賄賂。	●	●		GRI 205：反貪腐 GRI 206：反競爭行為 GRI 419：社會經濟法規遵循
網絡安全、私隱及數據保障	網絡安全風險和事故相關事宜的緩解、應對及披露措施，包括網絡安全政策及程序，以及實施披露管控措施與程序。安全地獲取、儲存及轉移員工和消費者資料的方法。		●	●	GRI 418：客戶私隱
負責任的游說工作	秉持崇高的道德標準，確保游說活動公開透明。		●		GRI 415：公共政策
負責任採購	採購外部供應品的流程，包括與供應商的關係和評估供應商的環境及社會實務。	●			GRI 408：童工 GRI 409：強迫或強制勞動 GRI 308：供應商環境評估 GRI 414：供應商社會評估
可持續發展管治	由董事局和行政人員提供監督的企業層面可持續發展管治，並具明確各相關職能和團隊的角色和責任，以管理可持續發展相關事宜。		●		GRI 2: 一般揭露 2021

SwireTHRIVE影響

範疇	議題	對外影響	對內影響
 氣候	減緩氣候變化	由於集團的業務性質甚多元化，我們減少營運和價值鏈的二氧化碳排放（包括運輸），以及使用和投資於可再生能源，有助減低營運公司客戶的排放概況。	我們的持份者明白與氣候變化相關的風險日益增加。減緩氣候變化對財務的影響特別重要，因為地產和航空這兩大部門都屬於不容易減少碳排放的行業。
	氣候韌性	持份者很重視鞏固基本設施的復原力及採取適應措施，以確保在氣候相關的挑戰下業務仍可延續。太古可口可樂妥善地處理水資源安全，太古公司亦已訂立目標全面補充用水。	氣候變化可能影響我們的資產，極端天氣事件亦可能影響業務持續性。
 廢棄物	廢棄物管理及資源循環	製造、生產和建築都可能產生大量廢棄物。避免廢棄物運往堆填區可促進循環經濟，同時減少廢棄物對環境及健康的負面影響。	在太古公司業務所在的一些地區，廢棄物管理和資源循環日益重要，尤其是香港，當地正出現新法例。
 水資源	水資源管理	農業、生產及製造業取水和用水以及廢水排放，均對生態系統的運作和當地社區的水資源供應構成負面影響，因此我們採取系統性的方針節約、減少使用和再利用水資源，藉以擴大集團的影響力，廣泛提倡節約用水的措施，亦有助提升水資源正效益。	在中國內地一些地區，水資源安全是重要的復原力議題，可能會影響聲譽或財務風險。水資源短缺可能導致供應鏈中斷，令價格上漲。
 員工	多元、平等與共融	太古公司承諾保障員工免受不合法歧視，包括任何差異、排斥或偏袒，這些行為摧毀平等待遇及機會。我們是規模龐大的公司，也涉獵一些性別平衡度較低的行業，因此可以對我們的員工產生正面影響。	建立更多元化的團隊、領導層和董事局可促進多元化思維，從而增強太古制定和實施有效業務策略及創新的能力。
	健康與安全	業務運作中的危險，特別是製造廠房和差旅交通途中，可能導致傷亡。注重安全的文化和穩健的職安健管理措施，可助員工保持健康與安全，提高生產力。	違反職安健勞工標準會帶來罰款或訴訟風險，亦會損害商譽。保持工作環境健康與安全亦可創造機遇，讓公司實現財務及策略性目標。
 社區	本地社區	我們透過建設社區和推廣義工服務創造正能量，支持我們業務所在的社區欣欣向榮。這些舉措在多個議題上均對社區和持份者有助益，尤其是教育、海洋保育及藝術。	藉著社區建設項目、基本設施、服務、就業及提升技能促進地方經濟和持份者的發展前景，對商譽及收益都有潛在裨益。

持份者參與

明白持份者的需要及關注事項，有助我們釐定可持續發展計劃和未來業務的方針。我們自二零零七年起一直與持份者溝通，了解他們的期望和對公司可持續發展表現的看法。對話有助雙方保持信任，並為業務爭取支持，有時更可調和利益上的分歧。對話亦有助我們將重點放在有待改進的地方，以便採取糾正行動。我們將持份者定義為可對公司業務有重大影響或公司業務可對其影響重大的內部及外部利益團體。

參與擬定公司策略

我們繼續邀請公司的投資者和員工、政策制定者、非牟利機構、業務所在的社區及其他公司參與有關工作，提供更多資訊協助我們制訂可持續發展方針。我們根據持份者在公司可持續議題方面的專業知識、其影響力及與公司合作的意願，挑選持份者參與。我們邀請十五位來自學界、金融機構、同業公司和公民社會的專家進行專題小組討論和一對一面談，收集目標持份者對最新版本SwireTHRIVE 2.0 策略的意見。

作為我們最近全面的雙重及動態重要性評估，我們委託一家外聘顧問公司進行參與，以確保本報告涵蓋的重要議題繼續具相關性，同時探討這些議題會如何演變。

太古公司透過五輪高層人員面談、議題專家專題小組和兩組驗證蒐集內部持份者的意見，有關意見就議題對企業價值的重要性提供深入的見解。公司並與不同的議題專家進行十輪一對一面談，聽取外部持份者的意見，就議題對環境和社會的潛在影響收集到大量精闢的見解。



董事局成員

參與方式

董事局會議、面談

關鍵可持續發展議題

- 減緩氣候變化
- 網絡安全、私隱及數據保障
- 可持續發展管治
- 廢棄物管理及資源循環
- 水資源管理

「能夠計量和影響範圍三排放至關重要。」
太古公司董事局的董事



氣候



投資者

參與方式

會議、專題小組

關鍵可持續發展議題

- 氣候韌性
- 減緩氣候變化
- 消費者喜好轉變
- 產品質素及安全
- 公共健康
- 自然資本和資源的使用
- 水資源管理
- 廢棄物管理及資源循環

「太古公司的員工數目龐大，因此有很大潛力在推動多元、平等及共融方面發揮積極的影響力。」
來自太古公司投資者社群的外部持份者



員工



高級領導層

參與方式

面談及行政會議

關鍵可持續發展議題

- 減緩氣候變化
- 員工福祉
- 廢棄物管理及資源循環
- 水資源管理
- 可持續發展管治
- 人才吸納及挽留
- 工作場所的健康與安全

「我們識別了多種跨職能協作的途徑以
提升管治水平，從而進一步令非財務資
料與財務資料的標準保持一致。」
太古公司主席



同業公司及競爭對手

參與方式

專題小組、委員會、各類活動

關鍵可持續發展議題

- 獲得產品及服務
- 負責任採購
- 減緩氣候變化
- 水資源管理
- 業務營運中的勞工常規及人權
- 負責任的游說工作

「水資源的供應及品質是太古公
司業務所在社區的關鍵議題，對
地產和飲料業尤其重要。」
來自同業公司的外部持份者



水資源



非牟利機構和關注環保人士

參與方式

專題小組、面談、多方持份者的計劃 (例如免
「廢」暢飲)

關鍵可持續發展議題

- 減緩氣候變化
- 網絡安全、私隱及數據保障
- 自然資本和資源的使用
- 廢棄物管理及資源循環
- 產品質素及安全
- 消費者喜好轉變

「太古與市民大眾的生活息息相
關，擁有巨大潛力凝聚社群，造福
本地社區。」

來自非牟利機構的外部持份者



社區



行業協會及商會

參與方式

會議、專題小組

關鍵可持續發展議題

- 減緩氣候變化
- 自然資本和資源的使用
- 負責任的游說工作
- 水資源管理
- 科技及創新

「各國即將把《聯合國全球塑膠
公約》納入國家法律，對塑膠製
品進行更多審查和問責。」
來自行業協會的外部持份者



廢棄物

演變中的議題

我們將重點放在動態重要性，與持份者共同研究一些可能或最新出現的重大趨勢。「減緩氣候變化」及「氣候韌性」、「自然資本和資源的使用」和「科技及創新」等議題，預期重要性將大幅增加。推動變革的因素包括監管壓力上升、持份者的期望，以及管理這些議題的財務成本，在科技方面還有人工智能的影響。

我們預料《巴黎協定》、即將推出的《聯合國全球塑膠公約》及《昆明—蒙特利爾全球生物多樣性框架》等國際環境協定，會對我們業務所在國家的法律構成影響。企業盡職審查法律亦將加強審查負責任採購的實務。本地而言，管制即棄塑膠製品和開徵都市固體廢物收費都是香港監管機構極度關注的議題。新法規預計會對多項重要議題造成影響，例如有效的可持續發展管治、負責任採購和科技創新。

參與推動進程

我們繼續邀請公司的投資者和員工、政策制定者、非牟利機構、業務所在的社區及其他公司參與有關工作。此舉是為了解我們營運的業務對社會及環境造成的影響，並促進各方的溝通和合作應對各項挑戰。

集團旗下的營運公司各自與持份者協作，就共同面對的挑戰尋求解決方案。太古可口可樂積極參與各項多方持份者的計劃，包括支持艾倫·麥克亞瑟基金會的「新塑料經濟全球承諾」、可口可樂公司的「全球零廢棄」目標以及香港本地的「免『廢』暢飲」計劃，全力促進循環經濟轉型，盡量避免產生廢棄物和減少相關的碳排放。

太古地產的《環境績效約章》是一項以表現為本的協定，目的是深化業主與租戶在裝修至開業營運過程中的夥伴關係。該公司的「綠色廚房」計劃則提供一個平台，讓物業管理團隊和租戶在裝修工程開始前就可持續發展事宜進行溝通對話。該公司並為租戶提供免費能源審核，協助租戶識別可行的節能措施。

港機與業務所在地區的夥伴合作，攜手實現共同的目標。這些目標包括支持香港機場管理局的二零五零年淨零碳排放約章，以及與供應商合作建立影響度低且高度可持續的供應鏈。

回應持份者的意見

持份者提供的意見讓我們了解如何制定可持續發展策略、推行各項政策和措施，以及訂立目標。我們的持份者認為人才吸納及挽留、員工福祉、工作場所的健康與安全等議題，需要有效的管理措施。請參閱「員工」及「人才管理」章節，了解我們如何管理這些議題。

社會議題管治包括人權、勞工常規及負責任採購。請參閱「供應鏈」章節，了解我們如何管理這些議題。

持份者提出的社區議題包括本地發展及收入不均。請參閱「社區」章節，了解我們如何管理這些議題。

探索更多 →

員工

人才管理

供應鏈

社區

附錄



**RETURN
TO REUSE**

表現數據

公司致力提倡透明度，因此在本報告及公司網站內提供資料和數據。我們如何設定報告涵蓋範圍和數據計算方法的詳情，載於我們的報告方法。

下表呈列公司二零二四年可持續發展的量化表現概述。列表中以符號[R]標示的二零二四年數據，均已獨立鑒定。

其他參考材料 [🔗](#)

[太古公司二零二四年報告方法](#)

[有限保證鑒證報告](#)

表現數據

外部倡議、約章及成員

GRI/HKEX列表

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

統計資料		地產		飲料		航空				貿易及實業		太古公司 (總辦事處)		總計 ⁵	
		太古地產		太古可口可樂 ¹		國泰航空集團 ^{2,3,4}		港機集團		太古資源, 太古汽車, 太古食品及太古環保服務					
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
環境															
能源															
總能源耗量 (千兆焦耳)	直接能源耗量 ⁵	175	192	802	1,288	-	-	283	246	78	75	-	-	1,338	1,801
	間接能源耗量 ⁵	1,069	1,077	2,557	2,769	-	-	306	324	133	130	-	-	4,065	4,300
	總計 ⁶	1,244	1,269	3,359	4,057	-	-	589	570	211	205	-	-	5,403 ⁸	6,101
	較去年同期變幅 %	-2%		-17%		-	-	3%		3%		-	-	-11%	
現場產生的可再生能源 (千個千瓦時) ⁵		389	460	29,471	26,615	-	-	4,319	2,539	2,157	-	-	-	36,336	29,614
可再生電力總採購量 (千個千瓦時)		78,729	48,810	201,338	131,000	-	-	-	594	-	-	-	-	280,067	180,404
氣體排放量															
直接運營產生的總溫室 氣體排放量 (千噸二氧化碳當量)	範圍一	9	10	47	77	-	-	18	17	5	6	-	-	79	110
	範圍二, 基於市場的方法	130	153	206	274	-	-	39	41	20	19	-	-	394	487
	總計 (基於市場的方法) ⁶	139	163	253	351	-	-	57	58	25	25.3	-	-	474 ⁸	597
	較去年同期變幅 %	-15%		-28%		-	-	-1%		-1%		-	-	-21%	
	範圍二, 基於位置的方法	178	183	327	367	-	-	40	42	20	20.5	-	-	565	613
	總計 (基於位置的方法) ⁶	187	193	374	444	-	-	58	59	26	26.9	-	-	645 ⁸	723
	較去年同期變幅 %	-3%		-16%		-	-	-2%		-4%		-	-	-11%	
太古公司價值鏈的重要溫室氣體排放量 (千噸二氧化碳當量)	範圍三 - 投資	-	-	-	-	6,358 ⁸	5,229	15 ^{8,7}	13	-	-	-	-	6,373 ⁸	5,242
	範圍三 - 總計 ⁸	281	257	4,479	3,347	6,358	5,229	557	503	999	1,132	-	-	12,674	10,468
	較去年同期變幅 %	9%		34%		22%		11%		-12%		-	-	21%	
總生物碳排放量 (公噸二氧化碳當量)		11	101	-	0.25	-	-	3	70	-	-	-	-	3	171
水資源															
按水源劃分的總取水量 (千立方米)	市政取水量	1,730	1,726	16,280	18,354	-	-	321	345	241	240	-	-	18,572	20,666
	地下水取水量	-	-	303	263	-	-	-	-	-	-	-	-	303	263
	總計 ^{6,9}	1,730	1,726	16,583	18,617	-	-	321	345	241	240	-	-	18,875 ⁸	20,928
	較去年同期變幅 %	0.2%		-11%		-	-	-7%		0.4%		-	-	-10%	
按水資源緊張程度劃分的總取水量 (千立方米)	低 (<20%) ¹⁰	695	676	11,355	11,697	-	-	299	315	239	238	-	-	12,587	12,925
	中等 (20-40%) ¹⁰	63	53	420	386	-	-	9	9	0	-	-	-	492	448
	高 (>40%) ¹⁰	973	997	4,808	6,534	-	-	13	22	2	2	-	-	5,796	7,555
總耗水量 (千立方米) ¹¹		-	-	9,070	9,922	-	-	-	-	-	-	-	-	9,070	9,922
廢棄物¹²															

表現數據

外部倡議、約章及成員

GRI/HKEX列表

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

統計資料		地產		飲料		航空				貿易及實業		太古公司 (總辦事處)		總計 ⁵	
		太古地產		太古可口可樂 ¹		國泰航空集團 ^{2,3,4}		港機集團		太古資源, 太古汽車, 太古食品及太古環保服務					
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
按種類及棄置方法劃分的廢棄物總量 (公噸)	有害廢棄物														
	棄置	0	0	154	154	-	-	1,733	1,477	318	350	-	-	2,206	1,981
	回收	23	11	192	10,486	-	-	71	75	58	86	-	-	345	10,658
	有害廢棄物產生總量 ⁶	23	11	347	10,639	-	-	1,804	1,551	376	437	-	-	2,551	12,639
	無害廢棄物														
	棄置	23,850	24,854	2,738	4,507	-	-	1,163	1,047	18	29	-	-	27,770	30,436
	回收	13,445	14,143	18,970	20,577	-	-	1,526	1,298	682	1,014	-	-	34,623	37,031
	重用	8	52	0	0	-	-	0	0	8	8	-	-	16	60
	回收再生	1,110	1,131	7,422	8,853	-	-	824	966	0	0	-	-	9,355	10,950
	無害廢棄物產生總量 ⁶	38,412	40,180	29,130	33,937	-	-	3,513	3,310	708	1,050	-	-	71,764	78,477
	無害廢棄物分流總量 ⁶	14,562	15,326	26,392	29,430	-	-	2,350	2,263	690	1,022	-	-	43,994	48,041
	廢棄物產生總量計⁶	38,436	40,192	29,477	44,576	-	-	5,318	4,861	1,084	1,487	-	-	74,315	91,116
	較去年同期變幅 %	-4%		-34%		-	-	9%		-27%		-	-	-18%	
無害廢棄物分流率	38%	38%	91%	87%	-	-	67%	68%	97%	97%	-	-	61%	61%	
健康與安全															
千工作小時	13,898	13,846	71,113	84,132	-	-	30,786	28,699	10,173	11,333	115	102	126,085	138,112	
損失工時工傷事故總計	49	55	63	183	-	-	49	79	12	12	0	0	173	329	
工傷引致損失工時比率 (LTIR)	0.71	0.79	0.18	0.44	-	-	0.32	0.55	0.24	0.21	0	0	0.27 ^R	0.48	
較去年同期變幅 % (LTIR)	-10%		-60%		-	-	-42%		11%		-	-	-44%		
工傷引致損失工作日	1,755	1,579	4,488	7,633	-	-	2,126	3,645	1,499	590	0	0	9,868	13,447	
工傷引致損失工作日比率 (LDR)	25.26	22.81	12.60	18.15	-	-	13.81	25.40	29.47	10.41	0	0	15.64	19.47	
較去年同期變幅 % (LDR)	11%		-30%		-	-	-45%		183%		-	-	-20%		
死亡事故總數 (僱員)	0	0	0	0	-	-	1	0	0	1	0	0	1 ^R	1	
死亡事故比率 (僱員)	0%	0%	0%	0%	-	-	0.6%	0%	0%	1.8%	0	0	0.2%	0.1%	
死亡事故總數 (承辦商)	0	0	0	1	-	-	1	0	0	0	0	0	1 ^R	1	
員工															
員工 (包括所有僱傭類別)															
總計	6,938	6,866	29,790	29,079	-	-	14,634	12,139	5,520	5,822	58	58	56,940	53,964	
長期僱員 (%)	94%	94%	95%	100%	-	-	94%	97%	80%	81%	98%	98%	93%	96%	
全職工作的長期僱員 (%)	99%	99%	100%	100%	-	-	100%	99%	97%	97%	100%	100%	99%	99%	
按性別劃分(%)	男性	57%	58%	67%	67%	-	-	82%	81%	45%	45%	47%	43%	68%	67%

表現數據

外部倡議、約章及成員

GRI/HKEX列表

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

統計資料		地產		飲料		航空				貿易及實業		太古公司 (總辦事處)		總計 ⁵	
		太古地產		太古可口可樂 ¹		國泰航空集團 ^{2,3,4}		港機集團		太古資源, 太古汽車, 太古食品及太古環保服務					
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
按年齡組別劃分(%)	女性	43%	42%	33%	33%	-	-	18%	19%	55%	55%	53%	57%	32%	33%
	30歲以下	18%	20%	15%	16%	-	-	19%	17%	28%	29%	3%	9%	17%	18%
	30至50歲	60%	59%	75%	75%	-	-	59%	61%	59%	58%	64%	72%	68%	68%
	50歲以上	22%	21%	10%	9%	-	-	22%	23%	13%	13%	33%	19%	15%	14%
按區域劃分(%) ¹³	香港及澳門	46%	46%	5%	5%	-	-	48%	41%	41%	40%	100%	100%	25%	22%
	中國內地	49%	49%	84%	84%	-	-	39%	45%	32%	33%	0%	0%	63%	65%
	台灣地區	0%	0%	3%	3%	-	-	0%	0%	26%	26%	0%	0%	4%	5%
	東南亞	0%		8%				0%		0%		0%		4%	
	其他	5%	5%	0%	8%	-	-	12%	14%	0%	0%	0%	0%	4%	8%
按僱員類別劃分(%)	戰略領導	1%	1%	0.3%	1.0%	-	-	0%	0%	0.2%	0.2%	22%	21%	0.4%	0.4%
	業務負責人	1%	1%	3%	7%	-	-	2%	2%	1%	1%	24%	19%	2%	5%
	主管	27%	25%	13%	16%	-	-	13%	14%	11%	7%	34%	47%	14%	15%
	個人貢獻者	71%	74%	84%	77%	-	-	85%	83%	88%	92%	19%	14%	83%	79%
員工 (只包括長期員工) ¹⁴															
按僱員類別及年齡組別劃分(%)	戰略領導														
	30歲以下	0%	0%	0%	0%	-	-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	30至50歲	56%	57%	48%	45%	-	-	44%	41%	23%	23%	58%	64%	48%	47%
	50歲以上	44%	43%	52%	55%	-	-	56%	59%	77%	77%	42%	36%	52%	53%
	業務負責人														
	30歲以下	0%	2%	1%	2%	-	-	0%	1%	0%	0%	0%	0%	1%	2%
	30至50歲	75%	70%	76%	82%	-	-	64%	61%	49%	50%	71%	82%	72%	79%
	50歲以上	25%	29%	23%	16%	-	-	36%	38%	51%	50%	29%	18%	27%	19%
	主管														
	30歲以下	11%	12%	6%	9%	-	-	4%	4%	2%	2%	0%	11%	7%	8%
	30至50歲	80%	79%	83%	82%	-	-	70%	69%	79%	74%	80%	81%	79%	78%
	50歲以上	9%	9%	11%	9%	-	-	26%	27%	19%	23%	20%	7%	14%	13%
	個人貢獻者														
30歲以下	21%	22%	16%	19%	-	-	22%	19%	22%	23%	18%	25%	19%	20%	
30至50歲	57%	57%	75%	73%	-	-	60%	61%	66%	65%	36%	50%	68%	68%	
50歲以上	22%	21%	9%	8%	-	-	18%	19%	12%	12%	45%	25%	13%	13%	
按僱員類別及性別劃分(%)	戰略領導														

統計資料		地產		飲料		航空				貿易及實業		太古公司 (總辦事處)		總計 ⁵	
		太古地產		太古可口可樂 ¹		國泰航空集團 ^{2,3,4}		港機集團		太古資源, 太古汽車, 太古食品及太古環保服務		2024	2023	2024	2023
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
統計資料	男性	59%	58%	77%	80%	-	-	75%	76%	69%	62%	75%	64%	71%	72%
	女性	41%	42%	23%	20%	-	-	25%	24%	31%	38%	25%	36%	29%	28%
	業務負責人														
	男性	47%	48%	63%	68%	-	-	71%	73%	54%	48%	50%	27%	63%	68%
	女性	53%	52%	37%	32%	-	-	29%	27%	46%	53%	50%	73%	37%	32%
	主管														
	男性	46%	47%	70%	68%	-	-	80%	81%	52%	53%	45%	48%	65%	65%
	女性	54%	53%	30%	32%	-	-	20%	19%	48%	47%	55%	52%	35%	35%
	個人貢獻者														
	男性	62%	62%	67%	67%	-	-	82%	81%	45%	44%	9%	13%	68%	68%
女性	38%	38%	33%	33%	-	-	18%	19%	55%	56%	91%	88%	32%	32%	
長期員工自願離職數據¹⁴															
按年齡組別劃分 (%)	30歲以下	27%	33%	38%	25%	-	-	14%	22%	47%	58%	29%	44%	31%	30%
	30至50歲	8%	13%	11%	10%	-	-	6%	7%	13%	18%	5%	8%	10%	10%
	50歲以上	4%	8%	5%	1%	-	-	4%	6%	7%	15%	0%	10%	5%	5%
按性別劃分 (%)	男性	10%	15%	16%	12%	-	-	7%	9%	21%	27%	8%	13%	13%	12%
	女性	12%	17%	12%	12%	-	-	8%	9%	18%	28%	3%	10%	12%	15%
按區域劃分 (%) ¹³	香港及澳門	13%	19%	19%	21%	-	-	10%	12%	33%	53%	5%	11%	15%	22%
	中國內地	9%	13%	15%	13%	-	-	3%	3%	10%	14%	0%	0%	12%	11%
	台灣地區	0%	0%	11%	8%	-	-	0%	0%	15%	13%	0%	0%	13%	11%
	東南亞	0%		18%				0%		0%		0%			18%
	其他	15%	19%	0%	18%	-	-	9%	20%	0%	0%	0%	0%	7%	9%
按僱員類別 (%)	戰略領導	0%	2%	3%	2%	-	-	0%	2%	0%	0%	0%	9%	1%	2%
	業務負責人	1%	0%	4%	4%	-	-	5%	4%	5%	2%	0%	12%	4%	4%
	主管	8%	11%	7%	5%	-	-	6%	4%	11%	8%	9%	8%	8%	6%
	個人貢獻者	12%	18%	17%	14%	-	-	7%	11%	20%	29%	11%	27%	14%	15%
長期員工自願離職總比率 (%)		11%	16%	15%	12%	-	-	7%	9%	19%	27%	5%	11%	13%	13%
新僱員數據¹⁴															
按年齡組別劃分 (%)	30歲以下	41%	50%	32%	36%	-	-	35%	42%	54%	69%	0%	100%	37%	43%
	30至50歲	16%	21%	9%	11%	-	-	12%	12%	13%	16%	11%	24%	11%	13%
	50歲以上	8%	12%	2%	2%	-	-	6%	6%	8%	20%	17%	0%	5%	7%

表現數據

外部倡議、約章及成員

GRI/HKEX列表

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

統計資料		地產		飲料		航空				貿易及實業		太古公司 (總辦事處)		總計 ⁵	
		太古地產		太古可口可樂 ¹		國泰航空集團 ^{2,3,4}		港機集團		太古資源, 太古汽車, 太古食品及太古環保服務					
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
按性別劃分 (%)	男性	17%	23%	11%	13%	-	-	15%	16%	23%	31%	23%	29%	13%	16%
	女性	21%	28%	13%	16%	-	-	18%	15%	18%	25%	3%	24%	16%	19%
按區域劃分 (%) ¹³	香港及澳門	19%	25%	24%	25%	-	-	21%	20%	38%	53%	12%	26%	23%	27%
	中國內地	18%	24%	11%	13%	-	-	7%	9%	6%	10%	0%	0%	11%	14%
	台灣地區	0%	0%	15%	13%	-	-	0%	0%	17%	22%	0%	0%	16%	19%
	東南亞	0%		11%				0%		0%		0%		11%	
	其他	32%	32%	0%	11%	-	-	23%	29%	0%	0%	0%	0%	24%	20%
按僱員類別 (%)	戰略領導	2%	4%	6%	1%	-	-	11%	10%	0%	0%	17%	0%	6%	4%
	業務負責人	1%	5%	3%	5%	-	-	7%	8%	7%	8%	14%	36%	4%	5%
	主管	18%	24%	5%	4%	-	-	7%	7%	10%	11%	10%	22%	9%	9%
	個人貢獻者	20%	26%	13%	17%	-	-	17%	18%	22%	29%	9%	63%	15%	19%
新僱員總比率 (%)		19%	25%	11%	14%	-	-	15%	16%	20%	27%	12%	26%	14%	17%
僱員平均任期¹⁴															
按年齡組別劃分 (年)	30歲以下	3.22	1.98	2.5	2.0	-	-	2.5	3.0	2.6	2.5	2.0	0.6	2.6	2.3
	30至50歲	5.67	5.99	9.1	9.0	-	-	11.8	12.0	7.9	7.8	5.7	6.9	9.2	9.2
	50歲以上	10.72	10.4	20.1	18.0	-	-	18.3	19.0	15.1	14.1	15.6	20.6	17.4	16.7
按性別劃分 (年)	男性	6.69	6.52	10.0	9.0	-	-	11.8	12.0	8.3	7.7	5.8	7.3	10.1	9.5
	女性	5.52	5.33	7.5	7.0	-	-	9.7	10.0	8.2	7.2	11.2	9.8	7.9	7.5
總平均任期 (年)		6.19	6.02	9.2	8.5	-	-	11.4	12.0	7.9	7.5	8.7	8.8	9.3	8.9
僱員晉升¹⁴															
按年齡組別劃分 (%)	30歲以下	15%	14%	16%	3%	-	-	24%	27%	10%	11%	0%	0%	17%	11%
	30至50歲	8%	8%	3%	2%	-	-	9%	11%	7%	11%	8%	0%	6%	5%
	50歲以上	3%	3%	1%	1%	-	-	5%	5%	2%	2%	11%	10%	3%	3%
按性別劃分 (%)	男性	8%	8%	4%	2%	-	-	9%	12%	6%	9%	8%	0%	6%	6%
	女性	9%	9%	6%	3%	-	-	21%	12%	7%	10%	10%	3%	9%	6%
僱員晉升總比率 (%)		8%	8%	5%	2%	-	-	11%	12%	7%	10%	9%	2%	7%	6%
已受訓僱員¹⁴															
按僱員類別劃分 (%)	戰略領導	100%	100%	101%	71%	-	-	104%	124%	54%	54%	108%	27%	99%	87%
	業務負責人	99%	100%	100%	100%	-	-	101%	103%	85%	85%	100%	55%	100%	100%
	主管	100%	100%	100%	97%	-	-	116%	106%	115%	95%	90%	26%	105%	99%
	個人貢獻者	100%	100%	100%	98%	-	-	103%	109%	76%	91%	100%	0%	99%	100%

表現數據

外部倡議、約章及成員

GRI/HKEX列表

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

統計資料		地產		飲料		航空				貿易及實業		太古公司 (總辦事處)		總計 ⁵	
		太古地產		太古可口可樂 ¹		國泰航空集團 ^{2,3,4}		港機集團		太古資源, 太古汽車, 太古食品及太古環保服務					
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
按性別劃分 (%)	男性	99%	100%	100%	98%	-	-	105%	109%	71%	89%	100%	46%	100%	100%
	女性	99%	100%	100%	98%	-	-	104%	108%	90%	92%	97%	15%	99%	99%
按培訓主題劃分 (%)	反貪污	103%		12%				10%		49%		0%		26%	
	網絡安全	78%		15%				1%		35%		96%		21%	
	人權	94%		11%				3%		3%		96%		19%	
	與可持續相關	56%		1%				23%		50%		4%		18%	
已受訓僱員總百分比 (%)		99%	100%	100%	98%	-	-	105%	109%	81%	91%	98%	28%	99%	100%
平均僱員受訓時數 ¹⁴															
按僱員類別劃分 (小時)	戰略領導	35.7	18.9	14.9	23.3	-	-	18.8	16.3	5.8	28.9	11.5	24.1	20.4	21.0
	業務負責人	38.7	22.8	47.4	42.5	-	-	32.7	22.5	14.7	20.7	25.0	64.4	42.4	39.7
	主管	25.9	21.5	52.2	43.1	-	-	59.8	57.2	22.4	18.4	5.4	4.5	45.6	40.1
	個人貢獻者	25.7	25.0	42.6	39.7	-	-	63.8	59.8	23.2	15.2	2.3	0.0	44.8	40.3
按性別劃分 (小時)	男性	24.7	22.3	44.5	41.7	-	-	67.8	64.3	12.4	9.5	7.2	3.7	47.9	43.9
	女性	27.8	26.3	42.9	37.6	-	-	39.2	33.7	32.0	20.6	14.0	30.5	38.3	32.6
按培訓主題劃分 (小時)	反貪污	1.6		0.2				0.1		0.4		0.0		0.3	
	網絡安全	1.4		0.1				0.1		0.2		1.0		0.2	
	人權	3.0		0.1				0.0		0.0		1.0		0.4	
	與可持續相關	1.4		0.0				0.0		0.2		0.7		0.2	
平均受訓總時數 (每位員工)		26.0	24.0	43.9	40.4	-	-	62.4	58.4	23.0	15.6	10.9	19.2	44.8	40.2
平均僱員受訓支出 (港元) ¹⁴															
按僱員類別劃分	戰略領導	\$ 28,063	\$ 14,904	\$ 14,471	\$ 44,421	-	-	\$ 11,723	\$ 7,801	\$ -	\$ 103	\$ 11,782	\$ 28,188	\$ 16,116	\$ 25,646
	業務負責人	\$ 38,500	\$ 21,204	\$ 17,831	\$ 6,910	-	-	\$ 13,928	\$ 7,458	\$ 1,473	\$ 1,772	\$ 27,981	\$ 44,875	\$ 17,972	\$ 7,373
	主管	\$ 3,352	\$ 3,109	\$ 4,053	\$ 1,927	-	-	\$ 3,743	\$ 2,193	\$ 4,123	\$ 1,414	\$ 2,750	\$ 6,822	\$ 3,824	\$ 2,207
	個人貢獻者	\$ 645	\$ 576	\$ 950	\$ 777	-	-	\$ 1,989	\$ 1,270	\$ 1,303	\$ 181	\$ -	\$ -	\$ 1,226	\$ 811
按性別劃分	男性	\$ 1,743	\$ 1,167	\$ 1,863	\$ 1,542	-	-	\$ 2,526	\$ 1,600	\$ 2,411	\$ 375	\$ 4,144	\$ 5,138	\$ 2,090	\$ 1,450
	女性	\$ 2,677	\$ 2,018	\$ 2,065	\$ 1,570	-	-	\$ 2,420	\$ 1,422	\$ 1,064	\$ 250	\$ 15,496	\$ 26,200	\$ 2,104	\$ 1,468
按培訓主題劃分	反貪污	\$ 17		\$ 9				\$ -		\$ -		\$ -		\$ 7	
	網絡安全	\$ 13		\$ 3				\$ 2		\$ -		\$ -		\$ 4	
	人權	\$ 43		\$ 7				\$ -		\$ -		\$ -		\$ 9	
	與可持續相關	\$ 31		\$ 3				\$ 3		\$ 1		\$ -		\$ 6	
平均受訓總支出 (每位員工)		\$ 2,144	\$ 1,527	\$ 1,929	\$ 1,551	-	-	\$ 2,506	\$ 1,566	\$ 1,685	\$ 306	\$ 10,318	\$ 17,332	\$ 2,094	\$ 1,456

表現數據

外部倡議、約章及成員

GRI/HKEX列表

呼應聯合國可持續發展目標

詞彙

統計資料		地產		飲料		航空				貿易及實業		太古公司 (總辦事處)		總計 ⁵	
		太古地產		太古可口可乐 ¹		國泰航空集團 ^{2,3,4}		港機集團		太古資源, 太古汽車, 太古食品及太古環保服務					
		2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
缺席率¹⁴															
按性別劃分 (%)	男性	2%	1%	6%	1%	-	-	2%	2%	1%	1%	0.3%	0.3%	3.8%	1.3%
	女性	2%	2%	8%	1%	-	-	2%	2%	1%	1%	1.6%	1.3%	5%	1%
缺席總比率 (%)		2%	1%	7%	1%	-	-	2%	2%	1%	1%	1.0%	0.9%	4.1%	1.3%
薪金數據¹⁴															
基本薪金															
按僱員類別劃分的性別薪酬差異 (基本薪金)	戰略領導	-9%	-12%	-7%	-18%	-	-	-13%	-6%	-19%	-24%	-17%	-30%	-7%	-3%
	業務負責人	-17%	-16%	-8%	6%	-	-	-5%	-15%	30%	13%	-19%	36%	-1%	8%
	主管	-16%	-10%	13%	5%	-	-	-32%	-23%	3%	0%	27%	-4%	2%	7%
酬金															
按僱員類別劃分的性別薪酬差異 (酬金)	戰略領導	-16%	-17%	-12%	-19%	-	-	-26%	-7%	-13%	-20%	-26%	-30%	-15%	-3%
	業務負責人	-18%	-18%	5%	5%	-	-	-6%	-14%	38%	16%	-11%	49%	7%	9%
	主管	-17%	-9%	11%	4%	-	-	-34%	-27%	-5%	-11%	34%	1%	-3%	2%
	個人貢獻者	-5%	-6%	-9%	-10%	-	-	-21%	-25%	-33%	-39%	48%	17%	-23%	-25%

1. 於二零二三年九月七日，太古公司完成出售美國特許經營業務（以美國太古可口可乐名義經營）的百分之一百股權。與美國太古可口可乐樂相關的環境、健康及安全數據涵蓋截至二零二三年九月七日的數據。

2. 我們僅披露國泰航空集團百分之四十四點九八五的溫室氣體排放總量為集團的範圍三溫室氣體排放量，此百分比與我們於國泰航空集團普通股權益比例相同。

3. 國泰航空集團與航空渦輪燃油相關的排放，二氧化碳的全球暖化潛能為一。此數字是假設所有其他溫室氣體排放均處於極低水平，皆因此等排放的影響尚未能確定。

4. 範圍三數據為總排放量。

5. 二零二三年數據已調整以反映實際情況。

6. 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。

7. 由於香港航空發動機維修服務有限公司是勞斯萊斯與港機集團的合資公司，我們僅披露香港航空發動機維修服務有限公司百分之五十的溫室氣體排放總量為集團的範圍三溫室氣體排放量。

8. 於二零二三年，太古公司將範圍三溫室氣體排放量的披露範圍擴大到涵蓋四大業務部門（地產、飲料、航空、貿易及實業）的所有附屬公司，我們繼續僅報國泰航空集團和香港航空發動機服務有限公司範圍一和範圍二溫室氣體排放總量中相當於我們在這些公司的普通股權益比例佔比。匯報的數字為太古公司本年度範圍三溫室氣體總排放量的所有類別。

9. 總取水量指從市政供水及地下水抽取的水量。我們取用的水幾乎全部來自當地供水部門提供的市政供水。

10. 我們採用世界資源研究所的水道水源風險地圖（Aqueduct Water Risk Atlas）工具擬出取水地點的水資源緊張程度。

11. 根據GRI 303-5，耗水量指抽取至公司範圍內而沒有排回水域或第三方的水量。太古可口可乐是我們旗下耗水量最高的公司（超過百分之九十九），該公司已經提供其總耗水量。

12. 廢物管理是太古廢物管理有限公司及盈新有限公司（NLP）的主要盈利活動。根據我們的數據規程，這些業務的活動資料不包括在管理範圍內。

13. 本文件提及的香港乃指香港特別行政區、澳門指澳門特別行政區、台灣乃指台灣地區、東南亞則包括柬埔寨和越南。

14. 員工數據只與長期員工（即全職制長期員工、兼職制長期員工及中國內地的固定合約員工）相關。

R. 表示此可持續發展數據已由德勤·關黃陳方會計師行作出報告，詳情請參閱獨立有限保證證報告。

外部倡議、約章及成員

太古公司和屬下營運公司的代表是相關倡議、約章和行業協會的簽署方。

太古公司向外界組織支付的最大額款項包括向我們提供環境、社會及管治服務和分析意見的會員組織。我們向可能遊說當地政府或在可持續發展問題上代表我們利益的團體支付會員費，例如商界環保協會（BEC）及世界可持續發展工商理事會（WBCSD）。

在適當情況下，我們會支持這些組織就一些與我們目標相符議題上的公開立場（例如商界環保協會《零碳約章》）。集團加入氣候相關約章或倡議時會確保與符合太古公司和屬下營運公司的減碳計劃一致，並符合《巴黎協定》。我們是聯合國全球契約組織（UNGC）的締約方。

最大額會費

組織	會籍	重點
太古公司¹		
世界可持續發展工商理事會	• 高級會員	藉著合作和創新推動可持續發展以及應對環境和社會挑戰
BSR	• 會員	提供諮詢服務、推行協作計劃及進行可持續營運慣例的研究，從而建立公正和可持續的世界
全球報告倡議組織	• 會員	建立全球通用的語言，傳達企業對可持續發展的影響
商界環保協會	• 特邀會員	向企業提供環境管理的最佳常規
聯合國全球契約組織	• 簽署方	鼓勵企業將與人權、勞工、環境及反貪污相關的十項普世原則融入營運和策略中，並促進實踐聯合國可持續發展目標

地產

香港綠色建築議會	• 鉑金贊助會員	促進可持續建築的標準和發展
世界綠色建築委員會	• 企業諮詢委員會成員	在全球推廣可持續發展及綠色建築實務
香港地產建設商會	• 會董 • 執行委員會成員 • 規劃環境地政小組委員會成員	在香港促進和代表地產發展商的利益

飲料

免「廢」暢飲	• 約章	向飲料業推廣負責任消費及減少浪費
艾倫·麥克亞瑟基金會	• 會員	加快循環經濟轉型
美國飲料協會	• 企業會員 • 執行委員會成員	進行減廢和其他議題的遊說工作

航空

航空維修站協會	• 企業會員	促進實施可建立合理航空安全標準的法律和規例
航空維修站協會會議	• 鉑金贊助會員	討論和解決影響航空維修行業的議題、規例及挑戰
Greensboro商會	• 會員	支持本地關注團體就影響Greensboro經濟發展的議題推動立法工作

貿易及實業

歐洲在台商務協會	• 會員	促進歐洲企業與台灣的貿易、投資和商業合作
中國糖業協會	• 會員	促進可持續的製糖和用糖方法
台北市汽車代理商業同業公會	• 會員	代表和支持台北的汽車經銷商，促進汽車業發展

1. 會費：商界環保協會（BEC）（港幣十萬一千元）；BSR（港幣二十二萬六千元）；全球報告倡議組織（GRI）（港幣十三萬一千元）；聯合國全球契約組織（UNGC）（港幣十九萬五千元）；世界可持續發展工商理事會（WBCSD）（港幣八十三萬六千元）

GRI/HKEX列表

使用聲明 太古股份有限公司已參考 GRI 標準報告 2024 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間本 GRI 內容索引中引用的信息。

GRI 1 版本 GRI 1: 基礎 2021

GRI 標準一般披露

GRI 2: 一般揭露 2021	GRI 標準描述	香港交易所 《環境、社會及管治報告守則》 參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例
組織及報導實務						
2-1	組織詳細資訊			我們的業務	太古公司二零二四年報告書 – 企業宣言	
2-2	組織永續報導中 包含的實體				太古公司二零二四年報告方法	
2-3	報導期間、頻率 及聯絡人			報告簡介		
2-4	資訊重編				本報告未重述歷史數據	
2-5	外部保證/確信			報告簡介	獨立鑒證報告	
活動與工作者						
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係			我們的業務 SwireTHRIVE – 員工	太古公司二零二四年報告書 – 主席報告 太古公司二零二四年報告書 – 企業宣言	
				其他環境、社會及管治披露 – 供應鏈	太古公司二零二四年報告書 – 二零二四年表現評述及展望	

GRI 2: 一般揭露 2021	GRI 標準描述	香港交易所 《環境、社會及管治報告守則》 參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例
		關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	其他環境、社會及管治披露 – 供應鏈	太古公司並無中央採購部門，旗下營運公司負責各自的物料採購，因此我們並無集團層面的供應商數據。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。	
2-7	員工	關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型（如全職或兼職）、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	SwireTHRIVE – 員工 附錄 – 表現數據		
治理						
2-9	治理結構及組成			我們的業務 – 我們的可持續發展方針	太古公司二零二四年報告書 – 企業管治報告	
2-11	最高治理單位的主席					
2-12	在管理影響方面，最高管治機構的監督作用			我們的業務 – 我們的可持續發展方針		
2-13	為管理影響的責任授權			我們的業務 – 我們的可持續發展方針		
2-14	最高管治機構在可持續發展報告中的作用				董事會已審閱和批准本報告。	
策略、政策與實務						
2-22	關於可持續發展戰略的聲明			簡介 - 主席報告		
2-23	政策承諾			我們的業務 – 我們的可持續發展方針 我們的業務 – 風險管理	太古公司二零二四年報告書 – 風險管理 太古公司人權政策 太古公司供應商行為守則	1

GRI 2: 一般揭露 2021	GRI 標準描述	香港交易所 《環境、社 會及管治報 告守則》 參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制			其他環境、社會及管治披露 – 管治		
2-27	法規遵循			其他環境、社會及管治披露 – 管治	我們不認為任何個別社會或環境法律或法規對太古集團有重大影響。 二零二四年，我們並未因不遵守法律或規定而受到重大罰款或非金錢制裁。	
2-28	協會的成員資格			附錄		
持份者參與						
2-29	持份者參與的方法			報告簡介 – 持份者參與 報告簡介 – 評估重要可持續發展議題		
2-30	集體談判協議			其他環境、社會及管治披露 – 員工	香港並沒有與工會進行集體談判安排的法律框架。在中國內地，我們旗下的營運公司通常需要與官方工會聯繫。員工可以通過既定渠道提出申訴，並舉報不當行為和違反《行為準則》的情況。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。	3
重大議題						
3-1	決定重大主題的流程			報告簡介 – 評估重要可持續發展議題	太古公司二零二四年報告方法	
3-2	重大主題列表					

GRI 標準內容及香港交易所

GRI 標準特定議題標準	GRI 參考	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例
香港交易所強制披露規定							
不適用	不適用	不適用	B部分，管治架構	由董事會發出的聲明，當中載有下列內容 (i) 披露董事會對環境、社會及管治事宜的監管；(ii) 董事會的環境、社會及管治管理方針及策略，包括評估、優次排列及管理重要的環境、社會及管治相關事宜（包括對發行人業務的風險）的過程；及 (iii) 董事會如何按環境、社會及管治相關目標檢討進度，並解釋它們如何與發行人業務有關連。	我們的業務 – 我們的可持續發展方針		
不適用	不適用	不適用	B部分，匯報原則	重要性	報告簡介 – 評估重要可持續發展議題	太古公司二零二四年報告方法	
				量化	報告簡介 – 持份者參與		
				一致性	報告簡介 – 概述		
					附錄 – 表現數據		
不適用	不適用	不適用	B部分，匯報範圍	解釋環境、社會及管治報告的匯報範圍，及描述挑選哪些實體或業務納入環境、社會及管治報告的過程。若匯報範圍有所改變，發行人應解釋不同之處及變動原因。	報告簡介 – 概述	太古公司二零二四年報告方法	
					附錄 – 表現數據		
經濟							
GRI 201: 經濟績效 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A4	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。	SwireTHRIVE – 氣候	太古公司二零二四年報告書 – 財務評述	
	201-1	所產生及分配的直接經濟 價值	關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	我們的業務 – 氣候相關財務信息披露工作組		
					SwireTHRIVE – 社區		

GRI 標準特定議題標準	GRI 參考	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例	
	201-2	氣候變化帶來的財務影響以及其他風險和機遇	關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。	我們的業務 – 氣候相關財務信息披露工作組			
GRI 205: 反貪腐 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B7	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	其他環境、社會及管治披露 – 管治	任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。	10	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。	其他環境、社會及管治披露 – 管治			
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。				
			關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。		舉報政策		
GRI 206: 反競爭行為 2016	3-3	重大主題管理			其他環境、社會及管治披露 – 供應鏈	任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。		
	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動						
環境								
GRI 301: 物料 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A2, A3	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	其他環境、社會及管治披露 – 供應鏈	太古公司可持續發展政策及其他相關政策	7, 8	
				減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策				任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。
				關鍵績效指標 A2.5				

GRI 標準特定議題標準	GRI 參考	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例
GRI 302: 能源 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A2, A3	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	SwireTHRIVE – 氣候	太古公司可持續發展政策及其他相關政策	7, 8
	302-1	組織內部的能源消耗量	關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄 – 表現數據 SwireTHRIVE – 氣候	太古公司二零二四年報告書 – 可持續發展回顧	
	302-4	減少能源消耗	關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。			
GRI 303: 水資源和 污水2018	3-3	重大主題管理	一般披露 A2, A3	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	SwireTHRIVE – 水資源	太古公司可持續發展政策及其他相關政策	7, 8
	303-1	共享水資源之相互影響	關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。	SwireTHRIVE – 水資源		
			關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。			
	303-2	與排水相關衝擊的管理			SwireTHRIVE – 水資源		
	303-3	取水量	關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄 – 表現數據 SwireTHRIVE – 水資源	太古公司二零二四年報告書 – 可持續發展回顧	
303-5	耗水量			附錄 – 表現數據			

GRI 標準特定議題標準	GRI 參考	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例	
GRI 304: 生物多樣性 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A2, A3	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	其他環境、社會及管治披露 – 自然	太古公司可持續發展政策及其他相關政策	7, 8	
		304-2	活動、產品及服務對生物多樣性的重大衝擊	關鍵績效指標 A3.1				描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。
GRI 305: 排放 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 A1, A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	SwireTHRIVE – 氣候	太古公司可持續發展政策及其他相關政策	7, 8	
		305-1	直接（範圍一）溫室氣體排放	關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	附錄 – 表現數據		太古公司二零二四年報告書 – 可持續發展回顧
				關鍵績效指標 A1.2	直接（範圍1）及能源間接（範圍2）溫室氣體排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	SwireTHRIVE – 氣候		
		305-2	能源間接（範圍二）溫室氣體排放					
		305-3	其它間接（範圍三）溫室氣體排放					
305-5	溫室氣體排放減量	關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。					

GRI 標準特定議題標準	GRI 參考	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例
GRI 306: 廢棄物 2020	3-3	重大主題管理	一般披露 A1, A3	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	SwireTHRIVE – 廢棄物	太古公司可持續發展政策及其他相關政策	8, 9
	306-1	廢棄物的產生及廢棄物相關重大影響					
	306-2	廢棄物相關重大影響的管理	關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。			
	306-3	產生的廢棄物	關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	附錄 – 表現數據		
關鍵績效指標 A1.4			所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	SwireTHRIVE – 廢棄物			
GRI 308: 供應商環境評估 2016	103-1	解釋重大議題及其涵蓋範圍	一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	其他環境、社會及管治披露 – 供應鏈	太古公司可持續採購政策	7, 8
			關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。			
			關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應商每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。	其他環境、社會及管治披露 – 自然	太古公司並無中央採購部門。	
			關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。		旗下營運公司負責各自的物料採購，因此我們並無集團層面的供應商數據。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。	

GRI 標準特定議題標準	GRI 參考	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例
社會							
GRI 401: 僱傭 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	其他環境、社會及管治披露 – 人才管理 SwireTHRIVE – 員工	任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。	3
	401-1	新聘員工和員工流失率	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	附錄 – 表現數據		
GRI 403: 職業健康與安全 2018	3-3	重大主題管理	一般披露 B2	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	SwireTHRIVE – 員工	任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。	
	403-9	職業傷害情況	關鍵績效指標 B2.1	過去三年（包括匯報年度）每年因工亡故的人數及比率。	附錄 – 表現數據 SwireTHRIVE – 員工	太古公司僅報告工傷引致損失工作日比率、工傷引致損失工時比率及死亡事故人數。我們並沒有按性別及地區披露職業健康與安全的相關數據。我們的過往績效數據包含在我們已存檔的可持續發展報告中。請參閱我們的公司網站。	
			關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。			
關鍵績效指標 B2.3	說明所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。						
GRI 404: 培訓與教育 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B3	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	SwireTHRIVE – 員工		6
	401-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	附錄 – 表現數據		
			關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	附錄 – 表現數據		

GRI 標準特定議題標準	GRI 參考	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例
GRI 405: 多元化與平等機會 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	其他環境、社會及管治披露 – 人才管理 SwireTHRIVE – 員工	任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。	6
	405-1	管治單位與員工多元化	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	附錄 – 表現數據 SwireTHRIVE – 員工	我們並無就員工的少數族群作出釋義。	
	405-2	男女員工的基本薪金與薪酬比率			附錄 – 表現數據 SwireTHRIVE – 員工		
GRI 406: 不歧視 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B1	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	SwireTHRIVE – 員工	任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。	6
	406-1	歧視事件以及所採取的改善行動					
GRI 408: 童工 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B4	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	其他環境、社會及管治披露 – 供應鏈	任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。	5
			關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	其他環境、社會及管治披露 – 管治	詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。	
			關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。			
GRI 409: 強迫或強制勞工 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B4	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	其他環境、社會及管治披露 – 供應鏈 其他環境、社會及管治披露 – 管治	任何個別的法律或法規不會對太古集團產生重大影響。	4

GRI 標準特定議題標準	GRI 參考	描述	香港交易所《環境、社會及管治報告守則》參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例	
GRI 413: 本地社區 2016	3-3	重大主題管理	重大主題管理 一般披露 B8	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	SwireTHRIVE – 社區			
				關鍵績效指標 B8.1				專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。
				關鍵績效指標 B8.2				在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。
GRI 414: 供應商社會評估 2016	3-3	重大主題管理	一般披露 B5	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	其他環境、社會及管治披露 – 供應鏈	太古公司可持續採購政策	2	
				關鍵績效指標 B5.2				描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目，以及相關執行及監察方法。
				關鍵績效指標 B5.3				描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。
						太古公司供應商行為守則		
						太古公司並無中央採購部門。		
						旗下營運公司負責各自的物料採購，因此我們並無集團層面的供應商數據。詳情請參閱營運公司的可持續發展報告。		
GRI 415: 公共政策 2016	3-3	重大主題管理			其他環境、社會及管治披露 – 管治	我們進行重要性評估後認為在集團層面而言此項不屬重大議題。		

GRI 標準特定議題標準	GRI 參考	描述	香港交易所 《環境、社會 及管治報告守 則》參考	描述	報告段落	備註	UNGC 規例
GRI 418: 客戶隱私 2016	3-3 418-1	重大主題管理 經證實侵犯 客戶隱 私或 遺失客戶資料 的投訴	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的業務 – 風險管 理 – 網絡安全 其他環境、社會及管 治披露 – 顧客		
產品責任							
不適用	不適用	不適用	一般披露 B6	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	其他環境、社會及管 治披露 – 顧客	任何個別的法律或法規 不會對太古集團產生重 大影響。	
			關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。		本報告描述了我們主要 業務處理重大客戶問題 的方法。	
			關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。		詳情請參閱營運公司的 可持續發展報告。	
			關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。			
			關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。			

呼應聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標以消除貧窮、保護地球和確保所有人能夠共享繁榮，創造一個可持續發展的世界。

我們的可持續發展重要性評估，第一步就是思考可持續發展目標，並在建立眾多議題及副議題的過程中充分考慮。我們詳細識別了169個可持續發展目標，並在公司內部舉行跨部門工作坊，透過SwireTHRIVE評定太古公司在推動這些目標上最大的潛在貢獻。

可持續發展目標	目標	說明	SwireTHRIVE的相應措施
6 – 為所有人提供水和環境衛生並對其進行可持續管理			
	6.3	到二零三零年，通過以下方式改善水質：減少污染，消除傾倒廢物現象，把危險化學品和材料的排放減少到最低限度，將未經處理廢水比例減半，大幅增加全球廢物回收和安全再利用。	我們使用淡水生產飲料、清潔和冷卻我們的設施以及為我們的客戶提供服務。我們已訂立目標在二零三零年前減少用水量百分之三十。我們希望在二零五零年前實現水中和，意思是指最低要求是所有業務活動不會對當地水系統構成負面影響。
	6.4	到二零三零年，所有行業大幅提高用水效率，確保可持續取用和供應淡水，以解決缺水問題，大幅減少缺水人數。	參閱「 水資源 」了解更多。
7 – 確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源			
	7.1	到二零三零年，大幅增加可再生能源在全球能源結構中的比例。	我們的目標是在二零五零年前實現淨零碳排放。我們的中期目標是在二零三零年前範圍一及二排放量較二零一八年基準減少一半。集團旗下每個業務各有不同的科學基礎目標，國家自主貢獻或國際間的業界承諾。太古地產及太古可口可樂均已訂立與攝氏一點五度路徑一致的科學基礎目標，並獲科學基礎目標倡議組織批准。該兩家公司均已簽署 Business Ambition for 1.5°C全球聯署運動。
	7.3	到二零三零年，全球能效改善率提高一倍。	參閱「 氣候 」了解更多。
8 – 促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充分的生產性就業和人人獲得體面工作			
	8.8	保護勞工權利，推動為所有工人，包括移民工人，特別是女性移民和沒有穩定工作的人創造安全和有保障的工作環境。	在營運過程中，我們優先考慮的是保障員工、承辦商、供應商、客戶、營業場所的訪客及營運所在地社群的健康與安全。我們採取行之有效的風險管控措施，建立深厚的安全文化，並且鼓勵以透明和及時的方式匯報事故。集團高級管理人員的薪酬與健康和安全管理掛鉤，突顯我們持守工作環境安全第一的承諾。

可持續發展目標

SwireTHRIVE的相應措施

10 – 減少國家內部和國家之間的不平等



- 10.2 增強所有人的權能，促進他們融入社會、經濟和政治生活，而不論其年齡、性別、殘疾與否、種族、族裔、出身、宗教信仰、經濟地位或其他任何區別。
- 10.4 採取政策，特別是財政、薪資和社會保障政策，逐步實現更大的平等。

參閱「員工」了解更多。

多元共融是我們長遠成功的關鍵。我們相信它可讓我們作出更佳決策，並有助吸引和留住傑出人才。我們旗下部分業務在傳統上較偏向男性主導。我們的目標是到二零二四年百分三十的高級管理職位由女性擔任。

參閱「員工」了解更多。

12 – 確保採用可持續的消費和生產模式



- 12.5 到二零三零年，通過預防、減排、回收和再利用，大幅減少廢物的產生。

我們的目標是在二零三零年前分流百分之六十五的廢棄物免被送往堆填區。太古可口可樂已訂立目標，在二零二五年前做到包裝在技術上百分之一百可回收再生，並投資開辦塑料回收設施「塑新生」。

參閱「廢棄物」了解更多。

可持續發展目標

SwireTHRIVE的相應措施

13 – 採取緊急行動應對氣候變化及其影響



- 13.1 加強各國抵禦和適應氣候相關的災害和自然災害的能力。
- 13.2 將應對氣候變化的舉措納入國家政策、策略和規劃。

我們的目標是在二零五零年前實現淨零碳排放。我們的中期目標是在二零三零年前範圍一及二排放量較二零一八年基準減少一半。集團旗下每個業務各有不同的科學基礎目標，國家自主貢獻或國際間的業界承諾。太古地產及太古可口可樂均已訂立與攝氏一點五度路徑一致的科學基礎目標，並獲科學基礎目標倡議組織批准。該兩家公司均已簽署Business Ambition for 1.5°C全球聯署運動。

參閱「氣候」了解更多。

14 – 保護和可持續利用海洋和海洋資源以促進可持續發展



- 14.3 通過在各層級加強科學合作等方式，減少和應對海洋酸化的影響。
- 14.5 到二零二零年，根據國內和國際法，並基於現有的最佳科學資料，保護至少百分之十的沿海和海洋區域。

太古基金透過推動政策改革、公眾參與及科學研究，促進香港建立可持續的海洋生態系統，並致力解決過度捕撈、生物多樣性喪失和污染等問題。

參閱「社區」及「自然」了解更多。

詞彙

本文件提及的香港乃指香港特別行政區，澳門指澳門特別行政區，台灣則指台灣地區。

A

Available tonne kilometres or ATK 可用噸千米數

可用噸千米數以每航線的航程乘該航線可運載航空乘客、超額行李、貨物及郵件的整體運載量（以噸計算）。

B

Biogenic emissions 生物碳排放

指生物質燃燒或生物降解產生的二氧化碳排放。

Building Environmental Assessment Method or BEAM 綠建環評

一種評估香港建築可持續發展表現的方法。

C

Carbon Dioxide Equivalent or CO₂e 二氧化碳當量

量度《京都協定》所指定七種可能引致全球暖化的溫室氣體排放的單位。這七種溫室氣體為二氧化碳（CO₂）、甲烷（CH₄）、一氧化二氮（N₂O）、氫氟碳化物（HFCs）、全氟碳化物（PFCs）、六氟化硫（SF₆）及三氟化氮（NF₃）。

Carbon Offsetting and Reduction Scheme for International Aviation or CORSIA 國際航空碳抵銷及減排計劃

國際民用航空組織採納的一項計劃，旨在將國際民用航空的排放量維持在二零二零年的水平。

Carbon neutral 碳中和

每排放一個單位的人為二氧化碳便要消除相等數量的二氧化碳（例如透過碳滙）以作平衡。

Carbon offsets 碳抵銷

減少、消除或避免特定項目中的溫室氣體排放，以補償其他地方發生的溫室氣體排放。

Certified sustainable seafood 獲認證的可持續海產

來自妥善管理且可持續發展漁業的海鮮，由海洋管理委員會或其他認證機構認證。

Circular economy 循環經濟

一種經濟系統，當中的資源盡可能使用，並在使用周期結束時回收重用。

Climate-related risk 氣候相關風險

氣候變化對一個組織的潛在負面影響。另見Physical risks物理風險，Transition risks 轉型風險。

Cold drink equipment or CDE 冷飲設備

包括自動售賣機、冷櫃和現調機。

Cubic metres or cbm 立方米

體積或容積的公制單位，相等於1,000公升或1.0公噸水。

D

Drink Without Waste or #DWW 「免『廢』暢飲」

個為減少飲料消耗所產生的廢棄物而組成的聯盟（由飲料生產商和裝瓶商、廢棄物管理企業和非政府機構組成）。

E

Ellen MacArthur Foundation's New Plastics Economy Group 艾倫·麥克亞瑟基金會的新塑料經濟小組

致力改善包裝和增加回收以減少塑料環境足跡的小組。

Employee category 僱員類別

根據經驗、資歷和職責將僱員分類。另見Individual Contributor 個人貢獻者，Team Leader 主管，Operational Leader 業務負責人，Strategic Leader 策略領導。

Enterprise Risk Management or ERM 企業風險管理

識別、評估、監察和管理可能會干擾企業營運和目標的風險。

Euro VI 歐盟六期

歐洲對汽車廢氣排放的可接受限度所定義的排放標準。

F

FSC certified 森林管理委員會認證

木材產品的認證，表示有關產品是按森林管理委員會的原則和標準來自以負責任方式管理的森林或循環再造來源。

Fly Greener 「飛向更藍天」

一個自願性碳抵銷計劃，旨在為國泰航空的乘客提供抵銷航空旅程中碳足跡的機會。

Frozen efficiency baseline 凍結效益基準

假設現有效益沒有提高下預測表現的基準。

G

Gender pay gap 性別薪酬差異

衡量男女之間的薪酬差異，所衡量的是同一類別中所有工作的男女薪酬差異，而非男女從事相同工作的薪酬差異。太古公司將性別薪酬差異計算為按僱員類別劃分的男女年薪之間的差異百分率。

Global Reporting Initiative or GRI 全球報告倡議組織

協助企業、政府及其他機構就其對氣候變化、人權、管治及社會福祉等關鍵的可持續發展事宜的影響進行了解和溝通的國際標準組織。

Greenhouse gas or GHG 溫室氣體

吸收紅外線輻射而導致溫室效應的氣體。另見 Scope 1 emissions 範圍一排放，Scope 2 emissions 範圍二排放，Scope 3 emissions 範圍三排放。

H

HKEX ESG Reporting Code 香港交易所環境、社會及管治報告守則

香港交易及結算所有限公司證券上市規則附錄C2的《環境、社會及管治報告守則》。

High-density polyethylene (HDPE) 高密度聚乙烯

常用於食品、飲料、個人護理產品和家用產品包裝的一種塑料。

I

Individual Contributor 個人貢獻者

無須直接匯報的初級和一線僱員。另見Employee category 僱員類別，Team Leader 主管，Operational Leader 業務負責人，Strategic Leader 策略領導。

Intergovernmental Panel on Climate Change or IPCC 聯合國政府間氣候變化專門委員會

聯合國的一個政府間機構，就了解人為氣候變化風險的科學依據及其自然、政治和經濟影響提供相關的科學資料。

International Civil Aviation Organisation or ICAO 國際民用航空組織

聯合國機構，負責管理《國際民航公約》的行政和管治。

IFRS Sustainability Disclosure Standards or SDS 國際財務報告可持續披露準則

國際財務報告發布的一套準則。這些準則旨建立與可持續發展披露相關的高品質全球基準。

International Sustainability Standards Board or ISSB 國際可持續準則理事會

國際財務報導準則基金會內的一個獨立披露準則制定機構，旨在制定全球認可的可持續發展披露準則，為投資者提供有關可持續發展相關風險和機遇具決策性的資訊。

International Financial Reporting Standards Foundation or IFRS Foundation 國際財務報導準則基金會

一個非營利組織，旨在制定高品質、易於理解、可執行且全球認可的會計和可持續發展披露準則。

L

Leadership in Energy and Environmental Design or LEED 領先能源與環境設計

美國綠色建築委員會設計的綠色建築評級系統。

Location-based method 基於位置的方法

一種計算範圍二排放的方法，主要透過使用地方、省或國家平均電力排放系數，反映能源消耗地點的電網的平均排放強度。

Lost Day Rate or LDR 工傷引致損失工作日比率

指每100名僱員每年損失的預定工作日數。該比率是將損失工作日總計乘以200,000再除以工作總時數計算得出。因子200,000代表每100名僱員每年的工作時數，按照每年50個星期，每星期40個工時計算。

Lost Time Injury Rate or LTIR 工傷引致損失工時比率

指每100名僱員每年發生工傷事故的次數。該比率是將工傷事故總計乘以200,000再除以工作總時數計算得出。因子200,000代表每100名僱員每年的工作時數，按照每年50個星期，每星期40個工時計算。

M

Market-based method 基於市場的方法

一種計算範圍二排放的方法，反映企業明確選擇購買的能源消耗碳排放額。排放系數由合同工具得出（合同工具即購買能源的合同，附有產生能源的屬性或不附有屬性聲明）。

O

Operational Leader 業務負責人

在一個職能、生產線或區域領導其他管理人員的中層管理人員。另見Employee category 僱員類別，Individual Contributor 個人貢獻者，Team Leader 主管，Strategic Leader 策略領導。

P

Physical risks 物理風險

包括極端天氣、降雨量和溫度出現變化，以及海平面上升。另見Climate-related risks 氣候相關風險，Transition risks 轉型風險。

Polyethylene Terephthalate or PET 聚對苯二甲酸乙二醇酯

常用於水和其他飲料瓶及食品容器的一種塑料。

R**Representative Concentration Pathways or RCPs 代表濃度途徑**

代表濃度途徑為溫室氣體及噴霧濃度（非排放量）的既定途徑，加上土地用途變更，與制定氣候模式的界別所使用的廣泛氣候結果一致。聯合國政府間氣候變化專門委員會的第六次評估報告採用四種代表濃度途徑，即RCP 2.6、RCP 4.5、RCP 6.0及RCP 8.5。

RCP 2.6代表嚴格的減排幅度，有望將升溫控制在攝氏兩度以下。

RCP 4.5及RCP 6.0是中間穩定途徑的情景。

RCP 8.5指幾乎沒有為二二零零年前減排和緩解升溫採取行動，一般被認為是最壞的氣候情景。

Revenue tonne kilometres or RTK 收入噸千米數

以每航線的航程乘該航線的運輸量（以運載乘客、超額行李、貨物及郵件的噸數計算）。

S**SBTi 科學基礎目標倡議組織**

CDP、聯合國全球契約、世界資源研究所與世界自然基金會之間的合作，鼓勵各組織設定科學基礎目標。

Scope 1 emissions 範圍一排放

指機構擁有或控制的來源產生的直接溫室氣體排放。

另見Greenhouse gas or GHG 溫室氣體，Scope 2 emissions 範圍二排放，Scope 3 emissions 範圍三排放。

Scope 2 emissions 範圍二排放

指機構消耗所購電力、熱力及蒸汽時產生的間接溫室氣體排放。

另見Greenhouse gas or GHG 溫室氣體，Scope 1 emissions 範圍一排放，Scope 3 emissions 範圍三排放。

Scope 3 emissions 範圍三排放

指來自機構的供應鏈或其客戶產生的溫室氣體排放。

另見Greenhouse gas or GHG 溫室氣體，Scope 1 emissions 範圍一排放，Scope 2 emissions 範圍二排放。

Strategic Leader 策略領導

領導個別職能、多個職能、部門、區域或小型營運公司的管理人員。

另見Employee category 僱員類別，Individual Contributor 個人貢獻者，Team Leader 主管，Operational Leader 業務負責人。

SwireTHRIVE

太古公司的可持續發展策略，涵蓋氣候、廢棄物、水資源、員工及社區。

Source Vulnerability Assessment or SVA 供水漏洞評估

可口可樂公司開發的一項計劃，透過識別供水的潛在風險並建議採取糾正措施來減輕這些風險，評估並確保其裝瓶廠的供水的可靠性和可持續性。

T**TCCC**

可口可樂公司（The Coca-Cola Company Limited）。

Task Force on Climate-related Financial Disclosures or TCFD 氣候相關財務信息披露工作組

制定自願、一致的氣候相關財務風險披露信息供其他機構使用的組織。

Team Leader 主管

領導個人貢獻者團隊的一線主管和初級管理人員。

另見Employee category 僱員類別，Individual Contributor 個人貢獻者，Operational Leader 業務負責人，Strategic Leader 策略領導。

Total injuries 工傷事故總計

指年度中發生且導致損失最少一個預定工作日的工傷事故次數。

Transition risks 轉型風險

過渡至低碳經濟的相關風險（包括信譽風險），風險可能由政策、法律、技術和市場變化所產生。

另見Climate-related risks 氣候相關風險，Physical risks 物理風險。

Task Force on Nature-related Financial Disclosures or TNFD 自然相關財務信息披露工作組

制定自願、一致的自然相關財務風險披露信息供其他機構使用的組織。

U**United Nations Sustainable Development Goals or SDGs 聯合國可持續發展目標**

聯合國所有會員國於二零一五年在二零三零年可持續發展議程下採納的十七項目標，旨在擬定一個共同的藍圖，促進人類及地球的和平與繁榮。

W**Waste diversion 廢物分流率**

公司營運業務所產生的廢棄物中，被分流出來免於送往堆填區棄置或進行無能源回收焚化處置的廢棄物所佔的比例。

Water consumption 耗水量

所有已提取並摻入產品中，或蒸發、蒸散、被人或牲畜消耗，或被其他用戶污染至無法使用的程度，而沒有排放回大自然或第三方的水資源總量。

Water replenishment 水資源補充

太古可口可樂與可口可樂公司透過進行合作項目，補充其所耗用的水量，從而保護、清潔、儲存或供應等量的水資源供大自然及人類使用。可口可樂公司已訂立目標，致力實現水補充量至少等於我們所售飲料用水量的目標。

Water stress 水源緊張

根據世界資源研究所的「水道」水風險工具，基準水源緊張量度總取水量與可供使用的可再生地面及地下水源的比率。數值越高代表使用者的競爭越大。

Water use ratio or WUR 耗水率

生產一公升產品所耗用的水的公升數。計算方法是將總耗水量除以總生產量。

Water withdrawal 取水量

於報告期內，為任何用途從地面水、地下水或第三方取用的總水量。

World Resources Institute or WRI 世界資源研究所

一家致力應對挑戰以減少貧困、增加經濟增長和保護自然系統的研究機構。

