

可持續發展 回顧



可持續發展回顧

可持續發展是我們業務和投資方針不可或缺的元素。我們堅持做正確的事，為客戶提供值得信賴的優質產品及服務，為員工和社區投放資源，保護共享的天然資源，方能為股東創造長遠價值。集團推出可持續發展策略SwireTHRIVE 2.0，目的是推動於氣候、廢棄物、水資源、員工和社區這五個工作範疇不斷創新和精益求精。



我們已訂立嚴格的短期目標，致力減少碳排放、用水和廢棄物，務求於二零五零年前實現淨零碳排放、水中和及零廢棄物堆填。在二零二三年十二月後，即目標訂立年後的收購不納入與目標比較的表現評論，但包括在整體表現評論中。

我們明白對投資者、監管機構和客戶而言，其他未納入SwireTHRIVE的環境、社會及管治議題亦十分重要。我們已制訂多項政策，涵蓋人權、生物多樣性和可持續採購。

可持續發展管治

集團董事局對可持續發展事務肩負最終責任。太古集團可持續發展委員會及集團風險管理委員會透過審核委員會，向董事局匯報可持續發展的風險和表現。集團可持續發展事務總監每月向集團財務董事（亦是公司常務董事）報告，並每年向董事局及各部門主管就可持續發展事務進行兩次簡報。

我們設有多個與SwireTHRIVE相關的集團風險論壇，涵蓋環境、社會及管治、人力資源、健康與安全事務，有關詳情請參閱本報告「風險管理」章節及《二零二四年可持續發展報告》。其他與SwireTHRIVE相關的集團委員會及工作小組分別是太古集團環境委員會、健康與安全委員會、多元共融事務委員會及慈善委員會。

可持續發展事務部負責處理SwireTHRIVE的環境事務。集團風險管理部、多元平等與共融部門及太古基金亦需履行SwireTHRIVE責任。

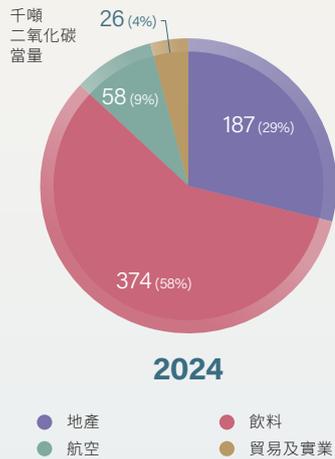
可持續發展基金

太古公司可持續發展基金向集團旗下各營運公司提供財政支援，以進行可帶來重大環保利益但未能以集團資本成本目標為理據的項目。該基金先後支持多宗創新的綠色科技試驗項目。二零二四年，旗下多間營運公司獲批出約港幣九千一百萬元的資金推行九個項目。

可持續金融

截至二零二四年底，可持續金融（部分成本與實踐可持續發展目標的表現掛鉤）佔集團融資總額超過百分之五十五。

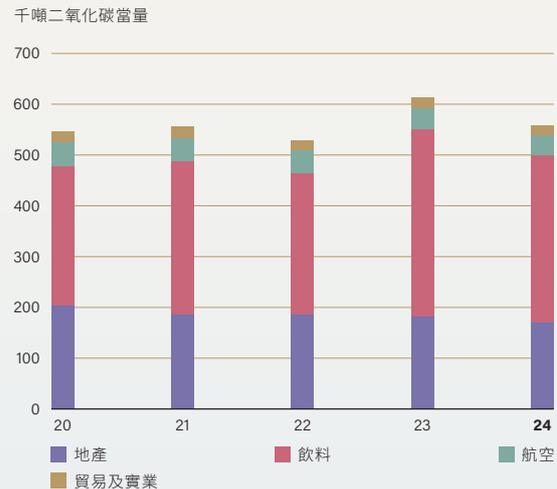
按部門劃分的範圍1及範圍2
總溫室氣體排放量



附註：

- 太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團能源耗量及溫室氣體排放量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量（例如分錶讀數）來計算使用量。這些數據將於取得公用事業紀錄後更新。
- 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。

按部門劃分的範圍2溫室氣體排放量



附註：

太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團能源耗量及溫室氣體排放量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量（例如分錶讀數）來計算使用量。這些數據將於取得公用事業紀錄後更新。二零二三年的數據已更新，以反映相關變動。

氣候

全球於二零三零年前必須將排放量減半，並於二零五零年前實現淨零排放，才可避免對氣候變化產生最壞影響。減少溫室氣體排放是企業當務之急，我們亦採取措施確保資產和營運能承受並適應氣候相關的風險。

氣候風險

我們全盤考慮氣候變化對集團業務的實質、監管及財務影響。物理及轉型情境分析結果載於《二零二四年可持續發展報告》的氣候風險披露。這些披露按照氣候相關財務信息披露工作組的建議進行，有關建議現已全面納入國際財務報告可持續披露準則之中。

溫室氣體排放

我們的目標是在二零三零年前將範圍1及範圍2溫室氣體排放量削減至二零一八年水平的一半，並致力於二零五零年實現溫室氣體淨零排放。

於二零二四年，我們的範圍1及範圍2溫室氣體排放量⁽ⁱ⁾為六十四萬五千噸二氧化碳當量，較二零二三年減少百分之十一。我們二零三零年目標所涵蓋業務的範圍1及範圍2排放量較二零一八年基準減少百分之四十。太古地產及太古可口可樂於二零二四年佔集團營運排放量近百分之八十七，兩家公司均設定科學基礎減碳目標，目標已獲科學基礎目標倡議組織批准。

於二零二四年，國泰航空的溫室氣體排放總量為一千四百一十三萬三千噸二氧化碳當量，其中有百分之四十四點九八五納入我們的報告（相當於年末我們於該公司的普通股股權），即六百三十五萬八千噸二氧化碳當量。國泰航空承諾於二零五零年前實現淨零碳排放，可持續航空燃油於二零三零年前佔該公司燃料總消耗量的百分之十，

附註：

- (i) 本報告所披露的表現是基於位置的方法計算。請參閱太古公司《二零二四年可持續發展報告》，以了解我們基於市場的方法計算的表現。

以及於二零二零年前，每收入噸千米數的排放強度較二零一九年基準改善百分之十二。於二零二四年，按每收入噸千米數所排放的二氧化碳克數計算，其碳強度較二零二三年減少百分之三。

我們自二零二三年開始試行內部碳定價，分別制訂碳排放費及影子定價。每家營運公司的碳排放費根據其最近財政年度的營運溫室氣體排放量計算，有關費用將被撥入為用於推行減碳項目的預算。

影子定價則適用於金額超過指定門檻的項目。太古可口可樂、太古地產及港機（目前佔集團溫室氣體總排放量逾百分之九十五）正參與此措施。

能源

電力消耗是我們最大的範圍1及範圍2溫室氣體排放源。二零二四年主要由購入電力所產生的溫室氣體排放量為五十六萬五千噸二氧化碳當量，較二零二三年減少百分之八。我們已翻新集團旗下建築物及改善營運程序。節能措施及增加使用可再生電力有助我們改善表現。

為配合集團綠色建築政策，超過總建築樓面面積指定門檻的新建及大規模翻新建築物必須取得國際或本地最高等級或至少第二最高等級的建築環評認證。所有未經重大翻新或裝修的現有建築物，在可行的情況下亦應取得類似標準。

太古地產在設計、建築及營運物業方面均以減少能源使用為考慮。於二零二四年年底，其百分之一百全資擁有發展中新項目獲得最高綠色建築評級，百分之九十六全資擁有現有建築物獲得綠色建築認證，及其二零二四年租金收入總額超過百分之九十七來自獲得綠色建築認證的建築物。

於二零二四年，太古地產的範圍1和範圍2絕對排放量較二零一九年基準年減少百分之四十。其全資擁有組合中有百分之五十三的辦公室租戶已簽署環境績效約章計劃，務求在二零二五年前共同改善環境表現。本計劃助租戶尋找途徑節省能源、減廢及節約用水。

按部門劃分的取水量



附註：

太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團用水量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量（例如分錶讀數）來計算使用量。這些數據將於取得公用事業紀錄後更新。二零二三年的數據已更新，以反映相關變動。

二零二四年，太古地產、太古可口可樂和港機的可再生能源發電量超過三千六百三十萬千瓦時。太古地產的兩個發展項目及太古可口可樂位於中國內地的八個裝瓶廠均使用百分之百的可再生電力。於二零二四年，集團有百分之三十二點九的用電量來自可再生能源。

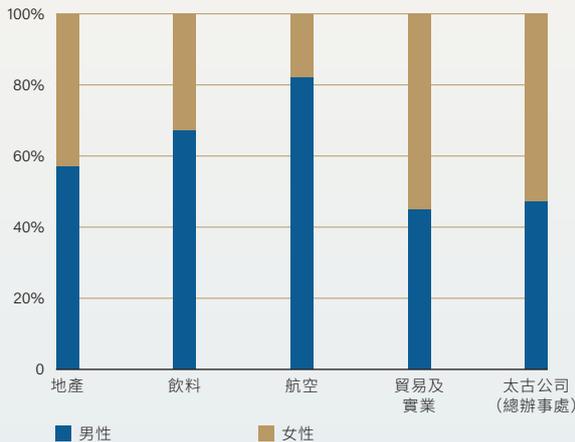
廢棄物

我們致力將廢棄物總量降至最低，並透過回收、重用和源頭減廢，盡量避免將廢棄物運往堆填區。

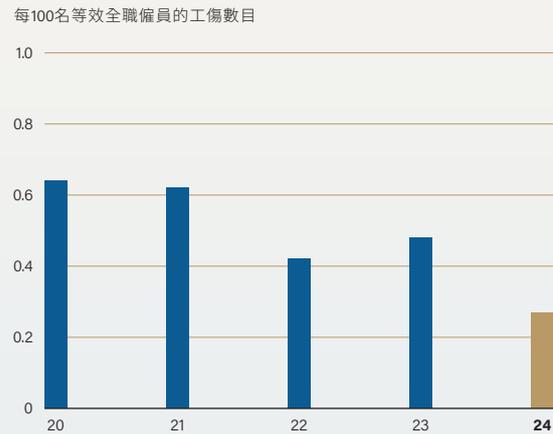
於二零二四年，本集團產生七萬四千四百五十八噸廢棄物，較二零二三年減少百分之十八。太古地產及太古可口可樂佔本集團廢棄物總量超過百分之九十。我們已訂立目標在二零三零年前達致百分之六十五的堆填區無害廢棄物分流率，並於二零五零年前實現零廢棄物堆填。我們二零三零年目標所涵蓋業務的廢棄物分流率與二零二三年持平。

即棄塑膠會破壞環境，除非經過回收及再造。太古可口可樂已根據可口可樂公司的「全球零廢棄」倡議制訂以下目標：

按性別及業務部門劃分的員工數目



工傷引致損失工時比率



- 二零二五年前，主要包裝將可百分之百回收
- 二零三零年前，主要包裝將由百分之五十的可回收物料組成

集團在香港擁有股權的附屬公司「塑新生」回收設施，每年能處理三萬五千噸聚對苯二甲酸乙二醇酯 (PET) 和高密度聚乙烯 (HDPE)。

水資源

我們的業務有賴水資源，有些業務需要大量用水。水資源的壓力可影響我們的供應商、業務所在社區及其生物多樣性。我們致力以負責任及可持續的方式用水並保障水源。

我們遵守所有本地廢水處理法例，藉此在保障本身的資源之餘，也讓業務所在及所居住社區能夠享用安全的優質水資源。我們的目標是業務用水按二零一八年凍結效益基準減少百分之三十 (可口可樂飲料除外)，並於二零五零年前實現水中和。

於二零二四年，我們的用水量為一千八百九十萬立方米，較二零二三年減少百分之十。我們二零三零年目標

所涵蓋業務的用水量較二零一八年基準減少百分之二十三。

二零二四年太古可口可樂的用水佔集團總用水量百分之八十八，耗水強度 (即生產一公升飲料所需的水量) 從二零二三年的一點八八減少百分之四至二零二四年的一點八一。

太古可口可樂致力將相當於製造產品時的耗水量回歸大自然。

員工

我們致力成為首選僱主以招攬及留住最佳人才，建立一個安全、健康和共融的工作環境，讓所有員工均受到尊重，並享有同等機會發揮所長。

於二零二四年底，太古集團 (不包括國泰集團及香港航空發動機維修服務公司) 聘用約五萬七千人。大部分員工於香港或中國內地工作。

我們會監察員工流失率，以便及時識別改善空間並處理問題。於二零二四年，員工流失率為百分之十三，與二零二三年持平。

健康與安全

我們在經營業務時致力保障員工、承辦商、供應商、客戶、營業場所訪客及業務所在社區的健康與安全，並且希望不斷完善我們的健康及安全管理制度，務求達致零傷害的目標。

二零二四年，每一百名全職僱員的工傷數目（亦稱工傷引致損失工時比率LTIR）從二零二三年的零點四八減少百分之四十四至零點二七。

令人遺憾的是，二零二四年在廈門太古發生一宗員工因工身亡事故。我們在全面調查後加強了減緩措施。

我們透過改善系統、培訓、學習及透明報告制度，致力持續改善健康與安全表現及文化。我們期望承辦商遵守嚴格的安全標準。令人遺憾的是，二零二四年在廈門太古的新機場建築地盤內發生一宗合約僱員因工身亡事故。經仔細調查後，廈門太古加強了承辦商的安全管理協定。

我們關注員工的身心健康和福祉。集團推出健康檢查、設有二十四小時保密熱線的員工援助計劃，以及彈性工作和育兒假等多項措施。我們於二零二五年將繼續優化福祉策略。

多元平等與共融

我們深信創造一個環境讓員工安心工作可助他們盡展所長，並致力為全體員工建立一個共融、團結互助的工作環境，不論年齡、性別、性別認同、性取向、關係、家庭狀況、殘障、種族、族裔背景、國籍、宗教或政見。

董事局成員性別分佈



我們的目標是在二零二四年之前，使女性擔任董事局成員的比例達至百分之三十。目前，女性董事局成員的比例為百分之三十三點三。

我們為負責招聘及升遷的人員提供無意識偏見培訓。我們要求僱員全面遵守適用的僱傭及其他法例，並為員工提供培訓，協助他們加深了解香港反歧視法例所賦予的權利及義務。

培訓與發展

我們需要一群懂得靈活變通、訓練有素的員工，以應付營商環境的種種變化及競爭。我們提供在職進修、指導或教導式課堂培訓及網上學習。新入職員工需參與入職培訓計劃，內容包括反歧視和反貪污培訓，以及業務實地考察。

太古內部專責領袖培訓的公司負責為集團的管理人員設計及開辦學習與發展課程，讓管理人員修讀INSEAD及史丹福開辦的工商管理 and 行政人員課程。培訓課程著重可持續發展，有助培養深厚的企業文化及符合太古價值觀的領導作風。

我們招聘高質素的人才，培養他們成為集團的未來領袖。他們可汲取管理、財務和人力資源知識，並會獲得培訓和指導。

我們舉辦的暑期實習生計劃讓優秀的學生在太古工作獲取經驗。實習生可認識集團的業務和價值，並被調派到營運公司負責處理商業項目。

我們定期透過內聯網、通訊刊物、問卷調查及員工論壇與員工保持溝通。

社區

我們深信，當業務所在社區蓬勃興旺時，我們同樣得以蓬勃發展。因此，集團矢志在自覺可帶來轉變的領域上貢獻社會，積極捐獻善款、提供產品和服務，並鼓勵員工獻出時間和精力，身體力行支持社區發展，亦透過太古集團慈善信託基金（太古基金）參與社會公益事務。

於二零二四年，太古基金資助了四十五個教育、海洋保育、藝術，以及其他社區和合作網絡拓展計劃，完成了九個項目，資助總額約港幣四千七百萬元。太古基金繼續在三個重點領域支持富啟發性的項目，聯繫公司職員、太古基金的非政府機構合作夥伴及社區，以建立社會資本、創造機會，以及在香港推動良好改變。

於二零二四年，我們的員工透過太古基金員工參與計劃投入服務的時數達一千一百七十六小時。年內，集團（包括旗下營運公司）撥出慈善捐贈（現金及實物捐贈）港幣一億三千二百萬元。

與供應商合作

集團各營運公司承諾盡可能採購不會對環境造成負面影響的產品。我們的採購指引乃根據國際標準制定。

我們訂有《供應商企業社會責任行為守則》規管條例的履行情況、強迫勞工、童工、健康與安全、環境、薪酬福利與工時、人權、分包商管理、道德操守及報告事宜。

目前，有數千名供應商為我們提供產品及服務，包括飛機零件、燃料、糖、審計、辦公室用品及制服。集團已

全面展開評估，識別與主要供應商相關的潛在環境、社會及管治風險。我們傾向與具有高標準及共享價值觀的供應商合作，並與供應商分享資訊及最佳常規，鼓勵他們採納適當的可持續發展及其他標準。

報告及認可

我們發佈獨立的可持續發展報告，詳細披露集團的可持續發展表現，並上載至網站以供參閱。報告內容參考全球報告倡議組織（GRI）標準，以及香港聯合交易所有限公司發佈的上市公司《環境、社會及管治報告指引》。太古公司已委聘德勤·關黃陳方會計師行就截至二零二四年十二月三十一日止年度選定的可持續發展資料提供有限保證鑒證報告。可持續發展數據的範圍及界限詳情，以及有限保證鑒證報告全文，可於以下網站查閱：<https://www.swirepacific.com/tc/sustainability/sustainability-reports>。

太古公司獲納入道瓊斯領先亞太區指數、恒生可持續發展企業指數、恒生可持續發展企業基準指數、恒生內地及香港可持續發展企業指數、標普全球二零二五年可持續發展年鑒及二零二五年可持續發展年鑒（中國版），以及摩根士丹利資本國際（MSCI）的全球ESG領先指數、香港ESG領先指數、所有國家世界ESG全球指數及所有國家世界SRI指數。我們在MSCI獲得AA評級。太古公司亦入選二零二三年彭博性別平等指數。

太古地產於二零二四年道瓊斯可持續發展世界指數（DJSI World）地產管理及發展業界中排名全球第一，並獲全球房地產可持續標準（GRESB）評選為「全球業界領導者（上市企業）」及「全球發展商業界領導者（綜合物業發展）」。太古地產亦在恒生可持續發展企業指數中排名首位，並獲納入富時社會責任指數（FTSE4Good）。

於二零二四年，太古公司在碳披露計劃下的氣候變化項目獲得A-評級。太古可口可樂亦獲得碳披露計劃下水資源安全項目B評級。

財 務 目 錄

財務報表

- 137 獨立核數師報告
- 144 綜合損益表
- 145 綜合其他全面收益表
- 146 綜合財務狀況表
- 147 綜合現金流量表
- 148 綜合權益變動表
- 149 財務報表附註
- 224 會計政策
- 227 主要附屬公司、合資公司及
聯屬公司
- 238 國泰航空有限公司一
財務報表節錄

附加資料

- 240 過往表現總覽
- 242 集團主要物業
- 252 集團結構圖表
- 254 詞彙
- 256 財務日誌及投資者資訊
- 256 免責聲明