

## 供应商行为守则

我们致力于在其运营的业界成为可持续发展的领导者。我们致力与货品及服务供应商（「供应商」）合作，确保我们在寻求以具竞争力的条件购买货品和服务时，我们的商业需要不会以牺牲劳工标准、健康与安全或环境为代价。

我们重视与我们同样致力将可持续发展原则融入其业务的供应商。

### 适用范围

本供应商行为守则（「守则」）概述我们对供应商期望的最低标准，供应商有责任向其雇员及供应商传达本守则的要求。本守则适用于太古股份有限公司及其附属公司，并按其各自相关业务方式实施，而我们的联属公司及合资公司的供应商，以及与我们开展业务的供应商，则鼓励遵守本守则。有关我们的采购指引详情，请参阅我们的 [可持续采购政策](#)。

### 守则要求

#### 遵守法律和规例

供应商必须遵守其运营所在司法管辖区的所有适用法律和规例。

#### 现代奴役

供应商不得从事人口贩运或任何其他形式的现代奴役。

#### 童工

禁止雇用童工。供应商应遵守国际劳工组织（International Labor Organization）的最低年龄规定，除非与适用法律和规例存在冲突。

#### 强迫劳动

供应商不得雇用任何形式的强迫劳工。禁止体罚、暴力威胁或其他形式的身体、性或言语虐待。

所有工作，包括加班工作，均应属自愿性质，雇员应可根据适用劳工法律和规例自由离职。

### **健康与安全**

供应商必须提供安全的工作环境，并识别和控制与其业务相关的危险。供应商必须根据适用的健康与安全法律和规例营运。

供应商应制定适当措施，监察工作场所的健康与安全表现，提供足够的健康与安全培训，以及有效的汇报和沟通机制。

### **薪酬及工时**

供应商必须根据适用的工资、工作时间、加班及福利法律营运，并参照适用的行业及当地劳工标准补偿雇员。

### **歧视、欺凌及骚扰**

供应商不得允许工作场所对雇员的歧视、欺凌或骚扰。招聘、安置、培训、薪酬及晋升的基础应基于资格、技能、经验及表现。

### **结社自由及集体谈判**

供应商必须尊重其雇员根据适用法律组织、加入或不加入工会的权利，而不会因此担心遭到报复、恐吓或骚扰。如雇员由法律认可的工会代表，供应商应与该等代表建立建设性对话，并真诚地与工会谈判。

### **可持续发展**

供应商应制定可持续发展政策，该等政策可涵盖气候、水资源、废弃物、员工、社区及其他与其业务相关的可持续发展事宜。

供应商应监察并在适当情况下报告其环境影响，特别是温室气体排放及能源消耗，并寻找机会提升可持续发展领域。

## 商业道德

供应商应制定适当措施，防止贿赂、贪污、欺诈及反竞争行为。此类行为可包括但不限于，提供及收受利益、对政府官员的疏通及其他付款、慈善捐款、娱乐及企业款待。

供应商必须立即通知我们任何实际或潜在的利益冲突，或我们的任何雇员、董事、承办商或代理人在供应商的任何业务或运营中拥有任何类型的经济关系或利益。

供应商应为员工提供机制，让其表达不满而不会因此担心遭到报复，并确保有关关注事项及时得到适当处理。

供应商必须立即向我们（包括我们授权的人士）提供一切所需的合理协助（包括接触员工及文件），以核实其是否符合本守则。

## 举报

如对本守则的涉嫌或实际不当行为有疑虑，可提出举报。保密报告可透过以下渠道提交。

- 集团内部审核部 ( GIAD ) : [group.audit@jsshk.com](mailto:group.audit@jsshk.com)
- EthicsPoint: [swire.ethicspoint.com](https://swire.ethicspoint.com)

## 检讨

我们将视情况检讨本政策，无论如何会每三年检讨一次。

经董事局通过：2025 年 11 月 13 日