



太古股份有限公司
多元共融事务委员会
职权范围

太古公司集团致力为全体员工建立一个共融互助的工作环境，不分年龄、性别、性别认同、性取向、关系、家庭状况、残障、种族、族裔、国籍、宗教或政见。我们深信可创造一个环境让员工安心工作，尽展所长。

平等机会及多元化事务委员会于二零一五年成立，成员包括香港太古集团有限公司（「**香港太古集团**」）的董事。委员会的主要宗旨，是为太古集团所有雇员制定平等机会及多元化政策，以及在太古集团内鼓励及提倡平等机会和多元化。

继委任香港太古集团多元共融发展总监后，太古股份有限公司（「**太古公司**」）成立了太古公司多元共融事务委员会（「**多元共融事务委员会**」），以取代平等机会及多元化事务委员会及太古集团多元性别委员会，而女才荟将继续运作并向多元共融事务委员会汇报。

多元共融事务委员会向太古公司主席负责，委员会由太古公司财务董事或营运公司及香港太古集团人事董事共同主持，其他成员包括太古地产有限公司、国泰航空有限公司、香港飞机工程有限公司及太古可口可乐有限公司的人力资源董事、太古公司贸易及实业部门一名董事、香港太古集团人事服务总经理及香港太古集团集团多元共融发展总监。

多元共融事务委员会的一般职责如下：

- (a) 为多家公司提供有关多元共融的指引，包括太古公司及其附属公司、联属公司及合资公司（「**太古公司集团**」）；及
- (b) 为太古公司集团所有雇员制定推动多元化工作团队及共融工作环境的政策，务求令太古公司集团旗下的公司成为公认的好雇主。

除一般职责外，多元共融事务委员会还具有以下特定的职责：

- (c) 提出政策建议，以应对太古公司集团业务所在地于多元共融方面遇到的特有困难。
- (d) 研究太古公司集团以外香港及其他地区的多元共融政策及常规，并提供相关数据。

- (e) 分享太古公司集团内的最佳常规及提升员工对多元共融议题的认知，以及鼓励太古公司集团旗下公司采纳由太古集团个别公司制定的多元共融常规。
- (f) 协调有关多元共融事务的信息传递，使整个太古公司集团的相关政策贯彻如一。
- (g) 监察、衡量及传达太古公司集团在多元共融事务所取得的成绩。
- (h) 在太古公司集团内鼓励和提倡采用健全的多元共融常规。