



弹性工作政策

我们相信弹性工作安排不但能够塑造出一个更加共融的工作环境，更会提高生产力，帮助员工在工作与生活上取得平衡。这样，员工便会更投入工作和充分发挥潜能，为我们的业务带来裨益。

我们深信员工在弹性工作安排下，会继续做好本份，确保工作得以妥善完成。

本政策的弹性工作实施范围包括压缩工作时间、兼职工作、弹性上班时间、长时间休假及遥距工作。

我们的政策鼓励在实际可行和适当的情况下实施弹性工作。部分工种基于其性质和/或运作要求，并不适合采用弹性工作安排。我们在考虑接纳或拒绝弹性工作安排的申请个案时将评估多项因素，其中包括：

- 是否为业务或服务带来任何额外费用
- 是否能够满足客户的需求
- 是否能够在现有人力资源下调配工作
- 是否影响同事
- 是否影响服务质量或表现
- 是否能够聘用额外员工

本政策适用于香港太古集团有限公司（香港太古集团）总部职员及香港太古集团营运公司。我们鼓励各联营及合资公司遵守本政策，各业务部门管理层均有责任履行及实施本政策。

太古股份有限公司
主席
白德利