

太古股份有限公司  
多元共融事務委員會  
職權範圍

太古公司集團致力為全體員工建立一個共融互助的工作環境，不分年齡、性別、性別認同、性取向、關係、家庭狀況、殘障、種族、族裔、國籍、宗教或政見。我們深信可創造一個環境讓員工安心工作，盡展所長。

平等機會及多元化事務委員會於二零一五年成立，成員包括香港太古集團有限公司（「**香港太古集團**」）的董事。委員會的主要宗旨，是為太古集團所有雇員制定平等機會及多元化政策，以及在太古集團內鼓勵及提倡平等機會和多元化。

繼委任香港太古集團多元，平等與共融發展總監後，太古股份有限公司（「太古公司」）成立了太古公司多元共融事務委員會（「**多元共融事務委員會**」），以取代平等機會及多元化事務委員會及太古集團多元性別委員會，而女才薈將繼續運作並向多元共融事務委員會彙報。

多元共融事務委員會向太古公司主席負責，委員會由太古可口可樂有限公司東南亞、香港和台灣（SEAHKT）區域首席執行官和香港太古集團有限公司人事董事共同主持，其他成員包括太古地產有限公司、國泰航空有限公司、香港飛機工程有限公司及太古可口可樂有限公司的人力資源董事、太古公司貿易及實業部門一名董事、及香港太古集團多元，平等與共融發展總監。

多元共融事務委員會的一般職責如下：

- (a) 為多家公司提供有關多元共融的指引，包括太古公司及其附屬公司、聯屬公司及合資公司（「太古公司集團」）；及
- (b) 為太古公司集團所有雇員制定推動多元化工作團隊及共融工作環境的政策，務求令太古公司集團旗下的公司成為公認的好雇主。

除一般職責外，多元共融事務委員會還具有以下特定的職責：

- (c) 提出政策建議，以應對太古公司集團業務所在地於多元共融方面遇到的特有困難。
- (d) 研究太古公司集團以外香港及其他地區的多元共融政策及常規，並提供相關資料。

- (e) 分享太古公司集團內的最佳常規及提升員工對多元共融議題的認知，以及鼓勵太古公司集團旗下公司採納由太古集團個別公司制定的多元共融常規。
- (f) 協調有關多元共融事務的資訊傳遞，使整個太古公司集團的相關政策貫徹如一。
- (g) 監察、衡量及傳達太古公司集團在多元共融事務所取得的成績。
- (h) 在太古公司集團內鼓勵和提倡採用健全的多元共融常規。