

## 可持續發展回顧

一百五十年以來，太古公司秉持可持續發展的核心原則，此原則仍然是業務和投資方針不可或缺的元素。我們堅持做正確的事，為客戶提供值得信賴的優質產品和服務，為員工和社區投放資源，保護共享的天然資源，方能為股東創造長遠價值。

於二零二零年，我們重新推出集團可持續發展策略 SwireTHRIVE，以推動集團上下在氣候、廢棄物、水資源、員工和社區這五個優先工作範疇進行創新及持續改善。



我們相信，我們業務所在地區的繁榮興旺會促進我們蓬勃發展。我們在短期目標的基礎上設定更為長遠的 SwireTHRIVE 目標，以減少業務活動中的碳排放、用水和廢棄物，集團務求於2050年前實現淨零碳排放、水中和及零廢棄物堆填。此承諾由我們的領導團隊作出，並獲得董事局同意。

我們明白對投資者、監管機構和客戶而言，還有其他重要的環境、社會及管治議題。我們制訂的政策（包括人權、生物多樣性和可持續採購）涵蓋 SwireTHRIVE 及更遠大的目標。

### 可持續發展管治

集團董事局在主席的率領下，對可持續發展事務肩負最終責任。集團風險管理委員會透過審核委員會，向董事局匯報可持續發展的風險和表現。集團可持續發展事務總監每年向董事局及各部門主管就可持續發展事務進行兩次簡報。

於二零二一年，我們引入三道防線風險管治架構，設立太古公司風險管理委員會，並舉辦四個風險論壇，以加強集團層面的風險監管，包括可持續發展風險（詳情請參閱「風險管理」章節）。

集團風險管理委員會、太古公司風險管理委員會和新的風險論壇構成第二道防線，為董事局和審核委員會提供監督和保證，確保風險得以有效管理。與 SwireTHRIVE 相關的風險論壇關注環境及可持續發展、人力資源、健康與安全。

專責委員會是第一道防線的組成部分，當中包括各部門的代表。他們負責識別和管理特定的風險領域，提出政策建議並向集團風險管理委員會匯報相關表現，而與 SwireTHRIVE 相關的委員會分別是太古集團環境委員會，以及健康與安全委員會。我們亦設有多元共融事務委員會。

可持續發展事務部負責處理 SwireTHRIVE 的環境事務。集團風險管理部、多元共融部門及太古基金亦需履行 SwireTHRIVE 責任。

### 可持續發展基金

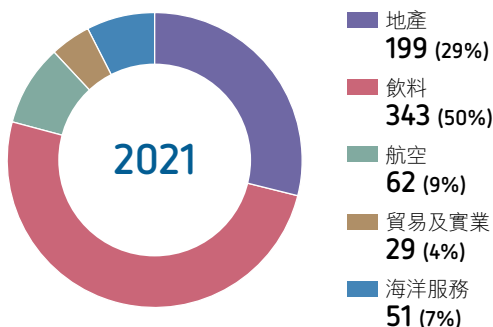
太古公司可持續發展基金向集團旗下各營運公司提供財政支援，以進行可帶來重大環保利益但未能以集團資本成本目標為理據的項目。自二零一九年起，該基金一直支持創新綠色科技解決方案的試驗，以推動大規模的應用。二零二一年，四家營運公司獲批出約港幣八百萬元的資金推行項目。

### 可持續金融

將可持續發展表現與融資機制掛鉤彰顯我們的可持續發展承諾。二零二一年六月，公司將兩筆合共港幣二十二億元的循環信貸融資轉換為可持續發展表現掛鉤貸款。可持續金融佔集團二零二一年融資總額的百分之十八。

## 按部門劃分的總溫室氣體排放量 (範圍1及範圍2)

千噸二氧化碳當量



附註：

- 太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團能源消耗量及溫室氣體排放量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量（例如分錶讀數）來計算使用量。這些數據將於取得公用事業紀錄後更新。
- 基於四捨五入，總計未必為所示數字的準確總和。

## 氣候

我們明白，全球於二零三零年前必須將排放量減半，並於二零五零年前實現淨零排放，避免對氣候變化產生最壞影響。減少溫室氣體排放是企業當務之急。我們亦採取措施確保資產和營運能承受和適應氣候相關風險。

## 氣候風險

企業風險管理程序全面覆蓋各項風險，其中包括考慮氣候變化對業務的實質影響、監管及財務影響。在二零一八年，我們開始按照氣候相關財務信息披露工作組的建議匯報風險，並著手就旗下超過八百五十項不動產進行實質氣候風險評估。各業務部門的部分運作更獲ISO 14001環境管理體系認證。

## 溫室氣體排放

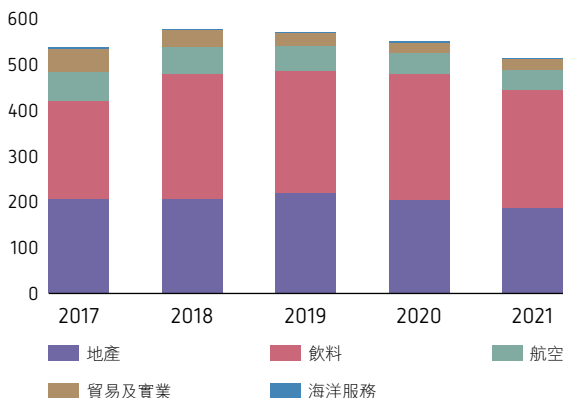
我們致力按照國際減碳目標降低排放量，並致力於二零三零年前將溫室氣體排放總量（範圍1及範圍2）削減至二零一八年水平的一半，並於二零五零年實現淨零排放。

於二零二一年，我們的溫室氣體排放量為六十八萬三千噸二氧化碳當量，較二零二零年減少百分之十二（按調整後基準計算）。太古地產及太古可口可樂佔集團排放量的百分之七十九。兩家公司均設定符合氣溫增幅限制於攝氏1.5度的科學減碳目標，該目標已獲科學基礎目標倡議組織批准。

我們於二零二一年檢討報告範圍後，國泰航空的排放量現分類為集團的範圍3排放量。於二零二一年，國泰航空集團的排放總量為六百零六萬噸二氧化碳當量，其中有百分之

## 按部門劃分的間接溫室氣體排放量 (範圍2)

千噸二氧化碳當量



附註：

- 太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團能源消耗量及溫室氣體排放量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量（例如分錶讀數）來計算使用量。這些數據將於取得公用事業紀錄後更新。二零二零年的數據已更新，以反映相關變動。

四十五納入我們的報告，相當於我們於該公司的普通股股權。國泰航空承諾於二零五零年前實現淨零碳排放，而可持續航空燃油將於二零三零年前佔該公司燃料總消耗量的百分之十。

國泰航空集團的燃油效益受營運變化影響，當中包括營運的航機組合比例及營運限制導致運載能力下降。按每可用噸千米所排放的二氧化碳噸數計算，二零二一年其碳強度較二零二零年增加百分之一點一。

## 能源

電力消耗是我們最大的溫室氣體排放源。二零二一年主要由購入電力所產生的間接排放量為五十一萬二千噸二氧化碳當量，較二零二零年減少百分之七（按調整後基準計算）。我們已翻新旗下建築物及改善營運程序。節能措施及增加使用可再生電力有助我們改善表現。

我們制訂可持續建築設計政策，要求新建及大規模翻新建築物取得國際或本地最高等級或至少第二最高等級的建築環評認證。

太古地產在設計、建築及營運物業方面均以減少能源使用為考慮。於二零二一年年底，太古地產現有的建築物中共有百分之九十六根據建築環境評估法(BEAM)、綠建環評(BEAM Plus)、領先能源與環境設計(LEED)、WELL建築認證、中國三星級綠色建築設計標識及綠色建築標誌獨立評級系統獲得綠色建築認證，其中百分之八十二獲得最高評級，而所有開發中的項目均獲得最高評級。

於二零二一年，太古地產繼續穩步邁向新的科學基礎減碳目標。與二零一九年基準年相比，其範圍1和範圍2的排放量減少百分之二十三。太古地產為租戶提供免費能源審計。自二零零八年起，免費能源審計涵蓋五百八十萬平方米的商業樓面，發現每年達九百一十萬千瓦時的節能潛在能力。

我們鼓勵通過現場發電或電力購買協議使用可再生能源。於二零二一年，太古地產、太古可口可樂和廈門太古的可再生能源發電量為二千零五十萬千瓦時。於二零二一年，太古地產簽訂合同，為其廣州太古匯的開發項目採購百分之百的可再生電力。太古可口可樂位於雲南、湖北和上海金橋的廠房使用百分之百的可再生電力。

## 廢棄物

我們致力將廢棄物總量降至最低，並透過回收、重用和源頭減廢，盡量避免將廢棄物運往堆填區。

於二零二一年，本集團產生八萬九千二百二十七噸廢棄物，較二零二零年增加百分之十二。太古地產及太古可口可樂佔本集團廢棄物足跡的百分之九十。我們務求於二零三零年達致百分之六十五的堆填區無害廢棄物分流率，並於二零五零年前實現零廢棄物堆填。我們二零三零年廢棄物目標所涵蓋的附屬公司之廢棄物分流率從二零二零年的百分之四十四提高至二零二一年的百分之五十一。

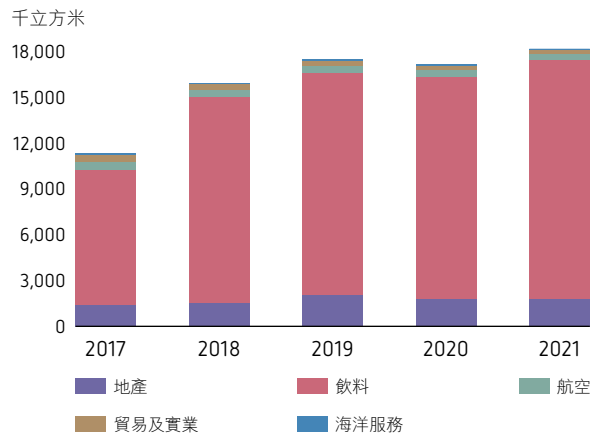
我們明白，世界各地越來越擔憂即棄塑膠及其造成的環境破壞，尤其是使用後沒有被回收的塑膠。雖然塑膠用途廣泛、具有成本效益、重量輕並且對我們的業務十分重要，在確保物品質和安全方面尤其如此，但我們認為我們有責任解決塑膠使用所造成的影響。

根據可口可樂公司的「全球零廢棄」倡議，太古可口可樂制訂以下目標：

- 二零二五年前，主要包裝將可百分之百回收
- 二零三零年前，主要包裝將由百分之五十的可回收物料組成
- 二零三零年前，每棄置一個膠樽，就要從環境中消滅一個膠樽

為解決消費後產生廢棄物的問題，太古可口可樂與歐綠保集團(亞洲)有限公司和碧瑤廢物處理及回收有限公司合資成立和營運香港首個準食品級塑料回收設施「塑新生」。該設施每年能處理約三萬五千噸的聚對苯二甲酸乙二醇酯(PET)和高密度聚乙烯(HDPE)。

## 按部門劃分的取水量



附註：

1. 太古公司透過公用事業帳單、採購或服務紀錄，追蹤集團用水量。如果無法獲取相關紀錄，將透過直接測量(例如分錶讀數)來計算使用量。這些數據將於取得公用事業紀錄後更新。二零二零年的數據已更新，以反映相關變動。

## 水資源

我們的業務有賴水資源，有些業務需要大量用水。水資源的壓力可影響我們的供應商、業務所在社區及其生物多樣性。我們致力以負責任及可持續的方式用水並保障水源。

我們遵守所有本地廢水處理法例，甚至在許多情況下高於相關法例的標準，藉此在保障本身的資源之餘，也讓業務所在社區能夠享用安全的優質水資源。

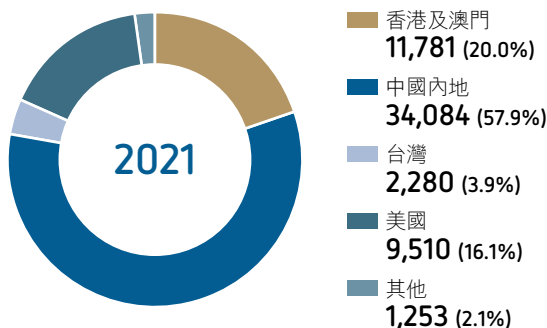
我們致力減少百分之三十的業務用水(與二零一八年的凍結效益情境相比)。該情境假設效益與基準年相比並無改善。太古可口可樂產品的用水不包括在內。我們的目標是於二零五零年前實現水中和。

於二零二一年，我們的取水量為一千八百一十萬立方米，較二零二零年增加百分之六(按調整後基準計算)。

飲料部門佔我們取水量百分之八十六，用作製造飲料及保持衛生。於二零二一年，太古可口可樂的耗水強度(即生產一公升飲料所需的水量)從二零二零年的一點八二減少百分之零點五五至一點八一。在中國內地、香港和台灣測試和調試新生產線以及產品種類增加影響用水需求。

太古可口可樂致力將相當於製造產品時的耗水量回歸大自然。

## 按地區劃分的員工數目



## 員工

我們致力成為首選僱主以招攬及留住最佳人才，建立一個安全、健康和共融的工作環境，讓所有員工均受到尊重，並享有同等機會發揮所長。

於二零二一年年底，太古集團（不包括國泰航空集團及香港航空發動機維修服務公司）聘用逾五萬八千名員工，較二零二零年年底減少百分之六點一。大部分員工於香港或中國內地工作。

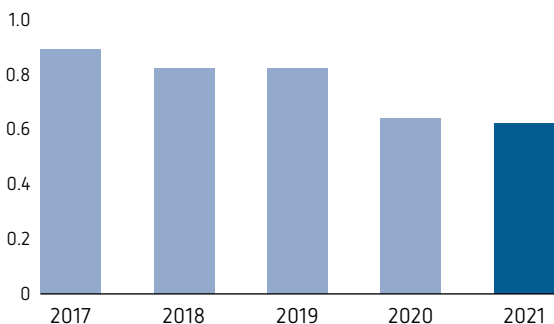
監察員工流失率，以便及時識別並處理問題。在二零二一年，員工流失率為百分之二十，而二零二零年為百分之十二點五（數字經調整以反映修訂後的報告範圍）。

## 健康與安全

我們在經營業務時致力保障員工、承辦商、供應商、客戶、營業場所訪客及業務所在社區的健康與安全，並且希望不斷完善我們的健康及安全管理制度，務求達致零傷害的目標。

## 工傷引致損失工時比率

每100名等效全職僱員的工傷數目



附註：

1. 二零一七年至二零二零年的數據已重列，以反映二零二一年報告範圍的變更。

在二零二一年，每一百名全職僱員的工傷數目（亦稱工傷引致損失工時比率或LTIR）從二零二零年的零點六四下降百分之三至零點六二。

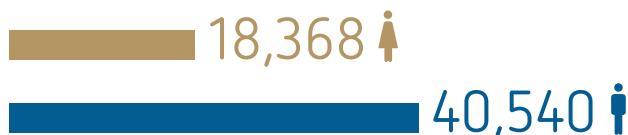
我們致力透過改善體系、進行培訓、學習和增加報告透明度，不斷提升健康與安全表現和文化，期望承辦商遵守嚴格的安全標準。二零二一年，我們開始集中追蹤承辦商的安全數據，以改善表現。令人遺憾的是，二零二一年有兩宗分包商工人因工身故事件。一宗事故發生在中國內地的太古地產，另一宗發生在台灣太古可口可樂。

我們關心員工的身心健康和福祉，並推出健康檢查、設有二十四小時保密熱線的員工援助計劃，以及彈性工作和育兒假等多項措施。二零二二年，我們將加強這些福利策略。

## 多元共融

我們深信可創造一個環境讓員工安心工作，盡展所長，並致力為全體員工建立一個共融、團結互助的工作環境，不論年齡、性別、性別取向、性取向、關係、家庭狀況、殘障、種族、族裔背景、國籍、宗教或政見。

## 員工性別分佈



多元共融事務委員會及女才薈有助我們達成創造多元共融工作環境的目標。我們制定了一項五年計劃，訂明相關的目標、指標及指引。

其中一項目標是在二零二四年之前，使女性擔任高級管理職位的比例達至百分之三十。於二零二一年，上述比例為百分之二十四。

截至二零二一年年底，女性董事在太古公司董事局所佔比例為百分之十四。

我們為招聘及推廣人員提供無意識偏見培訓。

我們要求僱員全面遵守適用的僱傭及其他法例，並為員工提供培訓，協助他們了解香港反歧視法例所賦予的權利及義務。

## 培訓與發展

我們需要一群懂得靈活變通、訓練有素的員工，以應付營商環境的種種變化及競爭。我們提供在職進修、指導或培訓、課堂培訓及網上學習。新入職員工需參與入職培訓計劃，內容包括反歧視和反貪污培訓，以及業務考察。

意博國際是太古內部專責領袖培訓的公司，負責為太古集團的管理人員設計及開辦學習與發展課程。管理人員修讀INSEAD及史丹福開辦的工商管理及行政人員課程。意博的培訓課程著重可持續發展，有助培養深厚的企業文化及符合太古價值觀的領導作風。

我們每年招聘高質素人才，將他們培養為集團的未來領袖。他們可以通過三項側重管理、財務和人力資源的結構化計劃，獲得培訓和指導並參與各種發展計劃。

我們舉辦暑期實習生計劃，讓優秀的學生在太古工作獲取經驗。實習生要認識集團的業務和價值，然後被調派到營運公司負責處理商業項目。

我們定期透過內聯網、通訊刊物、問卷調查及員工論壇與員工保持溝通。

## 社區

我們深信，當業務所在社區蓬勃興旺時，我們同樣得以蓬勃發展。因此，集團專心致志在自覺可帶來轉變的領域上貢獻社會，積極捐獻善款、提供產品和服務，並鼓勵員工獻出時間和精力，身體力行支持社區發展，亦透過太古集團慈善信託基金（太古基金，根據《稅務條例》第八十八條登記的香港慈善團體）參與社會公益事務。太古基金著重於本港的教育、海洋保育及藝術。

於二零二一年，太古基金繼續與約五十個香港機構合作，透過旗艦計劃「信望未來」支持弱勢社群並建立社會資本，更推出一系列員工參與活動，鼓勵同事抽空參與義工服務，加深對社會問題的了解。年內，太古基金合共舉辦五十八項體驗及義工活動，員工參與時數達二千三百八十五小時。

截至二零二一年年底，太古基金擁有五十一項計劃，並於年內撥出港幣約六千五百萬元。

## 與供應商合作

在我們的可持續採購政策下，營運公司承諾盡可能採購不會對環境造成負面影響的產品。有關採購指引乃根據國際標準制定。

我們的供應商企業社會責任行為守則規管條例的履行情況、強迫勞工、童工、健康與安全、環境、薪酬福利與工時、人權、分包商管理、道德操守及報告事宜。

目前，有數千名供應商為我們提供產品及服務，包括飛機零件、燃料、糖、審計、辦公室用品及制服。我們傾向與具有高標準及共享價值觀的供應商合作，並與供應商分享資訊及最佳常規，鼓勵他們採納適當的可持續發展及其他標準。

我們的營運公司負責管理各自的供應鏈，並由我們的可持續供應鏈工作小組提供支援。

## 報告及認可

我們將發佈獨立的可持續發展報告，詳細披露集團的可持續發展表現，並上載至網站以供參閱。報告內容將參考全球報告倡議組織(GRI)標準，以及香港聯合交易所有限公司發佈的上市公司《環境、社會及管治報告指引》。

太古公司已委聘德勤·關黃陳方會計師行就截至二零二一年十二月三十一日止年度選定的可持續發展資料提供有限保證鑒證報告。可持續發展數據的範圍及界限詳情，以及有限保證鑒證報告全文，可於以下網站查閱：  
[http://www.swirepacific.com/tc/sd/sd\\_reports.php](http://www.swirepacific.com/tc/sd/sd_reports.php)。

太古公司獲納入道瓊斯可持續發展亞太指數、恒生可持續發展企業指數、標普全球二零二二年可持續發展年鑒以及摩根士丹利資本國際(MSCI)的全球ESG領先指數、香港ESG領先指數、所有國家世界ESG全球指數及所有國家世界SRI指數。我們在MSCI獲得AAA評級。太古公司亦入選二零二二年彭博兩性平等指數。

太古地產獲納入富時社會責任指數(FTSE4Good)。於二零二一年，太古地產繼續是香港唯一獲納入道瓊斯可持續發展世界指數的上市公司。

在二零二一年，太古公司在碳披露計劃下的氣候變化項目中獲得B級評分，並在碳披露計劃下的水資源安全項目下獲得A-評分。太古可口可樂繼續獲得碳披露計劃下的水資源安全項目A級評分。