



太古公司多元共融政策

我們深信可為所有僱員提供平等機會，明白人才多元化有利集團業務發展。

我們認為聘用和晉升員工應以工作表現為考慮，盡力摒除各種形式的偏見和歧視。我們的目標是發展員工的才能，這樣員工既可受惠，亦是明智的營商之道。

集團致力為所有員工創造一個共融互助的工作環境，不分年齡、性別、性別取向、性取向、關係、家庭狀況、殘障、種族、族裔背景、國籍、宗教或政見。我們深信可創造一個環境讓員工安心工作，盡展所長。

我們盡所能將多元共融的原則納入僱傭相關政策中，而所有僱員均有責任共同創造一個共融的環境。這是一項集團政策，適用於太古公司集團所有僱員。

營運公司可按照本政策的原則，制定各自的多元共融政策。

太古股份有限公司
主席
施銘倫