



彈性工作政策

我們相信彈性工作安排不但能夠塑造出一個更加共融的工作環境，更會提高生產力，幫助員工在工作與生活上取得平衡。這樣，員工便會更投入工作和充分發揮潛能，為我們的業務帶來裨益。

我們深信員工在彈性工作安排下，會繼續做好本份，確保工作得以妥善完成。

本政策的彈性工作實施範圍包括壓縮工作時間、兼職工作、彈性上班時間、長時間休假及遙距工作。

我們的政策鼓勵在實際可行和適當的情況下實施彈性工作。部分工種基於其性質和/或運作要求，並不適合採用彈性工作安排。我們在考慮接納或拒絕彈性工作安排的申請個案時將評估多項因素，其中包括：

- 是否為業務或服務帶來任何額外費用
- 是否能夠滿足客戶的需求
- 是否能夠在現有人力資源下調配工作
- 是否影響同事
- 是否影響服務質量或表現
- 是否能夠聘用額外員工

營運公司可根據本政策的原則制定其彈性工作政策。

太古股份有限公司

主席

施銘倫